

# 培育新型农业经营主体 推动农业高质量发展

## 我省出台十三条措施

本报讯(杨燕平 记者闫虹瑾)近日,按照省委、省政府决策部署,省委办、省农业农村厅、省财政厅联合印发《关于扶持新型农业经营主体和服务主体提升发展三年攻坚行动十三条措施》(以下简称《十三条措施》),积极培育发展新型农业经营主体和服务主体务农

种粮主力军,进一步增强各类主体发展实力、经营活力和带动能力,提高农业生产组织化程度,促进小农户与现代农业发展有机衔接。《十三条措施》从新型农业经营主体和服务主体发展迫切需求着手,提出对示范类主体扩大规模、小农户新创建示范农场等给予

奖补。对生产托管、用工成本、粮食收储成本给予补贴。对农业政策性担保贷款给予贴息和优惠担保费率、下调农业政策性保险费率等支持政策,在充分尊重农民意愿和切实保护农民利益前提下,因地制宜发展土地流转型和服务带动型等多种形式的适度规模经营,

为发展现代化大农业提供了有力支撑。据悉,近年来,我省大力支持培育新型农业经营主体和服务主体,农业生产托管服务快速发展。2023年,全省农业生产托管服务面积已超过2300万亩,服务小农户超过120万户。

# 闪耀青春

4月29日,共青团中央对第28届“中国青年五四奖章”获得者进行表彰,中国一汽研发总院新能源开发院电机驱动开发部高级主任王斯博荣获第28届“中国青年五四奖章”。

“作为新时代青年工程师,在创新的道路上,我们必须扛起这份责任,以实际行动书写使命担当。”王斯博说。

38岁的王斯博和他的团队肩负着红旗研发人的使命,在青春的赛道上奋力奔跑,在新时代征程上留下无悔的奋斗足迹。

2010年,王斯博告别大学校园,来到中国一汽投身汽车动力系统研发工作。起初他被安排到试验室,每天的工作就是在现场测试最新的产品。当时正值中国新能源刚刚起步阶段,随着技术经验的不断积累,2017年,王斯博被选为红旗首款大型纯电动SUV车型自主电驱技术负责人,他带领项目团队挑战行业全新的高功率永磁电驱技术路线,先后攻克了双智能功率单元架构技术、全域变载深度控制技术

等核心技术,行业首发245KW高功率永磁同步电驱系统,成功宣告高性能永磁电机技术的自主掌控。

2018年,为迎接红旗品牌全面电动化,红旗首款C+级大型豪华SUV,E-HS9车型立项,要求百公里加速5秒以内,这意味着王斯博和团队要挑战国内第一款功率245KW级别电驱产品,多项核心技术亟待突破。“这样的创新往往是‘华山一条路,没有捷径。’”王斯博如是说。

为了攻克技术难题,制定技术方案,王斯博和团队7个领域的工程师前后组织了200多个专题会,好多领域的工程师半夜还在研讨技术问题,一次次地论证,一次次地计算。

“但这仅仅是整个项目攻坚克难的开端。”让王斯博印象最深刻的是在量产前夕,电机在海南环路试验过程中偶发故障,问题非常隐蔽,2周左右才复现1次。王斯博和团队迅速组建了先锋攻关队,开始了故障分析。软件设计团队连夜拿出具备高精度采样功能的测试软件,一旦海南车辆再次复现故障,具体的工况数据就会被抓取;试验团队兵分两路,一组在海南试验场每天反复实车测试,试图不断复现故障。另一组在试验室根据现场传回的数据,在台架上不停模拟。

连续几周不间断的排查过程中,每一位成员都自觉担当、勇于作为。“那时,我们心中都只有一个目标——快速解决问题,实现技术突破。”最终,2微秒时间差所引发的小概率软件故障被王斯博和团队找到了。

正是一个个问题的成功解决,一项项技术的不断突破,王斯博和团队最终实现突破,并在2021年世界新能源汽车大会上,由28位院士专家投票,被评为“全球新能源汽车新技术”第一名。“当时在现场,看到中国一汽获奖,我感到骄傲和自豪,这宣告了我们掌握了高功率电驱系统关键技术。”回想当时的场景,王斯博心中仍激动万分。

技术创新的脚步不停歇。2023年,王斯博带领攻关团队挑战行业量产的最高转速技术指标,创新开发智能油冷系统、高频SiC功率半导体应用等多项核心技术。正是得益于这些关键技术的突破,红旗首发搭载了22500r/min最高转速及96%的最高效率,搭载红旗最新一代EHT实现量产,并连续3年获评中国汽车工程学会电驱驱动标志性进展技术。

十余年的研发历程让王斯博真切地感受到,关键核心技术必须依靠自主突破。

多年来,他坚守科技报国初心,投身新时代汽车创新实践。积极参加行业活动,为产业发展建言献策,被行业专家推荐担任国家新能源汽车路线图电驱专题组组长,组织《节能与新能源汽车路线图3.0》纯电驱动部分编制工作,同时担任中国汽车工程学会可靠性委员会,面向新能源汽车电驱大规模应用对高水平测试评价技术的迫切需求,构建了多尺度、多维度、多工况的电驱试验评价体系,建成了技术水平、规模、通过能力国际领先的综合试验室,并作为第一执笔人牵头制定了国标GB/T 29307,该标准作为新能源汽车国家唯一的可靠性试验标准,填补了高动态电驱系统可靠性测试标准空白。

王斯博负责的团队平均年龄30岁,在他的带动和培养下,创新事迹入选国资委央企党员联学班企业案例。团队集体获得吉林省青年文明号、全国机械优秀质量管理小组活动成果一等奖等荣誉。

“我们生逢其时、重任在肩,我和我的团队自当砥砺奋进、笃行不怠,奋力开创新时代汽车产业创新发展的新道路。”谈及未来,王斯博做好了准备。

# 以青春之姿 擦亮红旗国车名片

记中国一汽研发总院新能源开发院电机驱动开发部高级主任王斯博

本报记者 王超

# “五一”假期博物馆夜游成新风尚

本报讯(记者马瑞)晚春入佳境,游玩正酣时。“五一”假期刚刚过半,吉林各地客流依旧火爆,为了更加丰富广大游客的夜间文化生活,我省多家博物馆纷纷延长闭馆时间,开放夜场服务,吸引了大批游客前来参观,为吉林文化注入了新的活力。

据统计数据显示,5月1日-2日,吉林省博物院、伪满皇宫博物院(东北沦陷史陈列馆)、长白山民俗博物馆的闭馆时间延长至19:00,长影旧址博物馆、吉林市博物馆、四

平战役纪念馆、伊通县博物馆的闭馆时间均在20:30,长春文庙博物馆闭馆时间延至18:00,辽源市二战盟军高级战俘营旧址展览馆闭馆时间延至17:30,集安博物馆闭馆时间延至16:30,以上各博物馆共计在5月1日、2日的延时期间进馆人数分别为3743人、4462人,其中,四平战役纪念馆在5月2日的夜间游览人数达到了1590人。

在夜色氛围感加持下,长影旧址博物馆为广大游客提供了更加全方位沉浸式体验

“电影游”独特魅力的机会。于5月1日首演的原创舞台剧《长歌歌魂》一经推出就受到了广大游客的喜爱,经典红色革命故事经过创新编排,配合声光电舞台效果,让观众深受震撼。厂区内新增经典银幕角色换装服务,供游客选择喜爱的服装打卡拍照。尤其是随着夜色渐浓,厂区内的灯光将电影元素投射到每个角落,打造出“夜游博物馆”的奇妙体验。

“博物馆延长闭馆时间对我们行程安

排很密集的游客来说,简直太贴心!”来自青海的游客刘淑媛告诉记者,此次吉林之行,她和两位好友制定了“特种兵式”游玩计划,自4月30日晚上抵达长春后,就开始马不停蹄地走访各个景点,“我们白天时会去一些景区打卡,下午或晚些时候会选择到一些有特色的博物馆逛一逛,让脚步慢下来,感受这座城市的历史底蕴与文化氛围。”刘淑媛和朋友们已经参观了吉林省博物院、伪满皇宫博物院和长影旧址博物馆,下一站她们将启程前往长白山,“听说那边有长白山民俗博物馆,这也将成为我们的打卡目的地!”

此外,为了让游客们在参观游玩时体验更佳,各大博物馆还增加了安保人员和志愿者,确保游客在夜间的参观安全。

# 全面升级改造后更精致更精彩

## 四平「仁兴里」沉浸式文旅街区人气火爆

本报讯(记者杨奉鑫)4月30日晚,全面升级改造后的四平“仁兴里”沉浸式文旅街区开街后,人气火爆。蒙古族呼麦、彝族舞蹈、东北二人转、侏族特技喷火等民族表演,带领市民和游客共同走进狂欢之夜。

据了解,自2023年6月1日四平“仁兴里”沉浸式文旅街区首次开街以来,游客量已突破680万人次,带动周边商家客流量295万人次,获批吉林省首批夜间文化和旅游消费集聚区、吉林省特色街区等多项荣誉,成为网红打卡地。

今年,四平市对街区主街、周边里巷、运营业态等进行了全新升级,街区将持续运营至10月份。翻新改造后的穹顶、地面陈设和驻街舞台更加精致美观,璀璨华彩、国风鼓韵、祥云七彩旋转宫灯、世外桃源等13个舞台,一步一景,让市民和游客得以近距离感受国风歌舞,享受美轮美奂的视觉盛宴。周边7条里巷更加干净整洁,设置了休息桌椅,完善了服务功能,打造了民国风情街区和国潮街区,夜间天空激光环绕,氛围感、年代感十足。

绚烂的灯光,照亮了街区缤纷的夜晚,也照亮了诱人的美食。这里有长沙臭豆腐、老北京爆肚等中华名小吃,有深受大家喜爱的狼牙土豆、椒盐蘑菇,各地特色小吃应有尽有。

升级后的街区,演出活动更加丰富多彩。除了每天93场次的舞蹈互动、杂技特技等常态化演出外,每月还在中央舞台设置不同主题的特色活动:5月份有“火舞龙腾 狂野之夜”,由多民族演员联袂演绎;6月份有“四平奇遇 不童凡响”亲子互动类舞台剧;7、8月份则举办百大DJ电音季、泰解压狂欢泼水节、啤酒大赛、大胃王比赛等;9月份将举办四平竞技赛事节、全民购物节等。在端午、中秋等特定的节日节点,还有多种多样应时应景的文艺节目。

精彩纷呈的节目展演,沉浸式的互动演绎,跃动味蕾的创意美食,不仅让市民和游客感受现代生活的激情,也能体验中华传统文化的独特魅力。“‘仁兴里’是休闲娱乐的好地方,我经常和朋友来这里打卡拍照。这条街的美食特别好吃,去年我买了很多回,一直心心念念想再尝尝。这里表演的国风节目也好看,演员们特别漂亮,期待今年的节目也同样精彩。”市民王女士说。



5月2日,梅河口东北不夜城灯光璀璨、人气爆棚。来自四面八方的游客打卡、拍照,欣赏“一丝情缘”空中演艺等精彩绝伦的国潮文化行为艺术表演。 孙池 摄

# 做大航天时代的追“星”人

## ——记长光卫星技术股份有限公司副总工程师邢斯瑞

本报记者 吴茗

# 劳动者之歌

作为我国第一家商业遥感卫星公司,吉林长光卫星先后通过22次成功发射实现108颗“吉林一号”星座在轨运行,打造了全球最大的亚米级商业遥感卫星星座。2014年,长光卫星成立之初,40余位年轻人合力闯出一条商业航天路,邢斯瑞便是其中之一。

今年37岁的邢斯瑞,是长光卫星技术股份有限公司副总工程师,信息通信技术研究室主任。2012年,他从哈尔滨工业大学飞行器设计专业毕业后,进入长光卫星技术股份有限公司,便义无反顾地投身到中国航天事业当中。

“技术突破的过程是非常辛苦坎坷的,但

是结出的果实是甜蜜的。科研就是每天都在不断发现新的问题,思考解决问题的办法。”从业十余年来,邢斯瑞始终进行微小卫星总体技术、信息通信相关技术研究,在艰巨而又复杂的航天工程研究领域,他一步一个脚印地积累,不断地突破技术难关,不断地创造新的科技成果。

“刚参加工作的时候曾经跟着试验队在外工作两年,大多数时间都是一个人作战,从联试飘雪的哈尔滨,到试验炎热的上海,到发射无人烟的大戈壁,工作强度大加上孤军奋战的精神压力,是我在工作岗位上迎来的第一个挑战。”邢斯瑞说,要想与日月星辰对话,熬夜是必修课,受冻挨饿更是家常便饭。“在激光通信终端的研制中,很重要的一环就是需要对恒星进行标校,而标校基本都在夜里进行,东北深夜比较冷,这种外场试验真是

把自己冻得冰凉,但小病小闹大家都不在意,凭着坚强的意志,我们完成了最终的测试,也为卫星在轨成功建链奠定了坚实的基础。”

道路是曲折的,前途是光明的。卫星研制是一块“难啃的硬骨头”,但是,长光卫星这支敢创新、善钻研、爱发明的团队以坚韧不拔的航天精神啃下了这块硬骨头。经过10年的发展,如今长光卫星已成为中国商业航天的领军企业之一。工作中,邢斯瑞带领测试团队攻坚克难,研制了4代卫星综合测试设备及模拟仿真系统,从通用化、半自动化、自动化到最后的智能化,实现公司商业卫星测试技术从无到有,从有到精,大大提高了测试效率,解放了人力,降低了成本,使测试效率提高50倍以上。其间,开发了自动化引擎、优化硬件拓扑结构,使整个系统向数字化信息化发展,应用在全“吉林一号”卫星的研制

中,推进了公司卫星批产进程,其开创性的成果,持续引领着行业技术发展。

近年来,随着工作涉及面的拓宽,以及公司在卫星遥感数据数传领域取得的进步和成绩,邢斯瑞在“吉林一号”卫星的建设中始终发挥着极为重要的作用,以科技创新与实干担当,在商业航天的道路上披荆斩棘。提及踏入商业航天领域的初心使命,邢斯瑞总是把这句话挂在嘴边:“航天科技虽高大上,但我们更希望它接地气,将卫星制造的终点定位在下游应用,用高清、高效的遥感影像赋能农业林业、生态环保、防灾减灾和城市建设等领域,致力于用航天信息产业服务更多人。”

莫问收获,但问耕耘。全身心投入科研工作的邢斯瑞,用创新工作为中国航天事业贡献着自己的力量。2020年获吉林省“科学技术奖一等奖”;2022年入选“长春市高层次人才队伍”;2023年,被评为全国“最美基层高校毕业生”……翻开邢斯瑞的履历表,获奖栏被众多荣誉填满,而让邢斯瑞深感骄傲和自豪的,始终是“中国航天人”这个标签。面向大航天时代,邢斯瑞和长光卫星的追“星”人们继续风雨兼程、披荆斩棘,为建设航天强国作出更大贡献。

(上接第一版)

通石公司注重用好政策“引才”牌。依托政府出台的一系列招才引智优惠政策,公司积极主动地通过多个平台发布招聘信息,并对到院校招,积极参加各类招聘活动,旨在广纳英才。同时,公司还利用“通化市学子兴企计划”政策,通过财政补贴,积极引进企业急需紧缺人才、应届高校毕业生、职业院校毕业生等各类人才,充实到企业的各个岗位。

为全方位培养人才,公司也靠自己“育才”。“借助公司的优势资源,发挥人才最大的潜能,让更多的人才从公司脱颖而出。”对于通石公司的“育才经”,副总经理徐朝辉感触

# 通石公司打好“四张牌”

颇深。

钳工出身的徐朝辉,就是从普通工人干起,在公司的培养下逐渐成长起来的。通石公司2014年成立徐朝辉技师工作室。2016年,徐朝辉被评为全国技术能手,并成为吉林省首批双贯通人才。同时,徐朝辉国家级技能大师工作室吸纳了一批有特长、有上进心的年轻人,并成长为公司骨干。从2017年起,通石公司先后有9人被评为通化工匠,通化市从资金上、技术上、政策上提供帮助,使他们不断提高自己的技术水平和政治修养,成为

有高度政治觉悟、高度职业技术的优秀人才。

充分发挥人才效应,通石公司建平台不拘一格“用才”。目前,公司技能人才队伍中三分之二以上都是党员,重点培养生产经营一线职工、专业技术骨干和经营管理人员入党。公司每周召开一次“党建、安全环保、经营、工会”联席会,利用这个平台组织员工结合工作实际参加政治学习,增强员工为国家、为企业奉献的意识。此外,通石公司还注重人才的长期培养,为人才提供成长空间和施展身手的舞台,使人才充分发挥自己的价值。

怎样留住人才,通石公司用情感“留才”。除了让人才有用武之地,通石公司还从荣誉和经济待遇两方面着手,让优秀人才获得归属感、自豪感与荣誉感。除推荐优秀员工参评各级劳动模范外,公司内部评选劳动模范,让优秀人才获得认可和尊重。这些优秀人才不仅在通石公司获得了荣誉、提高了收入,还在子女就业、职称评审、能力培训等方面享受了很多政府优惠政策。目前,通石公司48%的内部股份为员工持有,每年年底为员工分红。员工持有股份的大小,既不唯职务,也不唯职称,而是看贡献,真正实现事业留人、感情留人、待遇留人,让人才与企业共同成长。

# 农旅融合“五一”爆火 游人如织欢乐采摘

(上接第一版)

同样在奢岭街道,奢爱良蔬有机果蔬农场的果蔬也进入成熟期。多年来,奢爱农业依托奢岭草莓的区位、生态和产业优势,以“莓”为媒,打造“采摘+研学+种苗繁育”的特色乡村旅游精品。

上午10时,奢爱良蔬有机果蔬农场“人气十足”,育苗棚挤满了城里娃的“小脑袋”。“这是匍匐茎,靠匍匐茎繁殖出来的是原种一代苗,也就是种苗。种苗是我们通过组培、脱毒繁育而来的。”奢爱草莓研究所所长郑亚杰的种植小课堂又开讲啦。

“我们要让孩子们在采摘游玩的同时,收获知识,让他们懂得科研人艰辛与付出。”果蔬农场负责人沈丽晶说,农场于2015年成立,种植了草莓、西红柿、芹菜、西葫芦等80多种果蔬,销售收入1.5亿元。

2023年,奢岭街道各园区生产果蔬410余万公斤,产值达3.3亿元,带动就业5000余人。仅草莓产量就70万公斤,销售收入5000余万元。