党建领航聚合力 提质赋能促振兴

——四平市推动组织工作高质量发展纪实

本报记者 崔维利 王纪佳 王秀 通讯员 袁畅

四平旗帜广场落成于2021年，象征着“不忘初心，牢记使命，高扬旗帜，奋勇前进”。李坤 摄

党建强，人心聚，事业兴。在高质量发展的主战场、在基层实践的最前沿，鲜红的党旗始终在四平高高飘扬。

今年以来，四平市深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和党的二十届三中全会精神，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，围绕中心大局，聚焦主责主业，以“四强行动”为抓手，不断推动理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作取得新成效，凝聚起以党建领航推动经济社会高质量发展的磅礴伟力。

凝心铸魂强党性——夯实政治建设强大根基

理论滋养初心，思想引领使命。开展红色教育、进行专题培训……一项项“铸魂补钙”工程，让党的创新理论深入人心，在“强筋壮骨”中夯实政治建设的强大根基，进一步增强各级党组织和广大党员干部拥护“两个确立”、践行“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

用好集中教育培训主要抓手。不断健全各领域教育培训统筹机制，印发《四平市干部教育培训规划（2024-2027）》，持续实施习近平新时代中国特色社会主义思想培训计划、党员凝心铸魂素质提升培训计划，重点围绕学习贯彻党的二十届三中全会精神等，组织各级领导干部开展集中培训50余期、9800余人次；“三位一体”推进乡镇（街道）党校、县级党员教育师资库、县级党员教育课程体系建设，全市建成乡镇（街道）基层党校77个，培训基层党员1.96万余人次。引导党员干部切实把学习成果转化为引领担当、善于作为的有力武器，转化为经得起实践、人民、历史检验的业绩。

做强红色党性教育特色品牌。积极对接全省“一校六院”统筹联建计划，扎实推进“一校两院一中心”建设，大力推动党校（干院）异地续建项目，将全市红色党性教育发展工作纳入省投资（集团）有限公司与市政府战略合作框架协议，共同打造特色红色教育点位，四平红色教育品牌影响力和知名度不断扩大。今年以来，已累计开展党性教育培训110期，培训7180人次。

6月29日，四平市“情系英城发展恳谈会”在北京召开。 袁松年 摄

抓实党纪学习教育重点任务。今年3月中旬，以学习《中国共产党纪律处分条例》为重点，组织开展“3+N”学习活动，提前预热、营造氛围。中央和省委安排部署后，第一时间启动实施，分类指导，一体推进原原本本学、警示教育、解读培训，取得扎实成效，实现圆满收官。

锻造铁军强发展——提振干部干事创业激情

事业兴衰，重在用人。四平市坚持以新时代干部队伍建设“四项工程”为统领，一体推进“选育管用”，确保提拔重用、表彰奖励的跟干事成事的是一伙人，让崇严尚实、敢于担当在四平大地蔚然成风。

坚持党管干部，做到“独具慧眼”“精准画像”。以干部考核为抓手，在干部考核内容设置、方法创新、结果运用上下功夫，着重于多维度、立体化、系统性为干部“画像”。把握高质量发展这个首要任务，在突出导向性、体现差异化中，持续改进政绩考核评价方式方法，构建起政绩考核与绩效考评相衔接、相融合的考核模式，考准考实干部实绩，并将考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、问责追责等结合起来，对考核优秀、政绩突出的干部，优先使用或晋升职级，对不担当不作为的干部，严格依规依纪处理，形成了能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

坚持系统培养，做到“深耕细作”“壮苗增穗”。以落实全市“1288”发展思路为重点，谋划专业化培训项目，实行“领导干部上讲台”制度，打造党（干）校教师讲理论、领导干部教实践的教学模式，举办各类专业能力提升培训31期，培训6560余人次；强化实践锻炼，推动年轻干部跨部门跨条线跨领域交流培养，选派干部到省直部门、长春市、金华市、长江三峡集团等地挂职，抽调干部参加省市委巡视巡察等专项工作；研究制定《四平市组织工作提质增效促国企振兴专项行动方案》，采取“一个办法”“十项措施”助推国企发展，切实提高企业领导班子的治企能力。

坚持从严管理，做到“抓早抓小”“防微杜渐”。创新探索建立领导班子及领导干部常态化预警监督体系，建立全方位监督网络平台，聚焦政治思想、用人导向、担当作为、廉洁自律等方面，强化重点人群、重点领域监督管理，全方位、多角度强化干部日常管理监督，实现动态预警监测，对苗头性倾向性问题做到早发现、早处置、早纠正，营造了良好的政治生态。

坚持实干导向，做到“人尽其才”“用当其时”。“以干事论英雄、以成事论英雄”，把选拔政治过硬、实绩过硬的干部，当作激励干部担当作为的“风向标”，立足实际，从树牢用人导向、推动转变作风、落实能上能下、强化关心关爱等方面，研究出台了有针对性的措施，破解干部“四为”问题，着力形成“干部为事业担当、组织为干部担当”的良性互动，充分提振起全市干部干事创业、勤政有为的精气神，一批又一批实绩突出、敢于担当的干部走上了领导岗位。

坚持赓续力量，做到“梯次历练”“蓄足活水”。着力强化公务员队伍建设，坚持规划引领，加强流程管理，注重入口把关，精准性、科学性进一步提升；强化公务员“四位一体”发现培养体系建设，从近5年招录公务员中，发现和识别政治素质好、履职能力强、工作实绩突出、作风表现优良的干部，列为重点培养对象，有效推动新招录公务员尽快发挥潜力、加速成长；推进信息化建设，研发公务员考核信息平台，首创档案信息智能AI自动校核应用程序，确保公务员信息精准度，工作质量和效率得到有效提升。

夯基提质强堡垒——推动基层党组织整体提升

根本固者，华实必茂。四平市牢固树立大抓基层的鲜明导向，坚持全领域统筹推进、分类别精准施策，着力补短板、强弱项，基层党组织政治功能和组织功能持续增强。

乡村振兴组织基石不断筑牢。在夯实根基上，探索开展村党组织“跨村联建”，选取6个片区（31个村）作为先行试点，以片区为单位整合力量破解发展难题，推动村党组织由“分散运行”向“融合共进”转变。在厚培力量上，实施村党组织带头人后备力量培育储备3年行动，组织开展了两轮换届人选调研摸底，进一步培养储备村后备力量；开展村干部及后备干部学历、能力“双提升”行动，面向基层干部，分级分类举办乡村振兴培训班，与高校合作减免费用，为村干部及后备力量提升学历。在积蓄动能上，实施“一乡一业、一村一品、产业振兴”行动，按照打破区域界限、盘活集体资源、适度规模经营的思路，在推广运用2023年产业项目“七种模式”经验基础上，持续优化乡村产业布局，成功打造了279个产业示范村；组织部分农行系统干部到乡镇挂职，帮助产业示范村争取资金项目，推动乡村特色产业发展，累计为全市28个村申请扶持资金2240万元。

基层治理整体效能显著提升。持续完善城市社区基层治理指挥体系建设、城市基层工作联盟体系建设，全市509个机关企事业单位党组织、2.1万名党员到社区报到，建立“双三长”队伍4.1万人，共解难题办实事3700件，广大党员群众参与基层治理的热情更加高涨；深化党群服务中心体系化建设，打造以“公益托管型、爱老敬老型、暖心服务型、就业服务型、资源共享型”为主要内容的“五型”社区党群服务中心，着力完善社区服务场所功能，打造多元化的社区服务供给网络，更多便捷亲民的资源送到居民“家门口”，满足了不同居民群体日常生活、休闲娱乐的需求；持续推进“书记一号工程”，统筹全市543名党组织书记认领项目626个，投入资金2100万元，一批党建民生项目落地见效；严格落实为基层减负要求，重点破解“小马拉大车”问题，扎实开展“两减一控”工作，让基层干部把更多时间和精力放到抓落实上。

其他领域党建工作统筹推进。持续深化传统领域党建工作分类别指导，机关“四强”党支部创建、国有企业基层党组织建设规范提升行动取得显著效果，全市中小学校全部建立党组织领导的校长负责制，全市二级以上公立医院党委书记和院长全部分设；持续加大新兴领域党建集中攻坚力度，积极推动党的组织和工作覆盖，引导新就业群体人员到社区党群服务中心报到备案，纳入社区“志愿服务网格员”“社情民意反馈员”中，积极参与基层治理。

党员队伍建设水平有效增强。坚持把发展党员工作作为加强党员队伍建设的重要抓手，严把发展党员入口关，落实发展党员政治上不合格负面清单，扎实开展县级党委发展党员政治联审，持续加大产业工人、青年农民、“三新”等重点领域发展党员力度，源源不断为党的肌体补充新鲜血液。锻造“硬核”党员队伍，制定《关于进一步推动党员发挥先锋模范作用 为党旗增光添彩的八条措施》，整合各领域党员发挥作用载体，开展全市党员“统一活动日”，全市乡镇（街道）、村（社区）全部建立党员突击队，在防汛救灾中冲在一线、挺膺担当，党员队伍先锋动能得到充分释放。积极探索流动党员管理方法路径，制定流动党员管理工作安排和指导清单，有计划、分步骤开展流动党员登记、接收、组织关系转移、流动党员党组织调查摸底等工作，信息化管理水平进一步提升。

英才汇智强支撑——激活人才队伍发展动能

济济多士，乃成大业。四平市遵循“人才是第一资源”理念，强化人才自主培养，加大人才引进力度，用好用活各类人才，越来越多的优秀人才集聚到四平振兴发展中来。

突出党管人才，用好人才“第一资源”。召开人才工作领导小组会议、人才工作专题会议，市县两级党委书记主动认领人才项目，实现了“一把手”抓“第一资源”。制定《市委人才工作领导小组2024年工作要点和任务清单》，明确各部门工作职责和全年工作任务18项、制定措施65条，并细化考核指标11项，做到了有贯穿全年的部署、有频次合理的调度、有可圈可点的成果。

突出发展为要，加快智力成果转化。聚力打造“情系英城”人才品牌，建立域外四平籍和与四平有特殊感情优秀人才数据库、四平籍域外人才储备库暨考入本科院校高中毕业生信息库两个数据库，弥补了发展急需高层次人才不足的短板。今年6月份在北京举办的情系英城发展恳谈会，共邀请到四平籍、与四平有特殊感情的党政人才、院士专家学者，以及知名企业家110余位，成功促成签约项目15个，计划总投资143.76亿元，已到位资金10.2632亿元，其间在各大媒体刊播稿件180余篇（次），累计浏览量超过1000万元，实现了经济效益、社会效应、人才红利“三丰收”，人才与产业、人才与发展的契合度和协同性得到了进一步提升，人才直接拉动经济增长占比明显增加。

突出探索创新，激发科技人才活力。从“为我所有”和“为我所用”两端发力，持续提升优秀人才承载能力，拓宽高端人才来四平途径。成功引入“石墨烯产业技术功能平台”和“启迪东北科技企业孵化基地”两个高科技人才承载平台。在中国农业大学吉林梨树实验站的基础上，成功创建了四平精细化学品有限公司、大连理工大学博士后科研工作站和精细化工创新中心，新组建国家黑土地保护与利用科技创新联盟，重点产业高端人才承载能力得到全面提升。通过承办省科技成果与企业技术供需对接会，开展“院士专家四平行”、校企对接会、与中科院长春应化所“双走进”、吉浙对接交流等活动，达成产学研合作项目68项，争取省科技厅向四平企业选派科创专员（科技副总）14名。

突出人才优先，完善政策保障体系。聚焦各领域人才关心关注，持续提升人才政策“含金量”“含情量”。针对高层次人才制作“英才卡”，并出台相关使用管理办法，在子女教育、交通出行、医疗健康等方面提供17项优惠保障，倾情办好人才高度关注的“关键小事”。本着“发展优先、企业主导”的原则，改革驻企人才管理和使用方式，出台《四平市驻企服务人员招聘使用管理办法》，探索将驻企人才引进参与权和作用发挥评级权下放给企业，提升引才实用性和精准性。同时，预留充足的人才工作专项经费，及时兑现各项人才政策，发放购房补贴950万元、子女落户奖励金5.4万元。全市人才服务质效有效提升，人才发展生态持续优化，四平逐渐成为人才聚集的“强磁场”，为各项事业注入了强大活力。

四平市组织党员走进四平战役纪念馆开展党性教育培训活动。

凡事之本，必先治身。四平市委组织部持续深化模范部门和过硬队伍建设，始终以走在前、作表率的政治站位，服务保障全市发展大局。创新开展党员集体过“政治生日”活动，增强党员的凝聚力和归属感；深化运用周三学习日、我要上讲台、组工新课堂等载体，选派组工干部参加全市中心工作，不断锤炼精湛过硬的业务能力；精心开展新春茶话会、妇女节迎新茶话会、“三八”妇女节厨艺大赛活动，组织部机关干部参加市直机关干部庆“七一”优秀文艺节目展演，既陶冶情操，又增强向心力，增添干事动力；研究制定《部机关干部监督管理日常预警机制实施方案（试行）》，梳理制定《市委组织部廉政风险清单》，强化纪律约束，引导组工干部恪守公道正派的价值追求。

万里征程风正劲，重任千钧再奋蹄。四平市不断加强党的建设，以勇攀高峰的志向，无畏前行的探索，满腔热血的拼搏，汇聚成高质量发展的强大势能。

伊通满族自治县河源镇吉祥村举办村党支部领办合作社分红大会。

本版图片均为资料图片