

中国一汽第五届科技大会召开

本报4月18日讯(记者华泰来)今天,以“新质引领、旗创未来”为主题的中国一汽第五届科技大会隆重召开。省委常委、长春市委书记张恩惠,副省长李国强出席会议。中国一汽主要领导班子、科技一线工作者、工匠带头人、合作企业代表等1200余人参加会议。

会上,中国一汽董事长、党委书记邱现东发布旗帜技术“SIGHT(洞见)531”发展战略,并发布红旗品牌纯电、混动、智能三大技术平台。邱现东表示,中国一汽将深入实施“SUCCEED(成事)531”规划纲要及旗帜技术发展策略,加快掌握关键核心技术,坚决树立民族汽车品牌,不断增强核心功能、提高核心竞争力,持续为广大消费者提供极致产品和极致服务,加速将中国一汽建设成为世界一流移动出行科技公司,为强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

会议向中国一汽战略科学家颁发聘书,并为在科技创新、成果转化等领域作出贡献的团队和个人颁奖。会议还发布了《第四届科技大会工作总结暨第五届重点工作任务》报告。

会议期间,中国一汽与中国诚通、大疆车载分别签署战略合作协议,与富奥股份、一汽富维、富晟集团签署科技成果转化项目合作协议,与科研机构、重点院校签署产学研技术合作项目,与省及长春市科技部门签订2024年省市重大技术专项项目任务书。

此外,中国一汽科技开展展同步举办,展示红旗、解放在多个技术领域的核心成果。大会期间还将举办中国一汽院士论坛、数据驱动智能安全技术论坛等系列活动。

目前,长春市高新东卓汽车电子有限公司正全力投入汽车电子按摩、加热、通风产品控制器等智能驾舱类产品及智能化生产协作机器人的研发,并希望在将来将成果推广到康养等领域,服务更多人群。

对于企业未来发展,周宇信心满满:“公司将继续以创新为引领,不断磨砺核心技术,完善产品与服务矩阵,打造企业差异化竞争优势,以赢得发展主动。”

记者手记:

长春市高新东卓汽车电子有限公司从起步时以传统机械加工为主,到现在集自动化生产、互联网数字化系统管理、智能协作机器人于一体的智能制造生产型企业,让我们深切感受到,企业在发展过程中扑面而来的行动力与迫切感。

东卓汽车电子也许无法赋予新质生产力这一“热词”准确的定义,但企业用实际行动做出了生动的诠释——乘“数”而上,向“智”而行。东卓汽车电子不断聚力攻坚关键技术,加快推进数智转型,开拓进军新兴市场,打造与新质生产力相适应的发展模式,形成新的竞争力,快速提升企业的规模,并做大做强。

如其所来,识其所在,明其将往,才能奋进不止。在未来谋划上,东卓汽车电子也有着清晰的目标,进一步优化产线布局,为产业发展聚势赋能,不断在“新、质、效”方面实现大突破。如今,我省正有越来越多像东卓汽车电子这样的制造企业,不断主动谋变,向上生长。

东卓汽车电子——

乘“数”而上 向“智”而行

本报记者 郑玉鑫

加快发展新质生产力·吉林一线观察

6000平方米的净化车间里,全自动贴片生产线正在高速运转,操作人员根据云端推送的数据,精准核对设备的状态;机械手臂遵循预定的程序,精确地对焊点进行焊接;物流配送机器人有序地将物料送到预定工位,随时帮助生产线进行补料……

这是长春市高新东卓汽车电子有限公司运用数字化管理的场景之一。成立十四载,产值超亿元,专利近百项,作为一家智能制造的生产型企业,东卓汽车电子正凭借其卓越的研发能力,成为业界一颗冉冉升起的新星。

随着产业数字化发展加速,制造业正在发生深刻变革。同时,物联网、大数据、人工智能等协同融合,数据倍数级增长,这些都成为企业宝贵的资产,有助于企业内外部、供应链之间的资源整合与模式创新。在此背景下,制造业企业加速数字化转型已是必然。

“企业已实现由传统生产制造向自动化

生产、数字化系统管理的转型升级,生产效率提升了30%。”公司总经理周宇介绍,目前,企业在研发项目管理和企业生产管控、物流运输配送等生产流程都实现了数字化管理。

以“数”治企,通过数字赋能,东卓汽车电子由制造向“智造”转变。在生产车间记者看到,在每条生产线的墙上“工业互联网数字化监测站”的黄色标识特别明显。

“有了监测站,大大降低了人工统计数据的工作量,提高了管理者的工作效率,同时,依托互联网升级为数字化管理,我们可以根据实时传输的数据随时对生产节拍等工序进行监控。”公司副总经理王恺说,目前,公司7条生产线均已实现自动化,生产线上的每一件产品从每个原料到成品出货的生产数据、质量数据,以及整条生产线的设备数据、产线状态数据都会通过网络上传到服务器,通过云计算呈现在管理者手机或电脑终端,方便追溯生产制造等环节的详细信息。

立足于汽车电子产业,东卓汽车电子不断扩展业务领域,提前布局,率先投入,寻找向“智”而行的新质生产力。

在机器人展示大厅,绘画、舞蹈、眼控制……各式协作机器人向记者展示独特功能。这是东卓汽车电子在人工智能“赛道”的另一类产品。

“随着人工智能和机器人技术的普及与进步,具备自动化和数字化性能的协作机器人可以提高生产效率。在劳动密集型、服务型行业中将发挥着重要作用。”王恺说。

从传统的生产制造企业,到现在的集研发设计、先进制造、销售服务为一体的自动化、数字化、智能化高新技术企业,东卓汽车电子深知新质生产力的重要性。周宇告诉记者,新质生产力的核心在于科技创新,因此企业投入大量资源进行科研开发,引进和培养科技人才。经过这几年的不懈努力,成功推出了东卓六轴协助机器人,并将其应用在生产过程中。这一创新技术不仅实现了人机协作的高效生产模式,有效降低了员工的劳动强度,还显著地提高了生产效率。

我省10人荣登2024年第一季度“中国好人榜”

本报4月18日讯(记者吴茗)聚焦凡人善举,致敬“中国好人”。今天,2024年第一季度“中国好人榜”发布仪式暨全国道德模范与身边好人现场交流活动在江西省九江市举行,共有152人(组)荣登“中国好人榜”,其中吉林省10人光荣上榜。

他们是助人为乐王琦,盲人军医自强不息,30年爱心义诊服务群众;助人为乐王佳富,农家书屋守护者,让书屋成为“乡村文化加油站”;助人为乐侯锋,“救灾专业户”冲锋前线不忘初心,救助救捞路上显担当;助人为乐刘影,列车长通过自媒体科普铁路知识,被网友誉为“铁路安全出行大百科”;助人为乐张树森,老党员自筹资金办书屋满足群众阅读需求,让书香飘荡在草原;见义勇为于文明,退伍军人跳入冰河勇救落水儿童;敬业奉献李秋虹,文物所所长26年扎根一线,踏寻抗联遗址传承红色基因;敬业奉献王晓野,支教老师打造“田野课堂”,为山里娃描绘七彩童年;孝老爱亲李开桂,“好继母”身残志坚,四十余年坚持照顾患病家人;孝老爱亲邵英福,采油工人不离不弃照顾亲人,撑起六口之家一片天。

伟大时代呼唤伟大精神,崇高事业需要榜样引领。自2008年4月起,中央精神文明建设办公室已连续16年组织开展网上“我推荐我评议身边好人”活动,定期发布“中国好人榜”,举办“全国道德模范与身边好人现场交流活动”,入选的“中国好人”充分发挥榜样作用,积极传播真善美、传递正能量,在全社会营造出崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围,带动更多身边人向上向善。

创业奋斗“就”在吉林

150家用人单位提供就业岗位近5000个
我省高校服务“四新设施”建设毕业生双选会举办

本报4月18日讯(记者李开宇)今天上午,由省教育厅、省人力资源和社会保障厅、省住房和城乡建设厅、省商务厅、共青团吉林省委、省工商业联合会主办,吉林建筑大学、吉林省高等学校毕业生就业指导中心、吉林省大学生就业创业协会、长春市净月高新技术产业开发区管理委员会、长春市工商业联合会等共同承办的“创业奋斗‘就’在吉林”吉林省高校服务“四新设施”建设毕业生双选会在吉林建筑大学举行。

本次双选会有近150家用人单位参会,提供就业岗位近5000个,是吉林省围绕“四新设施”建设服务省内高校毕业生举办的质量高、需求大、岗位全、服务优的大型公益招聘活动。提供的用人单位涵盖建筑设计施工、能源环境、交通运输、消费服务等全产业链;涉及各学历层次人才需求,充分满足大学生留吉高质量充分就业的需要。

活动现场,全省4100余名毕业生到会应聘,投递简历1.2万份。部分高校在校生也积极参与,提前了解留吉就业创业政策,感受留吉就业氛围。为了进一步扩大留吉就业的宣传力度,扩大此次双选会的社会影响力,活动现场还设置了“直播带岗”专区,通过多个媒体平台同步直播,帮助无法赶赴现场的同学了解用人单位信息和投递简历。现场还设置了“吉林建筑大学就业指导专区”,内容包含留吉政策解读区、求职礼仪提升区、简历优化问答区、优秀简历展评区、“就业小贴士”领取区,由学校职业生涯规划与就业指导教研室专职教师为学生提供一对一的现场指导。就业指导专区还通过分发法律常识宣传册,提醒毕业生在求职过程中保护自己,谨防受骗;以及发放《缘起白山松水 梦绘大美吉林——致全体2024届毕业生的一封信》,向毕业生发出留吉就业创业的倡议。同时,该区域还展示了学校“筑”人工作室十余位咨询师,方便学生选择预约,为学生咨询、就业指导、职业规划保驾护航。

此外,吉林省服务“四新设施”建设高校高质量发展联盟成立启动仪式也同步举行。

松原多措并举助力高校毕业生来松就业

本报讯(记者王欣欣)日前,松原市举行了“创业奋斗‘就’在吉林”宣讲招聘活动。在松原职业技术学院,4位宣讲嘉宾与同学们分享了他们在松原的创业、奋斗故事,讲述他们与松原振兴发展同频共振的奋斗经历和人生感悟。

在招聘活动现场,设置了就业政策咨询台和就业法律服务台,松原市就业服务局工作人员现场帮助同学们答疑解惑,指导他们如何签订就业合同。共有75户企业参与了活动,提供岗位680个,达成意向性205人。

招引高校毕业生返松来松就业创业,一直是松原市人才工作的重要内容。该市高效落实就业政策,创造就业机会,搭建就业平台,提供精准服务,力促高校毕业生返松来松,助推实现高质量充分就业。

今年,松原市印发了《松原市促进高校毕业生就业创业专项行动工作方案》,积极开发政策性岗位,全年计划招录公务员249人、事业单位480人、基层治理专干469人、特岗教师200人。挖掘国有企业潜力,引导吉林油田、移动、联通、电信、国家电网、中国烟草、银行保险以及城投集团等国有企业为高校毕业生提供更多的就业岗位,全年计划招聘高校毕业生260人以上。大力提升产业吸纳能力,围绕全市新能源、机械制造、农副产品加工等产业发展需要,支持民营企业助力高校毕业生留松来松,全年计划提供高校毕业生就业岗位不少于1200个,招聘高校毕业生1600人以上。同时,积极鼓励自主创业灵活就业,开展高校毕业生创业辅导活动,提供创业政策解读和咨询服务,鼓励创新创业孵化基地对入驻高校毕业生提供创业服务,扶持新业态新模式,引导高校毕业生灵活就业,全年计划实现自主创业灵活就业6000人以上。此外,还将开展提升平台服务功能、顶格保证政策落地、深度推进对外交流、提升就业服务水平、营造良好舆论氛围等工作。

“下一步,我们将积极做好各项工作,持续关注就业市场动态,为企业和毕业生提供精准的对接服务,助力企业引进优秀人才,持续推动松原市经济高质量发展。”松原市人力资源和社会保障局相关负责人介绍。



桃花灼灼春意浓

4月的集安开启最美赏花季,朵朵桃花、杏花借春风复苏,肆意绽放。和煦的风、满树的花、阳光的暖……一席春光,繁花似锦。

张晓雷 本报记者 李铭 摄

万科集团眼中的“吉林吸引力”

本报记者 孙红丽

推动民营经济高质量发展

花园小区内,感受万科物业的细致服务;滑雪度假区里,畅享万科松花湖的迷人风景;长拖1958商业综合体中,闲庭漫步曾经的工业遗址;泊寓内,青年人安心入住……

从2001年进入吉林省开始,万科集团始终致力于构建服务客户与城市的生态平台,经营板块涵盖地产、文旅、物流、城市更新和公寓租赁等,多年来累计开发了40个住宅项目,超过4000间租赁住房开业,服务客户超过15万户;运营物流园2个,拥有41条优质雪道的国际级滑雪场1个,累计投资额超过900亿元,为超过5000人直接提供工作岗位,间接为上下游企业提供工

作岗位10000余个。

“企业想要发展壮大,离不开政策的支持。”说起企业的蓬勃发展,企业相关负责人表示,“万科在吉林能够发展到今天,离不开吉林省以及各级政府的政策扶持和细致服务。”多年来,吉林省一直高度重视冰雪经济发展,多次深入企业沟通调研,协同制定多维度提升方案,制定出系列冰雪旅游产业扶持政策,从发放冰雪消费券拓展省内市场,到专项资金补贴引导企业持续向上发展,无一不在为企业保驾护航。在系列政策推动下,万科松花湖度假区现已启动西扩副中心建设,并已顺利完成雪道

清理工作,今年重点进行雪道的雪道扩建和索道建设工作。

改革创新是民营经济的立身之本,正是由于不断的变革和创新,民营企业得以发展壮大。长春作为全国首批住房租赁市场发展试点,积极探索落实支持政策,推动住房租赁市场取得阶段性发展成果。依托这一良好的发展环境,万科的创新之路也是“越走越宽”。2021年,长春市长租公寓的示范样板泊寓·卫星广场项目开业,由万科与长发集团合作打造城市青年综合体,助力做好长春市“六稳”“六保”工作;2022年,泊寓成为绿园区人才公寓合作对象,为域内企业各级各类人才提供租赁住房443套,有效解决域内各类人才的阶段性住房需求;2023年,万科与龙翔集团合作的泊

寓·长新创谷人才社区正式启动,为长春新区企业及人才提供商业租赁、自然宜居的一站式大型租赁住房,打造人才安居示范基地,为长春新区“金融科创三年行动计划”中企业落户、人才引进等方面提供专业服务和保障。

近年来,吉林省通过推进城市更新行动,加速城市特色街区建设,焕发城市新活力,在这一发展背景下,2021年5月,长春万科参与启动长春拖拉机厂旧址改造项目,致力打造城市更新文化地标。整个园区(厂房区域)用地约11.2万平方米,包括5栋大型厂房建筑。以尊重历史文脉为前提,建构了一个以历史工业遗产为依托,集文化、商业、社区、艺术为一体的开放城市街区。如今,“长拖1958”在长春可谓家喻户晓,成为“省级重点文化产业园区”“省级工业旅游示范基地”“国家3A级旅游景区”。

“相信在吉林省着力构建高质量发展体系、高品质生活体系、高水平安全体系的有力支撑下,万科将持续发挥自身优势,努力做好房产、文旅、物流等业务板块,为吉林振兴发展贡献力量。”公司相关负责人说。