

延边州：以水生态改善助力高质量发展

本报(记者张伟国 代黎黎)近年来,延边州牢固树立“两山”理念,把生态文明建设作为立州之本,深化美丽中国建设延边实践,探索形成了科学规范的制度体系。特别是在水环境治理上,延边州以“三个突出”,推动全域好水再创新高,走出了一条可持续发展的生态治水之路。

近日,生态环境部从全国选出31个生态环境领域激励表扬城市,并就在推进美丽中国建设地方实践、加大生态环境领域改革创新力度、促进生态环境质量稳中向好等领域的经验做法面向全国推广,延边州为我省唯一入选市(州)。

收获喜人成绩绝非偶然,这得益于延边州大力实施“生态立州”战略,厚植绿色根基,才使得生态质量持续巩固提升。突出机制先行,强化治水责任落实;突出截污控源,推进全面精准治理;突出项目引领,充实碧水清源动能。通过实施一系列举措,延边州不断推动着生态环境持续向好。

创新开展“一攻坚五提升”促进高质量发展专项行动,延边州不断提高水、气、土壤、生态保护、环境管理等“五大领

域”治理能力;探索实施《延边州推动管发展必须管环保、管生产必须管环保、管行业必须管环保实施办法》,进一步梳理42个职能部门工作职责,压实生态环境保护责任;运用提示、预警、督办、约谈“四步工作法”,实现生态环境突出问题由“被动应对”向“主动作为”重大转变;制定《延边州优良水体比例提升行动方案(2023—2025年)》,深入调查评估水环境现状,定期研究解决重大问题。通过以上机制措施,延边州24个国家控制断面优良水体比例达95.8%,高于全国平均水平6.4个百分点,创“十四五”以来最好水平,3个水质断面由IV类提升为III类,断面提升数量位列我省第一。

全面管控重点排污单位,延边州8座城市污水处理厂、4座工业集聚区污水处理厂和15座乡镇污水处理厂(站),出水全部达到一级A标准,通过污水处理厂的建设和“十四五”期间,完成累计减排化学需氧量3505吨,氨氮404吨。对全州68家涉水重点排污单位在线监测实施24小时全时段监管,对564个排污口实行动态清单式管理,为水环

境质量提升奠定坚实基础。加强水环境基础设施建设,“十四五”以来,新建污水管网40.7公里,城市雨污分流管网改造132.6公里,老旧管网改造19.6公里,有效解决污水处理厂溢流问题。

从完善农村地区供水、污水处理设施入手,延边州按照“调研先行、规划论证、方案统领”的思路,全面推动以农村“双水工程”建设。2023年,延边州谋划包装的10个农村生活污水治理项目全部进入中央生态环境项目储备库,入库率100%。截至目前,全州1049个行政村,已完成297个村的农村生活污水治理,按照计划,到2025年末,全州农村生活污水治理率可达60%以上。

2023年,延边州空气优良天数比例达99.2%,高于全国平均水平12.4个百分点,空气质量综合指标连续四年(2020—2023年)位列吉林省第一;坚持减污降碳协同增效,实现我省首笔CCER远期交割收益;大力推进生态文明示范创建,2个县市获批国家生态文明建设示范区。

延边视点

延边州：推动“个转企”激发市场新活力

本报(记者代黎黎)今年1月至4月,延边州在促进个体工商户转型升级为企业(简称“个转企”)方面取得了显著成效。据统计,全州新增“个转企”企业达170户,同比增长14.86%。其中,公司制企业占比高达98.24%,共计167户。

延边州依托e窗通系统,积极开展“个转企”培育工作。目前,已将1841户个体工商户纳入“个转企”培育库,并根据不同发展需求和潜力,细化区分了培育对象。目前,已将912户个体工商户纳入重点培育库,717户纳入引导培育库,212户纳入产业培育库。

为进一步提高办事效率,减轻企业负担,延边州实施了企业设立1日办结机制,大幅缩短了企业设立时间。同时,还落实了新登记“个转企”企业免费刻制公章政策,为今年新增的“个转企”企业节约刻制公章费用共计7.65万元。

延边州高度重视“个转企”企业的后续发展,积极强化后续服务,确保转型企业能够顺利做大做强。目前,已发放“个转企”补助资金29.6万元,用于支持转型企业的进一步发展和壮大。

龙井市：暖心驿站提供优质服务

本报(记者张敬源)近年来,龙井市作为延边旅游打卡地之一,为更好地宣传龙井旅游文化,为游客提供更加高质量、便捷的服务,龙井市暖心驿站假期不打烊,全天候开放为来“龙”游客提供暖心服务。

“我想要去良田百世,能告诉我应该怎么走吗?”“龙井还有什么可以游玩的地方吗?”“龙井有什么特色美食吗?”许多外地游客向服务台的工作人员询问,工作人员热情为游客指路,详细向游客介绍龙井旅游景点和美食,并说如果不清楚可以为他们带路。驿站工作人员还为游客提供寄存行李等服务,服务台里面,放着七八个行李箱,这些都是外地游客暂时寄存的。

此外,龙井市暖心驿站为游客提供饮用水、歇脚、纳凉,还有免费的医疗箱、充电宝、雨伞等可使用。驿站里面还有各种民俗文化和民俗美食介绍,方便游客更加了解龙井。

汪清县：党建引领村集体经济发展壮大

本报(记者代黎黎)近年来,汪清县把党建引领农村集体经济发展作为重要任务来抓,因地制宜拓宽村级集体经济发展渠道,全面推动村级集体经济发展壮大。

汪清县充分发挥党支部引领作用,坚持宜农则农、宜工则工、宜商则商、宜游则游的原则,统筹区域内资源禀赋,重点采取独立经营、发包经营、联合经营等模式,成立18个党支部领办合作社省级示范社,广泛动员吸纳农民群众入股,推动村集体和农民群众增收致富;按照“地域相邻、产业相近、功能互补、发展互助”原则,对个别没有资源及技术的集体经济薄弱村,依托中心村党委优化产业布局;针对各乡镇区域发展不平衡、差异性大的实际,甄选有条件、有意愿的乡村党组织合作成立强村公司,推进区域资源共享、产业共兴,实现以强带弱、优势互补、联动发展。

敦化市构建互嵌式社区环境——促进各民族交往交流交融

本报(记者张敬源)年初以来,敦化市把铸牢中华民族共同体意识作为各项工作的主线,充分发挥社区的城市公共服务和城市治理基础性平台作用,更加有形有感有效构建互嵌式社会结构和社区环境,推动各民族在文化、经济、社会等方面全方位嵌入,努力打造敦化民族团结进步升级版。

敦化市各街道按照全市部署,精准逐级落实工作任务,创建工作作为重点的工作任务,组织社区专题研究民族工作71次,开展“三会一课”、主题党日活动90次,有针对性地制定和实施民族工作的政策和措施。各社区广泛推进共学共知,组建“红石榴”宣讲团30个,开展民族政策理论法规、民族基本知识学习培训79次,宣讲、送学等活动152次,举办普通话演讲比赛、规范汉字书写大赛等活动39次,有效促进了各族群众交往交流。

为全面推进氛围营造,在全市党群服务中心(站)、社区食堂、主题广场等增设宣传图板、条幅、中华文化符号和形象标识,以及针对少数民族生活习惯的温馨提示等254处,以实物实景促进群众广泛知晓。将创建工作与基层治理有机结合,以敦化特色党建包联机制为抓手,组织205个党建联盟成员单位参与社区民族团结进步工作、活动90次,“双报到”单位和在职党员参与社区民族团结进步活动123次,认领居民微心愿160个,有效促进了创建工作提质增效。各社区积极吸纳优秀人才,成立民族团结进步促进会20个,开展文体、联谊、帮扶等活动134次,促进不同民族之间的友谊和互信;组建“红石榴”志愿服务队46个,大力开展帮扶活动,走访慰问各族困难群众313次,有效满足各族群众需求,缓解生活困难。

配齐配强社区统战委员,协助社区党组织书记开展各项民族工作,积极开展民族团结和谐小区创建活动,建立邻里互助帮扶对子249个,选树模范小区、楼院、家庭、个人等先进典型64个,增进了邻里之间的联系和互动。坚持和发展新时代“枫桥经验”,建立社区矛盾调解中心24个,邀请“三官一律”“两代表一委员”等轮流入驻,第一时间发现矛盾、解决群众诉求91个,维护了和谐稳定。精心组织活动,围绕规范文字、促进各民族元素融合的工作任务,结合小年、春节、元宵节等节日,开展以“中华民族一家亲”为主题的写春联、饺子宴、民情畅谈会、邻里文化节、趣味比赛等活动147次,推动各族群众欢聚一堂,促进各民族广泛交往、全面交流、深度交融。



5月19日,延边州各县市组织开展了特色鲜明、注重实效、便民惠民、全民参与的“中国旅游日”系列活动,旨在深入发展绿色旅游,积极倡导文明旅游,推进文化和旅游深度融合,满足人民群众幸福生活需要。
延边州文广旅局供图

图们市：党建引领聚合合力 乡村振兴添动能

本报(记者王雨)近年来,图们市坚持以党建引领乡村振兴为重心,聚焦健全制度机制、强化人才队伍、丰富特色载体等方面,助推乡村振兴战略走深走实。

图们市出台关于市级领导包保联系村党组织助推乡村振兴的工作机制,形成包村工作长效机制,充分发挥“关键少数”引领作用,28名市级领导和50个行政村进行对接,实现行政村联系帮扶“全覆盖”。市级领导聚焦政治、统筹、指导、督导、监管、培育、维稳、教育“八项责任”,充分统筹省州市包保帮扶部门(单位)、边境村结对民营企业等各方帮扶力量,集中力量破解联系村实际问题。市级领导不定期下村开展调研,定期以调度会、研讨会等形式,听取包保帮扶

部门(单位)、村党组织汇报,市委、市政府定期听取市级领导汇报,助力乡村振兴再上新台阶。

图们市持续开展乡村振兴包保帮扶,共有129个省市包保部门(单位)共同包保帮扶,选派驻村干部131人,实现行政村全覆盖。出台《图们市乡村振兴驻村干部管理细则》,结合乡村振兴和重点边境村重点任务,明确驻村干部职责、选派、调整、管理等事项,为做好驻村工作提供“指导手册”。持续实施“五类能人”到村任职村党组织书记,招聘“村务岗”、乡村振兴专干、农村服务岗等到村工作,落实落细“乡聘村用”政策。截至目前,共招聘“村务岗”19人、乡村振兴专干50人、农村服务岗3人、村医7人,不断为农村注入

新鲜血液。

图们市依托“六联共建”“千里边关党旗红”联联建建等载体活动,深入推进村党组织和机关、企业、高校、军警等部门(单位)党组织联建共建,全年联合开展主题党日、“三会一课”等活动100余次。出台《图们市开展“图强奋发 头雁争先”活动(农村版)的实施方案》,大力实施“雁阵工程”,持续实施“五星级”乡村党组织,全力推动党支部领办合作社,发展壮大村级集体经济,助力村党组织书记、驻村第一书记提神、提能、提效,不断建强村级党组织“战斗堡垒”。2023年,共打造五星支部15个、四星支部21个、三星支部14个,所辖3个镇达到五星党委、1个镇达到四星党委标准。

珲春市：强化人才“引育用” 汇聚发展“源动力”

本报(曲晓慧 记者张瑛)近年来,珲春市始终坚持“人才是第一资源”理念,聚焦人才队伍梯次化、能力全面化、使用实战化,完善构建“引育用”全链条机制,积极营造人才引进培育的良好发展环境,推进全市人才队伍建设纵深发展。

在深入开展人才引进工程中,珲春市聚焦人才队伍“梯次化”,诚心“引才”,通过实施招才引智、创新开展自主招聘等工作,遴选全市各单位急需紧缺岗位,采取科研协作、合作办学、岗位见习等方式,突出专业性、实用性、素质性,柔性引进高层次人才。着眼人才队伍建设需要,不定期召开人才座谈会和人才调研工作,全面了解掌握人才综合表现,发现储备优秀人才。对人才的规模数量、年龄结构、专业结构等方面进行综合研判,建立信息库,实行动态管理,储备“一池活水”。截至目前,珲春市累计引进博士研究生、“世界一流大学建设高校”等毕业生175名。

珲春市聚焦人才能力“全面化”,悉心“育才”,通过开展优秀年轻干部能力提升培训,对全市259名优秀年轻干部分5批次进行培训,设置了党性修养、经济课堂、公文写作、心理健康等方面课程,创新开展分组讨论、学员上台、拓展训练等活动,着力培养“开口能讲、提笔能写、遇事能担、问策能

对”的新时代干部。开展了“我最喜爱的课程”线上调查,根据学员反馈,调整课程设置。探索建立人才考核评价体系,将激励考核融入日常。同时,持续强化廉政思想教育,积极引导各类人才坚定理想信念,筑牢拒腐防变思想防线。

珲春市聚焦人才使用“实战化”,真心“用才”,主动对接吉林大学植物科学学院、中央民族大学经济学院、长春中医药大学临床学院等高校赴珲调研,推动“吉林大学功能农业(柳亭村)基地”“吉林大学植物科学学院人才助力乡村振兴实践基地”“中央民族大学学生实习实践优秀合作单位”“长春中医药大学就业创业人才交流工作站”等落户珲春。建立“人才编制池”,按照农村和企业需求精准招聘高学历专业人才,设定所招人才在基层岗位至少服务3年,既解决农村和企业专业人才紧缺问题,又丰富选派人才基层一线实践经历,全面提升人才工作能力,营造了聚力提升聚才留才的良好环境。

如今,“抓发展必抓人才”已成为珲春市上下的广泛共识和自觉行动,一批高素质、能担当、有潜质的青年人才正在茁壮成长,他们团结奋进、担当作为,为全市经济社会各项事业发展奉献了火热青春、倾注了辛勤汗水、贡献了积极力量。



5月16日,延边州政协工商联一行9人走进延吉市进学街道新社区,开展了“边疆石榴红 聚力添光彩”铸牢中华民族共同体意识、委员进基层活动。委员们在听取关于“三共四同”互嵌式社区的打造情况之后,与社区工作人员慰问辖区困难群众,还和社区石榴志愿者共同开展了“绿美延吉”志愿活动。
张伟国 摄