

近悦远来 才聚长春

——青年群体来(留)长就业创业工作综述

毕馨月 本报记者 孙红丽

近日,《中国美好生活大调查》发布最新数据,年轻人最想去的城市调查结果出炉,长春位居第二。

榜上有名的长春,已经成为越来越多的年轻人心中向往之地。这座资源禀赋优越、产业基础雄厚、创新驱动强劲的城市,在东北老工业基地中占据着重要且不可替代的位置。放眼当下,正处于全面振兴率先突破关键时期的长春,迎来产业升级的窗口期,新动能培育的加速期,高质量发展的上升期,有着无比广阔的发展前景。

在这一重要发展节点,长春市委、市政府高位统筹、综合施策,紧抓人才“引育留用”,聚焦用人单位需求、畅通就业信息渠道,深挖优质岗位、强化服务能力,不断促进人才链与产业链、创新链深度融合,加快构建“人才发展有沃土、产业发展有支撑、企业发展有劲头”的城市人才服务格局,写下了以东北全面振兴为机遇、以实体经济为基础、以优惠政策为加持、以优质服务为保障的招贤纳士“新攻略”,加快推动实现全年高校毕业生等青年群体来(留)长11万人目标。

“加快形成新质生产力,我们年轻人应该成为主力军。我主攻机械工程方向,更倾向于从事科研工作,长春在这方面发展优势明显,企业更是诚意十足。”就在前不久举办的“吉聚长春 逐梦未来”2024年长春市重点企业“引才引智”域外专项活动——哈尔滨工业大学专场校园双选会上,该校应届毕业生李佳航将简历投给了长春通视光电技术股份有限公司。机械工程、电子信息、光学等专业岗位需求26人,最高年薪达42万元……企业给出的优厚条件和长春蓬勃发展的之势相呼应,让许多像李佳航这样的年轻人对这座城市心生向往。

寻觅人才,求贤若渴;发现人才,如获至宝;举荐人才,不拘一格;使用人才,科学合理;服务人才,竭尽所能……引才育才、聚才用才、爱才惜才,长春呈现出人才引领创新、创新驱动发展的磅礴之势,一座高校毕业生等青年群体来(留)长就业创业高地正在强势崛起。

政策支持 城市与人才“双向奔赴”

“我是在长春市人才服务局和学校共同举办的校园招聘会上找到这份工作的,顺利入职后,不仅在岗位上拓宽了实现自我价值的通道,还享受到了高校毕业生租房和生活补贴政策,现在每个月领到的1000元,正好可以解决租房开销,缓解了经济压力。”作为人才政策的受益者,现就职于迪瑞医疗科技股份有限公司的吉林大学毕业生赵海洋告诉记者,刚毕业就能心无旁骛地步入人生奋斗新阶段,让她对长春的爱意更浓了。

人才的点赞,源自长春人才工作的用心用力。

“今年,长春要在已投入运营的11192套青年群体共享公寓、单身公寓基础上,再投入5029套公寓,助力来(留)长青年人才短期过渡、中期发展、长期定居。”市人社局相关负责人的一句话,道出了长春聚焦青年人才实际需求,升级打造宜居宜业环境的创新探索。



长春青年人才公寓时尚社区内,环境优美,设施齐全。

不仅如此,今年以来,结合实际情况,长春不断总结“百万大学生留长工程”推进经验,持续聚焦高校毕业生等青年群体需求,激发现代化产业体系人才承载力,建强体系、优化政策——在全面落实长春市大学生住房保障、安家落户、生活补贴、就业创业4大方面19项优惠政策的基础上,不断完善大学生实训基地、创业奖励、安居补贴、青年人才社区建设等政策,配套形成《大学生实训基地认定考核管理办法》《青年人才社区管理办法》等制度,颁布出台《长春市人才发展促进条例》《长春市高校毕业生“百万集聚”三年行动方案》,让高校毕业生等青年群体来(留)长就业创业决心更大、信心更强、底气更足。

同时,长春紧抓高校毕业生“百万集聚”三年计划各项任务落实,持续推动“百万大学生留长工程”,引聚高校毕业生等青年群体来(留)长就业创业,彰显组织力、凝聚力、行动力与创新力——

紧跟“千万”亿级重点产业、“十百千”亿级重点企业培育工程实际,落实人才服务提质提标工程,以人才服务启动城市创新发展新引擎。

紧跟“长春人才创新港”建设步伐,聚焦高端人才价值实现,构建全国高水平科技创新服务高地,促进科技成果在本地



长春市人才服务中心组织开展“学子创业,‘链’接长春”创业者论坛研讨沙龙活动,旨在为学生提供全面、专业的就业创业指导,构建就业创业服务平台。

应用和转化。

重点开展“百万大学生留长工程——重点产业人才持续输送互动”“人才发展、链接产业”,以及农业产业人才支持、“百千万”亿级重点产业“十百千”亿级重点企业和重点产业园区人才服务、“高质量发展新动能”活力激发、“海外人才·春城集聚”“人才引领产业创新驱动发展论坛”七大系列活动,树牢“五优”服务进校园、“百所高校、千名博士”长春产业行、“长春产业引才全国行”、高层次人才“专班、尊享、品质、沙龙”一体化服务4大人才服务特色品牌,为人才“引育留用”精准护航。

热心发现人才、诚心使用人才,精心爱惜人才、用心聚集人才,群贤毕至、群星璀璨的新时代生机盎然。

诚意满满 域内与域外精准揽才

在黑龙江大学专场校园双选会上,该校化学化工与材料学院应届毕业生于同学,一路与企业对接、交流,并将4份简历分别投递给了提供材料化学等相关岗位的企业。他告诉记者,“今天我最大的收获就是对于自己的目标城市和职位有了更具体、更清晰的规划,希望未来能为长春城市建设贡献一份力量。”



“五优”服务进校园——长春工业大学专场抖音线上直播带岗。

熙熙攘攘的人群中,每一张年轻的面孔都写满了期待与憧憬,他们手持精心准备的简历,怀揣着梦想与希望,在一片人海中寻找属于自己的职业舞台。“短短时间里,我们就收到40余份简历,刚才这几位硕士人才不仅专业对口,自身能力也极强,这还真不白来,人才可谓优中选优。”长春圣博玛生物材料有限公司招聘代表高兴地说。

如此供需两旺的喜人场景,只是长春市今年以来开展重点企业域外引才活动的生动一隅。仅在刚刚过去4月,仅是域外引才这一项系列活动,便足以彰显长春聚时代英才、筑发展高地的决心与行动力——1个月时间里,由长春市人社部门率队,“3转、4强、7新”现代化产业体系重点企业相继走进沈阳工业大学、延边大学、哈尔滨工业大学、西南交通大学、电子科技大学、大连理工大学等9所域外高校,引才成果显著。

高质量发展关键在人,要擦亮“引凤兴长”这张金名片,就要以坚实的人才支撑,厚植发展新优势新动能。长春深谙搭建平台是有效集聚人才重要载体的道理,今年以来,为下好引才留才“先手棋”,市人社部门“双管齐下”,一方面积极赴域外引才,另一方面,则持续开展“五优”服务进校园春季系列活动。人社队伍走进高校,以丰富形式开展城市推介、政策宣讲,全面展示底蕴深厚、蓄势待发的长春,广邀青年人选择长春、创业长春、扎根长春,携手共创“人与城双向奔赴、城与人相互成就”的美好未来;有序有力组织重点企业858家(次),携优质岗位21746(次),先后走进吉林大学、长春理工大学、长春工业大学等29所高校,开展各类校园招聘、宣讲活动32场,累计收到域内外高校毕业生求职简历31572份,发放《大学生政策口袋书》16462册,共吸引4.1万余名高校毕业生参加活动,政策宣讲覆盖高校毕业生6.42万人。

勇于涉深水、敢于亮实招,才能在人才引领驱动高质量发展中见实效。今年以来,长春积极开展市级实训基地认定工作,开发实训基地岗位2760个,涵盖汽车、生物医药、光电信息等重点产业,可容纳3000人入企实训;与清华大学合作,创新共建“清华大学研究生社会实践长春基地”,填补了吉林省清华大学实训基地设立空白,进一步扩大了实训覆盖面;着力搭建“政产学研用”合作平台,打造高校毕业生等青年群体就业创业服务创新融合主体,与域内外37所高校及域内205家重点企业达成联合发展意向,以人才服务为“中轴”,贯通大学生就业供需两端。

产业聚才 创新与互动良性循环

“我们此前与华为等企业建立合作关系,签订了网络安全、IT质改、数字化建设等25条协议,急需相关专业技术人才和一线工人。”该负责人告诉记者,就在企业一筹莫展之时,长春市“大走访、大调研、大服务”调研活动走进希达电子,并针



长春市专精特新企业人才支持计划域外引才专项活动走进延边大学。

对企业提出的难题一一化解,不仅帮助企业与长春职业技术学院、赤峰工业职业技术学院成功对接,初步搭起人才输送平台、达成技能人才联合培养合作计划,更通过“五优”服务进校园、域外引才等活动,助力企业招揽到不少岗位合适的年轻人。

以产引才、以才促产、产才融合,是在长企业高质量发展刚需,希达电子此番受益,是长春在蹚出一条互动发展、良性循环路的摸索中,一次有效的破题之旅。

为进一步推动人才与产业深度融合,长春还向改革创新要答案——

完善规上、“专精特新”企业服务库。通过对比2023年长春企业百强榜单等,不断完善企业服务库,目前,入库企业已达1361家。

持续开展“大走访、大调研、大服务”调研活动,一季度调研全市重点产业企业180余家,同步开展人才政策宣传,发放政策解读包2000份。面向在长省级以上“专精特新”企业,征集引才意向院校80余所。

聚焦企业需求开展特色服务。根据企业反馈问题,实地调研回访希达电子、萨米特光电、华信科瑞光电、长光辰英等,建立服务企业档案。一季度赴长春工业大学、长春理工大学等学校开展“百企千人”研修培训系列活动7场,共培训企业人事管理人员千余人。

深入推动“长春产业引才全国行”系列活动,与大连工业大学、四川大学等高校建立域外引才框架协议,使域外高校引才工作站增至30个。

在开发优质岗位上紧密链接供需双侧,除政策性岗位开发外,与域内重点产业龙头企业紧密合作,在力保一汽集团、中车长客等招聘规模相对稳定基础上,增加市、区两级国有企业应届毕业生招聘岗位承载力,通过各类招聘活动,持续为“专精特新”企业输送高质量大学生人才,带动域内小微企业深度开发就业岗位,优化薪酬待遇,降低人力资源成本,并鼓励各类民营企业优先招聘应届高校毕业生,切实闯出一条“人才集聚、产业振兴、产才融合、人岗匹配”的创新路。



“五优”服务进校园——长春理工大学专场。

服务“升舱” 彼此成就共创未来

4月,曾将长春喻作“机遇之城”的长春工业大学统计学流动站博士后、黑龙江女孩刘蓉,终于“等来了”她的爱人——博士毕业于吉林大学、赴美开展博士后研究工作的葛磊。了解到省市最新出台的人才政策,再看妻子现在居住的博士公寓,这位高端人才也下定决心落户长春。“过去,只是听说咱们在人才认定、科研项目资助、职称评聘、留吉留长待遇等方面有着极好的扶持政策,这次在落地东北师范大学从事科研工作博士后研究过程中,我自己也切身感受到了这座城市的留才诚意。”葛磊说,虽然他和刘蓉都不是长春本地人,但已然将这里视作创业奋斗的“第二故乡”。

梧桐风必至,花香蝶自来。当前,长春已经拥有一支素质优良、结构不断优化、作用日益突出的人才队伍。为了以

“近悦远来”的服务生态引聚更多高端人才齐聚春城,长春持续打造人才服务“头等舱”,不断优化高端人才服务品牌,稳步提升人才尊享服务——优化长春车站VIP出行、免费乘坐轨道交通等服务;与吉大一院等签订《长春市人才尊享卡医疗项目补充协议》,将健康管理、健康促进、慢性病治疗、慢性病康复等内容纳入服务范围;起草《“长春市人才尊享卡”升级版实施方案》,聚焦为我市作出突出贡献的科学家、企业家、金融家和“双城”建设中引进的高层次人才,拓宽尊享服务惠及人群。

在持续盘活高层次人才数据库上下功夫。截至目前,长春入库人才已达2525人,其中,院士专家库30人,高校院所高层次人才库1667人,企业高层次人才库807人,海外人才库21人。建立吉林省校友人才库,入库人才达16482人。

不仅如此,根据长春市人才政策升级版,不断提升对内对外开放合作水平,以招才引智促进招商引资。聚焦高端紧缺人才团队“带土移植”,拟搭建“东北亚人才创新合作中心”,未来,将围绕东北亚高端人才引进和先进技术落地做足功课,通过人才政策加持,保障域外引进高层次人才享受优厚待遇。

潮涌北国,有容乃大。蓬勃春城,倚才而兴。新时代的长春,高质量人才工作鼓点频敲、脚步密集、叠加效应明显,创新链、产业链、人才链深度融合,全面振兴率先突破其时已至,其势已成,其兴可待。

不同专业特长、不同职业岗位、不同能力水平的各方面人才各得其所、各展其长,源源不断的人才优势正在转化为澎湃不竭的发展优势,在这座奋进的城市中、在这片创新创业的热土上,共同护航新质生产力之花绚丽绽放,为长春振兴发展率先突破提供坚强人才保证和智力支持。

“吉大南岭天桥已成功加装,这座天桥由中央美术学院与吉林大学大学生共创,由中央美术学院段少锋博士做艺术指导,以荷兰艺术家蒙德里安风格的颜色模块,以长春工业元素中的汽车零部件构建起来‘花之走廊’,展示长春作为青春之城的时尚动感和工业温度。”5月5日,在长春新的网红打卡地——吉大南岭跨街天桥艺术设计正式亮相之际,长春市文广旅局市场推广处副处长刘爽自豪地说。

据介绍,长春大学生春日踏青季是长春市文广旅局打造的春季城市旅游IP,从4月21日吉大杏花节开启,6月中旬下旬结束。作为春日踏青季系列活动的一项重要,吉大南岭跨街天桥艺术设计凝聚中央美术学院、吉林大学学子的智慧结晶,将成为长春打造的又一艺术打卡地。刘爽表示:“目前,这座网红桥正在面向吉大学子进行征名;后续东北师范大学天桥、长春大学天桥、长春人文学院天桥也将会以不同的艺术风格依次亮相。这次网红桥的设计联合了知名艺术家、美术高校的师生进行艺术共创,希望大家能够感受到这座城市不一样的青春活力。”

这座具有时尚感和青春气息的过街天桥位于吉林大学南岭校区东门附近的亚泰大街上,整座天桥有着明快的色彩,充满工业风的设计。天桥近60米长,3米宽,以红、蓝、白、黄等颜色交错呼应,显得青春而富有朝气。特别是天桥上“青春向北”的字样让大家眼前一亮。

“听说长春又新添了一个网红打卡地,身为长春人,我就第一时间来看看。我觉得这个桥的颜色搭配很适合打卡拍照,也凸显出了长春汽车的风格元素。”准备报考吉大研究生的赵同学在桥上美美地拍了多张照片。

“这个桥非常漂亮,还有表演,感觉特别好。今天来这,就是想让孩子感受一下独特的艺术氛围。”在下午举行的街头音乐节表演和“春花礼物”等活动现场,市民张女士看着沉浸其中的孩子笑着说。

长春再添新的网红打卡地

吉大南岭跨街天桥等你去打卡

本报记者 张和力



长春市赴“蓉”开展高端紧缺人才交流活动现场。