

助推吉林优势特色农业行稳致远

柳五

因地制宜构建多元化食物供给体系,把地域特色及优势与新的市场环境、技术条件、营销手段有机结合,面向广阔的市场开发好地域资源,推动更多特色产业从无到有、由弱到强,是我们发展现代农业、实现乡村振兴的必答题。

饱满的玉米颗粒,像颗颗珍珠,咬一口,满嘴香甜……日前,在吉林和广东两省农业农村厅联合举办的“南品北上、北品南下”——吉粤农业合作暨农业电商助农活动中,吉林省鲜食玉米品牌连续多日霸榜抖音商城,位居鲜食玉米爆款榜第1名。“领鲜”的背后,是吉林深入践行大食物观,大力发展鲜食玉米特色产业,形成产业集群,进而带动农民增收、企业增效的不懈努力。

一方水土,养一方人,兴一方业。发展特色产业是推动一个地区发展的实招、硬招,也是实现高质量发展的重要抓手。吉林省地处世界三大黄金玉米带之一,是全国鲜食玉米开发最早的省份。深厚的黑土层,有机质含量高,生态环境好,昼夜温差大,非常适宜甜糯玉米生长,具备得天独厚的产地优

势、科研优势、产业优势和平台优势,这为我们因地制宜发展现代特色农业、培育支柱产业提供了巨大的发展空间。

瞄准地方特色,在优势领域精耕细作,以更多“独门绝技”打造出优势明显、集中度高、关联性强、有市场前景的特色优势产业。每一方水土都有自己独特的优势,这是特色产业的自然基础。很多地域特色产业往往蕴藏着特定的历史文化内涵,这是特色产业的文化根脉。因地制宜构建多元化食物供给体系,把地域特色及优势与新的市场环境、技术条件、营销手段有机结合,面向广阔的市场开发好地域资源,推动更多特色产业从无到有、由弱到强,是我们发展现代农业、实现乡村振兴的必答题。

既立足本地,找到最能体现地域特点和优势的产业,通过品种、品质、品牌优化,谋求特色化、差异化发展,同时又跳出本地,努力打造为广泛消费者所认可、能形成比较优势和竞争优势的特色产品,这是推动优势特色产业获得长足发展的关键。这方面我们有成功的实践和经验,比如地处长白山林区的汪清县,依托林下资源和气候条件,积极发展高品质黑木耳,近年来陆续开发了速发木耳等品种,同时大力发展电商,把小木耳发展成了大产业。还有吉林大米、杂粮、长白山人参、双阳梅花鹿、琿春苹果梨等,都以扎根乡土、凸显特色为抓手,手全面优品质、创品牌,推动相关产业成为知名度和辨识度高的特色产业,有力促进了农民增收和地

方发展。要积极总结经验,推广好的办法,在发展农业特色产业方面展现吉林智慧。

深入践行大食物观,多角度、多层次夯实特色产业发展的支撑和保障。积极推动农业生产从单纯依托传统耕地资源向依托山、林、河、湖、草原等全域国土资源拓展,为保障国家粮食安全、提高人民生活品质贡献更多吉林力量。强化科技支撑,凭借吉林优越自然资源禀赋,积极开展农业优势品种育种攻关。深化科技特派员制度,大力推广良种、良法、良机、良田,全面提升农民和农业科技能力。强化数字赋能,大力发展智慧农业,培育农业新质生产力。深入实施特色现代农业高质量发展相关规划部署,全面促进一二三产业融合,大力提高产业规模化、集聚化水平。强化政策引导,加大财政、金融、科技、人才、土地、服务等支持力度,推动更多“小品种”成长为增收“大产业”。深入践行“绿水青山就是金山银山”理念,积极探索“两山”转化的有效路径,进一步推广节地、节水、节肥、节药、节能和生态循环模式。坚持质量兴农,推进农业由增产导向转向提质导向,让食物产得出、供得上、卖得好、更放心。坚持以最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责,确保广大人民群众的“舌尖上的安全”,以此塑造吉林特色农业的品牌效应和市场影响力,更好构建体现吉林优势、拥有强大竞争力的现代化农业产业体系。

职业技能大赛促职教进入“新赛道”

汪昌莲

日前,全国总工会、人力资源社会保障部、科学技术部、工业和信息化部、公安部联合印发通知,正式启动第八届全国职业技能大赛,大赛设置焊工、数控机床装调维修工、网络与信息安全管理、人工智能训练师、汽车维修工(智能网联新能源汽车方向)、网约配送员等6个决赛工种。

技能人才特别是高技能人才,是支撑技术创新与生产实践最核心最基础的劳动要素,也是支撑中国制造、中国创造不可或缺的重要力量。此前,人社部最新发布显示,目前我国技能人才总量已超2亿人,占就业人员总量26%以上,高技能人才

才超过6000万人。活跃在生产一线和创新前沿的各类技能人才,正在成为推动高质量发展的重要力量。与此同时还要看到,目前技能人才,尤其是高技能人才,无论数量还是质量,离实际需求还存在一定差距,难以满足经济社会发展需要。

重视和支持职业教育和技工教育,是解决技能人才短缺问题的关键所在。修订后的职业教育法在总则中明确提出,职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型,是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分,是培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要途径,国家采取措施,提

高技术技能人才的社会地位和待遇,着力提升职业教育认可度,弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。全国职工职业技能大赛就是旨在充分发挥竞赛在构建产业工人技能形成体系方面的积极作用,以赛促学、以赛促训,引导广大产业工人勤学苦练、深入钻研,勇于创新、敢为人先,培养造就更多大国工匠和高技能人才。

全国职工职业技能大赛的举办,对推动职业教育进入“新赛道”注入了强劲动能。自《国家职业教育改革实施方案》、修订后的职业教育法实施以来,政策红利不断释放,我国职业教育发展步入快车道。未来各地应进一步激发各项技能大赛对于职教发展、技能人才培养的助推作用,把“深化产教融合、校企合作”等作为重点,促进职业教育校企“双元”育人,全面推广“订单式”培养、现代学徒制、企业新型学徒制等“双培型”培养模式,让“崇尚一技之长”成为广泛共识,营造技能人才的良好氛围,努力造就一批技能领军人才和能工巧匠,帮助更多职工点亮梦想,成就精彩人生。

安全防范没有假期

沈峰

暑期是溺水事故多发、高发期,溺水是危及中小学生生命安全的重大隐患之一。有媒体报道,近期各地已发生多起学生溺水悲剧。溺水事件有许多相似之处:家长上班无暇照顾孩子,一些孩子在无人看管情况下,到陌生水域游泳,导致悲剧发生。个别案例甚至是青少年结伴游泳,小伙伴溺水后急于救人,结果造成多人溺亡的惨剧。

因为年龄、生活经历等原因,不少中小学生在遇到溺水等险情,往往不知所措,无法科学进行自救和营救他人,这折射出生命安全教育“短板”。每每假期正式来临前,各地学校、社区、消防救援等部门单位,都会组织开展防溺水等安全知识进校园活动,向在校师生宣传普及防溺水等应急救护知识,这值得充分肯定,必修持续加大宣传教育力度。

还要看到,中小学生学习安全教育是一项系统工程,需要政府、社会、家庭共同行动,形成合力,全力将多发频发的青少年溺水事故降下来。各地各部门应明确各自管理职责,探索对水域实行包保值守制度,尤其要重点加强农村地区无人看管的池塘、水库、矿坑等排查巡查,做到重点水域有专人值守,坚决制止涉水野泳等行为。要进一步完善预防溺水的应急预案,在溺水高发、隐患集中地区开展应急演练,不断增强处理突发事件的能力。针对农村留守儿童、进城务工人员随迁子女、家庭关系有特殊情况的重点学生群体,经常开展相关教育,防止出现监管盲区。

重视发挥“互联网+”手段,用科技力量防范溺水险情,筑牢安全屏障。据报道,为实现危险水域24小时值守,防止溺水事故发生,保证群众生命安全,浙江省台州三门县亭旁派出所一年前启用了防溺水智能监控及警示设备一体化系统,该系统恰似“千里眼”,有人接近危险水域就会被喊话提醒,这种以科技手段助力安全保障的做法值得借鉴推广。

暑假已至,但安全防范不能放假。不管是政府部门、学校,还是家庭,抑或社会各方,都应积极行动起来,下好防溺水事故的“先手棋”,织密织牢安全防护网,真正将安全教育和防护措施落到实处,更好守护孩子生命安全。



针对新形势下养老产业的新趋势、新挑战,倡导“积极老龄观、健康老龄化”

让所有老年人都能有一个幸福美满的晚年,是家事,也是国事。最新发布的中国健康老龄化发展蓝皮书(2023-2024),从养老服务模式、数字养老、银发经济等多方面,探索中国式养老新理念、新举措、新画卷,以更好适应快速增长的养老需求。新华社发 徐骏 作

让青少年在研学旅行中更好奔赴“诗和远方”

许华凌

保证研学旅行的健康可持续发展,要加强顶层设计,在强化多部门联动、统筹协调的基础上,明确责任和边界,保证研学内容与教育目标相契合,持续以政策制度带动管理升级,以管理升级促进“研学热”既保持热度又能健康发展。

暑期到来,各大旅游平台、旅行社纷纷上新研学游产品。从博物馆发现之旅到自然探索活动,从走进国内高校到参加海外游学,研学游热度持续攀升,相关产品预订火爆。

研学游,又称研学旅行,是以学生为主体对象,依托旅游目的地等社会资源,进行体验式教育和研究性学习的一种教育旅游活动。它集合了旅游属性与教育功能,其中“游”是载体,“研”和“学”是核心,归根结底是要寓教于于

“游”,以弥补课堂教育的不足,让孩子们在享受旅行时光的同时获得学习体验,既培养实践能力,又激发探索欲望,从而提升综合素质。

近年来,在多项政策支持研学旅行、义务教育“双减”等背景下,“读万卷书,行万里路”的理念被大多数家长接受,他们支持孩子利用假期走出家门、走进大自然,向探索进军、向实践学习,研学旅行成为家长和孩子们假期的重要选项。旺盛的需求推动研学旅行产品、空间、经营主体等方面的多样化发展。旅游市场不少机构更加注重实践、互动和创新,将自身特色资源融入研学课程中,在假期推出了丰富多彩、形式多样的产品。

出于政策要求、安全考虑、费用收取等多方面原因,开展研学游的主体中鲜见教育部门、学校等“官方”身影,其发展更多遵循市场规律。在研学游火爆的同时,旅行社安排的随队人员缺乏相应资质能力,价格不透明、服务质量参差不齐、实际服务与广告承诺不符等乱象也伴随产生,一些产品被质疑只游不学或只学不游。如何进一步优化服务、规范市场,满足大众对高质量研学产品的需求,成为亟待解决的问题。

早在2016年,国家有关部门就出台了《研学旅行服务规范》《关于推进中小学生研学旅行的意见》等文件,分别面向旅游行业和教育行业,对研学旅行服务提供方、人员配置、研学旅行产品、服务项目以及安全管理等内容进行了详细规定。因此,规范研学游发展,让其既有意思更有意义,需要教育部门、学校与文旅部门协同促进、“双向奔赴”,唯此才能更好地满足青少年多元化、个性化、体验化、品质化的研学旅行消费需求。

保证研学旅行的健康可持续发展,要加强顶层设计,在强化多部门联动、统筹协调的基础上,明确责任和边界,保证研学内容与教育目标相契合,持续以政策制度带动管理升级,以管理升级促进“研学热”既保持热度又能健康发展。要加强产品开发设计,提升产品质量,以满足研学游全方位、多层次的消费需求。完善规则,补齐短板,严格监管,以法治手段更好治理市场乱象。广大消费者要增强维权意识,提高维权能力,在购买研学产品时擦亮眼睛,避免掉入“消费陷阱”,敢于和善于维护自己的合法权益。

研学旅行,应脱去华而不实的“外衣”,避免游而不学或学而不游不良倾向,努力做到“游”“学”结合。为此,研学参与者要厚植科学精神、环保理念、学习意识,涵养家国天下的格局情怀,在研学旅行中更好奔赴“诗和远方”,收获快乐和成长。

时事漫谈

以「植树」思维培育过硬青年干部

白少岩

近日,中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要(2024—2028年)》,对各级党政领导班子建设作出了重要部署。青年干部是党政领导班子的生力军,他们的茁壮成长至关重要。

“本根不摇,则枝叶茂荣”,培养青年干部要慧眼如炬“选好苗”。培养选拔忠诚、干净、担当的新时代优秀青年干部,事关党的前途命运和国家长治久安。“苗”好不好很大程度上决定了“树”壮不壮,选好“苗”无疑是培养青年干部的第一步。什么样的干部是“好苗”呢?习近平总书记对此有深刻论述,“好干部的标准大的方面来说,就是德才兼备”“概括起来说,好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。”做好“选苗”工作,就是要以“德”作为青年干部的首要考察标准,严把“政治关”,选出“好苗子”。同时,应加强长远规划,将青年干部的选拔范围拓展到各部门、全领域,通过广比优选、精准识别,让“精壮苗”不断涌现,持续拓宽干部队伍“源头活水”。

“底肥不足苗不长,追肥不足苗不旺”,培养青年干部要不遗余力“育好苗”。“育苗”在于给予充足养分和实践的土壤。习近平总书记强调:“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’,没有理想信念,理想信念不坚定,精神上就会‘缺钙’,就会得‘软骨病’。”理想信念是青年干部成长过程中最重要的“养分”。只有引导其筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,才能汇聚起新时代改革发展的磅礴力量。青年干部要进一步强化党的创新理论武装,始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,牢记初心使命,把时代重任放在心上、扛在肩上,在推进强国建设、民族复兴的新征程上顽强奋斗、奋勇拼搏、积极进取,奋力跑好历史的接力棒。要主动到基层去,深入了解百姓所思所需,认识最重要的国情,掌握最基础的知识,锤炼作风,增长才干。要真正沉下身子,深入田间地头,走村、进企、入户,以谦虚的作风、平等的态度开展调研,与群众打成一片,真心实意向群众学习,恭恭敬敬拜群众为师,心贴心交朋友,情连情交真朋友,密切党群干群关系,努力提高工作水平。

“树不修不直,人不教不才”,培养青年干部要及时修剪枝叶“管好苗”。做好青年干部的“修枝”工作,重在平时。要强化精准思维,运用监督考核手段对其工作和生活中的“杂枝”“歪枝”精准修剪,避免小毛病演变成大问题。引导青年干部、尤其是党员干部强化党纪学习,认真读原著、学原文、悟原理,进一步深化对党的纪律建设重要性的认识,对照查摆自身,更好凝聚踏雪寒梅般的自制力,筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”防线,让清正廉洁成为个人成长路上的“清激底色”。始终坚持“能者上、庸者下、劣者汰”的用人导向,积极搭架子、建平台,充分挖掘青年干部干事创业的潜力,帮助其保持和拥有坚定的信念、突出的能力、廉洁的作风,在担当时代使命中快速成长、持续进步。

陪诊服务需加强监管

王琦

为促进陪诊行业的良性发展,加强监管和引导显得尤为重要。相关部门应明确陪诊行业的监管主体和相关责任,制定详细的行业规范和标准,确保陪诊服务质量和安全。

排队、检查、楼上楼下跑,繁琐的就医流程常让外地患者、老年患者等群体感到无助。近年来,帮助患者挂号、排队、陪同做检查、取药和检查报告、与医生沟通的陪诊师行业兴起,一些专业护士也加入其中。在缓解部分人群就医难题的同时,也有人对此抱有审慎态度,认为陪诊行业鱼龙混杂,个人有借此行“医疗黄牛”之为。

随着社会的快速发展和人口老龄化的加剧,陪诊行业应运而生,为面对繁琐就医流程时感到困惑和无助的患者群体提供了及时帮助和辅助服务,同时还在情感上给予了他们必要的支持和陪伴。一定程度上,陪诊师的角色不仅仅是简单的“跑腿”,更是医患之间的沟通桥梁和情感纽带。然而,正如任何新兴行业初期发展一样,陪诊行业在蓬勃发展的同时,也暴露出不少问题。其中,最大的争议莫过于陪诊师是否等同于变相的“医疗黄牛”,个人利用这一职业进行非法挂号、倒卖号源等违规行为。这不仅损害了患者的利益,也严重影响了医疗秩序和陪诊行业的声誉。

为促进陪诊行业的良性发展,加强监管显得尤为重要。相关部门应明确陪诊行业的监管主体和相关责任,制定详细的行业规范和标准,确保陪诊服务质量和安全。同时还应建立完善的投诉受理和责任追究机制,对违规行为进行严厉打击,以儆效尤。此外,应加强对陪诊师的培训和考核,提高其专业素养和服务水平。

鼓励具有医疗背景的人员加入陪诊队伍也是一个值得考虑的方向。退休护士等专业人士具有丰富的医疗知识和实践经验,他们的加入将大大提升陪诊服务的专业性和可信度。通过建立行业信用评价系统,公开透明地展示陪诊机构和人员的服务质量和用户评价,也能有效提升整个行业的社会公信力。

陪诊行业的兴起是社会发展的必然产物,它满足了患者在就医过程中的实际需求。但任何行业的健康发展都离不开有效的监管和引导。只有通过强化行业规范、提高服务质量、打击违规行为等多方面努力,才能让陪诊行业真正成为患者就医路上的得力助手。