

习近平回信勉励“强军精武红四连”全体官兵 建设精武强能敢打必胜的过硬连队 在新时代新征程上再创佳绩再立新功

新华社北京7月31日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日给“强军精武红四连”全体官兵回信，对他们予以亲切勉励，并致以八一建军节的问候。

习近平在回信中表示，2014年，我专程到连队视察。10年来，你们赓续红色血脉，矢志强军精武，顺利实现转型发展，出色完成了担

负的任务，取得不少新成绩，我感到很高兴。你们处在备战打仗第一线，责任重大，使命光荣。希望你们深入学习贯彻军委政治工作会议精神，坚持不懈用新时代强军思想建连育人，紧贴使命任务加强实战化训练，努力建设精武强能、敢打必胜的过硬连队，在新时代新征程上再创佳绩、再立新功。

“强军精武红四连”是一支历史厚重、功勋卓著的红军连队，先后参加黄麻起义、夜袭阳明堡战斗、孟良崮战役、长津湖战役等战役战斗100多次，涌现出一批英雄模范。2014年7月，习近平到连队视察，亲切看望慰问官兵。10年来，该连在习近平强军思想指引下，弘扬光荣传统，加快转型发展，争做精武

兵，在一系列重大演训等任务中表现出色，荣立集体一等功1次，被中央军委授予“强军精武红四连”荣誉称号，连队党支部被中共中央表彰为“全国先进基层党组织”。近日，全连官兵给习主席写信，汇报连队建设和工作情况，表达牢记统帅嘱托、忠诚履行使命的坚定信念和决心。

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章

实现建军一百年奋斗目标，开创国防和军队现代化新局面

新华社北京7月31日电 8月1日出版的第15期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平2022年10月16日在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告的一部分《实现建军一百年奋斗目标，开创国防和军队现代化新局面》。

文章强调，如期实现建军一百年奋斗目标，

加快把人民军队建成世界一流军队，是全面建设社会主义现代化国家的战略要求。必须贯彻新时代党的强军思想，贯彻新时代军事战略方针，坚持党对人民军队的绝对领导，坚持政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军，坚持边斗争、边备战、边建设，坚持机械化信息化智能化融合发展，加快军事理论现代化、军队

组织形态现代化、军事人员现代化、武器装备现代化，提高捍卫国家主权、安全、发展利益战略能力，有效履行新时代人民军队使命任务。

文章指出，要全面加强人民军队党的建设，确保枪杆子永远听党指挥。全面加强练兵备战，提高人民军队打赢能力。全面加强军事治理，巩固拓展国防和军队改革成果，完

善军事力量结构编成，体系优化军事政策制度。巩固提高一体化国家战略体系和能力。

文章强调，人民军队始终是党和人民完全可以信赖的英雄军队，有信心、有能力维护国家主权、统一和领土完整，有信心、有能力为实现中华民族伟大复兴提供战略支撑，有信心、有能力为世界和平与发展作出更大贡献！

必须自觉把改革摆在更加突出位置

新华社记者 胡梦雪

改革开放是党和人民事业大踏步赶上时代的重要法宝。在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期，习近平总书记强调“必须自觉把改革摆在更加突出位置”。

中国式现代化是一项伟大的开创性事业，要在实践中不断创新探索。面对纷繁复杂的国际国内形势，面对新一轮科技革命和产业变革，面对人民群众新期待，继续把改革推向前进是必然要求。

自觉把改革摆在更加突出位置，要高举旗帜凝聚共识。随着改革步入攻坚期、深水区，必须在激流险滩中奋楫向前，在爬坡过坎中闯关夺隘。“刻舟求剑、守株待兔”要不得，“改得差不多了”的想法不可取。统一思想、凝聚共识，认识到深层次矛盾躲不开、绕不过，必须树立“一盘棋”思想，把各方面积极因素充分调动起来，以“犯其至难而图其至远”的决心，凝聚锐意进取、攻坚克难的合力。

自觉把改革摆在更加突出位置，要把准方向真抓实干。中国式现代化是干出来的。改革是一项复杂的系统工程，既要聚焦全局性、战略性问题，向关键处发力，也要更加注重系统集成，促使各项改革发生“化学反应”。坚持目标导向和问题导向相结合，坚持科学的方法论，让改革成色更突出，效果更扎实。

站在新的历史起点上，“更加”二字愈加说明“改革只有进行时”的深刻道理，愈加展现出我们党将改革开放进行到底的坚定决心。发展出题目，改革做文章。义无反顾将改革开放不断向前推进，中国式现代化必将走得更有底气、行得更稳，展现出更加光明的前景。

(新华社北京7月31日电)

国务院印发《深入实施以人为本的新型城镇化战略五年行动计划》

新华社北京7月31日电 国务院日前印发《深入实施以人为本的新型城镇化战略五年行动计划》(以下简称《行动计划》)，对未来五年推进新型城镇化建设的总体要求、重点任务、政策措施和组织实施等作出部署。

《行动计划》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中全会、三中全会精神，坚持以人民为中心的发展思想，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，以体制机

制改革为动力，因势利导、顺势而为，因地制宜、分类施策，稳步提高城镇化质量和水平，充分释放新型城镇化蕴藏的巨大内需潜力，持续推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，为中国式现代化提供强劲动力和坚实支撑。

《行动计划》明确，要坚持以人为本、遵循规律、分类施策、集约高效的总原则。经过5年的努力，农业转移人口落户城市渠道进一步畅通，常住地提供基本公共服务制度进一步健全，协调推进潜力地区新型工业化城镇化明显加快，培育形成一批辐射带动力强的现代化都市圈，城市安全韧性短板得到有效

补齐，常住人口城镇化率提升至接近70%，更好支撑经济社会高质量发展。

《行动计划》提出4项重大行动、19项重点任务及有关政策措施。一是实施新一轮农业转移人口市民化行动，提出进一步深化户籍制度改革、健全常住地提供基本公共服务制度、促进农业转移人口在城镇稳定就业、保障随迁子女在流入地受教育权利、完善农业转移人口多元化住房保障体系、扩大农业转移人口社会保障覆盖面6项任务，以及完善农业转移人口市民化激励政策、健全进城落户农民农村权益维护政策。二是实施潜力地区城镇化水平提升行

动，提出培育特色优势产业集群、促进产业园区提级扩能、强化产业发展人才支撑、增强城镇综合承载能力4项任务，以及健全全产业跨区域新布局激励机制、强化土地节约集约利用、加强资金多元投入保障等政策措施。三是实施现代化都市圈培育行动，提出提升城际通勤效率、强化产业分工协作、加快市场一体化建设、推进公共服务共建共享4项任务和都市圈建设的政策措施。四是实施城市更新和安全韧性提升行动，提出推进城镇老旧小区改造、加快推进保障性住房等“三大工程”建设、加强城市防洪治理、实施城市生命线安全工程、推进绿色智慧城市建设5项任务和支撑城市更新的政策措施。

《行动计划》强调，要坚持加强党的全面领导，完善实施推进机制，按照中央指导、省负总责、市县抓落实的总体要求，加强多部门协同，统筹推进任务落实。

公安部部署客运火车站区域道路交通秩序专项整治

据新华社北京7月31日电(记者熊丰)记者31日从公安部了解到，为进一步改善客运火车站区域道路秩序，确保旅客群众安全顺畅进出站，公安部近日下发通知，部署各地公安机关对全国客流量大、交通问题突出的客运火车站区域道路交通秩序开展专项整治。

公安部要求，要深入排查治理安全隐患，协调依法依规设置客运火车站道路隔离设施、防冲撞设施，全面摸排客运火车站道路交通基础设施情况，切实保障行人安全、降低事故风险；要优化站区内外交通组织，协调有关部门合理划分送客区、接客区、候车区，分类设置出租车上车区、网约车等待区，优化调整火车站周边道路车流量、宽度和功能，加强通行引导，统筹高效利用道路资源。

吉林银行：以引才聚才之举 助力高质量充分就业

就业是最大的民生，关乎经济发展，关乎千家万户。

近年来，省委、省政府认真贯彻落实党的二十大精神以及习近平总书记重要讲话重要指示，把全面落实就业优先政策，促进高质量充分就业摆在突出位置。

作为吉林省最大的地方金融机构和唯一的城商行，立足“国之所需”“民之所盼”，吉林银行主动担当作为，深挖拓展岗位资源，“校招+社招”双管齐下，以实际行动为社会提供更多高质量就业岗位。

“我看好吉林的发展前景，而且吉林银行的综合实力和资产质量稳居东北地区法人机构前

列，希望在这里能够实现自己的人生价值。”吉林大学毕业生范同学说。

今年3月，范同学通过吉林银行2024年春季校园招聘投了简历，经过重重选拔，成功入职。没有经历过职场“空白期”就正式投身热爱的行业，他不禁为这份“顺利”感到幸运。

据统计，2020年以来，吉林银行通过各类招聘解决就业岗位6700余个。数字的背后，暗藏着像范同学这样的年轻人转动命运齿轮的机会。他们如幼苗般初入社会，而吉林银行积极营造重视人才、渴望人才、厚待人才的浓厚氛围，搭建人才成长的平台，让他们工作有干劲、有奔头。

值得一提的是，“吉林省促进就业创业工作先进集体”“2023年中国年度最佳雇主校招案例奖”“中国年度最佳雇主东北地区10强”等荣誉的获得，不但彰显了吉林银行温暖的人文底色，更是外界对吉林银行积极践行社会责任、贯彻就

业优先战略的认可。

大力开展校园招聘 促进高校毕业生等重点群体就业

高校毕业生是吉林高质量发展宝贵的人才资源，他们的就业是稳发展、惠民生的要事。校园招聘是高校毕业生进入企业的重要途径。吉林银行校园招聘，通过“大力度”引人才，“点对点”招人才，招聘应届毕业生2000余人，对符合条件的高校毕业生给予一次性安家补贴累计109万元。

一方是寒窗苦读，可以大展身手；一方是求贤若渴，广纳天下英才。吉林银行的“真金白银”“真情实意”让越来越多的高校学子选择了吉林银行、汇聚在吉林银行。

行个人金融部副总经理汪淼、总行小微金融部(小企业金融服务中心)副总经理吴琳……都是被吉林银行所能提供的发展资源所吸引，与吉林银行一起成长、共享未来。

在不拘一格、灵活开放的引才机制下，吉林银行以市场化方式建立多种引才渠道，综合公开招聘、定向邀请和猎头推荐等方式，建立人才选用的数据库，对发展急需的专业人才、市场稀缺人才和关键岗位人才进行重点跟踪关注。在高端人才引进方面，注重需求导向，精准引才，重要职位、关键岗位人才引进实行“一事一议”。2020年以来，该行引进中高级管理人员80人，累计为20余名异地引进人才提供生活补助、住房和交通补贴350余万元。

干事有平台，发展有空间。吉林银行通过推进人力资源改革，实行外包员工定向招聘政策，打破学历门槛限制，为优秀的劳务派遣、外包员工提供转正机会和发展平台，4年来总分行共招聘1000余人；灵活多种用工模式，采取派遣、外包等模式扩大营销队伍规模，累计聘用4500余人。



吉林银行2022年秋季校园招聘签约仪式。(资料图片)



吉林银行2023届总行管培生见面会。(资料图片)

“只要你足够优秀，这里将是尽情施展抱负和才华的舞台……”今年31岁的吉林银行长春分行私人银行中心总经理助理张杉回顾起自己10年的“职场生涯”颇为感慨。

2014年，张杉通过校招加入吉林银行的大

不断优化涵养人才生态 打造人才聚集“强磁场”

高质量就业，既要引得来，更要用得好。

“只要你足够优秀，这里将是尽情施展抱负和才华的舞台……”今年31岁的吉林银行长春分行私人银行中心总经理助理张杉回顾起自己10年的“职场生涯”颇为感慨。

2014年，张杉通过校招加入吉林银行的大

常态化开展社会招聘 持续创造高质量就业岗位

企业高质量发展是稳就业的前提，而事业因人才而兴，某种程度上讲，人才的质量，决定了发展的质量。

通过中组部“博士服务团”金融人才交流项目引进发达地区优秀人才，公开招聘总行职业经理人、面向同业市场化引进投资总监、董事会秘书、部门负责人等高端专业人才……这是吉林银行向更多优秀人才来吉就业的深情邀约。

在这样引才磁场的吸引下，严彪来到吉林银行，成为总行金融科技部负责人。他说，吉林银行上下有一股劲儿，“信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才”的理念，让他毫不犹豫地选择这里，如今在这里工作有着强烈的归属感。

在吉林银行，像严彪一样的人才有很多。总

家庭。经历了储蓄柜员、对公柜员、低柜柜员、大堂经理等职位4年的历练，在2017年她成为吉林银行首批理财经理，开启进阶之路。2020年6月，随着零售变革的启动和推进，张杉主动拥抱零售变革，2021年8月，她因业绩优异、专业能力突出以全行理财经理第一名的成绩，被选拔到财富管理队伍，再次进阶，成为大家眼中的业务专家，连续两年被总行评为“最美奋斗者”。

在该行“业绩论英雄”的用人导向下，各类人才不断涌现，他们同张杉一样找准了自身发展方向，并努力创造价值、体现价值。

提升就业质量和稳定性，人尽其才，关键在于增强人才在吉林银行干事创业中的获得感、幸福感、成就感。

吉林银行大力实施“人才兴行”战略，为全面提升人才自主培养能力，加快培育优秀干部人才队伍，以批量生产人才为目标，打造人才生产线。实施人才库建设“一号工程”，建立涵盖五大层级、七大条线的千人储备库，按照“前重后轻”的原则，设置3年培养周期，差异化制定培养方案，以人才库培养推动管理人员能力素质快速提升。坚持一线导向，以岗位胜任能力为标准，绘制学习路径图，以案例萃取形式推广可复制的优秀经验做法，促进学习成果转化，快速、批量、高效输送营销能手。按照员工成长规律，科学设计新员工培训体系，面向管培生，制定并实施“启明星计划”，面向其他新入职员工，积极打造“New Cool”之纽带崛起计划培训品牌。

水积而鱼聚，木茂而鸟集。一个地区、一个企业如果想要成为人才的磁场、创新的乐园、创业的热土，就必须拿出留住人才的真心实意、给出政策红利，必须营造出优越的发展环境、给人才施展抱负提供广阔的空间。

识才的慧眼、爱才的诚意、聚才的良方，这些，吉林银行做到了！未来，会做得更好！



吉林银行2024年春季校园招聘-吉林大学宣讲会。(资料图片)