

延边州生态环境部门“刚柔并济”——

护航企业绿色发展

马喆 井玉琪 本报记者 刘姗姗

产经
聚焦

在经济发展与生态保护的天平上精准把握平衡，考验着每一座城市的智慧。在守护绿水青山的同时，如何让执法既有力又有温度？近年来，延边州生态环境部门积极探索，打好“刚柔并济”环境执法“组合拳”，走出了一条独具特色的环境执法之路。

“正面清单”差异管理

“无事不扰”助力企业轻装上阵

在延边州，“无事不扰”不是一句口号，而是切实可行的管理模式。这一模式的背后，是对优化营商环境与强化生态监管的深度思考。

“‘无事不扰’并非放任不管，而是借助信息化手段，实现对企业的远程监控与实时预警，及时发现并处理潜在的环境风险隐患，让违法企业无处遁形。”延边州生态环境保护综合行政执法支队负责人李大智说，“秉持这一理念，可以让企业在宽松的环境中专注经营与发展。”

延边州严格遵循“应纳尽纳”原则，只要企业满足已安装在线监控并与生态环境部门联网、稳定达标、环境信用良好等条件，就将其纳入执法正面清单，并根据实际情况动态更新。目前，全州已有305家企业被纳入正面清单管理。

通过“正面清单”差异管理，延边州不仅为企业营造了宽松的发展环境，还在环境监管上实现了创新与高效。在这种管理模式下，环境执法人员对清单内企业主要采用污染源自动监控、视频监控、无人机巡查等非现场监管手段开展执法检查。根据情节减少或免于现场检查，鼓励企业自查自纠，及时响应企业在环保方面的合理需求。

2024年，延边州132家企业的160个污染源监测点位已联网至污染源自动监控系统，累计精准帮扶排污单位解决自动监控数据异常超标情况4700余件次，助力企业轻装上阵。这种管理方式，既减少了对企业正常生产经营的干扰，又提升了环境监管效能，实现了监管与服务的有机统一，是对绿色发展理念的积极践行。

“包容审慎”执法理念

柔性执法激发企业主体活力

在延边州的生态环境执法实践中，“包容审慎”的理念深入人心。这一理念充分体现了以人为本、处罚与教育相结合的执法原则，是构建和谐政企关系、推动社会共治的重要举措。

执法人员摒弃了传统的重罚轻管、以罚代管等简单粗暴的执法方式，积极推行法规宣传、教育引导、告诫说理、行政处罚、监督整改“五段式”执法模式，并熟练运用“四张清单”（不予行政处罚事项清单、从轻行政处罚事项清单、减轻行政处罚事项清单、免于行政强制事项清单），以说理式执法、轻微免罚、首违不罚等柔性举措，代替过去的强硬处罚。

“企业在发展过程中难免会出现一些疏忽和失误，给予适度的容错空间，更有助于企业成长。”李大智介绍，“对于主动消除或者减轻违法行为危害后果的企业，以及那些违法行为轻微并及时纠正、没有造成危害后果的企业，执法人员会依法依规从轻减轻或者免于处罚。”

2024年，延边州的柔性执法取得了良好的社会效果。“有4起案件，均按照‘轻微不罚’‘首违不罚’相关法律法规，不予行政处罚，免罚金额累计达57.5万元。”李



环境执法人员对重点企业进行“说理式”执法。

大智介绍，这种柔性执法方式，不仅保障了企业的合法权益和正常经营秩序，还激发了企业主动加强环境管理的积极性，实现了执法与服务的良性互动，为经济社会的可持续发展提供了有力支撑。

“执法普法”说理模式

把握好尺度规范企业依法经营

延边州将“执法普法和帮扶服务”深度融入执法全过程，坚持把握好尺度、自由裁量。执法人员通过典型案例剖析、法律法规解读等“说理式”执法举措，用通俗易懂的语言和生动具体的案例，向企业入情入理地“讲法”，析事明理地“说法”，答疑解惑地“释法”。

在实际工作中，执法人员以教育引导为主，督促企业落实生态环境保护主体责任。一旦发现企业存在环境问题，执法人员会耐心指导企业主动纠错、积极整改，确保问题整改形成闭环管理，做到执法服务有始有终。

为了更好地落实“谁执法谁普法”责任制，延边州创新开展“送法入企”活动。执法人员走进企业，与企业负责人和员工面对面座谈交流。他们紧密结合近年来查处的环境违法典型案例，现场细致讲解生态环境行政处罚及污染防治设施管理要点，帮助企业梳理环保日常管理思路，全面宣传解读生态环境政策法规。

“通过这些活动，企业不仅了解了自身在环保方面的责任和义务，还学会了如何有效规避常见、高频的环境违法违规行为，显著提升了依法经营、依法管理治理能力。”李大智介绍。

2024年，延边州累计组织面向企业的集中普法培训25场次，开展指导帮扶268家次。

“依法依规”环境执法

创优环境护航企业绿色发展

在柔性执法与普法的同时，延边州生态环境部门坚

决守住严格执法的底线，严格落实行政执法“三项制度”，坚持依法依规、严格规范公正文明执法，全力创优法治化营商环境，护航企业绿色健康发展。

据了解，延边州通过“线上+线下”的培训方式，组织开展法律法规专题学习，提升执法人员的法律意识；通过开展集中培训、知识竞赛、技能比武等活动，全面提升生态环境行政执法质量和效能。

同时，持续深入打好污染防治攻坚战，以蓝天、碧水、净土保卫战为主战场，协同开展“四大综合行动”，突出抓好各类执法专项行动和环境信访，对环境污染和生态破坏问题保持高压态势。2024年，延边州查处环境违法案件48件，发布典型案例13起，有效地震慑了违法行为。

“接下来，延边州生态环境系统将积极探索执法与服务相统一、守底线和促发展相结合的环境执法模式，为打造良好营商环境提供有力支撑。”延边州生态环境局副局长荆涛表示，护航企业轻装上阵、创新实干、绿色发展，为我省经济高质量发展提供坚实的执法保障。



环境执法人员实训练兵，图为他们在场景模拟演示便携执法设备使用。（本栏图片均为资料图片）

在经济发展的赛道上，如何让“双停”企业重焕生机，成为一道亟待破解的关键命题。吉林市在省委、省政府的高度重视下，全面开启了“双停”企业盘活攻坚行动，让“停摆”的企业再次迈开发展的脚步。

自2023年起，吉林市启动“双停”企业盘活3年攻坚行动，目标明确，计划第一年盘活70%，第二年盘活30%，第三年巩固提升。市委、市政府班子成员分工包保，与市县联动，凝聚起强大的攻坚力量。为解决“双停”企业的复杂难题，吉林市创新推出“六聚焦、六破解”，从债权债务、融资、市场需求、产品竞争力、生产要素保障到资产资源闲置等方面，全面发力。同时，沿着招商引资、开拓市场等“六个一批”盘活路径，不断探索深化。

2024年底，吉林市的努力收获了丰硕成果。全市累计盘活企业200余户，新增产值65亿元，拉动全市规模工业产值增速约3.6个百分点，创造税收1.08亿元，吸纳了就业4300余人。数字背后，是一个个企业重获新生的鲜活故事。

技术改造，让企业焕新升级。部分“双停”企业技术落后、创新不足，吉林市整合资源，依托现有场地、资质等挖掘剩余价值。箭达（吉林）轮胎公司前身为吉星轮胎，因债务和产品落后停产7年。2024年，吉林市精准招商，引入行业龙头箭达天下集团，以现有产线为基础建设年产1500万条新能源汽车轮胎项目，一期项目当年投产、当年升规入统。2024年新增产值6200万元，预计2025年产能释放，可实现产值3亿元，为新能源汽车配套产业注入新活力。

金融滴灌，纾解企业之困。资金不足是“双停”企业的一大难题，吉林市通过引导引入资本、协调银行借贷等方式，助力20余户企业盘活。康乃尔化工是全市重点化工企业，2023年5月因资金链断裂苯胺装置停产。吉林市帮助其对接旭阳集团，双方委托生产合作，从9月达成协议到10月底复产，速度惊人，当年实现产值6.2亿元。2024年完成装置盘活及改造，恢复设计产能，净增产值24亿元。

市场对接，拓展企业空间。部分“双停”企业产品有市场前景却缺乏订单，吉林市发挥“九解一协调”助企机制，开展产需对接，推动本地企业与省内外头部企业合作。龙山轻型车与一汽解放对接，2024年1月签署框架协议，当年实现产值2.4亿元，增幅达275.6%，近两年成功帮助60户企业盘活增产。

盘活攻坚，破冰突围，向新而行。吉林市“双停”企业焕新重生，为区域经济发展填补了缺失空间，将存量资源转变为发展增量，为高质量发展注入了新动能。

长春市第二届职工运动会收官

本报讯（记者聂芳芳）近日，由长春市总工会主办，长春市职工体育活动中心（长春市工人体育馆）、长春市职工文化体育协会承办的“红旗杯”长春市第二届职工（冰雪）运动会决赛在莲花山滑雪场收官，共72支代表队近1000人进入决赛，共同打造了一场全民共享的冰雪运动嘉年华，为北国春城注入了澎湃的运动活力。

随着冰雪运动会收官，历时11个月的长春市第二届职工运动会也画上了句号。自2024年4月起，贯穿全年的象棋、乒乓球、羽毛球、排球、网球、台球、足球、游泳、徒步、篮球、毽球、跳绳、冰雪运动会等13项赛事，累计吸引了千余家单位、7万余人次参与赛事活动，长春市职工运动会已成为长春全民健身的亮丽名片，为培育健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化注入了持久动力。

今年，长春市总工会将举办长春市第三届职工运动会，依托长春工会“幸福汇”品牌矩阵，进一步拓展职工运动与全民健身融合新路径，让运动热情点燃四季，以职工风采助力长春体育强市建设，为加快建设高质量发展、高品质生活的新长春贡献工会力量。

吉林捷凯2024年经营数据亮眼

本报讯（杨超 孙丹）东北工业集团吉林北方捷凯传动轴有限公司（以下简称“吉林捷凯”）近日发布2024年度经营业绩，全年主营业务收入同比增长9.44%，利润同比增长35.8%，主导产品传动轴总成销量提升18.6%，核心经营指标全线飘红。

作为吉林省专精特新企业，吉林捷凯为一汽集团、北汽集团等头部车企提供配套产品，并加速拓展全球市场。2024年，9项重点科研项目实现批量供货。企业通过精准市场定位，深化与保时捷等国际车企合作，成功开发992项目移动端节并量产，同步完成筒形壳项目交付，国际市场实现突破性进展。

过去一年，吉林捷凯质量管理体系全面升级，通过工艺控制智能化改造、生产线自动化率大幅提升，建立了全流程质量追溯系统，产品下线合格率保持100%。智能制造方面，通过重新设计卡盘、卡爪，实现不同产品工装通用，使得六钻孔工序换模效率提升71%。同时，企业降本增效成果突出，通过对研发、采购、生产、销售、人力资源等进行全流程管控，全年实现降本1071万元，其中，实现直接材料降本573万元、工艺改善降本388万元。

“2025年，我们将加快培育和发展新质生产力，赋能高质量发展，持续加大中高端市场开拓力度，提高自身核心竞争力，打造可持续发展的中高端驱动轴制造企业，力争主要经营指标实现新突破。”吉林捷凯总经理张立新说。

归乡逐梦

本报记者 万双

在长春新区人力资源服务产业园里，友帮数科工作室中洋溢着温暖而热烈的氛围，这里不仅是办公场所，更是梦想启航的地方。工作室的负责人王微，一位充满朝气与干劲的返乡创业大学生，眼神中满是坚定与憧憬，她感慨道：“每次看到家乡日新月异的变化，我返乡创业的决心就愈发坚定，这份责任重大，让我深感使命光荣。”

时间回溯到2015年，王微从长春工业大学测控技术与仪器专业毕业，彼时的她，怀揣着对广阔天地的向往，奔赴北京，一头扎进了“互联网+人力资源”行业。初到北京，面对陌生的环境和激烈的竞争，王微没有丝毫退缩。在无数个灯火通明的夜晚，她埋头钻研行业知识，不断积累经验，从一个初出茅庐的职场新人，逐渐成长为行业内的资深人士。这9年的北漂生活，不仅让她练就了扎实的专业技能，更磨砺了她坚韧不拔的意志。

然而，无论北京的繁华如何耀眼，家乡长春始终是王微心中的牵挂。家乡的发展机遇与浓浓的乡情，像磁石

一般吸引着她。终于，在去年3月，王微作出了一个大胆而又坚定的决定——返乡创业。她带着精心组建的团队，满怀热忱地回到长春，创办了友帮数科，并成功入驻长春新区人力资源服务产业园。

创业之路并非一帆风顺，王微和团队面临着诸多挑战。为了打造出真正契合家乡就业需求的服务模式，他们日夜奋战，深入调研吉林省的产业基础和就业市场状况。经过无数次的讨论与尝试，团队最终专注于“互联网+人力资源”共享服务模式的创新与实践，成功研发并上线了“吉人共享零工市场”小程序平台。

这个平台的诞生，倾注了王微和团队的大量心血。平台设有多个功能模块，零工超市里，就业者能够展示自己的技能，用工方则可按需挑选；接单大厅中，用工方发布岗位需求，就业者可以便捷地申请接单；别具特色的社区空间，更是将服务的触角延伸至社区内部，家庭服务、银发服务、居家养老服务都能在这里实现共享。平台的用户群体十分广泛，涵盖了灵活就业人员、家庭有闲暇

招才引智进行时