

笃行实干勇担当 奋勇争先善作为

在服务保障宽城高质量发展中书写“组工答卷”

——2024年长春市宽城区组织工作综述

编者按

奋斗中送走岁月,实干中铸就辉煌。回望过去一年,一串串砥砺奋进的铿锵足印、一个个合力攻坚的生动场景,见证了长春市宽城区组织工作的累累硕果。

2024年,宽城区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,紧扣推进中国式现代化宽城实践,从需求处入手、问题处着力、矛盾处突破,坚持服务中心、公道正派、求真务实、创先争优,狠抓理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等各项工作,服务保障全区经济社会高质量发展提供坚强组织保证。

深学细悟、铸魂赋能
夯实“党旗飘扬映初心”的思想根基

思想校准航向,信仰汇聚力量。一年来,宽城区坚持以政治建设为统领,持续加强党的创新理论武装,教育引导广大党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,着力夯实党员干部对党忠诚的思想根基。



警示教育提升党纪学习教育质效。

“六学联动”让党纪学习教育“见行”更“见效”。紧盯目标要求和工作安排,制定印发《实施方案》《区委常委班子工作安排》《党纪学习教育清单》等系列文件,细化5方面15项具体任务,突出因材施教、分类施教,通过清单提示“导学”、以上率下“领学”、专题培训“助学”、线上平台“广学”、警示教育“促学”、服务中心“践学”方式,推动各级党组织开展读书班112次、理论中心组学习163次、集中研讨143次。以村书记违纪违法身边案例拍摄《“放贷书记”现形记》警示教育片,教育引导党员干部在深刻反思警醒中持续树牢底线意识、紧绷纪律之弦。

“小班课”让干部教育培训“有新”更“走心”。严格落实习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划,分两期开展党的二十届三中全会精神专题轮训,全覆盖309名区管领导干部。在充分征求意见需求基础上,精准划定参训范围,精心设计培训课程,针对不同领域、不同层级干部群体,围绕树立践行正确政绩观、领导能力提升和经济、信访、安全等全区中心工作,创新推出每周五下午“小班课”“短期课堂”培训形式,分级开展各类培训11期,教育覆盖1600余人次,有效破解干部教育培训工作与课程设计不匹配的“供需矛盾”和工作时间挤占学习时长的“工学矛盾”,让干部“不白来”、学到“真东西”,切实提升干部教育培训针对性、实效性。

“红色矩阵”让党员教育培训“有精”更“有进”。坚持以实现基层党员集中培训常态化、日常教育规范化为目标,围绕党的创新理论、党建引领基层治理、党建工作实务等主题,分类举办基层党组织书记“干而论道”培训班、基层党务干部“能力提升”培训班,推动230余名基层干部进党校赋能培训。依托街道、社区党群服务中心、小区邻里中心等阵地,高标准、全覆盖建设11个街镇党校,与区委党校在培训对象、教育内容、课程设置、师资队伍等方面延伸互补、互联互通,补足党员教育覆盖面上的“薄弱点”和“空白点”,形成党员教育“红色矩阵”。以胡殿才优秀事迹和社区书记为主题,分别拍摄制作形成《心意》《什么是社区书记》两部党员教育片,在全区掀起学习热潮。

选贤任能、科学管理
锻造“千锤百炼始成钢”的干部队伍

为政之要得人,兴业之本唯贤。一年来,宽城区始终坚持党管干部原则和新时代好干部标准,围绕中心大局抓作风、强导向,优化“选育管用”机制,以鲜明选人用人导向引领干事创业导向,着力锻造堪当高质量发展重任的执政骨干。

科学用好职级政策,激励干部实干担当。统筹用好职务职级两条晋升通道,注重加强通盘考虑。通过“总量控制、精准测算、动态调整”,对未来10年内职级职数出缺情况进行推演测算,实现“闲置”职数合理分配、“静态”职数“动态”使用。将职级职数向基层一线和急难岗位倾斜,同等条件优先晋升,对年龄偏大、不宜担任现职岗位的干部转任职级,让“晋升无门”的干部有盼头、有劲头、有奔头。坚持人岗相适、人事相宜,“低职高配”“不规范兼职”问题得到彻底解决,在同一岗位任职满10年以上干部通过转任职级、外部交流、内部轮岗等方式调整岗位,笃行实干动能进一步激发。

优化综合考核体系,精准聚焦考核靶心。突出抓好高质量发展政绩考核,坚持应纳尽纳、应合尽合,通过保留优化、整合归并等方式,将高质量发展考核与绩效考核、年度考核、专项考核、常态考核有机融合,统筹建立1个全区综合考核体系,组建1支综合考核队伍,统一考核时间,一次完成考核。精简优化考核指标,找准关键性、引领性指标,减少过程性、工作性指标,切实解决指标泛滥、指标嵌套、分值膨胀的问题,进一步考准考实高质量发展成效。

培养淬炼年轻干部,畅通干部成长渠道。坚持把精准培养选拔优秀年轻干部作为加强领导班子和干部队伍建设的基础性工程,注重强化源头引进,统筹使用编制职数,全年招录专业技术选调生12人、基层选调生10人。分类开展处级年轻干部综合面试和科级年轻干部结构化面试,建立100名年轻干部“近期使用、中期培养、远期储备”三级梯队储备库,大胆使用一批成熟可用、具有培养前景的优秀年轻干部。组织125

【组织工作亮点纷呈】

- “六学联动”推动党纪学习教育取得实效
- 科学用好职级政策,激发干部队伍整体活力
- 开展年轻干部“领题破题”,在实践历练中增强实干本领
- “小班课”“短期课堂”破解干部教育培训“工学”“供需”矛盾
- 创新推出“星期六幸福集市”服务品牌,拉动区域经济增长
- 社区分类划档、提质升级,破解“点亮而弱”问题
- 推行“自治自管、国企接管、领办兜管”公益物业模式,破解老旧散小区治理难题
- 发放“政治生日贺卡”“集享卡”,增强党员归属感
- 举办首届“聚才汇企”人才合作交流会
- 构建5家新质“蓝领工匠”工作室阵地集群

名年轻干部围绕全区中心任务和重点工作领题破题,通过解决难点问题来看年轻干部本领强不强、能力行不行,让干部在破解难题中淬炼过硬本领、服务振兴发展。



结构化面试加强年轻干部储备培养。

抓严干部管理监督,把牢干部作风防线。制定印发《关于加强干部全方位管理和经常性监督的实施意见》,结合干部监督管理13方面内容,围绕“关键人、关键事、关键处、关键时”细化29项重点任务。通过公检法司管理监督信息共享机制,每月调取涉及区管领导干部涉事信息;实行“一把手”重点监督管理期、领导班子预警管理期等制度,以管好“关键少数”督好“绝大多数”;特别是建立动态管理监督纪实档案,综合记录每名区管领导干部有关组织处理、纪律处分、档案问题、婚烟变化、亲属经商办企及奇闻轶事等信息线索,推进政治监督具体化精准化。

强基固本、融合创新
迈稳“一枝一叶总关情”的实干步伐

根深方能叶茂,源流始得流长。一年来,宽城区坚持大抓基层的鲜明导向,全面加强各领域党建工作,通过力量下沉、管理下沉、服务下沉,持续用力、集中攻坚,将基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒,着力增强党组织的政治功能和组织功能。



居民家门口的非遗文化“幸福集市”。

破解“三个问题”,推动城市党建质效提升。针对保障经济社会发展的现实问题,搭建“幸福集市”惠民平台。2024年6月,宽城区创新推出“星期六幸福集市”服务品牌,盘活闲置“资源”、招募合作“伙伴”,形成37个“幸福集市”主阵地,探索推出便民服务、文化体验、童趣市场、放心百货等1000余个特色摊位,累计让利居民80万元,拉动社会消费品零售总额持续增长。其中,兴业街道乐丰社区以“非遗文化”主题集市,促成“乐丰明德”非遗文化体验基地建成,满足居民精神文化需求。针对老旧散小区治理问题,探索“公益物业”服务模式。着眼破解老旧小区物业管理服务难点痛点问题,探索推行国有企业接管、社区领办兜管、小区自治自管等“公益物业”模式,为居民群众提供精细化物业服务。其中,站前街道铁路芙蓉小区由国企从提供基础服务入手,采取“先服务、后收费”的运营模式,实现国有物业运营管理;新广街道银达小区由上海路社区党委接管,定期组织居民和党员代表召开“民情恳谈会”,及时协调解决居民“急难愁盼”;凯旋街道友谊花园小区由小区党支部牵头组建小区业委会开展小区自治自管,出租小区废旧锅炉房,收入全部用于小区建设。针对基层党建点强面弱问题,开展社区提质升级工作。充分发挥长白山社区典型引领作用,75个社区对照全国典型吴亚琴工作法,找差距、学方法、见行动。按照“示范提升类”“规范建设类”“集中整顿类”进行分类划档,以“一社一策”形成“提级”任务,推动社区基础设施、服务功能晋档提升。2024年,36个社区搬进新办公场所,添置服务设施,引入特色服务,9个社区晋升为“典型引领类”,“集中整顿类”全部完成整改提质,“青春宽府”“活力华

玺”“明德乐丰”等8个社区党群服务阵地实现品质升级。

聚焦“两个关键”,抓牢党建引领乡村振兴。紧扣“人才关键”,持续加强村干部队伍建设。着眼2026年换届,深入实施村党组织书记后备力量培育三年行动,细化准入条件,拓宽选人视野,逐村分析班子运行情况、摸清后备人选。全年累计储备村党组织书记后备人选40人、村“两委”干部人选40人,平均年龄38岁,学历全部为大专以上学历,实现村干部队伍后继有人。抓稳“经济关键”,深入实施村集体经济“强村”计划。对20个村党组织逐个调研摸排,逐村建立集体产业增收项目库,实现“一村一项目”,确保村集体经济稳步增长。2024年,全区村集体经济总收入达到5800万元,同比增长5.19%。



友谊花园小区党支部荣获全国离退休干部先进集体。

用好“三个平台”,推进党员队伍规范管理。搭建“先锋领航”平台,确保党员队伍“作用不缺位”。制定印发《关于大力推进全区党员在凝心聚力干事创业中充分发挥先锋模范作用实施方案》,建立“宽城红帆”和“银发红心”党员志愿服务队,1470余名党员主动亮身份、践行动,友谊花园小区党支部荣获全国离退休干部先进集体,治理带头人胡殿才受到习近平总书记亲切接见。搭建“双向共管”平台,确保流动党员“管理不断线”。探索建立区级统筹指导、街镇精准划分、社村跟踪管理的流动党员“三级专人专责”管理机制和“流入+流出”双向共管模式,通过延伸“组织链条”、健全“教育链条”、夯实“保障链条”,逐步破解流动党员“动向难掌握”“教育难开展”“服务难提升”问题,不断提高流动党员教育管理服务水平。搭建“暖心关怀”平台,确保党员生活“关爱不缺席”。创新党员关心关爱形式,面向敢于攻坚克难、表率作用强、群众威信高的党员骨干,发放“政治生日贺卡”“集享卡”,凭卡享受购物服务减免折扣等优惠政策,党员归属感、荣誉感显著增强。

持之以恒、精准施策
健全“轻装上阵马蹄疾”的长效机制

育小马为良驹,卸重载为轻装。一年来,宽城区全面贯彻落实中央和省市关于整治形式主义为基层减负工作要求,聚焦问题导向、需求导向、效果导向三个着力点,打好“强基、减负、赋能”组合拳,全面破解基层治理“小马拉大车”突出问题。

在“强基”上出“实招”,建强基层治理动力主轴。健全“区委—街道党工委—社区党委”三级基层治理组织领导体系,实行区级领导包街镇、处级领导包社区(村)、科级干部和社区(村)干部包网格小区的“三级包保”机制,建立党建引领基层治理领导协调机制,形成区委组织部牵头指导,区委社会工作部具体统筹,25家相关部门协同参与的基层治理格局。严格落实领导干部“四下基层”制度,深化拓展“书记一号工程”,聚焦老旧小区改造、民生实事攻坚等方面,以项目化方式破解难题。持续推动编制和工作力量下沉,利用三年时间,为75个社区、20个村招聘245名基层治理骨干,有效解决街道乡镇基层人员力量不足、编制管理固化、人员流动难等问题。



分类划档推动社区基础设施、服务功能晋档提升。

在“减负”上亮“真招”,健全基层治理管理链条。对照中央整治形式主义为基层减负21条举措,梳理形成《区委组织部落实基层减负事项清单》,细化本级减负事项。持续完善《职责清单》《“3+1”配套工作手册》,指导各街镇建立乡镇权责清单151项、街道权责清单119项,全部纳入权责清单动态管理系统。健全完善“街乡吹哨、部门报到”工作机制,推动行政执法、服务资源力量向基层延伸下沉,实现矛盾问题及时发现、及时上报、及时处置。针对借调基层干部、基层“滥挂牌”等牵头任务,组建暗访组、指导组和专项组,对全区各部门单位开展多轮次摸底排查,清退借调基层干部,摘除职责外的机制牌子131块,严控督查考核总量和频次,切实为基层松绑减负。

在“赋能”上创“新招”,激活基层治理发展引擎。按照“办公场地最小化、服务场所最大化、功能布局最优化”原则,对各级党群服务中心进行“微改造”,盘活全区187处闲置空间,形成一批“非遗文化传承”“童子军夏令营”“巾帼霓裳”等精品项目,为居民群众提供多样化服务。突出大数据精准赋能基层治理,统筹调动综治、市场监管、卫健、应急、民政等多个职能部门力量,规范“多格合一”,做到信息动态随时采、矛盾纠纷随时调、任务要求随时达。健全党建引领社会力量参与基层治理机制,组建快递物流行业“红运联盟”联合党委,发挥快递小哥、外卖骑手“公益宣传员”“流动网格员”作用,推动新就业群体从“新兴变量”向“治理增量”转变。

引才汇智、育才培优
营造“海纳百川聚贤才”的人才环境

创新驱动发展,人才引领未来。一年来,宽城区始终将人才作为推动高质量发展的第一资源,深入实施“人才强区”战略,持续擦亮人才工作品牌,围绕“聚英才”“建平台”“谋发展”“优服务”,优化升级人才“引育用留”全链条,推动人才工作破局起势、提质增效,为区域经济社会高质量发展增势赋能。

靶向定位精准“引”才,实现产业和人才“双向奔赴”。立足区内主导产业亟需高层次人才实际,实施“百名人才”留雁计划,通过公务员和事业编招录、选调生引进等方式,逐步引进70名本科、30名硕士博士等高等学历优秀毕业生,蓄足人才“源头活水”。开展“筑梦未来‘就’在宽城”创业就业系列活动,930余名高校毕业生通过直播带岗、校园招聘等方式与域内企业达成就业意向。成立科技服务分市场,集结5家科技企业、驻区4所高校共同组建区域首批科技服务工作站,引进18名“科创专员”到14个企业担任“科创副总”,借智登高集聚优秀人才赋能产业发展。

因材施教精细“育”才,实现智慧和活力“涌流迸发”。创新建立新质“蓝领工匠”工作室,发挥汽车零部件、机械制造产业资源优势,搭建以4家企业、1家院校为基础、多行业共建共享的实践平台,形成培育新型技能人才的优质教学阵地集群,辐射带动1400余名新型技能人才成长成熟,完成国家级技术攻关项目2项、“五小创新”攻关项目10项。聚焦企业技术创新需求和乡村人才“培植方向”,依托域内西梅、寒地果菜等特色农业产业企业,与吉林大学、吉林农业大学联合建立2所“科技小院”,将科研技术与农业产业深度融合,为企业提供专业技术支持,培育更多农业产业技能人才,促进农业产品质量、效率双提高。



“聚才汇企”推动校企合作产教融合。

量体裁衣精确“用”才,实现人才和岗位“深度契合”。大力开展“校企双进”活动,举办首届“聚才汇企”人才合作交流会,以定岗实习、项目合作等方式,推动6所高校与9家企业签署校企合作书,340余名机电、数控、焊接等实用型、技术型专业人才精准匹配企业岗位,实现企业、人才“直接对话、精准对接”。常态开展“万人驻(助)万企”,定期召开院校、企业对接座谈会,围绕理论教学、定点培养、技能竞赛、实习基地等方面,会商合作意向、达成合作共识,共建人才“成才摇篮”。

润物无声精心“留”才,实现拴心和留人“合拍共鸣”。健全完善联系服务专家人才工作机制,通过点对点服务、面对面对交流方式,推动领导干部联系对接304名专家人才,常态化直接服务50名高层次人才。适时开展“暖心关爱”服务活动,紧盯高层次人才、“科创专员”实际需求,定期发放节假日问候函,不断增强各类人才幸福感、获得感。积极联系域内房地产企业,开展“购房专属补贴”优享活动,携手为人才提供50套优质房源,并配套发放约15万元补贴,充分彰显重才爱才“宽城温度”。

乘势而上开新局,砥砺奋进谱新篇。站在新的起点,宽城区委组织部将持续围绕中心、服务大局,锚定高质量发展首要任务,以创新谋突破、以担当促实干、以实效强动能,时不我待、只争朝夕,奋力谱写新时代组织工作高质量发展新篇章。

本版图片为资料图片