实

城

三进

联

Email:jlrbyx@163.com 电话:(0436)322

今年以来,白城市深入开展"作风建设再提升年"工作,引领干部深入一线了解真情况、找准真问题、真解决问题,以钉钉子精神抓好具体改革任务落地见效。为此,白城市委组织部在部机关开展了"三进一联"活动,持续深化模范部门和过硬队伍建设,在为群众服务中不断改进工作作风。

进农村:

摸情况强服务促提升

在洮北区平安镇安全村,白城市委组织部联合村两委成员对该村的50岁以上老人及健康情况进行了详细走访,发现该村部分老年人眼健康问题比较突出,并与白城中心医院联系开展义

白城中心医院医疗团队对该村100名50周岁以上老年人开展了眼科疾病义诊,现场发现有白内障等疾病患者52人。年近七旬的孟大爷双眼均患有归内障,依托"光明工程•白内障复明"项目,不但能够得到手术治疗,还能享见项目补助。"眼健康绝对是大事,你们来家门口免费给我们看病真是太好了!"孟大爷说。"这个义诊活动太好了,我们村有不少年纪大的老人,不用出村、不用排队挂号,就可以在家门口享受到的车线搭桥。"洮北区平安镇安全村村干部说

活动开展以来,白城市委组织部通过实地走访、座谈访谈等方式深入部分乡村开展调查研究,了解掌握联系村党组织建设中存在的困难问题及薄弱环节,有针对性提出破解提升的对策和建议,并指导开展相关整改工作。在助推村党组织晋位升级、加强驻村干部管理、储备村级后备人才、发展村级产业、强化为民服务等方面,对乡村党组织给予指导和帮助。

进社区:

破瓶颈解难题抓落实

在洮北区瑞光街道瑞明社区,白城市委组织部通过实地走访了解到,该社区管辖内的明珠花园小区道路基础设施有损坏,居民对此意见较大。

白城市委组织部依托"书记一号工程"帮助群众解决实际困难,联系住建部门对明珠花园小区道路等基础设施进行了维修和更换。"组织部的同志协调相关部门对小区内道路进行了修缮,小区百姓现在出行方便多了,在社区'双报到''书记项目'的助力下,我们干事的底气也更足了。"洮北区瑞光街道瑞明社区工作人员说。

活动开展以来,白城市委组织部深入部分街道社区,结合全市各项党建工作要求,及时掌握了解社区党建工作和领导班子运行情况,找准工作中存在的问题以及薄弱环节,分析导致原因,提出可行性意见建议,帮助薄弱社区各项工作实现整体提升转化。在社区党组织建设、推动落实工作、开展为民服务工作、开展创新性工作等方面给予指导和帮助,为社区工作提供新的思路和招法,破解瓶颈问题。

进企业:

增活力强信心助发展

在白城市农业投资(集团)公司,白城市委组织部通过走访调研了解到,该公司在发展壮大过程中对高层次专业人才有需求。同时,在国企党建工作规范提升上还需要帮助指导。

为此,白城市委组织部通过市直事业单位公开招聘高层次人才助企岗位的方式,选派一名南京农大毕业的硕士研究生到白城农投工作,为公司谋划实施辣椒种植园项目,在作物栽培种植和耕作、病虫害防治等方面提供技术支持。"市委组织部不仅为我们引进了高层次人才开展助企服务,还对党建业务进行规范指导,增强了我们企业发展的活力和信心。"白城市农业投资(集团)公司相关负责人说。

活动开展以来,白城市委组织部通过走访调研了解到部分企业领导班子建设和党建工作情况,掌握企业运行、发展规划和远景目标等。针对企业生产经营中的实际需求、困难问题,积极协调办公,帮助研究切实可行的解决方案,一企一策、精准施策。对市本级解决不一的题,积极沟通协调省有关部门协财层的时,发挥组织优势,加强项行的解决。同时,发挥组织优势,加强项行的财企政策进行梳理汇总,开展有针对性的业务指导,及时引导企业用足用好各级各类政策,增强企业发展活力和信公、让企业感到受重视,助力企业做大做强。

联系市直部门: 重日常精识别强担当

白城市委组织部成立联系组,围绕市直部门领导班子建设、领导干部表现及考核考察工作实际,对所联系的市直部门进行走访。

"联系组的同志在不影响市直部门 正常工作情况下,列席党组会议、重点工 作会议等,深入工作实地一线,了解掌握 领导班子运行和领导干部表现情况。"白 城市委组织部某联系组的负责同志说。

活动开展以来,白城市委组织部通过走访调研了解市直部门领导班子的思想政治、工作运行、目标任务完成等情况,督促领导班子加强理论学习、科学民主决策、严肃组织生活、推动重点工作落实。建立常态化联络机制,了解领导干部政治品行、工作状态、主要业绩、工作作风、个性特征和个人诉求等情况,精准识别干部,考准考实干部实绩,激发干部担当作为、干事创业热情。同时,在干部、公务员、党建等相关政策业务解读方面给予指导帮助。

截至目前,白城市委组织部包保5户市管企业、18个村(社区)、联系81家市直部门,解决村屯卫生治理、社区干部群众诉求、企业高层次人才引进等实际问题54个,提出村级后备人才储备、社区党员发展、国企党建规范等指导性建议115条,联系市直部门322次,着力提升群众获得感、满意度。

下一步,白城市委组织部将持续深化"三进一联"活动,进一步加强与村、社区、企业和市直部门联系对接,把群众满意度作为矢志不渝的追求,持续推动部机关作风建设走深走实,在服务高质量发展中展现组织干部新作为。

"2+1"共建为党建工作高质量开展开辟新路径

本报讯(曹德华 记者张磊 尹雪) 随着新业态、新就业群体的迅猛发展, 今年以来,白城市委社会工作部聚焦新 兴领域积极探索突破新兴领域党建工 作难题,通过开展"2+1"党建工作共建 模式,在全市设立非公有制企业和社会 组织试点7个,全力推动党、政、企三方 统分结合,向高效联动的共建新格局迈

洮北区颐年养老院党支部是首批试点之一,洮北区新华街道工人街社区作为洮北区颐年养老院党支部共建的基础平台,充分发挥了属地对企业最熟悉、服务管理最直接的优势,直接承担起日常工作指导职责,帮助颐年养老院党支部规范"三会一课"等常态化党建工作,联合开展政治理论学习、参观交流等活动,让党支部在常态工作开展中有了"主心骨"。

颐年养老院的行业管理部门洮北区

民政局依托行业主管部门职能优势,经常性深入颐年养老院进行调研,全面了解党建工作情况、经营情况,听取意见建议,帮助养老院协调推动有关困难问题解决,主动创造条件,开展党建共建活动,承担起部门担当。

在属地、行管"双包保"带动下,颐年养老院党支部积极性得到了充分调动,主动探索党建工作与企业文化建设的融合点,将党建工作融入企业的生产经营活动中,推动支部党建工作质量不断提高。该模式在为三方划清职责边界的同时,明确专人建立畅通高效的沟通联络机制,在分工负责的同时,做好优势互补,一体开展,确保分工不分家,分责不分心。

"实施'2+1'党建工作共建模式以来,无论是社区、行管部门,还是我们党支部自身都有了更明确的方向,支部工作仿佛又增添了新的动力,各项工作开

展起来也更加顺畅。"颐年养老院负责人 林淑琴说。

"2+1"党建工作共建模式是白城市委社会工作部围绕减轻基层负担有关精神和深化新兴领域党建工作管理体制机制的重要举措。其中,"2"指属地和行政主管部门,"1"指非公有制企业和社会组织。该模式围绕新兴领域党建工作应该做什么、由谁来做等问题展开,突出各方优势,采取条目式方式,对属地、行管、企业和社会组织职责进行分解明确,有效避免了在工作开展中少做、漏做、重复做等问题,形成了属地筑基、行管提质、企业强本的工作机制,为三方深入有序开展党建工作提供清晰指导。

"我们将不断整合各方力量,推动形成各司一职、各抓一摊、统分结合的党建工作新模式,为全市新兴领域党建工作高质量开展开辟新路径。"白城市委社会工作部相关负责人说。



蛟流河乡发挥地理优势形成粮食集中购销地,图为 昌盛村街道两侧正在整理和晾晒粮食。



蛟流河乡发挥地理优势形成粮食集中购销地,图为昌盛村 街道两侧正在整理和晾晒粮食。



蛟流河乡山河村丰收水稻堆积如山。



福顺镇农民挑选辣椒。



蛟流河乡粮食购销点收购的花生正在进行筛选

高质效处理问题线索

全用电、安心取暖。

制定"一企一策"供电服务保障方案

本报讯(胥劲国)通榆县交通运输局持续保持 "3+X"模式(即抽调3名机关业务骨干作为固定成 员、数名基层单位干部以案带训),严格按照"日清 理、周小结、月督查"的工作机制,对重复访、群体访 和时间跨度大的信访举报实行挂牌督办、销号管

本报讯(李媛媛)国网白城供电公司组织开展 "电力吉先锋守护五大五小"专项行动,根据供暖企

业用电特点、用能水平、供暖计划等,制定"一企一

策"供电服务保障方案,组织党员服务队主动深入

各供暖企业换热站、泵站等地,对供电电源和用电

设备进行细致检查,协助制定整改措施13项,杜绝

"带病"运行。随着"电采暖"报装客户逐年增加,该

公司在供电服务上做"加法",在报装流程上做"减

理、限时办结,历年未办结信访举报问题线索实现 "清仓见底"。目前共处置问题线索9件,立案1件, 党纪政务处分2人;处置行政审批领域问题线索11 件,对6人进行诫勉谈话,通报曝光典型案例2起4 人次

法",开通报装"绿色通道",提前做好负荷预测、调

配工作,确保供电容量充足,满足电采暖、电锅炉等

电能替代设施用电需求,提高办电效率。党员服务

队依托"村网共建"电力便民服务点向村民普及"电

采暖"安全用电注意事项,发放宣传手册2000余

份,深入各村开展"电采暖"专项用电检查,处理隐

患缺陷140余项,保证冬季供暖期"电采暖"客户安

"小切口"入手做实民生"大文章"

本报讯(段俊婷)自群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作开展以来,通榆县十花道乡纪委立足监督职能,解决群众"急难愁盼"问题,从"小切口"入手,做实民生"大文章"。聚焦惠民资金、集体"三资"

等重点领域,扎实做好重点案件交办工作,严查贪污侵占、截留挪用、虚报冒领、吃拿卡要等腐败问题,有效解决一批群众反映强烈的突出问题。自4月份以来,共挽回集体经济损失2.4万元。

通榆:多措并举促进干部能力素质提升

本报讯(白璐璐 记者张磊 实习生 刘一潼)"根深叶方茂,本固枝乃荣。"近 年来,白城市通榆县坚持把干部素质能 力提升作为县域高质量发展的基础,将 干部教育培训工作与全县中心工作、重 点任务同谋划、同落实,持续整合资源, 扩大规模,拓宽渠道,推动干部教育培训 供给与需求更加匹配,不断夯实各级干 部政治素养、政策水平和履职能力。

"点菜式"培训补短板。"我是通过教授的深入解读,将课程进一步内化于心、外化于行,确保自己始终跟得上时代步伐!"在全县领导干部进修班参训的学员说。近年来,通榆县委组织部谋划实施了领导干部"铸魂赋能"行动计划、"传承红色基因、赓续红色血脉"思想铸魂行动提升计划、基层干部主题培训行动计划,

推动干部教育培训落实见效、开花结果。同时,组织部门在开班前会依据形势任务、组织需要和学员需求优化完善学习内容,让学员对照个人口味分别"点菜",使培训内容丰富多彩、干货满满。截至目前,通榆县共举办各类主题班次26期,培训各级干部1万余人次,着力补齐干部素能短板,促使各级干部综合素质得到整体提升。

分层次选用定"主厨"。近日,吉林 大学商学与管理学院李北伟教授,受邀 就守牢安全底线、生态红线、耕地红线和 统计数据质量线等内容为通榆干部授 课。"新时代领导干部,要善于运用底线 思维,以底线思维防范化解风险,把改革 发展稳定各项工作做实做好!"李北伟教 授说。通榆县在充分发挥县委党校培训 主阵地作用的基础上,挑选具有较深理 论功底和基层工作经验的专家干部作为 培训的主要师资,积极邀请高校教授讲 理论、领导干部讲政策、业务骨干讲方 法,帮助干部快速掌握工作重点和方法, 有效助推工作落实。

有效助推工作答头。 全覆盖参与添"火候"。针对基层干部工作任务多,组织脱产集中学习相对较难这一情况,通榆县积极利用清华大学终身学习"云课堂"课程直播等线上渠道,不断拓展培训覆盖面。"这么学习确实很方便,能把我们的碎片时间利用起来,每天都能有一点小提高。"基层年轻干部表示。近年来,全县通过线上方式已培训各级干部近3万人次,帮助各级干部发散思维、开阔眼界,促使干部将学习融入到工作、生活和实践中去。