

# “龙井号”民俗旅游专列正式发车

本报7月17日讯(记者张敬源)今天上午10时58分,首趟“龙井号”民俗旅游专列缓缓驶出龙井火车站开往长白山站。160名游客搭乘这趟专列一路欣赏沿途的原始森林生态风光,开启消暑避暑之旅。

“龙井号”民俗旅游专列的开通,标志着延边州“快旅慢游”文化旅游体系建设迈出了坚实的一步。

据介绍,“龙井号”民俗旅游专列共有5节车厢,分别为朝鲜族主题风格车厢、满族主题风格车厢、俄罗斯主题风格车厢、东北

大花主题风格车厢和多巴胺主题风格车厢,总载客量315人。在列车上,龙井市文化馆工作人员不仅为游客带来了丰富多彩的歌舞表演,延边朝鲜族民俗文化生动讲解,还为游客准备了充满民族风情的伴手礼及朝鲜族特色美食。

从17日起,“龙井号”民俗旅游专列将每天开行1对列车,往返龙井市至长白山之间。到长白山景区游玩的游客,可凭旅游专列车票,免费乘坐长白山景区倒站车,同时享受长白山门票不限时上山的政策和绿色通道服务。

# 辽源3万平方米花海盛放引客来

本报讯(记者赵蓓蓓 鹿智源)盛夏七月,草长莺飞。位于辽源市泰安大路的一片花海竞相开放,淡紫色的花穗如繁星点点,层层叠叠,每一帧画面都美得让人心醉。

今年,辽源市园林管理中心积极打造花田花海项目,这片马鞭草花海是项目中

的一部分。辽源市生态文化有限公司副总经理包士意告诉记者:“这片花海长650米、宽50米,总面积约3.2万平方米。我们从4月份开始整理场地和回填种植土,5月份开始栽植,现已基本完成,目前正在铺设石材园路。”

市民王艳说:“我每天都喜欢到这儿来

散步拍照,见证了这片花海从无到有,从绿变紫,看着家门口又多了一处美景,心里别提多美了!”

据了解,马鞭草原产于欧洲,是多年生直立草本植物,具有形状美观、对土壤要求低、病虫害少的优势,而且它的花期长,从6月末进入盛花期,一直开到8至

9月。现在是观赏马鞭草花海最好的时节,每天都吸引不少市民游客前来观赏留影。

包士意告诉记者:“为了使花海的整体景观更协调,我们把附近的电线杆、通信基站都进行了彩绘装饰,让游客拥有更加优质的拍照打卡环境。”



近日,长春市新创谷天幕悦动广场“北湖有好市”火热开集。“北湖有好市”集文化、美食、娱乐于一体,集市将持续至10月末。图为游客正在夜市中打卡拍照。

本报记者 潘硕 摄

# 党建引领促振兴 兴村富民“领头雁”

——记东辽县安石镇朝阳村党总支书记、村委会主任韩丽

本报记者 董鹏宇

## 党旗在基层一线高高飘扬

带领村民流转土地、成立合作社,搞种植、搞养殖、办工厂,发展电商、发展乡村旅游,从一个地地道道的外来媳妇成长为少数民族村的汉族当家人,走出了一条符合发展实际的“朝阳路径”。她就是东辽县安石镇朝阳村党总支书记、村委会主任韩丽。

“晴天一身土,雨天一脚泥”“贫困村”“谁来谁操心”……2004年,韩丽担任村党支部书记后,面对的就是这样的朝阳村。如何能尽快摆脱朝阳村贫困落后的面貌,让村民富起来、钱包鼓起来?通过不断探索,韩丽有了答案——充分发挥党建引领作用,把“建强组织、抓好致富队伍”作为最关键的“振兴法宝”,确定“党组织主导、产业融合、村企共享”发展路径。

俗话说,火车跑得快,全靠车头带。韩丽注重把根在朝阳、心在朝阳、产业在朝阳的本

(上接第一版)

“建设中小学‘活力操场’,就是要引领学生更加自主地走出教室、走向操场,让操场成为孩子们绽放活力、激发兴趣的‘欢乐场’,享受运动、增强体质的‘运动场’,强健体魄、锤炼意志的‘训练场’。”省教育厅相关负责人说。目前,全省已经确立了300所“活力操场”建设学校,在充分发挥各所学校体育特色优势的基础上,力求做到“一校一品”。同时,设置特色活动排班表,配备操场轮值教师,优化提高操场、体育场利用率,保障学生在操场全时段有序活动。

民之所望,政之所向。进入新时代,人民群众对美好生活的需求更加多样化,这也意味着增进教育民生福祉不仅要解决“有没有”的问题,更要解决“好不好”的问题,而人民群众的“获得感”,就是检验教育民生工作的“刻度尺”。

高校毕业生是党和国家宝贵的人才资

源,年轻人的就业成才,关乎民生福祉、经济发展、国家未来。

年初以来,在省教育厅指导下,全省高校共举办各类校园招聘1786场,参会省内企业8132家,提供岗位14.1万个,并与多部门协作联合开展了多场次的专场招聘会,为毕业生精准就业搭台铺路。同时,为了让毕业生充分就业、高质量就业,教育部门深入开展“就业育人”主题教育活动,定期开展“互联网+”公益直播课,组织全省大学生职业规划大赛,引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观,并会同省人社厅开展《关于促进高校毕业生就业创业若干措施》宣传解读,多种方式向应届毕业生推送就业政策。建立“黑名单”制度和校

园招聘准入机制,切实维护高校毕业生就业权益。

利民之事,丝发必行。人民群众的烦心事,揪心事,就是政府关心的事。只有用心用情把一件件群众心系的“民生小事”,办成“暖心实事”,才能最终汇聚成推动教育强省建设中的一件件“关键大事”。

——推动38所新建、改扩建公办幼儿园全面开园,提供优质公办学位1万个;

——58所大学区已升级为教育集团,覆盖学校234所;

——规范义务教育招生工作管理,始终保持义务教育阶段辍学学生“动态清零”;

——严格落实优质高中指标到校政策,并向农村和薄弱高中倾斜,确保每所初中都

有学生入读优质高中的机会;

——组织省内高校、优质高中通过跟岗挂职、送课到校、集体备课等方式对口帮扶薄弱县中学87所,实现帮扶全覆盖;

——实施特殊教育发展提升行动计划,20万人口以上县全部建有特殊教育学校,20万人口以下县全部建有特教班;

——规范课后服务管理,广泛开设兴趣活动课程,学生参与率、满意度不断提高……

民生之路,就是民心之路。保障改善民生没有终点,只有连续不断的新起点。在我省教育强省建设的进程中,只要始终坚持以人民为中心的发展思想,想群众之所想,急群众之所急,用心用力办好民生实事,将“民生账单”化为“幸福清单”,就必将能汇集成为推动吉林全面振兴率先实现新突破的磅礴力量,书写出一份亮眼的民生答卷。

## 厚植沃土 夯实根基

园招聘准入机制,切实维护高校毕业生就业权益。

利民之事,丝发必行。人民群众的烦心事,揪心事,就是政府关心的事。只有用心用情把一件件群众心系的“民生小事”,办成“暖心实事”,才能最终汇聚成推动教育强省建设中的一件件“关键大事”。

——推动38所新建、改扩建公办幼儿园全面开园,提供优质公办学位1万个;

——58所大学区已升级为教育集团,覆盖学校234所;

——规范义务教育招生工作管理,始终保持义务教育阶段辍学学生“动态清零”;

——严格落实优质高中指标到校政策,并向农村和薄弱高中倾斜,确保每所初中都

街,开通“旅游公交定制专线”,“夏季夜游”日均接待游客5000多人次。

多年来,韩丽深入推进“三治”融合乡村治理模式,引导各族群众手足相亲、守望相助。

为激发村民参与乡村治理的积极性和主动性,她带头组建拥有43人的“五老”服务队,充分利用“五老”名望、经验优势,让“五老”化身纠纷处理“调解员”、乡风文明“引导员”、决策建议“智囊团”,发挥余热参与村级事务。组建“少数民族服务团”,针对少数民族留守老人因子女出国务工无人照顾等现实难题,组织32名党员与68名少数民族留守老人结对包保,每周走访入户,帮助老人把手机设置一键拨号,一电话党员即可上门解决老人生活所需。定期召开村民普法大会,组织“以案说法”专题讲座,为村民讲解法律知识,将法治教育融入百姓日常生活。组建村民议事会、道德评议会,实现矛盾调解率100%、村民“零上访”。

建立道德积分超市,开展“文明家庭”“文明示范户”评选活动,以文明乡风促进乡村振兴发展。

在韩丽的带动和全体村民的不断努力下,朝阳村的村容村貌明显改善,产业结构更加多元化,形成了“以企带村壮大集体经济、以工带农促进群众增收、以商带户实现共同富裕”的发展模式。2023年,朝阳村户收入达1000余万元,村民人均收入近4万元。

# 聚焦主业 夯实功能 推动国企高质量发展

——访省投资集团党委书记、董事长王景友

“国企是吉林经济高质量发展的主力军和骨干力量,省委组织部实施的组织工作提质增效促国企振兴专项行动,既是推动新时代吉林国有企业振兴的现实需要,也是国企更好服务全省经济高质量发展的重要实践,还是当前国企改革和解决瓶颈问题的关键抓手,科学谋划了未来一个时期国企组织工作的总体要求和目标任务,具有很强的针对性、指导性和前瞻性,让我们感到眼前一亮、耳目一新、为之振奋。”近日,省投资集团党委书记、董事长王景友在接受记者采访时说道。

王景友表示,专项行动开始后,省投资集团党委第一时间传达学习专项行动部署会议精神,制定《吉林省投资集团有限公司组织工作提质增效促国企振兴专项行动落实方案》,成立工作专班,制定10项落实举措、20个具体工作措施,并建立了系统化工作台账,形成了集团“1234”工作法,即:深化一个工程、把握两个要点、构建三个体系、抓住四个环节,真正把组织工作优势转化为推动国企高质量发展的优势。

——强化组织保障,深化“三个三”党建引领工程。省投资集团围绕服务全省高质量发展,立足做强做优做大国有企业历史使命,依托我省国有金融资产全新布局,深化集团“三突出、三提升、三促进”党建引领工程,主动把组织工作融入国企改革全过程各环节,以新质生产力推动实现深化改革新成效。

——坚持优中选优,把握“人岗相适”和“人事相宜”两个要点。根据企业改革发展及集团主营方向,进一步优化整体组织架构,明晰各室、子公司工作职能及领导职数设置,及时修订《吉林省投资集团有限公司领导人员管理办法》,确保集团领导班子整体功能满足业务发展需要,并结合各子公司主责主业,“一企一策”优化领导职数设置方案。选优配强管好各级领导干部,坚持实绩导向,不唯年龄、不唯学历,不拘一格选拔工作经验丰富、市场感觉敏锐、熟悉行业政策、富有创新精神、敢闯敢试的优秀干部担任集团部门或子公司主要负责人。

——夯实工作基础,构建“工作总额决定和增长机制”“薪酬管理”“综合考核评价”三个体系。省投资集团作为薪酬改革的试点单位,将持续加大改革探索力度。实施工资总额联动管理体系。聚焦新产业新企业新项目,探索全链发展周期下的工资总额分配方式,在3户子公司开展先行试点,激发创新创效动能。建立科学合理的薪酬体系。绩效薪酬分配与考核结果“三挂钩”,即:员工绩效薪酬与绩效考核挂钩,中层管理人员绩效薪酬与部门、子公司绩效考核挂钩,全员收入水平与集团整体经营业绩挂钩,实现绩优多发、绩差少发、无绩不发。在现有薪酬制度框架基础上探索实行职务职级双序列并行,建立职务晋升和职级晋升双通道体系。搭建“差异化”“精准化”考核体系。提升考核的科学性和准确性,按“一人一表”精准定责,坚持“季评促效”,强化激励约束效用。

——建立长效机制,抓住年轻干部选、育、管、用四个环节。一是扩大增量。坚持以年轻化、专业化、高素质为导向,严格标准条件,把好年轻干部“入口关”,通过测评考试、座谈面试等方式,建立优秀年轻干部储备库,并进行动态调整,实现优胜劣汰,做大做强“蓄水池”。二是提升质量。开展培训教育“三结合”,理论学结合实践学、请进来结合外调学、线下学结合线上学,多措并举打好优秀年轻干部培养“组合拳”。近期选派20名“90后”优秀年轻干部到集团所属三级公司进行一线跟班锻炼活动,推动年轻干部在一线实践中历练成长。三是用好存量。以分批推进方式强化年轻干部培养使用,采取及时提拔使用、推动岗位交流、强化薪酬激励等措施,对第一批31名优秀年轻干部进行培养使用。四是开拓增量。实施“人才兴企”战略,采取公开招聘方式,面向央企、高校及其他企业全力引进急需人才,补齐金融、股权投资等方面业务的人才短板,为实现高质量发展提供人才支持。

## 为群众健康添“底气”

大安市开展“中医药文化服务月”活动

本报7月17日讯(记者张磊 尹雪)今天,大安市“中医药文化服务月”活动启动。一场场接地气、惠民生的中医药文化服务活动走进养老院、景区和乡村,让群众切身感受民族瑰宝的无穷魅力,乐享健康生活。

在大安市天泽园养老院,室外的太极拳、太极剑、少林八卦连环拳等表演吸引了老人们的目光。室内,几位老人与工作人员饶有兴致地做着手工。“大爷大娘,桌子上的这几味草药有驱蚊虫的功效,咱们每种捏一点儿放在小包里,就可以制作成驱蚊香包随身携带了!”工作人员把包口的抽绳用力一拽,一个精致小巧的香包就做好了。此外,中医药文化宣讲、中医药成果展示、药膳及茶饮展示、名中医义诊等活动,让老人们体验到中医药服务的浓浓温情。

在太山镇张家村百草园,正值花期的射干、柴胡、金鸡菊等中药材吸引着人们打卡拍照。园中诗药古韵长廊的诗词通过引入药名,既有中药谐音,又含诗词风雅。医药健康旅游与乡村旅游融合发展营造出的宜人环境和氛围,让前来的群众受益匪浅。

在烧锅镇富强村,名中医走进乡村为群众把脉问诊,经验丰富的护师现场进行了耳穴压豆操作,讲解普及中医药健康知识,指导群众形成健康的生活方式、养成良好的生活习惯。现场还赠送了中医药文化系列图书、中药茶饮等,帮助群众了解治未病、养生、药膳等中医药知识及常识,传播中医药健康理念,增强群众养生保健意识。