

办实事解难题强作风

白城市委组织部开展“三进一联”活动纪实

本报记者 张磊 尹雪 实习生 刘一潼

今年以来，白城市深入开展“作风建设再提升年”工作，引领干部深入一线了解真情况、找准真问题、真解决问题，以钉钉子精神抓好具体改革任务落地见效。

进农村：摸情况强服务促提升

在洮北区平安镇安全村，白城市委组织部联合村两委成员对该村的50岁以上老人及健康情况进行了详细走访，发现该村部分老年人眼健康问题比较突出。

白城中心医院医疗团队对该村100名50周岁以上老年人开展了眼科疾病义诊，现场发现有白内障等疾病患者52人。年近七旬的孟大爷双眼均患有白内障。

活动开展以来，白城市委组织部通过实地走访、座谈访谈等方式深入部分乡村开展调查研究，了解掌握联系村党组织建设中存在的困难问题及薄弱环节。

进社区：破瓶颈解难题抓落实

在洮北区瑞光街道瑞明社区，白城市委组织部通过实地走访了解到，该社区管辖内的明珠花园小区道路基础设施有损坏，居民对此意见较大。

白城市委组织部依托“书记一号工程”帮助群众解决实际困难，联系住建部门对明珠花园小区道路等基础设施进行了维修和更换。

活动开展以来，白城市委组织部深入部分街道社区，结合全市各项党建工作要求，及时掌握了解社区党建工作和领导班子运行情况。

进企业：增活力强信心助发展

在白城市农业投资(集团)公司，白城市委组织部通过走访调研了解到，该公司在发展壮大过程中对高层次专业人才有需求。

为此，白城市委组织部通过市直事业单位公开招聘高层次人才助企岗位的方式，选派一名南京农大毕业的硕士研究生到白城农投工作。

活动开展以来，白城市委组织部通过走访调研了解到部分企业领导班子建设和党建工作情况，掌握企业运行、发展规划和远景目标等。

联系市直部门：重日常精识别强担当

白城市委组织部成立联系组，围绕市直部门领导班子建设、领导干部表现及考核考察工作实际，对所联系的市直部门进行走访。

“联系组的同志在不影响市直部门正常工作情况下，列席党组会议、重点工作会议等，深入工作实地一线，了解掌握领导班子运行和领导干部表现情况。”

活动开展以来，白城市委组织部通过走访调研了解市直部门领导班子的思想政治、工作运行、目标任务完成等情况。

截至目前，白城市委组织部包保5户市管企业、18个村(社区)、联系81家市直部门，解决村屯卫生治理、社区干部群众诉求、企业高层次人才引进等实际问题54个。

下一步，白城市委组织部将持续深化“三进一联”活动，进一步加强与村、社区、企业和市直部门联系对接。

“2+1”共建为党建工作高质量开展开辟新路径

随着新业态、新就业群体的迅猛发展，今年以来，白城市委社会工作部聚焦新兴领域积极探索突破新兴领域党建工作难题，通过开展“2+1”党建工作共建模式。

洮北区颐年养老院党支部是首批试点之一，洮北区新华街道工人街社区作为洮北区颐年养老院党支部共建的基础平台。

民政局依托行业主管部门职能优势，经常性深入颐年养老院进行调研，全面了解党建工作情况、经营情况。

在属地、行管“双包保”带动下，颐年养老院党支部积极性得到了充分调动，主动探索党建工作与企业文化建设的融合点。

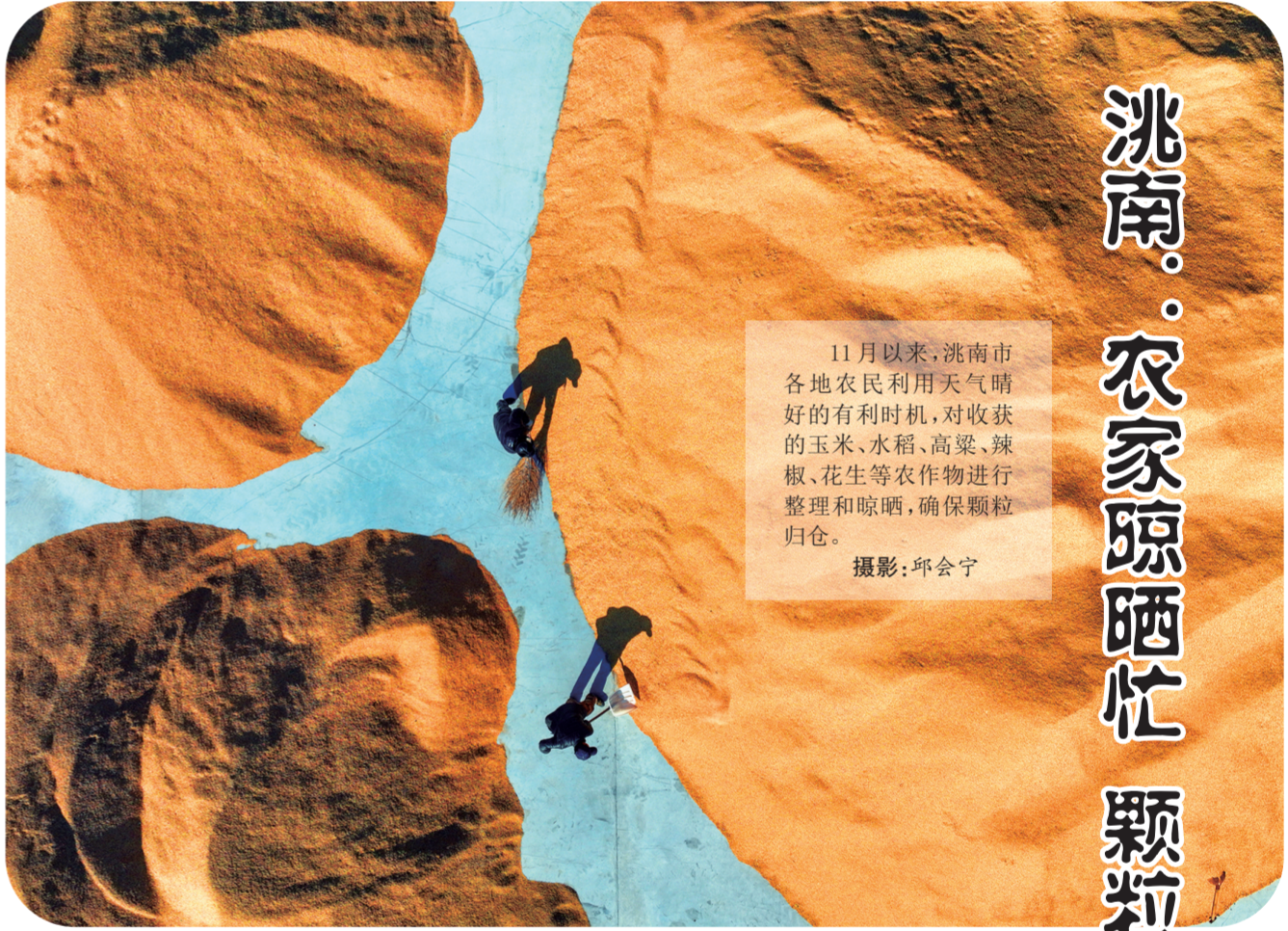
“实施‘2+1’党建工作共建模式以来，无论是社区、行管部门，还是我们党支部自身都有了更明确的方向。



蛟流河乡发挥地理优势形成粮食集中购销地，图为昌盛村街道两侧正在整理和晾晒粮食。



蛟流河乡发挥地理优势形成粮食集中购销地，图为昌盛村街道两侧正在整理和晾晒粮食。



洮南：农家晾晒忙 颗粒好归仓

11月以来，洮南市各地农民利用天气晴好的有利时机，对收获的玉米、水稻、高粱、辣椒、花生等农作物进行晾晒，确保颗粒归仓。



福顺镇农民挑选辣椒。



蛟流河乡粮食购销点收购的花生正在进行筛选。

制定“一企一策”供电服务保障方案

本报讯(李媛媛)国网白城供电公司组织开展“电力先锋守护五大五小”专项行动，根据供暖企业用电特点、用能水平、供暖计划等。

“法”，开通报装“绿色通道”，提前做好负荷预测、调配工作，确保供电容量充足，满足电采暖、电锅炉等电能替代设施用电需求。

高效处理问题线索

本报讯(胥劲国)通榆县交通运输局持续保持“3+X”模式(即抽调3名机关业务骨干作为固定成员、数名基层单位干部以案带训)。

理、限时办结，历年未办结信访举报问题线索实现“清仓见底”。目前共处置问题线索9件，立案1件，党纪政务处分2人。

“小切口”入手做实民生“大文章”

本报讯(段俊琦)自群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作开展以来，通榆县十花道乡纪委立足监督职能，解决群众“急难愁盼”问题。

等重点领域，扎实做好重点案件交办工作，严查贪污侵占、截留挪用、虚报冒领、吃拿卡要等腐败问题。

通榆：多措并举促进干部能力素质提升

本报讯(白璐璐 记者张磊 实习生刘一潼)“根深叶茂，本固枝乃荣。”近年来，白城市通榆县坚持把干部素质能力提升作为县域高质量发展的基础。

推动干部教育培训落实见效、开花结果。同时，组织部门在开班前会依据形势任务、组织需要和学员需求优化完善学习内容。

“点菜式”培训补短板。“我是通过教授的深入解读，将课程进一步内化于心、外化于行，确保自己始终跟得上时代步伐!”

分层次选用定“主厨”。近日，吉林大学商学与管理学院李北伟教授，受邀就守牢安全底线、生态红线、耕地红线和统计数据进行授课。

主阵地作用的基础上，挑选具有较深理论功底和基层工作经验的专家干部作为培训的主要师资。

全覆盖参与添“火候”。针对基层干部工作任务多，组织脱产集中学习相对较难这一情况，通榆县积极利用清华大学终身学习“云课堂”课程直播等线上渠道。