

# 全省春季农业生产暨大面积单产提升工作现场会召开

本报4月17日讯(记者闫虹瑾)今天,全省春季农业生产暨大面积单产提升工作现场会在乾安县召开。副省长郭灵出席会议并讲话。会议围绕深入贯彻习近平总书记重要指示精神,进一步打稳维护国家粮食安全重任,

全力推动粮食大面积均衡增产,持续促进农民增收致富等方面,对全省农业生产工作进行了安排部署。会议强调,要不失时机抓好春耕播种,坚决完成粮食和大豆油料面积任务;抓住提高

单产这一关键举措,扎实推动粮油作物大面积均衡增产;全面提升农业防灾减灾救灾能力,努力减轻灾害损失。要坚持问题导向,统筹推进农业农村各项重点工作落实。参会代表现场参观了高产品种展示区,

观摩了乾安县大遐农业公司玉米单产提升工程项目核心示范区、玉米“水肥一体化”播种、水稻整地和苗期管理现场,道字乡效字村半干旱区秸秆深翻还田、秸秆覆盖还田条耕等高产技术模式应用现场。

## 向新求强 “织造”未来

——吉林化纤“四化”战略实践观察

本报记者 华泰来

### 加快发展新质生产力·吉林一线观察

吉林化纤集团生产车间里,一束束白色原丝通过收丝机卷绕成筒,经过氧化、碳化等多道工序后,全身呈现出闪亮的黑色光泽。这里生产的就是新材料之“王”——碳纤维。

“来,猜猜这束碳纤维有多少根?”吉林化纤集团碳纤维公司碳化二车间技术人员陈佳琪手拿一根黑色“带子”,递给记者。外观上看,这束碳纤维比一根鞋带宽不了多少。

1000? 3000? 记者连续两次没猜对,陈佳琪揭开了答案:“这束碳纤维总共有35000根,也就是行业规格上35K,1K就是1000根。”他用手一捻,碳纤维的丝束分散开来,“每一根的直径,大约是头发丝的1/10。”

站在车间的氧化炉边,看着原丝由白变黑,记者从陈佳琪口中知道了碳纤维何以被誉为“黑色黄金”。

——碳纤维的用途有多大? 它比钢的强度高、比铝的质量轻,可用于新能源装备、汽车轻量化、航空航天等领域;

——碳纤维的“能耐”有多强? 记者手中吉林化纤生产的35K碳纤维,只要两根就可以拉动4.3吨重的叉车;

——碳纤维的附加值有多高? 普通纤维产品出厂价,一般是按“吨”计;碳纤维的出厂价,则是按“公斤”计。

作为一家传统纺织企业,吉林化纤却早

已谋划转型升级,开拓碳纤维这片“蓝海”。

2006年10月,吉林化纤开始研发碳纤维原丝,由企业技术人员和高校专家组成的碳纤维创新团队,自主设计实验装置,通过70余项技术改进、设备改造和上百次反复试验,在2007年4月生产出第一批碳纤维原丝。

“宁可黑发变白发,也要把白丝变黑丝”,这句十几年前的标语,在吉林化纤车间内依然随处可见。当年,为了尽快实现碳纤维量产,吉林化纤研发人员翻阅大量文献资料,几乎天天扎在实验室和生产现场。

2008年1月,吉林化纤生产出100轴共500千克碳纤维原丝,获得两项发明专利;2011年9月,建成投产5000吨碳纤维原丝项目,实现规模化生产;2013年起,吉林化纤加大科研力度,向“高精尖”的碳纤维方向冲刺;2022年11月18日,吉林化纤12000吨碳纤维项目第一条碳化线开车成功,拥有8项技术专利……

至今,吉林化纤累计投入数十亿元进行技术革新,攻克了一系列技术难关,碳纤维产能规模已经成为中国第一。

“推动企业持续培育新质生产力,就是壮大我们自身的核心竞争力。”吉林化纤集团副总经理孙小君告诉记者,吉林化纤将在小丝束碳纤维领域坚持高品质、多元化,在大丝束碳纤维领域针对工业化、民用

化应用加强研发,从工艺、管理等环节降低成本,开拓更多碳纤维应用领域,持续保持领先优势。

吉林化纤在碳纤维领域开辟了全新发展之路,那么人造丝、腈纶纤维、竹纤维等传统产品的“看家本领”又如何呢?

——答案是“全球第一”。

时至今日,吉林化纤人造丝产能8万吨/年,占全球的31%;腈纶纤维产能38万吨/年,占全球的32%;竹纤维产能15万吨/年,是企业拥有自主知识产权的专利产品。企业是目前全球最大的人造丝、竹纤维、腈纶纤维生产基地。

惊人成绩的背后,是新质生产力与传统产业升级相融合带来的巨大蜕变。

在企业的产品陈列室,记者开始了第二次“猜谜”。吉林化纤集团股份公司副总经理孔玉影随手拿起一个人造丝卷筒,“猜猜这种产品,我们能做到最长多少米无接头、无断点?”

这个问题有点难度,孔玉影很快解开了“谜底”,“我手中的卷筒重量3.9公斤,是一根线缠成的。我们能做到最长60万米无接头、无断点。”

近年来,吉林化纤提出“四化”战略,即人造丝坚持优质化升级、竹纤维坚持联盟化发展、腈纶纤维坚持规模化基础上的差别化调整、碳纤维坚持产业链一体化推进,通过持续开展创新攻关,解决细分产品领域发展瓶颈,牢牢巩固了国内龙头地位。

在人造丝领域,企业通过“匀质化”“细

## 长春三友汽车零部件制造有限公司——

# 坚持创新 深耕汽车轻量化领域

### 推动民营经济高质量发展

本报讯(记者柳青)走进位于长春市朝阳区的长春三友汽车零部件制造有限公司,记者看到厂区内自动化生产设备高速运转,焊接机器人、多工位自动化冲压机、超高强度成型、铝合金焊接……

从事汽车车身焊接总成产品设计、开发、制造和销售的三友公司,是一汽-大众、一汽轿车、一汽红旗等核心供应商,所有产品均为独家生产供货。该公司前身为长春市模具厂,2007年在国家提出振兴东北老工业基地

战略方针后,改制重组成立三友公司。新公司成立的第一年,就实现了扭亏为盈,随后,产值以每年几乎翻一番的速度增长。

“三友公司历经17年的发展,从最初年销售收入4000多万元,现发展成为两地三厂年销售收入5.3亿元的企业集团。而公司能得到这样的快速发展,始终离不开长春市亲清和谐的营商环境、简明有效的政策环境。让我印象深刻的更是朝阳区为帮扶企业出台的各项政策,落实速度快、举措

实。”三友公司董事长白大成说。

“税收奖励,对落户朝阳区的企业来说,既是鼓励也是支持,让我们这些民营企业得到了真正的实惠。”谈到此处白大成感触颇深。

做“减法”,让企业轻装上阵;做“加法”,让发展环境更优。通过国家税务总局长春市朝阳区第二税务所的政策导入和指导,三友公司2023年至2024年一季度末享受到了《先进制造业增值税加计抵减政策》223万元,缓解了企业的现金流压力;此外,在2023年企业还享受到研发费用加计扣除优惠百万余元。

## “巾帼奋斗在吉林”宣讲招聘会在长春大学举行

### 创业奋斗 “就”在吉林

本报4月17日讯(记者王超)为深入贯彻习近平总书记在新时期推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神,落实省委“创业奋斗‘就’在吉林”部署,助力实施“吉人回乡”工程,进一步加强对大学生的思想引领,为大学生留吉就业搭建平台、提供服务,今天,由省妇联、长春市妇联、省、市女企业家协会共同举办的“创业奋斗‘就’在吉林”巾帼奋斗在吉林”宣讲招聘会在长春大学举行。

宣讲会上,吉林省女企业家协会、长春市妇联分别与长春大学就“人才培养、教学科研、社会服务、创新创业”和“联合培养人才、共建专家智库、共促文明家风、共助成果转化”等方面达成合作意向,并签订战略合作协议。

省、市人社部门现场发放了《吉林省高校毕业生等青年人才就业创业政策口袋书》《长春市大学生人才政策口袋书》,面向广大高校学子宣传我省人才政策及就业创业政策,广泛

引聚高校毕业生等青年群体留吉就业创业。

吉林省女企业家协会执行会长、长春市建业集团有限公司董事长姜凤霞,吉林省女企业家协会副秘书长、长春市绿园区至爱老年医疗护理院院长台丽伟,吉林省女企业家协会会员、长春市新拓长盛食品有限公司总经理张闻,分别从留吉创业、下岗创业、归国创业不同角度生动分享了自身创业经历和扎根吉林、建设吉林、奉献吉林的奋斗故事,并对企业的人才需求进行了现场发布和推介。

招聘会上,省、市女企业家协会积极整合会员单位岗位资源,组织欧亚集团、希达电

子、长春建业集团、万达商业管理有限公司长春分公司等103家会员企业走进长春大学,提供了涵盖金融、商业、计算机、电子信息等多个领域近千个岗位。同时,全省女性高校毕业生网络招聘会在智联招聘空宣平台持续开通,线上线下同步为高校毕业生留吉就业搭建平台。招聘会现场还专门设置了政策咨询台,邀请就业专家针对大学生就业创业政策、档案存放等有关问题进行了一对一解答。

据悉,本次活动是继4月13日延边大学宣讲招聘会后,省妇联深化“引凤聚吉”行动、服务高校毕业生留吉就业创业的又一重要举措。下一步,省妇联将持续发挥广大女企业家、女性社会组织的积极作用和独特优势,多措并举促进女性人才和女大学生留吉就业、创业、兴业,为推动吉林全面振兴率先实现新突破贡献巾帼力量。

## 三大联盟揭牌成立 19个项目现场签约

# 长春全力推进生物医药和生命健康产业高质量发展

本报4月17日讯(记者孟凡明)“科技创新联盟”“投融资联盟”“医产协同联盟”三大联盟揭牌成立,19个重点项目现场签约,永春现代生物医药城进入全面建设新阶段,7位院士专家获聘长春生物医药和生命健康产业专家委员会委员……在今天召开的长春市生物医药和生命健康产业高质量发展大会上,长春聚焦因地制宜培育新质生产力、加快构建现代化产业体系,以高含金量的政策和务实举措,推动医药健康产业做大做强、实现

突破。

发展生物医药和生命健康产业,长春基础雄厚,优势鲜明。经过多年发展,集聚了众多科研机构、高校院所及院士领衔创新团队,一批医药企业加速成长。去年,全市生物医药和生命健康产业规模达到978亿元,实现10.8%的良好增长势头。

大会现场,长春市对去年出台的《长春市生物医药和生命健康产业三年突破行动计划》和《关于支持长春市生物医药和生命

健康产业三年突破行动计划的若干措施(暂行)》再次进行解读。《行动计划》明确提出到2025年,全市生物医药和生命健康产业规模突破1000亿、企业突破1000户,实现“双千”目标。而支持生物医药和生命健康产业发展的“金七条”政策,将在重大项目引进、基金投资、新药研发、高端医疗器械研发、药品上市许可持有人委托生产、平台建设、高端人才集聚等七方面给予重点支持,努力为广大医药健康企业在长投资兴

业提供有力支持。

作为正在打造的长春新质生产力策源地,长春永春现代生物医药城是大会上推介的重点。长春将高标准规划建设永春现代生物医药城,以朝阳区和南关区为核心区,以净月高新区、长春新区(高新片区)、朝阳经开区、南关区南部新城为联动拓展区,整体打造国内一流、国际知名、特色鲜明的千亿级战略性新兴产业集聚区。核心区规划面积28平方公里,聚力创新生物药、现代中药、创新化药、AI+智慧医疗、高端医疗器械、医药供应链、医美康养等7个细分领域,力争到2025年永春现代生物医药城核心区完成固定资产投资150亿元以上,引进“链主”企业10户以上,新药创新能力进入国家第一梯队;力争到2030年,核心区生物医药和生命健康产业产值达到500亿元。

## 全面提质增效 保障国企振兴

访长春市市委常委、组织部部长邵波

本报记者 李抑楠

“在全省国有企业改革深化提升行动拉开帷幕之际,省委组织部谋划实施组织工作提质增效促国企振兴专项行动,是贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展重要论述精神的重大举措,是组织路线服务保障政治路线的重要实践,也是解决制约国企高质量发展瓶颈问题、推动新时代吉林国有企业振兴的现实需要。”近日,长春市委常委、组织部部长邵波在接受采访时说。

“省委组织部把谋划实施专项行动作为重点攻坚任务,作出专门部署,提出明确意见,形成专项行动方案,制定印发‘1+5’政策文件,为我们开展专项行动提供了有力遵循。”邵波认为,在选贤任能、坚持从企业发展实际出发,非常务实,非常契合国企领导班子建设需要。在体制机制建设方面,探索实施企业升降级、干部红黄牌机制,推动企业能升能降、干部能上能下、职级能高能低、收入能增能减。这样的制度设计坚持激励与约束并重,奖优罚劣,为不断提升国企管理效能提供了有力的制度保障。在实施“人才兴企”战略方面,采取“事助助企”制度,支持省属国企引进人才。政策设计的创新性和精准性都非常强,做法非常务实。

邵波介绍,近年来,按照国家和省里总体工作部署,长春市深入推进国企改革提升三年行动,启动新一轮国企改革深化提升行动,在优化企业领导人员岗位设置、企业领导人员提前退出、完善考核评价机制方面也展开了相关探索,积累了一定的工作经验。特别是市委持续加强市属国有企业领导人员管理,在全市范围内选拔政治过硬、能力过硬、作风过硬的“能人”担任企业正职,市属国企领导人员队伍建设持续加强,国有企业服务保障全市经济社会地位作用进一步凸显。

“在这次省里专项行动部署后,我们第一时间传达学习,及时组织召开全市动员部署会,研究形成契合长春市实际的贯彻落实举措,组织制定《长春市落实全省组织工作提质增效促国企振兴专项行动实施方案》,明确25项工作任务,在市场化选聘职业经理人、深化‘三项制度’改革、强化管理人員绩效考核、多元化开展干部交流挂职、深化人才工作机制创新突破等方面进行创新探索实践,全力推动国企改革专项行动在长春市落地落实落地。”邵波说。

在国企领导班子建设方面,坚持“能人”战略,采取内部选拔、外部交流、公开选聘、委托推荐等方式,不拘年龄,不唯学历,不拘一格,不问出处,把能够引领推动国企振兴的“能人”选出来用起来。在健全完善公司治理机制方面,深入推进经理层任期制和契约化管理,强化刚性考核、刚性兑现、刚性退出,分层分类落实管理人員经营主体责任,不断提升企业管理效能。在实施“人才兴企”战略方面,不断创新人才政策服务机制,进一步加大新质生产力发展所需人才的培养集聚,持续深化人才强企工程,做强“52311”国企人才集聚平台,以企业领导人员为主体引进和储备青年人才50名左右,加快培养一批杰出企业家;以中层管理人員为主体储备骨干人才200名左右;落实全市百万大学生来(留)长工程,以“青苗计划”为主体引进300名左右“双一流”高校优秀毕业生;以监管企业一般管理人員为主体储备青年人才1000名左右;培养选拔入库技能人才1万名左右,让各类人才全身心投入国企改革事业发展。

邵波表示,下一步将持续按照省里部署要求,紧密结合长春市实际情况,不断巩固深化拓展完善相关做法,全力推进专项行动走深走实,为推动长春全面振兴新突破作出更大贡献。

## 培育新质生产力 塑造振兴新优势

### 新质生产力赋能东北全面振兴学术研讨会举行

本报4月17日讯(记者宋育欣)为深入学习贯彻习近平总书记关于新质生产力的重要论述,加快推动新质生产力发展,更好促进新时代东北全面振兴,今天上午,由省社会科学院主办、《经济纵横》编辑部承办的新质生产力赋能东北全面振兴学术研讨会召开。来自中国人民大学、中国社会科学院、首都经济贸易大学、苏州大学、辽宁大学和吉林省社会科学院的6位区域经济研究领域专家齐聚一堂,围绕加快培育新质生产力、塑造东北全面振兴新优势展开热烈讨论,提出了很多创新性和建设性观点。

会议中,诸位专家学者分别从比较优势的发挥、产业链分工的细化、颠覆性创新的引领、发展策略的确立、实践路径的优化升级及人工智能应用等多个维度,对东北地区培育新质生产力的核心着力点、实现全面振兴的途径进行了系统全面的分析。经过充分交流与讨论,专家们达成共识,一致认为当前推动东北全面振兴处于关键时期、面临新的重大机遇,做好以新质生产力赋能东北全面振兴这篇大文章,必须全面准确把握新质生产力深刻内涵,同时凭借区域深厚的工业根基、相对完整的产业体系、丰富的教育科研优势和资源禀赋,推动新质生产力加快形成,持续增强发展动能,实现跨越式发展。

吉林省社科院作为省委省政府重要的“思想库”“智囊团”,长期以来深入研究者老工业基地全面振兴中亟待解决的重大理论和现实问题,为东北振兴建言献策,同时积极整合院内外资源搭建学术平台,助力形成服务东北全面振兴的研究合力。本次研讨会的召开进一步明确了新质生产力的理论渊源、逻辑机理及实现路径,将为未来发展提供更加科学准确的决策参考。