

春华秋实满园芳

延边州推进教育事业高质量发展综述

本报记者 张伟国 代黎黎

教育,既牵国运,又系民生。

近年来,延边州深入推进学校铸牢中华民族共同体意识教育工作,不断构建更加公平更有质量的教育体系,完善德智体美劳“五育并举”育人机制,全州教育事业呈现出蒸蒸日上、蓬勃发展的良好态势。

命名112所“铸牢中华民族共同体意识教育示范学校”,让民族团结之花在校园绽放;全州共有186所体育特色学校,60所省级美育特色学校,50所中华优秀传统文化基地校;实施课堂教学质量提升三年行动计划,形成了240余种科学教学模式;全州考生“双一流”大学录取率逐年攀升,中职学生升入高职、本科院校的比例达78.22%……

一组组教育数据,一个个教育亮点,描绘出延边州教育事业高质量发展的崭新篇章。

“6月中旬,学生们刚刚结束了《三国演义》整本书的阅读,在阅读过程中,他们慢慢进入状态,能够静下心来,坐得住板凳,从‘不懂’到‘感兴趣’,收获特别大!”从延吉市北山小学轮岗交流至延边大学师范学院附属小学的教师李青云感慨地说。

2023年8月,延吉市在全省范围内率先实施教师轮岗交流工作,李青云到延边大学师范学院附属小学做了一名“新教师”。她带领学生在阅读中感受、领悟中华优秀传统文化的魅力,有效提升了学生的阅读能力和综合素质。只一年时间,学生们就读完了20多本书。

教育公平是最大的公平,延吉市实施教育系统集团化办学,教师轮岗交流已取得显著成效,增进了校际互动,优化了师资配置,提升了教育整体质量。而这,仅是延边州推进教育高质量发展的众多举措之一。

打造课堂教学主渠道。组建“铸牢中华民族共同体意识教育教学指导委员会”,深入挖掘、整理历史文化资源和红色基因,在大中小幼各学段全面开发建设思政课程、学科课程、班团队主题教育课程等“三大课程体系”,已经完成636个精品课程建设。

夯实校园文化主阵地。以“五有校园”创建为抓手,共设置标语、图案、宣传画等2万余幅(件),建设完成长廊文化、校园景观等300余个,创建“中华一脉、同心筑梦”“匠心逐梦”等主题文化特色品牌100余个。

绘就心灵相通同心圆。推进国家通用语言文字教育,先后为原民族学校补充教师915名,协调省教育厅从长春、吉林两地选派优秀支教教师163名,组织国家通用语言文字教育教学能力提升培训1.7万余人次,组织原民族学校和普通学校校长、教师交流轮岗1028人次。

肯投入,重落实,是办学条件不断提升的“法宝”。延边州加大投入保障力度,扩增优质教育资源、深化教育数字化发展、加强教师队伍建设,教育综合实力全面提升。

近三年,投入资金近10亿元推进新建、改扩建项目,建筑面积90余万平方米。每年落实各类学生资助政策资金近6000万元,资助学生3万余人次;组建27个学前教育大园区、38个义务教育“大学区”,5所优质普通高中对9所薄弱高中开展托管帮扶,成立7个职业教育专业集团;组建25个州级名师网络工作室,每年组织“走百校、送千课”等活动10万余人次;每年开展各级各类教师培训1万余人次,全州现有州级以上骨干教师1372名、学科带头人305名、名教师182名,共成立23个州级名师工作室。

推动教育高质量发展,办好人民满意教育,是时代所需、人民所盼。延边州聚焦学生成长,不断构建德育工作体系,持续深化教育教学改革,多元促进学生身心健康,努力为延边跨越赶超发展提供人才保障和智力支撑。

初心所指,教育必达。以教育之力厚植人民幸福之本,延边州教育事业的发展扎实稳健,优质均衡的目标必将实现。

珲春市:

以河湖长制守护清波荡漾

本报讯(记者张斌)近年来,珲春市牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,织密织牢河湖长制责任网,各级河湖长全力以赴管好河、护好水,让源源碧水在边城大地迤逦穿行。

鸟语花香,水清岸美,当下的珲春河,倒映着蔚蓝色的天空与壮美的珲春大桥,宛若一幅美丽的山水画。“滨水公园真美,不仅生态环境好,而且配套设施一应俱全,满足了咱们健身、休闲的需求。来这里散步,身心特别舒畅。”在珲春河滨水公园散步游玩的市民李长春说。

珲春河在珲春境内流经8个乡镇36个行政村,干流河道总长199公里,是图们江的最大支流。近年来,珲春市启动了珲春河城区段综合治理工程,治理河道42公里,提升了城市生态抵抗能力和恢复能力。如今,珲春河南北两岸沿河公路宽阔平坦,河水碧波荡漾,岸边松柏常青。森林山大桥、珲春大桥、胜利大桥飞架南北,成了珲春人民最为骄傲和自豪的名片。

珲春市定期组织靖和街道、河南街道、新安街道、近海街道的党员、社区青年志愿者对珲春河河道内的生活垃圾、杂草、淤泥以及其它漂浮物进行细致清理和清运,助力河湖长制有效落实,使河道面貌得到明显改善,水污染情况得到了有效治理,受到了市民的广泛称赞。

珲春市敬信镇河湖众多,水资源丰富,该镇将河湖长制工作作为乡村振兴的有力抓手,大力整治侵占湿地现象,引导村民将河湖畔耕地退耕还林还草。同时,针对湿地和河道“四乱”问题,以各村支部为主体,广泛发动村民,研究解决河湖污染治理措施,开展各类巡河、清河活动,纵向推进河(湖)长制工作,绘就了人水和谐的生态新图景。

在推进河湖长制工作中,珲春市针对全市河湖实际情况,按照分河、分级、分段、分左右岸的原则,积极构建市、乡、村“三级”河湖长体系,全市总河湖长由市委书记和市长共同担任,市委副书记、主管副市长共同担任副总河湖长,设有市级河

湖长29人,乡级河湖长58人,村级河湖长116人,河湖警长90人,实现了所有河湖全覆盖。

珲春市各乡镇、街道结合各自实际,针对辖区河湖存在的重点难点问题,大力开展河湖“清四乱”“冬春水环境治理”等专项整治行动,多措并举对水面漂浮物、妨碍行洪的障碍物和河岸垃圾等进行集中清理,加强河道管理和湿地保护,拆除河道内违章建筑,全力实施生态修复。

与此同时,珲春市围绕水安全、水资源、水环境、水生态、水管理和水文化,积极推动“四长”协作机制,严厉打击破坏河湖生态环境的违法犯罪行为,充分利用公益诉讼检察职能,维护流域水域治安秩序,确保河湖长制取得实效。

通过河湖长制的有力实施,珲春市构建起“党政负责、水利牵头、部门协同、社会参与”齐抓共管的“治水链条”,以河湖长制守护“河湖长治”,使一批“问题河湖”变为“标杆河湖”,打造了“河畅、水清、岸绿、景美”的河湖环境。

汪清县:

“小车间”托起就业“大民生”

本报讯(记者王雨 张敬源)近年来,汪清县不断强化就业政策举措,将创建就业帮扶车间作为促进脱贫人口和脱贫地区农民增收的一条有效途径,持之以恒抓实抓好,让周边群众实现了“家门口”就业。

汪清县建立各乡镇政府和相关行业

部门多点联动、合力推进的工作模式,协调各方资源,积极开展符合创建帮扶车间的企业“大起底”行动。围绕优势产业创建和打造一批高质量的就业帮扶车间,形成了政府引导、企业主体、社会参与的良好格局。截至目前,全县已创建就业帮扶车间48家,带动332名脱贫劳动力就近就业,累计带动就业达1000余人。

为实现精准对接,汪清县组建车间创建服务小组,深入各类企业、合作社,面对面、点对点宣传政策,带着创建材料逐个车间走访,一对一进行现场指导,支持帮助企业完成创建工作,及时解决企业和脱贫劳动力的后顾之忧。与此同时,将政务及政策服务向帮扶车间有效倾斜,特别是通过落实技能培训、岗位对接、小额贷款等政策,进一步激发企业创建帮扶车间的积极性。

今年上半年,汪清县结合帮扶车间

产业特点和用工需求,到乡镇、村屯开设种植、养殖培训班12期,培训农村劳动力364人次,脱贫劳动力104人次,发放脱贫劳动力生活补贴2.16万元,累计为4家就业帮扶车间发放小额贷款315万元。

近年来,为鼓励企业吸纳更多脱贫人口,汪清县始终保证帮扶车间奖补资金的持续性和稳定性,共计发放帮扶车间一次性吸纳就业补贴资金40余万元。

按照长期稳定的创建原则,汪清县坚持对就业帮扶车间生产、经营、销售和用工等情况进行动态监测,根据生产经营规模、吸纳就业能力和助推群众增收等情况,通过“转型发展一批、支持新建一批、有序退出一批”,对就业帮扶车间进行动态调整,促进企业的良性运转和长远发展,确保了帮扶车间持续发挥带农增收效益。



8月8日,由延吉市文化广播电视和旅游局(体育局)主办的“全民健身日”系列活动在延吉市全民健身中心举行,吸引了3000余名健身爱好者的积极参与。 金由美 摄

和龙市:

打造人才“强引擎”

本报讯(记者相文雅)近年来,和龙市积极拓展人才工作理念,激发人才活力,通过“多渠道”招才、“沉浸式”挖才、“精准化”用才、“人性化”留才加快促进人才发光发热,为全市高质量发展蓄足动能。

近日,省农科院农业专家及和龙市科技特派员技术专家组先后前往南坪镇柳洞村、东城镇光东村、龙城镇牛心村等地,对玉米、水稻的播种移栽后的田间管理,以及畜牧养殖和蔬菜种植方面开展技术服务活动。

在柳洞村村委会,农技专家和科技特派员对村民进行了“炕头式”培训,现场解答在辣椒选种育苗、土地整理、大田移栽、田间管理等方面遇到的技术问题,并讲解了玉米的后期管理和秧苗在移栽后注意事项,村民们足不出户就享受了一顿“科技大餐”。

为凝聚人才帮扶力量,助力乡村振兴,和龙市

选派15名科技特派员组成技术专家组,在畜牧兽医、种植业、农技推广等方面提供人才与技术支撑,并邀请省、州科研院所专家到重点企业开展科技成果转化和企业技术需求调研交流100余人次,引导10家企业申报省科技发展计划项目,其中2家企业获批优质道地药材科技示范基地项目。

同时,为破解医疗“人才荒”,和龙市引进省、州知名医疗专家90名,坐诊2646次,开展手术851例、学术讲座44次、业务培训74次,带教医生1239人次,让百姓们享受高质量医疗服务。

人才振兴是全面推进乡村振兴的基础,和龙市为乡村振兴人才提供施展技能舞台、交流互助平台,根据《吉林省乡村振兴人才职称评审实施办法(试行)》大力选拔农业、畜牧业等行业的“领头羊”,通过每年积极开展乡村振兴人才职称评审活动,严格职称评定条件,着力发现更多的专业人才。截至

目前,评审出乡村振兴初级人才62人、中级人才29人、高级人才17人,充分带动更多群众实现增收致富。

为充实壮大人才队伍,和龙市致力于多维度招才、广角度引才,积极拓宽招才引才渠道,通过公务员选拔、事业单位招聘、人才回引政策、高校农科生“订单式”培养计划等多方面途径引进优秀大学生772名,有效助力和龙发展全面提升增速。

此外,和龙市还倾心构筑留才“暖心港”,用心做好人才服务工作,累计发放人才津贴及住房补贴238.75万元,为15名符合条件人才提供人才公寓,确保“一人一户”拎包入住”。健全完善人才社会保障机制,出台《和龙市关于激发人才活力服务人才若干政策措施》,对人才在购房补贴、医疗保障、出行旅游、子女就学等方面从政策上给予支持,解决人才生活上的困扰。

延吉市:

聚焦培育新质生产力 扎实推进新型工业化

本报讯(记者代黎黎)今年以来,延吉市因地制宜发展新质生产力,加快培育新动能、新优势,为实现高质量发展注入强大动力。

近日,吉林省“一起益企”服务中小企业市行走进延吉市“益企采 一起购”优质特色产品供需对接活动在延吉举行。全市31家制造业企业充分展示优质特色产品,并与采购企业代表进行深入交流。

供需对接的目的是为了让企业通过宣传拳头产品的特点和优势来展示实力和魅力,从而达到更广泛的合作。除此之外,延吉市还在稳定工业经济基本盘、塑造产业发展创新力、做优先进制造业上发力突破。通过开展企业大走访等活动,针对重点企业和生产经营困难企业,做好“一企一策”对接服务,及时解决企业生产经营遇到的困难问题,切实为经济发展筑牢压舱石。

延吉市发挥延边青年创业园等孵化器在科技成果转化、人才集聚、产业结构升级中的驱动作用,进一步优化创新创业环境,以科技创新推动产业创新。与此同时,加强产学研合作对接,做好企业技术需求、高校科技成果征集发布,并鼓励加大企业研发投入力度,推动企业技术中心建设。目前,延吉市共有省级“专精特新”中小企业23户。

传统产业乃新质生产力之基础,而转型升级则是传统产业激发新质生产力的关键所在。当前,延吉市加快传统产业的技术改造,积极培育发展新质生产力,致力于形成新的竞争优势。

5月初,延边阿里郎包装有限责任公司启动年产2000万平方米包装箱生产线智能化扩建项目。该公司成立于2006年,是一家集设计、生产、销售于一体的现代化包装箱生产企业,年产量达到1000万平方米。

在延吉,像延边阿里郎包装有限责任公司一样,通过智能化升级,为发展创建新赛道的企业还有很多。为加快构建现代化产业体系,培育发展新质生产力,延吉市做大做强食品、医药等支柱产业,巩固提升装备制造等优势产业,加快培育电子信息、新材料等新兴产业,改造升级能源、建材等传统行业。

此外,延吉市还加强“延吉制造”品牌建设,为企业搭建推介平台,开展品牌建设和产品推介工作。以无人机表演、组织企业参加民族特色食品等形式进行公益宣传,拓展“延吉优品”营销渠道,助力企业品牌建设和产品营销,提升工业企业社会知名度、品牌影响力。同时,围绕食品、人参、医药健康等优势领域,结合工业企业产业链招商引资需求,持续开展工业招商。组织部分企业家“走出去”,主动对接招商引资项目,不断完善产业链建设,提升产业发展吸引力。