

“心无界 步边疆”成长杯中国·吉林边境森林马拉松系列赛在琿春开赛

本报6月2日讯(记者刘勃 张宽)“心无界 步边疆”成长杯中国·吉林边境森林马拉松系列赛开幕式和首场比赛今天在延边州琿春市举行。省委常委、延边州委书记胡家福出席仪式并宣布开赛。副省长杨安娣为比赛授旗。

随着发令枪响,选手们飞驰而出,一路在山水之间奔跑。“心无界 步边疆”成长杯中国·吉林边

境森林马拉松系列赛琿春站比赛由省体育局、延边州政府、吉林体育学院共同主办,延边州体育局、琿春市政府承办,赛事级别为中国田径协会认证C类赛事,赛程设全程马拉松、半程马拉松、迷你健康跑项目,吸引了来自国内外的5000名选手参赛。比赛路线巧妙融合琿春的自然风光与文旅资源,沿途经过沙丘公园、莲花湖公园、阳光关路堤等地标性景区景点,让选手在享

受比赛的同时近距离感受自然生态之美、独特人文之美。

近年来,延边州深入贯彻习近平总书记关于加快建设体育强国的重要论述,大力推动文体旅融合发展,坚持引赛入延、以赛促游,全州体育基础设施不断完善,竞技体育水平稳步提升,特色品牌赛事蓬勃开展,举办了全国青少年网球积分排名系列赛“九天体育杯”周末巡回

赛、首届中国·琿春中俄城市足球邀请赛等一批高水平体育赛事活动,进一步促进了全州体育产业加快发展,提升了延边的知名度和影响力。“心无界 步边疆”成长杯中国·吉林边境森林马拉松系列赛由6站赛事组成,除琿春站外,其余5站赛事分别是6月16日长白山站、6月23日临江站、9月7日和龙站、9月21日长白山站、9月28日集安站。

和能量保障,主办方在沿途设置了多个饮水站、医疗救助站,并配有活动志愿者和专业医疗人员,随时提供赛中补给和突发情况的救助。在马拉松比赛沿途,除了琿春市民的热情围观,还有很多参赛选手的家属为选手们呐喊助威,也为琿春的生态环境竖起大拇指。

据省体育局群体处处长张晓东介绍,本次比赛赛事沿中、朝、俄三国边境线跨区域发掘6条特色边境城市赛道,精心打造6场边境森林马拉松系列赛事,预计参赛总人数达5万人。系列赛将充分发挥辐射带动作用,打造吉林省边境城市“体旅”新名片,做好“体育+”文化、旅游、美食、娱乐、节庆、商务等多业态融合发展。

随着比赛时间的推进,选手们陆续抵达终点。大家以各种各样的方式抒发着马拉松带来的无穷乐趣,在边境小城的青山绿水间留下了最美身影。

一场如期而至的马拉松,让无数运动爱好者聚集在一起。琿春,这座边境城市,再一次因全民运动而沸腾。

在山水间激情奔跑

——“心无界 步边疆”成长杯中国·吉林边境森林马拉松系列赛琿春站侧记

本报记者 刘勃 张宽

在最美边境森林赛道上奔跑,看如画风景,呼吸新鲜空气,感受运动之趣,悟生活之美。“心无界 步边疆”成长杯中国·吉林边境森林马拉松系列赛揭幕战——琿春站于6月2日在琿春市鸣枪起跑,来自国内外的5000名运动爱好者驰骋赛道,饱览边境风情,用脚步感受大美琿春的独特风韵。

当天的琿春市诚信镇防川民俗村,人声鼎沸、气氛热烈。开赛前,主舞台上精彩节目轮番上演、目不暇接。

8时30分,随着一声发令枪响,选手们从起点鱼贯而出,奔跑在山水之间。比赛途

经沙丘公园、吴大澂纪念碑、莲花湖公园、圈河口岸等,再折返回防川民俗村起点。

奔跑的人群汇成彩色海洋,满载着活力与激情,在公路上铺展开来,逐渐拉长。赛道上,有冲锋在前的专业选手,也有奋力追逐的马拉松爱好者;有活力四射的中青年,也有保存体力匀速前进的老人。来自广东省的参赛选手茂叔告诉记者:“我是一名资深跑友,这次来到祖国的边陲小城,感受到了当地独特的文化特色和风光。”

马拉松是挑战自我、超越极限的比拼,也是一次全民参与、乐在其中的竞速,更是

一次向世人展示边陲小城琿春独特风貌的激情赛事。

首站琿春站的赛道设置在有着浓郁历史文化的防川风景区,巧妙地将防川景区的村庄、河流、山川与历史文化串联,让选手们在参赛的过程中领略不一样的美景。琿春市文广旅体局副局长冯立国告诉记者:“琿春市借助此次马拉松将防川景区优美景色一一展现,让选手们徜徉在琿春的秀丽山水和人文历史之中,向全国人民展示琿春市独特的边境风貌,以此带动琿春市边境旅游业的发展。”

采访中记者发现,为了给参赛者提供饮水



近日,汪清县公安局大川派出所邀请汪清县第二实验小学师生开展“童心入警藏蓝”警营开放日活动。图为师生们走进警史馆参观学习。 张志勇 本报记者 钱文波 摄

“蒙科聚”,让科创资源从“聚合”到“聚变”

内蒙古日报记者 白莲

携手共谋新突破 东北振兴进行时

一项科技成果从实验室走向市场,需要多长时间?

过去,内蒙古工业大学教授张永锋这样回答:“充满不确定性,可能一两年、三五年,甚至十年八年或更长时间……”

现在,张永锋的答案是:“6个月。”这个速度源于“蒙科聚”创新驱动平台!2023年3月,张永锋把“煤基固废低废利用与高值材料制备技术”注入平台;2023年9月,内蒙古久泰新材料有限公司与张永锋团队达成初步合作意向。

“蒙科聚”,内蒙古科技创新驱动的总平台,致力于将科创资源“聚合”起来形成“聚变”,让创新驱动这个轮子转起来、快起来。

搭台:让科创资源聚合

产业链、创新链、资金链和人才链“四链”深度融合,是创新驱动发展的战略选择和现实需求。“蒙科聚”肩负使命应运而生。

2023年内蒙古自治区政府工作报告明确提出,全力打造“蒙科聚”科创“一张网”。按照政府引导、市场化运作、专业化支撑、全链条服务的理念和模式,平台集成“一中心”(自治区科技创新发展中心)、“一窗口”(呼和浩特科创中心总窗口)、“一公司”(内蒙古蒙科聚科技发展有限公司)、“一院所”(内蒙古科学技术研究院)的运营主体,并在12个盟市和京蒙高科技企业孵化器建设分中心,形成一张网罗科技研发、资本运作、项目孵化、成果转化、知识产权保护多功能的工作网络。同时,制定《支持“蒙科聚”创新驱动平台发挥作用的若干措施》等,实施“上平台、用平台”“积分激励政策落地”“管理服务推进提升”三大行动,引导区内外创新主

体了解平台、走进平台,并组织进企业、进高校、进院所、进园区、进基层等“五进”活动,不断探索延伸服务触角。

“有了‘蒙科聚’平台,科研工作者只要做好科研就行,其他的事情都由平台负责。”张永锋说,“平台为我们实现成果转化做了大量工作,提出了许多建设性意见。按照合同约定,科技成果以作价形式进行转化,非常利于我们与企业开展长期深入合作。”今年2月,内蒙古久泰新材料有限公司与张永锋团队签下1000万元转化合同,5月10日,煤基固废循环利用高值新材料项目开工。对内蒙古久泰新材料有限公司来说,有了“蒙科聚”牵线搭桥,不仅解决了煤基固废物“一堆了之”的难题,而且还将废弃物变成了再生能源。

内蒙古自治区科技厅成果转化促进处处长金龙说:“由‘搭架子’到‘注内容’,由‘概念成型’到‘全面铺开’,经过2023年的艰辛探索和努力实践,‘蒙科聚’政策体系基本形成、运营主体建设到位,‘一张网’建设有序推进,聚合效应初步显现,社会影响与日俱增,取得了重要进展。”

“蒙科聚”,让科学家与企业家携手弹奏出一曲曲《高山流水》。2023年,全区技术交易合同同比增长45.3%,交易额同比增长17.6%。今年前5个月,全区技术交易合同同比增长7.77%、交易额同比增长52.42%。

聚合:让“四链”共通共融

从北京来到内蒙古,让创业者崔静波感受最深的是平台推动的力度、服务的温度,以及企业发展的速度。

长期深耕马铃薯数字化技术创新领域,崔静波最初看中的是内蒙古广阔的应用场景。这支青年创业团队汇聚清华、国防科技大学等院校的科技人才,依托深厚的技术积累,成为领域内的一匹“黑马”。

“在‘蒙科聚’驻京分中心历经两年孵化,从资本融资到技术转化,我们获得中心的大力支持。平台的开放服务功能迅速为团队链接了资源和场景,并助力我们将项目和技术成功落地内蒙古。”崔静波兴奋地说,“经过两地孵化,公司年产值较两年前翻了十倍,已完成A轮融资,目前公司投后估值两亿元,已作为后备上市企业得到重点培育。”

搭好“筑梦台”,逐梦人自来。“蒙科聚”集聚全区各类创新高地、创新企业和创新平台,构建创新服务网络。同时,推动整合“政、产、学、研、金、服、用”资源,推进“四链”深度融合。

截至目前,“蒙科聚”科创“一张网”已汇聚各类创新平台和科研机构4472家、创新型企业3443家,集聚1.2万余名科技人才,入驻共享大型科研仪器设备5534台(套)、科研团队401个、科技金融机构50家,面向全区征集技术成果和需求361项,部署各类重点科技项目420项,在全区范围引导组建创新联合体121个、新型研发机构38家,新培育科技领军企业20家、科技型中小企业965家、高新技术企业300家以上,实现1.4万项业务“一网通办”。

聚变:让“盆景”变“森林”

随着“蒙科聚”影响力、吸引力不断提升,用好“蒙科聚”这个“利器”,让创新资源成为发展优势、让科创企业和科创产业迅速发展壮大,“盆景”变成“森林”的聚变效应正在加速形成和释放。

内蒙古科学技术研究院主导建设的自

治区重大项目“新能源材料与绿色纤维循环利用源网荷储项目”全面开工。不久的将来,一个占地263亩、总投资20亿元的“新能源+固废”综合利用厂区将在呼和浩特市茁壮成长。

平台牵引下,由北京大学鄂尔多斯能源研究院实施的自治区科技重大专项“风—光—储—冷—热—电—零碳机场构建关键技术研发及应用”项目取得重要进展。针对鄂尔多斯能源产业碳排放量大、能耗高、冷热分离等现状,以天然工质二氧化碳资源利用为核心,项目将着力攻关高效、低碳、环保的“二氧化碳制冷—制热—发电—储能”四位一体综合利用技术,为多领域提供关键技术支撑。

内蒙古梅捷新能源科技有限公司与中国科学院过程工程研究所联合研发的固体储热核心技术依托“蒙科聚”平台与赤峰市林西县政府、大唐(赤峰)新能源有限公司达成战略合作,将有力助推赤峰高新区全国碳达峰试点建设,构建清洁低碳、安全高效的能源体系,助力实现“双碳”目标。

“蒙科聚”捷报频传,重大合作项目相继起笔。

“蒙科聚”平台具有较高先进性,架起企业与高校、科研院所合作桥梁,为科技成果“下书架、上货架”蹚出新路径。“蒙科聚”路演项目评审专家、科技部全国科研仪器服务联盟副理事长龙玉峰表示。既要“筑巢引得凤凰来”,也要“天高任鸟飞”。为进一步发挥平台对区外优势科创资源的招引集聚作用,内蒙古自治区科技厅不久前在北京、上海、广东等11个科技合作地区,联合共建27家“蒙科聚”协同创新合作机构,首次授牌即完成年度目标的67.5%。“引导‘蒙科聚’主动跳出内蒙古,快速链接区外科创资源优势与我区场景、产业和市场优势,这是我们‘起跑即冲刺’的‘兔子战术’。我们力争年底前挂牌40家以上协同创新合作机构,有力提升‘蒙科聚’聚合效应和品牌影响力。”金龙说。

发挥“聚合”作用、释放“聚变”效应。为让更多先进适用成果落地开花、把“盆景”变成“森林”,“蒙科聚”在不断完善自我中一路高歌,引领内蒙古科技创新事业奔向更广阔的未来。

吉林省组织工作提质增效促国企振兴专项行动

激活组织工作“强引擎” 跑出国企振兴“加速度”

访吉林水投集团党委书记、董事长孙富岭

“吉林水投集团按照全省组织工作提质增效促国企振兴专项行动部署要求,聚焦‘三水’战略和‘四大主营’业务板块,高标准高质量制定了‘1+2’工作实施方案即1个专项行动和2个试点专项实施方案,建立了‘1+3+25+58’工作机制即1个工作专班、3个工作组、25项工作举措、58项具体措施,坚持挂图作战,强力攻坚,切实把组织工作优势转化为企业改革发展优势,为推动吉林全面振兴率先实现突破贡献水投力量。”近日,吉林水投集团党委书记、董事长孙富岭在接受记者采访时如是说。

——选优配强领导班子,努力激发“雁阵效应”。坚持“能人”战略,坚持实绩导向,强力实施“头雁”和“引贤”两项计划。对完全市场竞争的子企业,选拔年富力强、市场洞察敏锐、富有经营管理经验的“能人”担任正职,抢抓市场机遇,厚植竞争优势,把工程建设板块做强做优做大;对连续亏损的企业,经理层职位全部拿出来对内对外发布“求贤令”,选拔敢抓敢管、敢闯敢试、破解复杂问题能力强的“能人”尽快带领企业走出低谷、困境。

——抓实年轻干部管理,着力蓄足“源头活水”。坚持“精”“选”“培”“育”,通过“组织+调研”方式,选准选优年轻干部,持续充盈优秀年轻干部储备库,年轻干部数量保持不低于百名。坚持“育”“提”“管”,持续加大对优秀年轻干部的“五挂”等交流锻炼力度,通过多维度培养,不断增强推动企业高质量发展的能力本领。坚持“严”“管”厚爱,将党性教育和廉洁教育作为优秀年轻干部培训的“必修课”,帮助扣好“风纪扣”,系紧“安全带”。坚持“用”及时,全面统筹,贯通整合,三级联动公开选拔聘能,确保每年提拔使用年轻干部的比例不低于30%。

——推进人才发展创新,全力激活“一池春水”。全面构建“1链1库2平台”人才管理体系,在人才“引育留用”全链条上精准发力,全力打造覆盖水利电力、综合管理等六大专业领域,涵盖首席领军、核心关键、骨干拔尖和优秀年轻人才四个层级的“六库四阶”人才库,对人才实施动态管理,阶梯培养,用当其时。创建吉林水投集团人才创新发展院,全面打造集人才政策研究、咨询服务、教育培训、测评评价等职责为一体的综合性人才发展与研究平台,为企业高质量发展赋能。创建数字化人才管理平台,实现信息共享、数据分析、实时图表、高效协同,全力推进工作信息化、数字化、智能化。

——创新试点专项攻坚,全力形成“水投经验”。全级次推行职务职级并行试点工作。制定《吉林水投集团企业领导人员和管理人员职务职级并行实施办法(试行)》,设置四级高级经理和六级高级专员职级序列,切实实现到龄干部“退有所用”“转有所为”,年轻干部“上有所位”“干有所为”,厚植活水源头,有力激发干部队伍干事创业的干劲和活力。大力推进共建研发团队和实验室试点工作。制定了《吉林水投集团与高等院校共建研发团队和实验室试点实施方案》,与长春工程学院签订了战略合作协议,建设校企共建共管共研为一体的吉林水务应用技术创新实验室,打造形成“企业出题—实验室和研发团队联合攻关解题—成果与资源双方共享”的开放合作建设模式,努力实现传统生产力向水利新质生产力的转变。

——深化企业治理经营,切实释放“发展动能”。在深化治理效能提升方面重点抓实“两个优化”。优化二级企业领导职数,确保二级企业领导班子整体功能满足主营业务需要;优化前置研究讨论重大经营管理事项清单,确保企业重大经营管理事项决策运行顺畅、规范高效。在强化考核激励约束方面重点抓实“两个建立”。建立企业主要经营业绩“季评促效”机制,通过召开“赛马会”,确保以月保季、以季保年,实现年度目标;建立企业“升降级”“红黄牌”制度,对连续考核等级D级的二级企业下调为三级管理,严格兑现奖惩,充分发挥“红黄牌”的激励约束作用。

孙富岭表示,专项行动开展以来,吉林水投集团生产经营业绩持续向好,一季度实现营业收入6.8亿元,同比增长23.3%,市场开发、技术研发等多项工作取得“开门红”。接下来将继续打好专项行动“组合拳”,确保专项行动取得实实在在的成效。

做好应急救援准备

省消防救援总队与森林消防总队联合举办实战演练

本报讯(记者刘巍)为进一步做好应对“大震大灾”各项应急救援准备,检验全省地震灾害救援专业力量体系建设和实战能力,5月29日至31日,省消防救援总队与森林消防总队联合举办“砺剑-2024”特别重大地震灾害救援实战演练。

据悉,此次演练是近年来两个总队共同组织的规模最大的一次地震灾害救援实战演练。全省10个地区的支队级地震救援队在本辖区分现场同步开展实操演练。

此次演练针对省内区域性地震灾害风险,模拟省内发生8.0级以上特别重大地震灾害,造成道路损毁、电力和通信中断、建筑物坍塌、大量人员伤亡重灾,重点检验省级地震灾害救援模块化快速响应能力,公路和航空等多种方式相结合的力量投送能力,省消防救援总队与森林消防总队联合救援能力,遂行保障力量与社会联动相结合的综合保障能力,“三断”情况下的应急通信保障能力,以及作战安全管控能力。

29日10时,演练正式开始,省消防救援总队指挥中心接到上级指令后,立即启动《全省特别重大地震灾害消防救援预案》,第一时间命令省级地震救援专业力量携带装备模块火速赶往集结地进行集结。同时,指挥中心同步对接森林消防总队指挥中心,启动联动联动机制。救援力量按照既定预案完成人员装备集结前往受灾地区。到达震区后,在历经道路损毁、桥梁坍塌、余震袭扰等多重困难后,全体参战人员背40余公斤72小时自我保障物资,携带侦检、破拆、支撑、救生、照明等3800余件套救援装备徒步行进十余公里抵达任务区,迅速成立任务区分指挥部,展开救援行动。

演练期间,演练导调组按照国际救援队五级测评标准,采取“跟踪导调、临机设情、同步考评”方式,对救援力量快速集结、力量投送、营地搭建、作战指挥、救援指挥、救援指挥、综合保障、安全管控等环节进行全过程、全要素系统评测。救援队伍按照不间断高强度连续救援72小时要求,克服低温、降雨、大风等带来的不利条件,圆满完成16项演练任务,充分检验了地震灾害联合救援实战能力。