

服务经济大局 点亮万家灯火

——四平市促进高质量充分就业工作记事

本报记者 崔维利 杨率鑫

就业一头连着万家灯火，一头系着经济大局。促进高质量充分就业，不仅是提高人民群众生活品质的根本举措，也是推动经济高质量发展的内在要求。

今年以来，四平市委、市政府紧紧围绕省市经济社会发展大局，着力落实就业优先战略，强力推进高校毕业生来四平留四平就业创业，狠抓就业创业、人事人才、社会保障、劳动关系、政务服务等各项工作，为全市高质量高速转型发展提供了强有力的人力资源保障。截至10月末，全市城镇新增就业16327人，完成省定指标1.5万人的108.85%；农村劳动力转移就业27.447万人，完成省定指标26万人的105.57%；零就业家庭保持动态为零。

己的优势，希望能在众多竞争者中脱颖而出。我深切感受到就业市场竞争的激烈，必须要更加努力地提升自己的综合素质，提高自身的求职竞争力。”

四平把高校毕业生等青年群体就业作为重中之重，开发更多有利于发挥所学所长的就业岗位，鼓励青年投身重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业创业，拓宽市场化社会化就业渠道，确保青年就业水平总体平稳。

线下招聘常态化，依托四平市人力资源市场开展日常招聘活动，为广大毕业生及社会青年提供选择就业机会。今年，共组织线下招聘活动87场，累计参会企业4811家，招聘岗位15089个，达成意向协议1264人；校园招聘双选化，联合吉林师范大学、吉林工程学院、吉林师范大学分院3所高校，开展校园招聘活动4次，累计参会企业474家，提供就业岗位16127个，达成就业意向1503人。在招聘会上开展就业指导，宣传我省大学生就业创业政策，吸引人才，留住人才；域外招聘引才双优化，联系吉林大学、长春工业大学、长春中医药大学、吉林工



2024年吉南北东北六市一体化协同发展联合招聘会现场。(资料图片)

完善体制机制 搭建公共平台

以贤若渴之心引才聚才，以夯基垒台之举育才强才，以筑巢引凤之策爱才留才。四平市树牢“人才是第一资源”发展理念，健全完善党委统一领导、组织部门牵头抓总、人社部门与有关部门各司其职的人才工作格局。深化人才发展体制机制改革，完善“双招双引”工作机制，打造“情系英城”人才品牌，培育人才沃土。截至今年11月底，全市已累计挖掘岗位19068个，吸纳高校毕业生来四平留四平9624人，完成市定任务8500人目标的113.22%。

开创13556模式，即成立市县同步“一个专班”，明确目标清单、任务清单、政策清单“三个清单”，落实统筹指导、调度推进、政策执行、氛围营造、督导考核“五项机制”，运用强宣传、增岗位、办活动、建平台、优服务“五项措施”，探索创业联盟、百人电商、定制孵化、数字就业、青年公寓、流动驿站“六个创新”，全力推动高校毕业生来四平留四平就业创业。

实施就业服务质量提升工程，完善基层公共就业服务平台，健全城乡一体的公共就业服务体系。构建精准识别、精细分类、专业指导的公共就业服务模式，为劳动者和企业免费提供精准化、个性化服务。搭建“线上+线下”公共就业服务平台，扎实开展“春风行动”“就业援助月”“民营企业招聘月”“残疾人就业帮扶活动”等公共就业服务专项招聘活动。同时，多形式加大就业扶持政策宣传力度，充分发挥“96885吉人在线”服务平台功能与作用，结合企业用工实际，为求职者提供职业指导、岗位推荐、政策咨询等服务，将群众感知度高、获得感强、影响力广的就业创业政策宣传到位，确保人社惠企政策落地落实、企业政策红利尽享。

目前，全市已建设规范化“零工市场”5个，打造“15分钟就业服务圈”207个，召开72场主题招聘会。

关注重点群体 拓宽就业渠道

11月9日，吉林师范大学就业创业成果展示暨四平地区2025届毕业生专场招聘会，在吉林师范大学(四平校区)隆重举办。来自全国各地的200余家人力资源单位，通过线上线下方式共提供近7000个就业岗位，吸引了6000多名不同院校的毕业生前来求职。

现场气氛热烈，一些用人单位展位前甚至排起长长的求职队伍，应聘教师岗位的居多，其中南方一家教育集团所属学校给出高中部教师的待遇优厚：年薪18万元，另有年度奖金最高可达3.8万元。求职者陶璐说：“感谢政府和学校搭建了这么好的就业平台，提供信息推送、就业指导等全方位服务。大家都在努力展示自



11月9日，吉林师范大学就业创业成果展示暨四平地区2025届毕业生专场招聘会，在吉林师范大学(四平校区)隆重举办。

程技术师范学院及省人才服务部门，收集域外高校双招会信息，有针对性地带领本市优质企业到域外招聘优秀人才共7次，累计参会企业74家，提供就业岗位816个，达成就业意向1367人。

通过“招考+招聘”，探索引才留才新模式。抓住基层落编考试有利时机，把招聘会“搬进”考点，开展了“创业奋斗、就在四平”双招联动专场招聘会。考试结束后，5000余名考生直接参加现场招聘。招聘会共吸引了41家规模以上企业，发布岗位500余个，发放招聘简章1500余份，接待就业咨询4700余人次，达成初步就业意向176人。

实施大学生带编入伍政策，提高大学生报名比例和兵员质量，有效解决了入伍大学生的后顾之忧，以及机关男生少、本科生征兵难的现实问题，实现了“双拥”与“引才”一举两得。坚持以优选为目标，挑出入伍“好兵苗”。由征兵办统筹(市、区)征兵办，开展高校毕业生体检及政治“双考核”，“双合格”人员经公示后，由市委组织部以“定向引”的方式，严把“文化考试关”，通过笔试、面试考察综合素质，以成绩高低顺序确定最终人选，获得事业单位编制，并签订《四平市入伍高校毕业生退役留四平安置协议书》。截至目前，全市共7批次、219名高校毕业生实现了“带编入伍”。

针对大龄、残疾、较长时间失业等就业困难群体，四平市落实就业援助措施，统筹用好公益

性岗位，深挖市内企业招聘需求、积极创新招聘组织形式，做实做细做精招聘活动，同步做好政策宣传及咨询，提供更方便、更高效、更具体的就业指导服务，集中帮扶就业困难人员就业创

立高效的“掌上”企业信息采集和发布手段，成功打造“二维码+服务”相融合的信息化就业服务新模式，持续推进市级公共就业服务供给力度，全年不间断为企业提供“一站式”人力资源服务。

以高校毕业生档案为切入点，四平市建立起高校毕业生人才信息库，同时深入企业调查研究，开展人才需求调查活动，根据企业岗位需求推荐合适人才。四平市高校毕业生人才信息库已收集人才信息2万余条，新建未就业高校毕业生就业服务群3个，目前入群达900人，通过微信群发布人才需求信息36次，推荐工作岗位982个，向企业成功推荐高校毕业生就业24人。

为促进数字化企业与高校的交流与合作，四平市组织数字化产业园负责人与市内高校负责就业工作的老师开展座谈，分别组织吉林师范大学和博达学院百余名师生参观园区，让高校毕业生直观感受就业环境，提升数字化产业园的影响力，吸引高校毕业生就业。其间，将园区宣传片和人才需求信息推送到各高校，在校内循环播放，并在高校就业信息网发布企业招聘信息，通过各高校毕业生就业服务群进行岗位推介，2024年园区已招聘30余人。

开展技能培训 推进人岗相适

四平市把职业技能培训，作为保持就业稳

定、缓解结构性就业矛盾的关键举措。完善齐抓共管、同向发力、协同推进的培训工作推进机制，持续优化培训资源配置和供给。深入实施职业技能提升行动和重点群体、重点行业领域专项培训计划。通过汇聚整合人口、就业等数据资源，准确锁定城乡劳动者就业培训方面的需求，为其提供更具针对性的主动服务，充分促进符合条件的城乡劳动者持续提升自身的职业技能。

针对全市农村劳动力较多、居住分散等特点，广泛开展订单式培训，让想学技术的人真正掌握一门务工技能，让有技术没证书的人获得职业资格证书，不断提升外出务工农民的技能水平和就业竞争能力，实现稳定就业。今年以来，全市完成家政人员培训5582人次，农村转移就业劳动者等重点群体职业技能培训11542人次。双辽市金万佳职业培训学校，常年开设的培训课程有月嫂、育婴师、养老护理、小儿推拿、面点、烹饪、直播销售员、保健按摩师、手工制作等。学校培训设施设备齐全，培训内容丰富，培训方式新颖，配套服务完善。十余年来始终秉承“让无业者有业，让有业者乐业”的教学理念，致力于打造专业、贴心、高素质、高品质的服务团队，努力实现“帮学员长本事，帮客户育助手，帮社会促就业”的目标。

参加学校培训的很多学员都来自偏远农村，为方便妇女参加学习，2012年，校长赵红英设立移动课堂，到各个乡镇村屯进行免费培训，把知识、技能送到家门口。赵红英说：“这是一

聚焦援企稳岗 扩大就业容量

积极贯彻“服务企业年”相关活动要求，四平市各级人社部门发挥就业工作牵头抓总作用，有效掌握全市153户企业用工需求变化，不断强化企业用工形势研判和预警机制，采取精准调控、强化督导、统筹分类等方式方法，绘就企业用工监测“动态图”。

建立“援企稳岗、服务万企”人社干部对接企业常态化工作机制。定期上门走访服务企业，全面了解企业生产经营情况和长远规划，及时掌握企业要素保障方面存在的问题和诉求，帮助企业精准把握人社政策要义，引导企业全面享受人社惠企政策。多渠道向企业提供人才人事、就业创业、技能培训等人社领域的信息与服务，助力企业稳健发展。

实施“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程和高校毕业生就业创业服务专项行动，打造包括市、县(市)区、街道(镇)、社区(村)4级就业(人才)服务人员在内的641人的“两员一师”队伍，提供全方位、全过程就业人才服务，在保障企业充分用工的基础上，全力促进全市劳动力充分就业。

市人力资源市场以初心工作室为抓手，建



四平市人社部门组织职业技能培训机构开展“送技能”培训现场。(资料图片)



四平市铁东区举办2024年“春风行动”专场招聘会。(资料图片)



第六届“中国创翼”创业创新大赛吉林省四平市区赛现场。(资料图片)

件很有意义的事，不但能让很多农村妇女就业，靠自己的技能赚钱，同时可以带动更多人掌握生活中的知识和方法，实现‘培训一个人、幸福一个家’的目标。”

学校自成立以来，共招收培训4万余人，安置3万余人次在全国各大中城市就业，扩大了“双辽月嫂”的影响力。“双辽月嫂”人均月薪7000元，最高月薪达3.6万元，一人就业、全家无忧。金万佳职业培训学校先后获得“吉林省家庭服务业职业培训示范基地”“吉林大姐示范基地”和四平市“巾帼文明岗”、吉林省“优秀农民工品牌”等荣誉。

此外，四平市坚持把劳务输出作为巩固拓展脱贫攻坚成果和助推乡村振兴的重要抓手。全市凝聚共识，把省际间劳务合作作为重要的战略资源，把服务保障劳务输出作为重大战略工程，建立健全政府与企业联动、发展与就业统筹、就业与用工融通、培训与输出一体、援助与自强互助、就业与创业互补、数量与质量并重的“七项机制”，有效保障劳务协作各项政策措施落地落实，持续提升跨区域劳务协作质量和水平。截至目前，四平市先后与广东、浙江、江苏、山东等地建立了长期稳定的劳务协作关系，为劳务人员开启了跨越千里的增收致富“直通车”。