

美丽生态擦亮“边陲明珠”

本报记者 曲镜浔 叶爽

产经聚焦

踏上延边州这片土地,映入眼帘的处处是成片的绿意,让人如同置身画中。

听,流水潺潺!看,鱼翔浅底!

在汪清县城区,澄澈明净的汪清河穿城而过,河面波光粼粼,水面宽阔,不时有白鹭掠过,展现曼妙舞姿;河畔两岸,公园绿地穿珠成链,绿道串绿成线,市民或随心漫步,或驻足拍照……

汪清河是当地的母亲河,自东向西穿城而过汇入嘎呀河,最后流入图们江。如今翻开汪清百姓的朋友圈,身边美景之中,蜿蜒流淌的汪清河,是当之无愧的“顶流”。

“我们瞄准基础管网、处理能力、防护治理等关键环节,重点实施了污水管网提质增效、县污水处理厂扩建、汪清河道治理三大水环境治理工程。”汪清县委常委、常务副县长李辉介绍,近年来,汪清县把生态文明建设作为汪清永续发展的根本大计,通过抓强项目建设、抓严污染源监管、抓实全域清理,统筹水资源、保护水环境、治理水生态,全力推动县域生态环境高质量发展。

“天更蓝、水更净,空气更清新,今天的美丽延吉已经成为宜居家园,我们能真切地感受到推窗见绿、出门进园的幸福生



近年来,延边州积极践行“两山”理念,生态环境得到显著改善。



为守护绿水青山,共建美丽延边,近年来,延边州积极践行“两山”理念,坚持精准治污、科学治污、依法治污,全力打好蓝天、碧水、净土保卫战,生态环境得到显著改善。

活。”傍晚时分,正在延吉阿里郎足球公园休闲纳凉的市民崔大刚如是说。

街头小绿地,连着大民生。延吉市区内建了大大小小的城市公园,这些都市“绿肺”不仅是市民休闲锻炼的绝佳场所,更是城市生态平衡的重要一环。

延吉阿里郎足球公园内,一个个高低错落、层次有致的绿化景观别具匠心。成行成片的乡土树木,搭配灌木球、模纹绿篱、宿根花卉、草坪加以点缀,信步其间,感受着天然氧吧带来的无尽舒适。

凭借优质的生态资源和民俗文化优势,如今,越来越多的海内外游客到延吉打卡,“延吉蓝”已成为网红延吉的“标签”之一。

如何让“延吉蓝”成为“常态蓝”?

“2022年开始,公司对厂区内锅炉进行大气污染物超低排放改造工程,是全市第一个实现超低排放改造的供热企业。”延吉市集中供热有限责任公司总经理金权说。

既让百姓温暖过冬,又让蓝天常在。金权介绍,公司承担着全市55%以上的供热任务,现有13台锅炉、118座换热站,总供热建筑面积2198万平方米。目前在全市年均供热4500小时的情况下,每年可减少排放颗粒物90吨,二氧化硫750吨,氮氧化物700吨,达到燃煤锅炉大气污染物超低排放标准。

近年来,延边州实施空气质量“提质增效”行动,全州125台20蒸吨以上燃煤锅炉全部稳定达标排放,推进秸秆禁烧管控和全量化处置,积极开展“散乱污”

企业、挥发性有机物、机动车尾气等10余个专项行动,并成功入选全国首批深化气候适应型城市建设试点。

2023年,延边州空气质量优良天数比例为99.2%,连续4年位列全省首位。优良水体比例达到95.8%,创“十四五”以来最好水平。受污染耕地安全利用率达到100%,全州8个县(市)中有两个县(市)获批国家生态文明建设示范区,两个县(市)入围省级“绿水青山就是金山银山”实践创新基地。

从乡村到城市、从土地到河流、从农业到旅游业……延边州把生态文明建设作为立州之本,争当生态强省建设排头兵,生态保护带来的变化愈显明显。同时,积极探索生态产品价值实现的多元化路径,进一步推动了经济发展“高质量”和生态环境“高颜值”协同并进,为延边州践行“两山”理念写下生动注脚。

良好生态环境是最普惠的民生福祉。延边州相关负责人表示,未来,延边州将锚定争当美丽中国先行区的目标,不断厚植生态优势,加快推动发展方式绿色转型,持续深入打好污染防治攻坚战,全面推动生态环境治理现代化水平,让延边的天更蓝、水更清、生态环境更美好。

(本栏图片均为资料图片)



本报讯(戴世强 记者袁芳芳)“引入AI智能检测系统的同时,还要充分考虑传统人工检验的优势,如何平衡AI智能检测和传统人工检验之间的关系?”

“热线录音中海量的非结构化数据如何有效挖掘,从而真实展现群众诉求,而不是统计人为预判问题数量结果?”

“在实现数字化转型过程中,企业已有系统和计划实施的系统之间应该怎么规划数据统一和数据治理原则?”……

为助力“专精特新”企业和中小型企业“智改数转”,6月4日至6日,中国国防邮电工会和吉林省总工会联合举办2024年国防邮电行业“劳模工匠助企行”活动,6位来自电信行业的知名劳模走进长春市、延边州延吉市,深入企业一线攻关技术难题,共同探索助力新质生产力发展的新思路新模式。

据介绍,广泛深入开展“劳模工匠助企行”活动,致力于充分发挥劳模工匠在集智创新、技能传承、人才培养方面的示范带动作用,面向生产经营一线送技术、解难题、促创新,赋能企业发展,推动智能化改造、数字化转型。此次“助企行”活动,正契合了我省企业发展和技能人才培养的需求。

参与本次活动的6位劳模都是大数据应用、云计算、人工智能等方面的专家。3天来,他们深入吉林东光奥威汽车制动系统有限公司、中机试验装备股份有限公司、吉林省12345政务服务便民热线运行中心、国网延边供电公司等7家企业,观摩生产现场、开展座谈交流,并各展所长,积极为企业解答大数据应用、数字化转型战略规划、智慧巡检系统搭建等方面的技术难题。

本次活动由吉林省数字信息产业工会、中国电信集团工会承办,长春市总工会、延边州总工会协办。

助力「专精特新」企业「智改数转」

红旗两款新能源车型将登陆欧洲

本报讯(记者华泰来)日前,中国一汽进出口有限公司与挪威Motor Gruppen集团在挪威德门门市正式签署授权销售协议,红旗授权对方成为EH7、EHS7两款新能源车型在挪威地区的销售合作伙伴,为新产品后续登陆欧洲市场打下坚实基础。

中国一汽海外业务总顾问胡汉斌表示,此次与挪威经销商签约,对于红旗品牌在欧洲的业务拓展、品牌知名度提升的推动作用特别重大,相信红旗EH7、EHS7不仅将凭借卓越品质为欧洲用户带来新的惊喜,更会成为红旗与全球合作伙伴事业共赢的新动力。

本次授权的两款全新车型中,定位为安心驾享纯电轿车的红旗EH7已于3月正式上市。红旗EHS7则定位为红旗新能源首款中大型纯电SUV,也已在今年北京国际车展实现了全球首秀。随着红旗与挪威合作方签订授权协议,EH7和EHS7两款新能源车型登陆欧洲正式进入了“倒计时”阶段。

据介绍,作为红旗新能源的重磅产品,红旗EH7和红旗EHS7的卓越产品力,必将在挪威收获更多用户良好口碑,展现红旗品牌独有的豪华底蕴。红旗也将以此合作为契机,继续深入贯彻海外发展战略,努力在欧洲这一全球汽车市场高地站稳脚跟。未来,红旗将持续为全球消费者带来卓越的产品,树立红旗品牌的全球形象,让“中国的真豪华”成为“世界的新豪华”。

首钢通钢公司三号高炉开炉出铁

本报讯(记者袁芳芳)6月4日21点58分,随着火红的铁流奔涌而出,标志着首钢通钢公司三号高炉经过前期的紧张筹备,成功开炉恢复生产,自此迈向了全新的奋战征程。

自5月22日首钢通钢公司三号高炉开炉决策下达后,该公司上下铆足劲儿,团结配合,协同发力,从物料保供、工序平衡、能源管控等多个角度出发,吹“冲锋号”、打“组合拳”。

打有准备的仗。该公司领导牵头,多次召开碰头会,研究制定三号高炉开炉组织方案和应急保障预案,拉清单、确认环节、落实责任人,做到了“四到位”,即:准备工作到位、设备调试到位、设备调试到责任和落实到位。同时,坚持兵马未动,粮草先行。统筹做好炼焦煤、铁精粉等原料保供工作,为三号高炉顺利开炉复产保驾护航。

在工作筹备上,首钢通钢公司炼铁事业部从炉顶到槽下,狠抓细节管控。从设备调试、高炉反弹料清理、溜槽安装、气密箱保养检查等环节入手,做好开炉的设备检修维护;从开炉配料计算、原燃料指标分析等入手,做好所需原燃料储备;从装炉水、布料、料面测试、烘料等环节入手,做好高炉装料和开炉各项准备工作……整体工作做到了环环相扣、紧密衔接,体现了该事业部各项工作的严密组织和高效协同。

此外,他们积极借鉴兄弟单位成功经验。将对标学习的好做法成功运用到此次开炉操作中。采用在铁口预埋氧枪的方式,邀请首钢股份、京唐专家现场指导,以此确保三号高炉复产顺利,快速进入达产轨道。

首钢通钢公司炼铁事业部部长陈洪昊说:“三号高炉顺利开炉复产只是一个开始,下一步要精心组织生产,安全快速达产。同时,要进一步提升和优化各项指标,为首钢通钢公司“踔高”计划实现贡献力量。”

创建书香家园 提升幸福指数

本报讯(路畅)今年以来,国网图们市供电公司工会围绕服务中心、服务基层、服务员工这条主线,开展系列文体活动,丰富职工文化生活,激发干事创业热情,进一步增强企业凝聚力和向心力。

该公司工会组织开展拔河比赛、羽毛球比赛、足球比赛、“流动书箱”等活动,弘扬健康向上、热爱生活、敬重集体、倾注工作、砥砺奋进的团队精神,提升员工的获得感和幸福感。此外,为丰富员工的业余文化生活,夯实专业理论基础,同时大力开展书香文化建设,正确引导职工们读书的兴趣,公司工会开展“流动书箱”图书漂流活动。内容涵盖电力技术、安全知识、人文教育、文学艺术、经典名著等近10个主要门类。

为了更好地推进全员“悦读行动”,国网图们市供电公司工会每季度开展一次读书分享活动。通过开展专题座谈会的形式,大家结合工作实际,畅谈读后感,就读书所得的启发和经验相互交流、相互探讨,共同提高、共同进步。活动不仅增添了各部门的文化氛围,还加强了职工间的团队协作意识。

国网图们市供电公司工会相关负责人表示,下一步将继续开展形式多样、丰富多彩、寓教于乐的职工文体活动,不断推动职工阅读提质升级,推进职工文化建设,进一步丰富职工的业余生活,努力提升职工的归属感、获得感和幸福感。

高位推动 引才留才

——吉林市落实我省高校毕业生留吉就业工作走笔

本报记者 万双

就业是最基本的民生,高校毕业生就业关系到民生福祉、经济发展和国家未来。年初以来,吉林市围绕推进高校毕业生留吉就业工作,抢抓抓早,全面发动,持续推进,取得显著成效。截至5月20日,实现1.25万名高校毕业生留吉就业,完成全年任务目标的83.33%。

高位推动,突出人才引进。吉林市将高校毕业生留吉就业工作纳入全市人才引进战略,围绕省委、省政府《关于促进高校毕业生就业创业若干措施》(30条),结合吉林市实际,制定了人才新政,配套落地相应政策。年初以来,驻吉高校共引进博士近百人,增强了驻吉高校师资力量。充分发挥人才编制池蓄能力量,开辟绿色通道,对急需紧缺硕士人才以“吉林速度”(上午报名、下午面试、第二天公

布成绩、1周内体检签约),迅速有效引进硕士人才247名,驻企服务,助力发展。吉林大学、哈尔滨工业大学、华东师范大学、西安交通大学一大批名校青年人才走进吉林、落户吉林。

校城融合,突出就业升学。发挥驻吉高校资源优势,积极搭建校企融合平台,对高校引进的博士生等人才家属开辟“绿色通道”,随引随调,列入人才编制池。驻吉高校积极配合市委、市政府,教育引导高校毕业生留吉就业。截至目前,驻吉吉林市8所高校2024年毕业生3.68万人,选择留省就业8796人,留市就业2932人。

高薪留才,突出拓岗增容。吉林市充分发挥企业主体作用,持续挖掘就业增长点,释放就业岗位,提高岗位待遇和创业条件,真金白银,真心实意引才留才。充分挖

掘就业岗位。挖掘域内重点民营企业5000个就业岗位助力高校毕业生留吉就业,截至目前,企业已招引人才4971人。鼓励企业高薪留才。吉林市内企业针对高校毕业生提供的新酬待遇普遍在5000—8000元,吉林化纤集团、华微电子股份有限公司等重点研发岗位均给出万元以上月薪,吉林江机特种工业有限公司招聘硕士年薪15万元以上、博士年薪30万元以上,安家补助30万元至80万元不等。校企合作助力就业。与高新区联合组织吉林电子信息职业技术学院150名师生走进吉林华微斯帕克电器有限公司、吉林华耀半导体有限公司、吉林省信达大数据服务有限公司等重点民营企业,了解企业基本情况、发展前景、工作环境和薪酬待遇,体验岗位,实施“提前一公里”就业服务。

文旅融合,突出营造氛围。吉林市抢抓“五一”旅游黄金周时机,积极打造“就业+文旅”模式,文旅搭台,就业唱戏,举办了吉林省文旅行业暨吉林市全领域大学生就业招聘会,各州市和吉林市469家企事业单位共提供岗位1万个,招聘会涉及文化旅游、住宿餐饮、医药化工、机械电器等10余个行业。达成意向2130人,5月4日至7日有5000余名域外大学生应邀前来应聘。其间,文旅等部门开通5条大学生就业季专线,免费乘坐市区公交线路,21家A级以上国有景区免费、40家城区宾馆打折优惠等服务。建立人才驿站,提供2000张床位供来吉求职的域外应届高校毕业生免费住宿。大学生留吉系列活动形成了良好的社会反响,关注人数超百万人次。

昇腾AI创新大赛吉林赛区启动

本报讯(记者华泰来)日前,昇腾AI创新大赛2024吉林赛区正式启动。作为面向我省AI开发者打造的顶级赛事,大赛旨在鼓励全产业开发者基于昇腾AI技术和产品打造软硬件解决方案、探索模型算法,加速AI与行业融合,促进开发者能力提升。

赛事启动仪式上,长春市政务服务和数字化建设管理局相关负责人表示,昇腾AI创新大赛提供了一个展示长春数字化

建设成果、激发创新活力、培养人才、推动产业升级的宝贵平台;我省将借大赛之势,加快数字吉林建设,紧扣数字产业化、产业数字化,促进数字经济和实体经济深度融合,打开高质量发展新空间,激活数字经济“一江春水”,形成“万马奔腾”聚吉林的新发展格局。

据悉,昇腾AI创新大赛于2022年举办首届比赛,已累计吸引万名开发者参赛,打造3000余个作品方案。本届大赛以

“数智未来,因你而来”为主题,吉林赛区赛事由长春市政务服务和数字化建设管理局、长春集团东北亚数字科技有限公司提供指导支持,华为技术有限公司和长春昇腾人工智能生态创新中心主办,长春理工大学人工智能学院、研究生院协办,河南昆仑技术有限公司、棱镜科空体科技有限公司赞助,与广大AI开发者共同推动人工智能产业应用规模化发展,引领新一轮人工智能产业未来。