

推动乡村产业融合 绘就发展新“丰”景

赵亮

产业兴旺是解决农村一切问题的前提。习近平总书记指出：“要坚持农业农村优先发展，加快农业农村现代化建设步伐，牢牢守住粮食安全底线，推进农业产业化，推动农村一二三产业融合发展”。推进乡村产业高质量发展，在劳动力、资本、技术、土地等要素配置优化方面下功夫、深挖潜力，同时要稳固农业基础地位不动摇，加快发展第二、第三产业，调整生产力布局，做好优化乡村产业结构的大文章。要进一步推动土地制度改革，有序推进土地流转，充分调动土地资源要素生产动能，促进土地资源利用率最大化。资本要素配置上，不断拓宽投融资渠道，加大政府财政关于支农方面的支出比例，向乡村产业融合发展方面倾斜，同时完善乡村普惠金融体系建设，积极开发新型金融产品，推进农业保险改革，更好抵御市场经营风险，持续增强服务的及时性和有效性。劳动力要素配置上，加快完善人力资本市场，积极培养与引进各类人才，着力提高农民综合素质，建立健全培养引进人才的体制机制，为乡村产业融合发展提供智力

支持。强化改革创新思维，不断发掘农业的文化属性、生态属性，积极发展融合化新业态，如发展休闲度假旅游、乡村文化旅游、乡村康养产业、生态农业、休闲农业、创意农业、会展农业等，不断加快乡村产业融合发展步伐。

以科技创新引领乡村产业融合发展能力提升。推动乡村产业融合发展，增加高质量科技供给是关键一环。通过高新技术渗透农业生产各相关领域与行业，努力形成生态农业、精准化农业、智能型农业等多样化的新型融合业态发展模式。要加强农业重点领域科技基础研究，瞄准科技创新中的“卡脖子”重点难点问题，打好产业发展关键核心技术攻坚战，加快培育发展农业领域新质生产力，并以此改造提升传统农业产业，推动其高端化、智能化、绿色化、融合化发展，为提升产业融合水平提供有利条件。加快推进乡村产业数字化转型，充分运用物联网、大数据、互联网等高新技术，推动农产品精深加工业更好发展，更新市场营销模式，助推农村电子商务发展应用，降低农业生产和销售成本，切实提升农产品市场经济效益。发挥农业龙头企业和相关高等院校、科研院所等科技创新主体作用，建立科创联合体，打通从科技强到企业强、产业强、经济强的通道。改革科技成果转化收益分配机制，提高成果转化效率，不断提升融合主体技术水平和研发能力。

大力培育乡村产业融合主体。市场主体的综合素质一定程度上决定着乡村产业融合发展的水平和规模，必须全力打造产业融合生力军，培育多元化新型经营主

体。要高度重视发挥龙头企业的带动辐射作用，引领更多农户参与产业融合，健全和完善企业与农户间的利益联动机制，在保证企业经营利润的同时，切实提高农民收入水平，使其更好分享产业融合发展带来的红利，以此进一步调动农民参与融合发展的积极性与创造性。大力扶持农业专业合作社发展，积极引导新型经营主体的联动互促，共同抵御市场风险。加强乡村教育工作投入，全力提高农民综合素质，培育一批懂农业、爱农村、高素质的新型职业农民，为乡村产业融合积蓄更多力量。

强化基础设施建设支持和服务保障。推动乡村产业高质量发展，良好的基础设施建设是重要支撑，周到细致服务是重要保障。要加大农村基础设施建设环节的投入，努力建设高水平、高品质等级的乡村道路；积极发展农产品仓储运输业，加快农村物流站点的布局建设，打造完善的物流系统，为产业融合发展提供基础条件。全面推进乡村互联网建设工程，搭建信息化平台，同时加强供水、供电、供气、供暖等生活基础设施建设，为乡村产业融合发展提供必需的生产、生活保障。产业融合涉及多部门、多主体，需要充分发挥相关部门的服务功能，转变思想，简化办事流程、提高办事效率，加强部门间沟通协作。强化顶层设计，科学制定产业融合发展整体规划，出台相关扶持政策和法律法规，促进产业融合规范化、合理化发展。构建和完善乡村产业融合发展示范区，充分发挥其示范带动辐射作用，大力推进乡村产业快速、健康发展，进而助力乡村振兴。

自觉增强道德定力

陈祖召

“做政治上的明白人，政治能力要强，思想定力、战略定力、道德定力要特别过硬，经得起大风大浪考验”，这是习近平总书记对广大党员干部提出的明确要求。其中的道德定力是指道德主体在工作与生活中面临名利权色等各种诱惑时，能够坚守道德原则，作出符合道德规范的决策或行为的能力。增强党员干部道德定力是全面从严治党内在要求，具有过硬的道德定力是党员干部必备的基本素养，道德定力不过硬，思想“免疫力”就不会很强，在考验道德的活动中就可能出现无法有效抵御思想“病毒”侵袭的风险。道德定力与其他定力一样，需要在有针对性的实践中加以磨砺修炼。广大党员干部要自觉强化道德定力养成，用党规党纪校正思想和行为，自觉抵制错误、腐朽思想侵蚀，始终保持清正廉洁。

提升道德认知。道德认知水平的提升是增强道德定力的先决条件。从发生学视角来看，道德定力源自对道德问题的正确判断，个体在特定道德情境下应知晓何者当为、何者不当为，此即道德认知。习近平总书记强调：“学伦理可以知廉耻、懂荣辱、辨是非”。提升道德认知、保持道德定力必须强化伦理知识学习。中华优秀传统文化蕴含着丰富道德理念和规范，如“仁”“义”“信”等概念沿用至今，不失其效，“为政以德”“讲信修睦”“亲仁善邻”等理念言简意深、历久弥新，要善于从中汲取道德养分，提升认知、增强定力。核心价值观承载着一个民族、一个国家的精神追求，体现着一个社会评判是非曲直的价值标准，广大党员干部要深入学习践行社会主义核心价值观，不仅熟知其内涵、价值与实践路径，更透彻理解它的先进性、人民性和真实性，并以此规范自身行为，磨砺道德定力。

坚定道德信仰。道德信仰是人们对所追求的道德目标及其客观依据的信奉与仰慕。道德信仰坚定，就会“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”，如此方能绷紧道德底线，谨守行为规范，道德定力自然随之加强；没有道德信仰或信仰不坚定，言行举止就会失范，最终与党和人民离心离德。

促进就业质的有效提升和量的合理增长

周婧

就业是最基本的民生，事关人民群众切身利益，事关经济社会健康发展，事关国家长治久安。习近平总书记强调，全面贯彻劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针，持续促进就业质的有效提升和量的合理增长，不断增强广大劳动者的获得感幸福感安全感。这为我们做好新时期新征程就业工作、促进高质量充分就业提供了根本遵循。我们必须坚持就业优先战略和积极就业政策，健全就业促进机制，充分发挥政府、企业、家庭等各方面作用，形成合力，持续促进就业质的有效提升和量的合理增长，推动实现更高质量和更充分就业。

强化对高质量充分就业深刻内涵和重要意义的认识。认识是实践的先导。推动高质量充分就业，首先必须强化对这项重要工作内涵和意义的认识。促进高质量充分就业是适应我国人口高质量发展的必然选择，我国人口发展进入新常态，在数量、质量、结构、流动性等方面都有新变化，必须把高质量充分就业作为人口高质量发展的坚实基础，作为人力资源开发利用的主要途径，加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源；促进高质量充分就业是推动经济高质量发展的内在要求，其有利于不断优化人力资源结构，更好支撑经济发展，提高全要素生产率；促进高质量充分就业还是增进民生福祉、提高人民生活品质的重要途径，就业是劳动者赖以生存和发展的基础、共享经济发展成果的基本条件，高质量充分就业更是不仅关乎“有没有”的生存发展问题，还关乎“好不好”的生活品质问题，体现了新的

2020年7月，习近平总书记吉林视察时强调，“广大党员、干部和人民群众要很好学习了解党史、新中国史，守住党领导人民创立的社会主义伟大事业，世世代代传承下去”“要把红色资源作为坚定理想信念、加强党性修养的生动教材，教育引导广大党员、干部永葆初心、永担使命”。吉林是东北抗日联军创建地、东北解放战争发起地、抗美援朝后援地、新中国汽车工业的摇篮、新中国电影事业的摇篮、中国航空事业的摇篮，以“三地三摇篮”为标志标识的吉林省红色资源十分丰富、红色文化内涵深厚。全面振兴道路上，应充分发挥吉林红色资源优势，挖掘和展示好其背后蕴藏的丰富文化内涵和历史价值，持续擦亮红色文化这张亮丽名片，为振兴发展注入源源不断的精神力量。

厚植历史记忆，强化对红色文化的精神认同。行程万里，不忘来路；饮水思源，不忘初心。从白山之麓到松水之畔，红色是吉林黑土地上最厚重的底色。这里是一片具有光荣革命传统的土地，东北抗联、“三下江南”“四保临江”“四战四平”等重大历史事件在这里发生；这里是一片留存无数奋斗拼搏足迹的土地，新中国汽车工业、新中国电影事业、中国航空事业在这里奠基启航。历史和实践告诉我们，吉林红色文化是近现代吉林人民为实现救亡图存和民族复兴目标而不懈奋斗的精神凝结和思想升华，是吉林儿女共同的历史、政治和情感记忆，具有广泛的价值认同和群众基础。未来发展中，应深挖红色资源“富矿”，通过举办纪念活动、展览、讲座等，让更多人了解吉林红色历史，了解革命先烈英勇事迹，感受其崇高精神境界，更好激发人民爱国热情和民族认同感，继而珍惜今天的幸福生活。

更新呈现方式，拓宽红色文化传播弘扬渠道。红色文化中蕴藏着我们的集体记忆，一旦被激活，就能产生强烈共鸣。让收藏在博物馆里的革命文物、陈列在广阔大地上的红色遗产、烙印在书籍里的激扬文字、流传在白山松水间的红色故事更加生动鲜活，走进人们内心深处，提供精神滋养，才能在新时代更好激发发展动能。实现这个目标的根本途径就在于不断更新呈现方式，持续拓宽红色文化传播弘扬渠道。积极利用互联网、大数据、人工智能等现代信息技术，打造红色文化传播新平台，如建立红色文化数字博物馆的形式，将红色文化资源数字化、网络化，让更多人通过互联网了解和学习吉林红色文化。利用社交媒体、短视频平台等新载体和工具，制作优良红色文化内容，以更加生动、形象的方式呈现吉林红色文化，吸引更多、尤其是年轻人的关注。此外应加强与国内外的文化交流合作，通过举办红色文化国际论坛、开展红色旅游合作项目等，将吉林红色文化推向全国、传播到全世界。

融合现代元素，让红色文化持续焕发时代活力。创新是红色文化持续发展的不竭动力。在传承基础上，我们应大胆融合现代元素，赋予红色文化新的表现形式和文化内涵。探索将红色文化与时尚设计、流行文化相结合，推出具有吉林特色的红色文化创意产品，如红色文化主题服装、饰品、文具等，让红色文化成为生活中可感、可触、可亲、可近的有形存在。另外，可将红色故事与现代科技手段相结合，创作具有感染力、震撼力的文化体验项目，如以虚拟现实技术重现历史场景、推出互动体验式红色文化游戏等，让观众在参与中感受红色文化魅力。鼓励和支持艺术家、文化工作者以红色文化为主题进行文艺创作，推出大批反映吉林红色历史、展现革命精神的优秀作品，同时积极引导和培育吉林红色文化产业发展，通过市场化运作让红色文化更好地焕发活力、提升价值。

挖掘发展潜力，推动红色文化与发展深度融合。红色文化不仅是精神财富，也是推动经济社会发展的重要力量。要将红色文化与社会发展紧密结合起来，通过红色旅游、红色教育、红色文化创意产业等多种方式，实现其经济价值和社会效益的双赢。依托吉林丰富的红色旅游资源，打造一批具有影响力的红色旅游目的地，科学开发旅游线路、提升景区品质，加强市场营销，吸引国内外游客到吉林参观学习，以此带动区域基础设施建设、就业增长和产业升级，促进区域经济全面发展。不断深化红色文化与社会教育的融合，开好开足红色文化课程，将其充分融入学校教育各环节中，不断提升学生的历史文化素养、厚植爱国情怀，培养他们的社会责任感和实践能力。充分利用丰厚资源，推动红色文化产业发展壮大，持续满足人民群众多样化文化需求和精神追求，为吉林经济社会发展积蓄力量。

加强保护传承，让红色文化更好赋能振兴发展。在推动红色文化发展的同时，我们要高度重视红色文化的保护与传承。一方面，要通过修缮历史建筑、完善基础设施等方式，加强对红色文化遗址、纪念馆等实物载体的保护力度，确保其历史风貌和革命精神的完整传承。另一方面，注重对红色非物质文化遗产的保护和传承，如革命故事、革命歌曲、革命传统等，要以口述历史、音像记录等方式将这些宝贵文化遗产保存下来、传给后世。全面加强党史、军史、社会史、民间力量等各方保护主体作用，加大投入力度，更好保护和播撒红色火种，赓续和弘扬光荣传统，书写好吉林红色文化繁荣和全面振兴的精彩篇章。

思想漫谈

对中小企业的支持力度，鼓励其创新发展，增加就业机会，引导农村劳动力向非农产业和城镇转移，促进农业劳动力转移就业，更好实现充分就业和稳定就业。

凝聚促进高质量充分就业的各方合力。促进高质量充分就业是一项系统工程、长期工程。要进一步加强对就业工作的全面领导，发挥体制机制优势，努力构建部门协同、上下联动的就业工作体系，健全就业公共服务平台，加强对就业市场的监测和分析，及时发布就业信息，引导劳动者合理就业，同时加大对就业困难群体的帮扶力度，确保每个劳动者都能享有公平的就业机会。企业作为经济发展主体，在实现高质量充分就业方面肩负重要责任，应引导其树立以人为本的发展理念，承担好社会责任，改善劳动条件，提高福利待遇，加强员工职业培训，拓宽员工职业发展通道，帮助员工实现自我价值，并建立科学合理的薪酬体系，确保劳动者共享企业发展成果。实现高质量充分就业还需全社会广泛参与，社会各界应加强对劳动者的关心和支持，营造良好的就业环境和社会氛围，推动高质量充分就业的实现。

强化制度服务保障和创新创业支持。要深入推进户籍制度、社会保障制度、教育培训制度等领域改革，破除妨碍劳动力流动的体制机制障碍，完善灵活就业、平台就业等新就业形态劳动者权益保障机制，切实保障广大劳动者在失业、疾病、养老等方面的基本生活需求和合法权益，全面提高其就业稳定性和安全感。完善重点群体就业支持政策，把高校毕业生等青年群体就业作为重中之重，开发更多有利于发挥其所学所长的就业岗位；坚持外出就业和就地就近就业并重，多措并举促进农民工就业，引导外出务工人员返乡、城市人才下乡创业；加强对大龄、残疾、较长时间失业等就业困难群体的帮扶，做好退役军人、妇女等群体就业工作。创业是就业之源，要营造有利于创新创业的良好市场环境、政策环境，破除束缚创业的壁垒，激发市场活力和劳动者创业积极性，发挥创业带动就业倍增效应。

着力提升管理育人质效

孙博

习近平总书记指出，“学校思想政治工作不是单纯一条线的工作，而应该是全方位的”，并强调“挖掘其他课程和教学方式中蕴含的思想政治教育资源，实现全员全程全方位育人”。对高校而言，实现全员育人、全过程育人、全方位育人，就是要让育人在学校无时无刻不有、无处不在，成为全体教师和干部员工的鲜明追求。这其中，发挥管理育人独特作用是重要环节。必须进一步把育人作为管理工作的出发点和落脚点，把规范管理的严格要求和春风化雨、润物无声的教育方式结合起来，强化科学管理对道德涵养的保障功能，通过行之有效的管理方式及治理有方、管理到位、风清气正育人环境的打造，为在潜移默化中促进青年学生思想道德品质提升、良好行为习惯养成奠定基础。

教育部发布的《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》提出，“充分发挥课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等方面工作的育人功能，挖掘育人要素，完善育人机制，优化评价激励，强化实施保障”，并在“切实强化管理育人”章节进一步强调“研究梳理高校各管理岗位的育人元素，编制岗位说明书，明确管理育人的内容和路径，丰富完善不同岗位、不同群体公约体系，引导师生培育自觉、强化自律”。由此可见，管理育人是指高校管理岗位工作者在日常管理工作中，坚持“一切为了学生，为了学生的一切”的原则，在管理中注重育人，在育人中进行科学管理，用科学有效的管理和润物无声的影响及引导，达到管理育人的良好效果。切实提升管理育人质效，必须在工作实践中将管理育人理念渗透在学校教学、科研、行政管理、后勤服务等多个管理流程与环节中，积极采取行之有效的措施为学生解难事、办实事，在科学、民主、规范的管理过程中引导、传递三全育人理念，促进学生提升自我教育与自我约束能力，落实好立德树人根本任务。

坚持以学生为中心，厚植管理育人理念。做好高校管理育人工作，必须主动适应时代变化，不断深化对教育规律的认识，始终坚持以学生为本的教育理念，站在为党和国家培养德才兼备、全面发展的中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人的战略高度来服务学生成长成才，尊重学生、理解学生、关爱学生，增强平等公正管理服务的行动自觉，发挥管理环境在学生思想政治教育中的育人作用，切实将管理回归到学生的自由全面发展的教育本源上来。在教职员工作中尤其是管理岗位上进一步强化管理育人意识，引导其不断提高自身管理能力素质，以扎实的业务水平和务实的工作作风，努力做好本职工作；加大培养培训力度，帮助教职员工培树改革创新思维，提高办事效率，增强工作责任心，不断提高管理工作水平，并引导其勤政高效、严于律己，带头遵守校规校纪，在工作中以正确的思想引导学生，以高尚的情感感染学生，以模范的行动带动学生，以出色的工作影响学生，将育人理念贯穿于管理工作的全过程、各环节。

加强顶层设计，以不断健全的制度保障育人成效。无规矩不成方圆。培养一流人才离不开一流的管理育人制度作支撑，通过科学制定并严格执行各项规章制度，直接引导、协调、规范和约束学生的思想行为，让制度更好体现关怀温度、德育深度和育人高度，帮助学生形成良好行为习惯和学习、生活秩序，同时对教书育人、服务育人等体系起到更全面的支撑、促进和监督作用，从而持续保证育人效果。要紧密结合学校改革发展实际，以学校章程为核心，结合校规校纪、自律公约等制度的制定完善，让先进的管理制度更好发挥育人功能，为学生成长成才创造有利条件、开辟多种路径、提供丰富资源。具体来说，为进一步健全管理岗位干部和工作人员联系师生制度、谈心谈话制度和调查研究制度，深入了解和把握师生思想状况和现实诉求；持续规范管理服务体系，从学科、教材、科研、管理、服务等各方面统筹规划，不断完善内部治理结构体系，建立健全依法治理制度体系，提升管理育人能效营造良好环境。强化保障功能，健全评价体系，把育人功能的发挥状况纳入管理岗位考核评价范围，作为评奖评优重要条件，着重在教学管理中用规范的制度引导广大教师将教书与育人相统一，把德育工作贯穿教育教学全过程。大力培养一批“管理育人示范岗”，引导管理干部用良好的管理模式和管理行为影响和培养学生。

创新管理服务手段，持续汇聚管理育人有效合力。管理育人是一项复杂的系统工程，既需要强化创新理念，不断更新升级管理方式手段，更需要汇集多方力量，做到多部门齐抓共管、多环节相互配合。要注重联系管理工作实际，主动探索，不断创新育人途径与载体，充分利用互联网平台优势，把政策信息、教育收费、学生资助、投诉受理等事项纳入管理服务范围，统筹用好校领导信箱、信息公开、监督举报等渠道，建立线上、线下联动的服务机制，积极开展面向学生的结对联系活动，引导学生思想政治进步，帮助学生解决实际困难和问题。通过构建协同联动机制，充分集聚管理育人力量，以科学务实的管理手段，充分激发高校办学动力、释放办学活力、提升治理能力，教育引导学立鸿鹄志、做奋斗者，为强国建设、民族复兴贡献力量。