

十四届全国人大常委会第十一次会议在京闭幕

表决通过新修订的国防教育法、关于修改统计法的决定 表决通过关于在中华人民共和国成立七十五周年之际授予国家勋章和国家荣誉称号的决定 决定任命韩俊为农业农村部部长

习近平签署主席令 赵乐际主持会议

新华社北京9月13日电 十四届全国人大常委会第十一次会议13日上午在北京人民大会堂闭幕。会议经表决,通过了新修订的国防教育法、关于修改统计法的决定、全国人大常委会关于在中华人民共和国成立七十五周年之际授予国家勋章和国家荣誉称号的决定;决定免去唐仁健的农业农村部部长职务,任命韩俊为农业农村部部长。国家主席习近平分别签署第30、31、32、33号主席令。赵乐际委员长主持闭幕会。

常委会组成人员164人出席会议,出席人数符合法定人数。

会议表决通过了全国人大常委会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定。

会议表决通过了全国人大常委会关于批准《关于修改一九九三年一月十四日签订的〈中华人民共和国和哈萨克

斯坦共和国关于民事和刑事司法协助的条约〉的议定书〉的决定,关于批准《中华人民共和国和乌拉圭东岸共和国关于刑事司法协助的条约〉的决定,关于批准《中华人民共和国和越南社会主义共和国关于移管被判刑人的条约〉的决定。

会议表决通过了全国人大常委会代表资格审查委员会关于个别代表的代表资格的报告。

会议表决通过了全国人大常委会批准任命中国人民解放军选举委员会委员的名单。

会议经表决,任命景俊海为全国人大教育科学文化卫生委员会副主任委员。

会议经表决,免去陈国庆的最高人民检察院副检察长、检察委员会委员职务。

会议还表决通过了其他任免案。

全国人大常委会副委员长李鸿忠、王东明、肖捷、郑建邦、郝明金、蔡达峰、何维、武维华、铁凝、彭清华、张庆伟、洛桑江村、雪克来提·扎克尔,秘书长刘奇出席会议。

国务院副总理刘国中,最高人民法院院长张军,最高人民检察院检察长应勇,国家监察委员会负责同志,全国人大常委会各专门委员会成员,各省市区人大常委会负责同志,部分省级城市人大常委会主要负责同志,部分全国人大常委会委员,有关部门负责同志等列席会议。

闭幕会后,十四届全国人大常委会举行第十二讲专题讲座,赵乐际委员长主持。全国政协副主席、中央改革办分管日常工作的副主任穆虹作了题为《深入学习贯彻党的二十届三中全会精神 扎实推动〈决定〉部署改革任务落实》的讲座。

十四届全国人大常委会举行第三十一次委员长会议

决定将国防教育法修订草案等交付常委会会议表决

赵乐际主持会议

新华社北京9月13日电 十四届全国人大常委会第三十一次委员长会议13日上午在北京人民大会堂举行。赵乐际委员长主持会议。

会议听取了全国人大常委会主任委员信春鹰作的关于国防教育法修订草案修改稿审议情况的汇

报,关于修改统计法的决定草案修改稿审议情况的汇报,关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定草案修改稿审议情况的汇报,审议了有关草案表决稿。

会议听取了全国人大常委会秘书长刘奇作的其他拟提请表决事项审议情况的汇报。

委员长会议决定,将上述草案等交付十四届全国人大常委会第十一次会议闭幕会表决。

全国人大常委会副委员长李鸿忠、王东明、肖捷、郑建邦、郝明金、蔡达峰、何维、武维华、铁凝、彭清华、张庆伟、洛桑江村、雪克来提·扎克尔出席会议。

涛表示,最低缴费年限不是一下子就提高到20年,而是小步调整,每年提高6个月。“这样便于尚未达到最低缴费年限的职工,提前做好参保安排。”

对此,赵忠认为,这综合考虑了我国劳动力市场具体情况、劳动者受教育程度提高、进入劳动力市场时间推后以及保持政策连续性等多方面因素。

对于个人而言,提高最低缴费年限有何好处?

我国职工养老保险基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成。基础养老金体现“多缴多得、长缴多得”,与个人缴费基数挂钩,每缴费满1年多计发1个百分点;个人账户养老金体现“晚退多得”,即晚退休1年,多缴费1年,个人账户储存额就会越多,对应个人账户计发月数也越少,计算出来的个人账户养老金就会越高。

郑秉文说,我国养老金计发办法充分考虑我国的实际情况,多缴多得、长缴多得、晚退多得,自带激励机制。

延迟退休改革办法发布后,一些即将达到退休年龄的失业人员担心,自己本来将要领取养老金了,但现在又得多缴纳几个月养老保险费。如何更好保障这类人群的生活需求?

对此,改革办法规定,对领取失业保险金且距法定退休年龄不足1年的人员,领取失业保险金年限延长至法定退休年龄,在实施渐进式延迟法定退休年龄期间,由失业保险基金按规定为其缴纳养老保险费。

“这项政策,对保障失业人员权益来说是实打实地送真金白银。”赵忠认为,聚焦重点人群、突出生活保障、解决群众关切,一系列安排使其基本生活有着落,免除其后顾之忧,从而平稳过渡到退休。

如何更好保障劳动者权益?

延迟退休是否会影响到年轻人找工作?大龄乃至超龄劳动者的权益如何得到保障?……延迟退休改革办法发布后,这些问题也成为关注热点。

郑秉文认为,延迟法定退休年龄是一个渐进实施的过程,以较小幅度推进,不会一下子挤占太多就业空间,且退休人员腾退岗位与青年就业所需岗位之间存在一定的结构差异。“改革对青年就业的影响总体上是平缓的、温和的。”

如何更好支持青年人就业?

赵忠认为,针对青年群体受教育程度比较高的特点,同时适应数字经济、绿色经济、未来产业发展,要开发更多适合青年的就业岗位、拓展青年就业新空间。除此之外,通过完善扩岗补助、稳岗返还、税费减免等政策鼓励企业吸纳青年就业,通过加强市场监管、严厉打击各类违法违规行为营造公平良好的社会环境,也是其中应有之举。

针对大龄、超龄劳动者如何确保权益保护的问题,赵忠表示,改革办法明确,用人单位聘用超过法定退休年龄的劳动者,应保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。

“这是我国首次从法律层面对保障超龄劳动者基本权益提出要求,填补了现行劳动法律法规的空白。”赵忠说,后续还需出台具体实施方面的措施,加强劳动保障监察和劳动安全卫生监督检查,保障好大龄、超龄劳动者的合法权益。

特殊工种如何提前退休,灵活就业人员保障如何进一步加强,养老托育体系如何健全……郑秉文认为,目前就业、劳动关系领域的一些政策在文件中只是原则性表述,完善配套政策依然是当前和今后一个时期的重点工作。

“延迟退休是一项周期较长的改革,不是一蹴而就就能完成的,还有很多工作要做。”涛表示,下一步人社部将会同相关部门抓紧制定配套措施,及时回应关切,有效解决问题,打通政策落地的“最后一公里”。

(新华社北京9月13日电)

积极有效应对人口老龄化的重要举措

——中国经济圆桌会详解延迟退休改革

新华社记者

13日,十四届全国人大常委会第十一次会议表决通过了关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定。

当前我国为何推进延迟法定退休年龄改革?怎么理解自愿、弹性原则?你的养老金会受影响吗?如何做好改革后的相关配套措施?

新华社13日推出第七期“中国经济圆桌会”大型全媒体访谈节目,邀请人力资源社会保障部养老保险司司长于涛、中国社会科学院世界社保研究中心主任郑秉文、中国人民大学劳动人事学院院长赵忠同台共话,深入解读延迟退休改革办法。

为什么要延迟退休?

男职工60周岁、女职工55周岁或50周岁,这是我国上个世纪50年代确定的法定退休年龄。历经70多年经济社会深刻变革,这一现行法定退休年龄一直未有相应调整。

“70多年来,我国人均预期寿命、健康水平、人口结构、国民受教育程度、劳动力供给等都发生了很大变化,需要进行调整。”于涛在“中国经济圆桌会”上接受采访时说。

当前,随着生活水平提高、医疗技术进步,与改革开放初期相比,我国人均预期寿命增加了超过10岁,新增劳动力平均受教育年限增加了6年,参加工作的起始年龄普遍后移。

基于这一背景,郑秉文在访谈时指出,退休年龄没有相应提高,导致人们工作年限减少,受教育年限增加带来的知识技能积累没有得到充分发挥,与教育投入时间相比,回报率明显偏低。

与此同时,我国人口发展进入了新的阶段。数据显示,截至2023年底,我国60岁以上人口近3亿人,占总人口比重超过20%,老龄化趋势明显。

“延迟法定退休年龄,能够减缓劳动年龄人口下降趋势,保持经济社会发展的动力和活力。”赵忠认为,随着社会的进步,劳动条件明显改善,身体健康能够得到更好保障,适当延长工作年限具备一定条件。

根据改革文件,延迟退休改革从2025年1月1日起启动,用15年时间,逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟至63周岁,将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁分别延迟至55周岁、58周岁。其中,男职工和原法定退休年龄为55周岁的女职工,每4个月延迟1个月;原法定退休年龄为50周岁的女职工,每2个月延迟1个月。

访谈中,于涛以相同出生年份、不同出生月份的女职工为例进行说明,1965年1月至4月出生的,改革前应该在2025年1至4月退休;改革后,法定退休年龄提高1个月,分别对应2025年2至5月退休。1965年5月至8月出生的,改革前应该在2025年5至8月退休;改革后,法定退休年龄提高2个月,分别对应2025年7至10月退休。

“总的来看,渐进式的推进,以较小的幅度逐步到位,节奏比较平缓。”于涛说。

不少人发现,不同性别、不同年龄群体的调整幅度和速度不太一样。

“我们这次改革没有采取男女同龄的政策,但差距有所缩小,我认为这是符合我们国家国情的。”郑秉文说,这样的制度安排已经执行了70多年,已经形成一定的政策惯性,如果一下子改成男女同龄退休,大家可能不适应。

细看改革文件,原法定退休年龄50周岁的女职工,其提高幅度、节奏要大一些、快一些。

顺应人口发展趋势 充分利用人力资源

——四部门详解延迟退休办法

新华社记者

13日,全国人大常委会会议表决通过了关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定。当天召开的十四届全国人大常委会第十一次会议专题新闻发布会上,相关部门进行了解读。

统筹考虑多方面因素,逐步延迟法定退休年龄

根据决定,从2025年1月1日起,我国将用15年时间,逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁,逐步将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁,分别延迟到55周岁、58周岁。

“70多年来,我国经济社会和人口结构已经发生重大变化,劳动者需求日趋多元,需要对法定退休年龄进行调整。”人力资源社会保障部部长王晓萍说。

数据显示,新中国成立初期,我国人均预期寿命在40岁左右,目前已提高到78.6岁。同时,新增劳动力平均受教育年限从改革开放初期的8年,增加到目前的14年,参加工作的起始年龄普遍后移。

当前,我国老龄化趋势明显。2023年,我国60岁以上人口2.97亿人,占总人口比重21.1%。与此同时,我国劳动年龄人口数量从2012年起持续下降。王晓萍表示,延迟法定退休年龄,能够减缓劳动年龄人口下降趋势,保持经济社会发展的动力和活力。

王晓萍说,随着生活水平的不断提高,劳动条件的不断改善,劳动者对退休时间的早晚有不同的诉求,希望有一些弹性、多一些选择,“现行的退休年龄政策有必要相应作出调整。”

“党中央高度重视延迟法定退休年龄工作,强调要稳妥有序实施延迟法定退休年龄。”全国人大常委会法工委副主任张勇表示,本次常委会会议对决定草案进行了分组审议。普遍认为,为深入贯彻落实党中央决策部署,确保重大改革于法有据,保障渐进式延迟法定退休年龄工作稳妥有序实施,由全国人大常委会作出相关决定是必要的。

坚持自愿、弹性原则,退休年龄由节点拓展成区间

根据改革办法,从2025年1月1日起,男职工和原法定退休年龄为55周岁的女职工,每4个月延1个月。原法定退休年龄为50周岁的女职工,每2个月延1个月。

“这是一个渐进的过程。”王晓萍说,延迟法定退休年龄以这种方式推进,幅度较小,节奏平缓。

坚持自愿、弹性是这次改革的重要原则。王晓萍说,在征求意见过程中,大家普遍反映,希望能够适当增加退休时间的选择权,以便更好地规划未来的工作与生活。

根据改革办法,职工可以自愿选择弹性提前退休,最长不超过3年;职工达到法定退休年龄,所在单位与职工协商一致的,可以弹性延迟退休,最长也不超过3年。

王晓萍解释说,职工办理弹性提前退休时,应达到领取养老金最低缴费年限。职工弹性提前退休的年龄不能低于原法定退休年龄,也就是说,男职工不能低于60周岁,女职工不能低于55周岁或50周岁。同时,弹性退休制度实施中不得违背职工意愿,违法强制或者变相强制职工选择退休年龄。

“实施延迟法定退休年龄后,职工的退休年龄由原来的一个刚性节点,拓展成为一个弹性区间,增加了自由选择空间。”王晓萍说。

随着法定退休年龄的延迟,职工按月领取基本养老金最低缴费年限也相应作了调整。王晓萍说,从2030年1月1日起,用10年时间,将职工按月领取基本养老金最低缴费年限,由目前的15年逐步提高至20年,每年提高6个月。

“在2025年到2029年期间退休的职工,最低缴费年限仍为15年。主要考虑是,部分缴费年限15年左右的职工已经临近退休,设立5年缓冲期,可以减轻对他们的影响。”人力资源社会保障部副部长李忠说,对于2030年后退休的职工,最低缴费年限不是一下子就提高到20年,而是小步调整,每年提高6个月,便于尚未达到最低缴费年限的职工提前作好参保安排。

“退休人员养老金水平与缴费年限、缴费水平挂钩,与退休年龄密切相关,也就是长缴多得、多缴多得、晚退多得。”李忠说。

回应各方面期盼诉求,明确就业养老等配套举措

延迟退休改革实施后,大家关心青年就业是否受到影响。“总的来看,延迟法定退休年龄是一个渐进实施的过程,以较小的幅度推进,且退休人员腾退的岗位与青年就业所需要的岗位之间存在一定的结构差异,改革对青年就业的影响总体上是平缓的。”李忠说。

“我们将强化就业优先政策,不断拓展青年就业渠道。”李忠说,将通过开发更多就业岗位促进青年就业,加强产业政策与就业政策的协同,推动完善现代化产业体系,同时大力发展新业态、新模式,积极培育新的职业序列。

进一步改善扩岗补助、稳岗返还、税费减免等政策,对青年自主创业的给予担保贷款、创业补贴等优惠,加强职业技能培训、公共就业服务和职业指导……李忠表示,将通过完善政策服务体系促进青年就业。

如何通过营造公平良好环境促进青年就业?李忠说,将加强市场监管,开展人力资源市场秩序清理整顿,严厉打击各类违法违规行,切实维护青年合法就业权益。

改革办法还提出,鼓励用人单位吸纳更多大龄劳动者就业;用人单位聘用超过法定退休年龄的劳动者,应当保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。

国家卫生健康委副主任于学军表示,将做好职业健康监测工作,分析掌握劳动者健康状况,防范大龄劳动者职业病及职业健康风险;根据大龄劳动者的健康需求,不断完善医疗养老服务体系;加大科技推广力度,提高职业病防治能力和职业健康保护水平。

实施延迟退休改革,如何更好做好养老服务?“做好养老服务兜底保障。将符合条件的特困老年人全部纳入政府救助供养范围,支持低家庭经济中的完全失能老年人自愿入住养老机构。”民政部副部长唐承沛说。

在扩大和优化养老服务供给方面,唐承沛表示,大力发展社区嵌入式养老机构;在助餐、助医、社会参与、失能照护等方面加大政策供给;优化养老机构功能结构,扩大普惠型养老服务。“通过多措并举,缓解家庭养老压力,满足老年人多样化、多层次服务需求。”

“渐进式延迟法定退休年龄,与人民群众息息相关。我们将认真落实决定要求,广泛凝聚共识,精心组织实施,稳妥有序推进。”王晓萍说。

(新华社北京9月13日电)