

党建引领风帆劲 奋楫笃行书华章

——吉林银行2023年党建工作综述

大道之行，壮阔无垠。
党建引领，华章日新。

2023年，吉林银行党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导不动摇，积极推动党建高质量发展与经营高质量发展有机融合、同频共振，把党建成效转化为治企有方、兴企有为的实际成果，呈现出大抓党建、促大发展的生动局面，经营业绩创造了历史最好水平。

截至2023年末，吉林银行资产总额6521.44亿元，各项贷款余额4220.29亿元，各项存款余额5053.31亿元，资产总额、存款余额、贷款余额均居省内首位，拨备覆盖率、流动性覆盖率、资本充足率均达到或优于监管标准。人民银行和金融监管总局调研组对金融科技等方面取得的成绩给予了较高评价；20多家省外同业来访学习交流，监管、客户、媒体、股东和员工等方面的满意度、美誉度，以及品牌影响力显著提升，获得了城商行十佳零售银行奖、普益标准金誉奖等近百项荣誉。

管党治党的主体责任进一步压实

吉林银行党委严格落实党建工作责任制，把党建工作纳入目标绩效管理，形成“明责、履责、尽责”一体贯通的责任落实机制，确保各级党组织主体责任落到底、落到位。

体系化设计。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，充分发挥党的建设领导小组作用，党委书记对重要任务亲自部署、关键环节亲自把关、落实情况亲自督查。领导班子成员结合工作实际，按照“一岗双责”要求，着力抓好各自分管领域党建工作，实现以身作则、以上率下，打造总行党委统筹抓、分行党委直接抓、分管领导具体抓的“三级”党建工作责任体系，形成齐抓共管的党建工作格局。

清单化管理。严格落实党建工作责任制，推行党建工作“清单化”管理，每年研究制定党建工作要点，从政治建



2023年8月14日，吉林银行党委到安图县两江镇汉阳村开展包保帮扶。

践行“两个维护”的思想自觉进一步增强

吉林银行党委始终以党的政治建设为统领，筑牢政治忠诚，厚植根魂优势，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，切实加强党对各项工作的统一领导。

始终把政治建设摆在首位。把拥护“两个确立”、做到“两个维护”融入企业改革发展全领域全过程，以习近平总书记对国有企业改革发展和党的建设重要论述以及对金融工作重要指示批示精神为总指引，自觉建立对标看齐机制，打造落实习近平总书记指示批示精神和党中央重大决策部署“总施工图”，采取“五化”闭环工作法，实行督办管理，确保全行干部员工在思想上、行动上时刻与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

将党委领导融入公司治理。把坚持“两个一以贯之”落实在党的领导和公司治理、经营发展的融入融合上，持续完善中国特色现代金融企业制度，健全“三重一大”决策事项管理办法，优化党委前置研究讨论重大经营管理事项清单，推动下辖子公司把党建工作要求写入公司章程。严格落实“双向进入、交叉任职”领导体制，优化“三会一层”治理结构，厘清各主体权责边界，保证党委对企业改革发展、重大决策、重要经营管理、干部选用等方面的主导权和领导权。



2023年11月17日，吉林银行召开党委理论学习中心组集体学习会议。

强化党的思想理论武装。充分发挥思想建设立根固本、凝心铸魂重要作用，扣紧压实意识形态工作责任，将意识形态工作纳入基层党组织规范化建设，常态化开展思想宣导，维护网络意识形态阵地安全，筑牢政治思想防线，为推动高质量发展提供强大精神力量。不断巩固党史学习教育成果，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。



2023年12月25日，吉林银行党委召开履行管党治党责任情况汇报会。

设、理论学习、组织生活等方面，逐条逐项提出细化要求，统一标准、量化指标，建立责任、任务、问题“三个清单”，明确各级党组织、党组织书记、班子成员、党务工作人员具体职责，构建“一级比一级精准、一层比一层严密”的工作机制，确保党建工作责任全面落实。

精细化考核。修订《吉林银行党建工作考核实施办法》，从基础工作、重点工作、创新工作3个方面，精心设计考核指标和考核内容，增强考核精准度。构建“月调度、季考核、年考评”的考核体系，全过程考评党建工作质量。召开基层党委书记抓党建述职评议会议，现场进行工作述职、打分测评，并将考核结果与干部任免、评先评优、绩效薪酬等硬性挂钩，使党建工作真正从“软指标”变成“硬约束”。

大抓基层的鲜明导向进一步树牢

吉林银行党委牢固树立大抓基层的鲜明导向，坚持不懈夯实基层基础，持续提升基层党组织组织力、引领力，不断将党的政治优势、组织优势转化为发展优势。

实施强基固本工程。制定2023-2025年基层党建工作发展规划，提出“5个进一步”的具体目标，为党建工作提质增效确定清晰路径。优化10家村镇银行党组织关系隶属，实现管党建与管业务相统一。持续抓好新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设，巩固基层党组织标准化建设成果。落实党建工作“三个清单”，开展党务工作专项清查，实施后进基层党组织整顿提升行动，常态化开展党建工作集体“会诊”，全年调研基层党组织38

个，督促对党建工作突出问题和薄弱环节立行立改，进一步提高基层党组织建设质量和水平。

实施素质提升工程。把发展党员“入口关”，重点在业务一线、青年职工、高知群体中吸纳党员65名。抓好党员“必修课、专题课、特色课”教育培训，用好用活红色资源，在吉林杨靖宇干部学院、四平战役纪念馆等地开展红色教育20余次，培训党员干部1200余人次。深入开展党员志愿服务和“双报到”，全年开展活动210场次，党员认领并兑现微心愿3364个。把党务工作岗位作为培养复合型人才的重要平台，打通党务、业务干部双向交流通道，累计交流350余人次，党组织和党员队伍活力持续增强。

实施干部选育工程。发挥好“人”这个第一资源的战略支撑作用，坚持党管干部、人才，深化实施“351人才选育工程”，建立涵盖全行五大层级、七大条线的千名人才储备库。选配优强各级领导班子，调整党委管理干部163人次。实施组织架构改革，推进专业序列改革，开展人力资源池建设，实行产能管理，健全干部能上能下、员工能进能出、薪酬能高能低“六能”机制，为员工成长成才搭建广阔舞台。构建更加积极开放的引才模式，组织各类招聘40余场，录用员工1276人，2023年被评为“吉林省促进就业创业工作先进集体”。

融合发展的潜能活力进一步激发

吉林银行党委坚持立足于实践，持续深耕“五融合、三体现”党建品牌建设，通过融合的共建体系、务实的工作载体，着力提升党建工作质效，打造赋能改革发展的“红色引擎”。

持续丰富品牌内涵。聚焦党建目标与经营目标融合，把党的领导融入公司治理和经营管理的全过程、各环节；聚焦从严治党与风险防控融合，构建以党内监督为主导、整合各类监督资源的监督体系；聚焦组织资源与经营资源融合，落地“党建与经营工作融合地图”，通过资源融合在经营中彰显党建价值；聚焦党建载体与经营活动融合，创新实施BTX“支部立项”工程；聚焦思政工作与文化塑造融合，把党的先进思想融入企业价值

观塑造和企业文化建设当中，使党建引领经营发展的生动实践处处可见。

不断创新融合载体。探索推行支部建在部门、建在条线、建在网点，以“党支部+小单元”模式促进党建和业务目标同向、部署同频、工作同步。开展“党建与经营深度融合，管理与服务同步提升”共联共建共发展主题实践活动，全行172个基层党组织广泛与党政机关、企事业单位、“专精特新”企业、政务便民机构签署党建共建协议，在支部共建、阵地共享、队伍共育、业务共促等方面深度合作，搭建共建桥梁，连接客户关系，促进业务成果。将党建融入社会责任，落实全省乡村振兴工作部署，制定包保帮扶计划，累计捐赠205万元帮助包保村发展旅游产业，壮大集体经济，彰显了吉林人民自己的银行良好形象与责任担当。

提升服务大局质效。深刻把握金融工作的政治性、人民性，充分发挥全省金融服务主力军作用，提出“212”核心经营目标，实施增收节支、风险化降、改革变革“三大战役”，通过银团、银承保函等方式将全国性银行资金留在省内627.01亿元，为重点汽车产业集群授信285亿元，落地省内首笔碳减排支持工具贷款，省级以上“专精特新”企业服务覆盖率达55%，普惠型小微企业“两增”贷款规模、增量居省内同业首位，住房和消费贷款省内同业增量占比超过50%，通过财富管理为城乡居民创造理财收益16亿元，综合经营实力、服务实体经济质效、改革变革成效、经营管理能力显著跃升。

吉林银行“五融合”工作法入选中组部全国第六批基层党建创新案例，在人民网、新长征杂志等媒体专题刊发，获评全省组织系统2023年度创先争优优秀成果。

风清气正的政治生态进一步巩固

吉林银行党委坚持把严的主基调贯穿始终，以严的措施、严的氛围，持之以恒正风肃纪反腐，推动全面从严治党向纵深发展，为大改革大发展、快改革快发展保驾护航。



2023年3月29日，吉林银行党委召开监督体系建设推进会。

警示教育“育廉”。充分发挥案件警示教育作用，开展“小金库”问题专项整治，召开警示教育大会，引导党员干部规范使用营销费用，增强纪律观念和规矩意识。组织领导干部参观吉林省廉政教育基地，观看《全面从严治党永远在路上》专题片，开展集体廉政谈话，筑牢拒腐防变的思想防线。组织3500余名党员参加“在廉洁用权方面做合格的共产党员”培训、1万余人参加“廉洁吉林·纪法同行”2023年全面从严治党知识答题，3名党员荣获吉林省银行业协会2023年清廉金融文化知识竞赛一等奖。

作风建设“养廉”。持续纠“四风”树新风，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，开展吉林银行基层减负提效专项行动，找准摸清、彻底解决加重基层负担的突出问题。推进总分行管理转型，打造以“尊重、效率、赋能、协同”为价值观的服务型总行。提出和践行“严、新、细、实、苦、高、正”七字作风要求，倡导“三三作风”，培育“累并快乐着”的奋斗者文化。

精准监督“护廉”。推进监督体系建设工作，明确13个监督主体职责，建立九大运行机制，完善监督体系框架。健全制度机制，印发工作会议、信息共享、整改反馈等制度文件10余个，召开领导小组、推进会等专题会议7次，针对发现的18个问题推动整改落实，制定整改措施44条，充分发挥监督实效。

千川汇海阔，风正好扬帆。吉林银行党委将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神 and 二十届二中全会精神，毫不动摇坚持党的领导、加强党的建设、坚持党建引领，聚焦第二个三年战略发展周期“212”核心经营目标和“五个一”宏伟目标，以更坚强的决心、更有力的举措，坚定不移走好中国特色金融发展之路，为吉林全面振兴率先实现新突破贡献“吉行力量”。



2023年8月14日-18日，吉林银行党务工作者到吉林杨靖宇干部学院开展集中轮训。