牢记嘱托 感恩奋进
在中国式现代化建设中展现更大作为

大力推进长春现代化都市圈建设

郝厚军

都市圈是城市发展的高级形态，在经济社会发展中发挥着重要作用。习近平总书记在听取吉林省委和省政府工作汇报时强调，“要统筹区域协调发展，推进长春现代化都市圈建设，注重同东北地区其他省份的协同联动，形成融合发展的格局。”新时代长春现代化都市圈建设是以长春市为中心，从区域协调、生态环保、资源能源、基础设施、综合交通、产业发展、空间结构、城市特色以及东北亚国际形势等多个角度，强化城市资源整合和跨区域产业协作，更好辐射带动周边地区经济、交通、文化等各方面发展的城镇化空间形态，旨在构建核心引领、层次推进、协调联动的城市空间发展新格局。积极推进新时代长春现代化都市圈建设是进一步推动高质量发展、实现可持续振兴的重大引领性工程。必须切实提高政治站位，自觉担负职责使命，加快明确推进落实机制，以更大力度推动建设取得新成效。

加强顶层设计，做好统筹协调，构建高质量发展的长春现代化都市圈。党的二十大报告强调，“以城市群、都市圈为依托构建大中小城市协调发展格局，推进以县城为重要载体的城镇化建设”。要系统把握党和国家对都市圈建设的工作要求，立足“国之大者”，找准发展定位，明晰长春现代化都市圈建设的基础和特色，把脉发展问题，加快修编和完善《长春现代化都市圈发展规划》，进一步明确建设指导理念、目标定位、价值原则、战略重点和务实举措，着力将长春市打造成为具有较高影响力的国际汽车城、现代农业城、“双碳”示范城、科技创新城、新兴消费城、文化创意城。要坚持统筹思维，推动协调发展，把长春现代化都市圈建设与“十五五”规划谋划结合起来，与推动永春生物医药城、北湖未来科学城建设、县域高质量发展等重点工作结合起来，推动形成“一核双城两轴”的空间布局，优势互补、高质量发展的区域经济布局，以新质生产力引领的现代农业为基础、先进制造业为支撑、现代服务业为主体、战略性新兴产业为引航的产业发展布局。都市圈建设关键在一体化，基础在交通互联。要进一步统筹推进相关交通基础设施建设，以当前城市空间格局为基础，补强城市群内部城际通道，提升对外航空、铁路、公路等交通运输能力，建设区域性现代综合立体交通枢纽，为长春现代化都市圈建设赋能强基。

持续深化改革，坚持创新驱动，构建现代化产业体系完备的长春现代化都市圈。都市圈建设是一个不断发展变革的过程，必须立足发展实际，全面激发改革、科技、文化等方面动力，着力破除机制体制障碍，提高城市发展持续性，以此更好地助力经济社会健康发展。一方面，要坚持深化改革，激发市场发展活力。优化政府服务水平，进一步加快国有企业改革进程，制定和完善保护投资者合法权益的法律制度，加大知识产权保护力度，积极发展民营经济，改善地区营商环境，不断完善人才引进政策，为推动长春现代化都市圈绿色发展注入不竭动力。另一方面，要提高自主创新能力，创新优化都市圈产业结构。加大科研创新投入力度，积极推进企业与高校、科研院所产学研联合，运用新技术、新业态改造提升都市圈传统产业，重视科技、数据、关系三大增量型新要素对转型发展的关键作用，促进都市圈企业由生产制造型向制造创新型转化；聚焦产业转型升级目标，大力发展高新技术产业，加快数字技术赋能优势产业发展步伐，以发展新能源汽车、智能网联汽车、高铁、地铁、轻轨动车组等为引领，积极谋划和打造若干个世界级先进制造业产业集群；大力推动服务业提质升级，积极构建集研发创新、金融服务、人力资源、会展营销、物流商贸、影视文创、冰雪旅游、教育医疗等为一体的区域性服务业集聚中心；大力发展数字服务业，积极进军远程医疗、数字教育、大数据等新的领域；加快发展战略性新兴产业，重点发展壮大光电信息产业、生物医药产业及人工智能机器人、智能家居等智能装备产业、航空航天产业以及以电影、动漫、游戏、沉浸式体验为主要内容的影视工业化新产业，持续深化区域产业的配套协同集聚，进一步提高发展动能。

借鉴有益经验，注重协同联动，构建融合发展的长春现代化都市圈。要坚持解放思想，学习和汲取国内外大城市都市圈建设有益经验，精准实现跨区域协调发展，更好融入东北地区振兴发展格局，不断汇聚协同发展合力。立足吉林省区位优势和资源禀赋，加快建立健全省际合作机制，加强与东北地区其他省区的对接合作和融合联动，推进地区间人流、物流、资金流、信息流等方面高效联通；积极推动“1圈3区4带”建设，加强同延珲、通白、白洮区的协同联动，促进区域产业链协同共建、基础设施互联互通、公共服务共建共享，形成强大的产业集聚效应和强大的发展网络，助推吉林省经济社会高质量发展。更好释放中韩（长春）国际合作示范区、长春临空经济示范区的开放引领动能，推进陆港型国家物流枢纽建设，积极推动与“一带一路”北线、中蒙俄走廊重要节点城市经济合作，保障“长满欧”“长珲欧”国际货运班列稳定运行，深度融入全球产业链，联通国际大循环，形成全方位、多层次对外开放格局，持续释放区域协同发展活力。

持续拓展城乡公共文化服务空间

陈 曦

公共文化服务是保障人民群众文化权益、提升社会文明程度的重要举措。习近平总书记在听取吉林省委和省政府工作汇报时强调：“要统筹谋划城乡空间布局、产业发展、公共服务、基础设施建设，推动兴业、强县、富民一体发展，促进城乡共同繁荣。”没有文化的繁荣发展，就没有社会主义现代化，全面振兴就无从谈起。在振兴发展的征途上，应进一步推动城乡公共文化服务体系建设，更好促进城乡文化资源共享、优势互补，以文化繁荣带动城乡经济协同共进，为实现精神生活共同富裕和城乡共同繁荣注入新动能。

拓宽文化服务融资渠道，优化城乡文化资金分配。根据《国家基本公共服务标准（2023版）》的相关规定，公共文化服务包括公共文化设施免费开放、送戏曲下乡、收听广播、观看电视、观赏电影、读书看报、少数民族文化服务等内容，同时明确了具体的服务对象、服务内容及服务标准。未来，吉林应立足省情和发展实际，加大对城乡公共文化服务的资金投入，并着重向农村倾斜，为推进各项公共文化服务在城乡开展拓宽渠道。一是通过设立相关专项资金，提升公共文化服务基础设施建设的覆盖面，并着力健全长效投入机制。二是有效发挥市场作用，通过完善优惠政策、拓宽资金筹集渠道等形式，鼓励社会资本参与城乡公共文化服务建设，以政府购买、项目合作、税收减免等方式，吸引企业、社会组织和个人投资文化领域，形成多元化的资金投入格局，为城乡公共文化服务注入更多源头活水。三是优化资金分配结构，加强对农村公共文化服务的资金支持，根据各乡镇人口数量和所需服务范围，合理分配文化服务经费，保障农村文化设施建设、维护和文化活动开展有充足的资金保障，探索设立专项基金，用于农村图书馆建设维护、图书购置、设施升级、工作人员薪酬等方面，确保各乡镇和村落建立符合标准的图书馆，并持续稳定地提供服务，满足农村居民的精神文化需求，促进农村文化生活的多样化，缩小城乡文化差距，助推优质文化资源直达基层，为全省城乡共同繁荣奠定基础。

完善选人用人机制，打造具有现代意识、创新意识的公共文化服务人才队伍。培育挖掘、用好盘活专业化人才是推动吉林城乡公共文化服务均衡发展的关键之举和必须研究解决的重要课题。应始终把建设高素质文化人才队伍作为公共文化服务体系建设的关键环节，深入实施人才兴文战略，努力提高从业人员职业道德、职业素养和专业技能，夯实公共文化服务体系建设基础，更好助力城乡居民文化生活品质提升。一是强化人才引进机制，为投身城乡公共文化建设的人才提供住房补贴、子女教育等福利政策，帮其解决后顾之忧，吸引人才扎根基层。同时，搭建城乡文化人才交流平台，鼓励城市文化机构与乡村开展人才交流项目，定期选派城市优秀文化人才到农村进行指导，将先进的文化管理理念和专业技能带到乡村，激发乡村文化活力，共促城乡文化繁荣。二是注重本土人才培养，挖掘和培育本土文化能人，开展针对性培训，根据各地文化特色，开设民间艺术传承、文化活动策划等课程，拓宽培训渠道，利用线上线下相结合的培训方式，让更多本土文化人才能够接受系统培训。各级文化主管部门应积极督促指导公共文化设施管理单位编制从业人员培训计划，对从业人员进行分级分类培训，加强管理。尤其要实施好乡村文化人才培养工程，支持乡土文艺团组发展，扶持农村非遗传承人、民间艺人收徒传艺，更好地提升其文化素养和专业能力。三是完善激励机制，通过设立城乡文化人才奖励基金等方式，对在城乡公共文化服务中表现突出、成果显著的人才给予表彰和奖励，提高其工作积极性和荣誉感，为吉林省城乡文化建设提供源源不断的内生动力。

拓宽文化诉求表达渠道，精准对接城乡文化需求。当前城乡居民对于文化需求呈现出个性化、多样化等特征，拓宽文化诉求表达渠道、了解城乡居民的现实需要，才能更好地为人民群众提供满意的文化产品，从而形成供需良性互动、公共文化资源使用效率提升、百姓文化参与感不断增强的良好局面，为实现城乡居民精神文化生活共同富裕提供持久动力。一方面，要积极构建全省城乡“线上+线下”立体化诉求表达网络。城市社区层面应进一步优化“吉林文旅云”等服务平台的需求征集模块，设置文化活动点单、设施改进建议、服务满意度评价等功能；乡村地区应创新推行“文化网格员”等制度，由乡镇文化站工作人员定期走访各村落，收集村民诉求，同时利用村级广播站、文化墙、留言板等传统渠道，确保村民文化需求充分表达、及时传递。同时，持续优化城乡文化需求动态分析机制，运用大数据技术识别全省不同区域的文化偏好差异，为文化决策提供支持。另一方面，要科学制定个性化文化服务方案，为不同地区、不同人群提供精准的文化产品和服务，如根据城市居民年龄、职业等特点，开展多样化文化活动；如针对老年人开展戏曲欣赏、书法绘画培训等活动，针对青少年开展科普教育、文化艺术体验等活动；根据农村产业特色和农民兴趣爱好，开展农业技术培训讲座、农村电商培训等文化活动，丰富农村文化站图书种类，增加农业科技、农村实用技术等方面书籍，实现公共文化服务精准对接，提高服务针对性和实效性。

用红色文化为思政课『着色提味』

安俊杰

红色文化资源是中华民族宝贵的精神财富，蕴含着丰富的革命精神和厚重的历史文化内涵。2025年印发的《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》强调塑造立德树人新格局，培养担当民族复兴大任的时代新人，并指出要“充分发挥红色资源育人功能”。将红色文化融入高校思政教育，可以使抽象的思政理论变得更加具体和生动，增强学生的历史责任感和使命感，提升思政育人工作的实效性和吸引力。吉林有着光荣的革命历史，孕育了众多璀璨的红色文化瑰宝，广大高校应精准、有效地将这些文化资源融入思政课教学中，积极探索切实可行的育人路径，为培养更多合格的社会主义建设者和接班人贡献力量。

注重资源整合利用，推动红色文化精准融入高校思政课。吉林省拥有丰富多元且独具特色的红色文化资源，涵盖了东北抗日联军艰苦卓绝的斗争、四平战役的激烈交锋、抗美援朝的英勇壮举等重大历史事件，拥有杨靖宇、赵尚志等革命先烈可歌可泣的英雄事迹故事，这些都是开展思政教育的宝贵素材。要精准选取具有代表性、深刻反映时代特征与精神内涵的典型例证，并对其进行有机整合和有效利用，更好地推动红色文化、革命精神入脑入心。积极探索与杨靖宇烈士陵园、四平塔子山战斗遗址、东北沦陷史陈列馆等红色教育基地建立长期稳定合作关系，共同挖掘、整理并开发具有教育价值的红色文化教学资源，帮助学生深刻领悟红色文化在新时代的传承意义与价值，让学生深入了解革命历史，引发情感共鸣，进而树立正确的价值观、提升思想境界。

强化师资力量，拓宽红色文化融入高校思政课的渠道。思政教师是高校思政育人工作的核心力量，其红色文化素养和教学能力直接影响着红色文化融入课堂的质效。高校需积极强化思政教师的红色文化认知，培养其坚定的政治立场和深厚的红色文化素养，通过设立专项科研项目、提供科研经费支持等举措，鼓励教师积极投身于相关研究与挖掘工作。探索借助吉林大学、东北师范大学、延边大学等教育部全国高校思想政治理论课教师研修基地，开展“手拉手”备课等活动，提升教师的教学能力和理论水平。此外，应充分利用吉林省“三地三摇篮”红色资源优势，形成具有地方特色的红色文化教学网络，不断为思政课教学提供生动案例，更好推动红色文化入脑入心。

创新教学方法，提升红色文化融入高校思政课教学质量。“思政课的本质是讲道理，要注重方式方法，把道理讲深、讲透、讲活，老师要用心教，学生要用心悟，达到沟通心灵、启智润心、激扬斗志”。思政课堂是高校立德树人的主渠道。应创新教学方式方法，将红色文化元素有效融入课堂教学。要兼顾思政理论教学和红色文化育人，在不同课程中科学引入红色文化案例，引导学生深入剖析其后的深刻精神内涵。要充分利用现代信息技术实现教学方式的革新与突破。以吉林杨靖宇干部学院为例，其通过打造“全员竞课、集体备课、团队磨课、专家听课、学员评课”的教学链条，同时创新研发推出沉浸式教学、案例教学、翻转课堂，打造红色放映厅、电影党课、红色微课等辅助教学平台，逐步形成“主题鲜明、富有特色、系统完整”的党性教育课程体系，使学生能够更加真切地感受红色文化的厚重底蕴。

加强理论研究与实践探索，推动红色文化资源长效融入思政课堂。习近平总书记强调，要坚持思政课建设和党的创新理论武装同步推进，把思政教育“小课堂”和社会“大课堂”有效融合起来。一方面，应积极组织资深专家学者深度挖掘整理吉林红色文化资源，全面梳理文化发展脉络、精神内涵及典型事迹，全力构建一套逻辑严密、内容详实的教学体系和教材体系。另一方面，大力鼓励高校教师积极投身相关理论研究与实践探索之中，引导其将理论研究与教学实践紧密结合，推动红色文化资源更好融入思政课堂，切实提升教学质量与育人效果，为培育担当民族复兴大任的时代新人作出应有贡献。

思想漫谈

奏响科技和产业创新融合的交响曲

祁志敏

推动科技创新和产业创新深度融合，是我国深入实施创新驱动发展战略的内在要求，也是加快发展新质生产力、建设现代化产业体系的迫切需要。2025年政府工作报告提出，“推动科技创新和产业创新融合发展，大力推进新型工业化，做大做强先进制造业，积极发展现代服务业，促进新动能积厚成势、传统动能焕新升级”，为我国科技、产业的创新和融合发展指明了方向。未来要进一步突出融合发展理念，完善人才培养体系，强化企业创新主体地位，全力奏响科技和产业创新融合的交响曲，为地区经济社会高质量发展提供有力支持。

突出融合发展理念。党的二十大报告明确提出，要“加快实现高水平科技自立自强，推动创新链产业链资金链人才链深度融合”。实现“四链”有效贯通和良性循环，关键在一个“融”字，重点是制度设计，难点在于要素整合。必须清晰认识到，科技成果唯有紧密契合国家需求、人民诉求以及市场要求，并顺利跨越科学研究、实验开发、推广应用三个阶段，将科技创新成果充分融入具体产业与产业链之中，才能切实让创新价值得以实现。必须充分发挥我国产业基础雄厚、市场规模庞大等优势，大力加强国家技术转移体系建设工作。一方面，不断优化政策扶持与市场服务，支持龙头企业牵头组建创新联合体，推动产学研深度融合，形成协同创新机制，持续推动自主攻关产品的推广应用和更新换代，促使更多科技成果从实验室样品转变为实际产品，进而形成成熟产业。另一方面，要高度重视科技金融工作，积极引导金融资本向早期项目、小型企业及硬科技领域进行长期投资，鼓励中小企业加大技术创新力度，培育更多专精特新企业，提升产业链整体创新能力，支持企业建设重点实验室、工程研究中心等创新载体，提升企业自主创新能力，使原创性、颠覆性科技创新成果竞相涌现，更好培育发展新质生产力。

完善人才培养体系。“强起来要靠创新，创新要靠人才”。人才是科技创新与产业创新深度融合的关键。要进一步加大高端科技人才和复合型创新人才的培养力度，形成更加完善的人才培养体系，为创新融合提供人才支撑。着力破除“四唯”等不良倾向，既充分发挥高质量论文的价值，又坚决抵制单纯依据论文数量评判一切的错误观念。应遵循科研活动与人才成长的自然规律，构建并完善科技人才评价机制，通过创新评价方式，科学设定评价考核周期，开展分类评价，让科技人才能够心无杂念地专注于科研工作，进而推动形成风清气正的科研生态环境。要不断完善科技奖励、收入分配及成果赋权等激励制度，使更多优秀的科技人才能够获得合理回报，充分释放其创新潜能。鼓励企业加强人才引进和培养，建立灵活的人才激励机制，吸引更多优秀人才投身科技创新与产业创新。加强国际交流合作，全力打造全球高端人才集聚地，充分发挥人才在推进科技创新和产业创新融合中的引领驱动作用。

强化企业创新主体地位。习近平总书记强调，“强化企业创新主体地位，构建上下游紧密合作的创新联合体，促进产学研融通创新，加快科技成果向现实生产力转化”。企业是科技和经济紧密结合的重要力量，是推动创新创造的生力军。必须全面发挥企业的创新主体地位，通过加强顶层设计、优化创新生态、加强人才培养、推动区域协同创新等举措，着力形成科技创新与产业创新深度融合的良好局面，更好助推“四链”协同发展。要全力打造以企业为引领的融通创新生态体系。整合并优化各类创新资源，引导创新要素加速向企业汇聚，培育一批在科技领域具有领军地位的企业及行业龙头等核心市场主体。引导企业加强科技与产业对接，依托企业建立科技成果转化平台，促进科研成果与产业需求有效衔接。推动企业“走出去”，促进生产要素在区域间各企业合理流动，打破创新资源的地域限制，全面激发市场创新活力。进一步加强对科技创新型企业的金融支持，完善风险投资机制，优化众创空间、孵化器、加速器、产业园区等全链条孵化模式，为处于不同发展阶段的企业提供精准服务，促进大中小企业在创新过程中相互协作、优势互补，最终形成协同创新的良好格局。

让数字档案“活”起来

周 爽

档案是历史的真实记录，承载着时代的记忆与智慧，是社会发展进程中不可或缺的宝贵财富。习近平总书记强调，“档案工作存史资政育人，是一项利国利民、惠及千秋万代的崇高事业”。随着时代发展，信息化成为时代主流，档案信息化建设是档案工作应对新形势、新任务、新要求的必然选择。未来发展中，应进一步强化信息化建设的战略地位，持续加大投入力度，积极探索创新应用模式，不断优化各项举措，加快推进档案资源数字化、信息管理标准化、信息服务网络化的进程，让档案工作更好地服务于党和国家工作大局、满足人民群众生活工作需求，书写档案事业高质量发展新篇章。

推动档案事业高质量发展具有重要意义。档案工作作为党和国家各项事业的一项重要基础性支撑性工作，在全面建设社会主义现代化国家新征程上肩负重大历史使命。档案是历史的真实记录，了解历史、研究历史，档案是重要依托和载体；做好档案工作是为现实服务、为人民谋利的需要，它是我们工作的参考依据，是生产建设的参考资料，是维护合法权益的凭证，是加强管理的必要手段，是科学研究的可靠资源，是宣传教育的生动素材。对于地方发展而言，离不开档案工作的有力支撑。从吉林省的发展看，做好档案工作既能为经济社会发展进步提供支持，又能在维护国家“五大安全”等领域发挥独特作用。例如，在产业安全方面，档案管理水平的提高能够更好地促进企业乃至整个产业的创新能力和竞争力；在粮食安全方面，农业档案的高水平管理能够为农业政策制定、粮食生产调控等提供数据支撑。新时代的档案工作者应紧紧围绕“存史资政育人”这一根本任务，切实保管好、利用好蕴含党的初心使命的红色档案，记录好、留存好新时代党领导人民推进实现中华民族伟大复兴的奋斗历史，从而更好地服务于党、国家和人民群众。

信息化建设是档案工作高质量发展的必由之路。传统档案管理模式多依赖于人工操作，存在手续繁琐、效率低下、易出错等问题，而借助信息化手段，档案的收集、整理、存储和检索等流程可以实现自动化和智能化，能够极大提高工作效率和档案安全。具体来说，在档案检索方面，通过建立档案信息化管理系统，工作人员能够快速检索到所需档案信息，原本需要数天完成的档案查阅工作，现在仅几分钟就能完成；在档案转递方面，信息化后转递速度快、退件率低，极大提高了工作效率和质量。此外在整合资源方面，信息化建设能够打破档案资源的地域和部门限制，推动资源高度整合与共享。以文化档案为例，利用信息化整合技术将各地历史文化档案、民俗档案等进行集中管理，能够方便文化研究人员和公众对这些资源的查阅和利用，极大促进文化的传承与发展。2024年公布的《中华人民共和国档案法实施条例》增加了“档案信息化建设”专章，彰显出档案信息化建设在新时代档案工作中的关键意义。近年来，在国家推进数字政府、数字经济、数字社会建设的背景下，全国各级档案部门以档案信息化建设为牵引，按照“存量数字化、增量电子化”的要求，通过强化数字化理念、运用数字化手段，创新工作思路、改进工作方法、重塑工作流程，大力推动档案工作数字化转型，加快推进档案数字资源建设。新时代新征程，各级各类档案部门应牢牢把握新时代档案事业发展大势，聚焦数字化转型目标，加强档案信息化、数字档案馆建设顶层设计，进一步创新和拓展档案利用服务，不断提升档案信息化水平，使档案开放程度更高、档案利用手段更加先进，为国家、社会和组织各项建设事业贡献强大档案力量。

实现档案工作信息化建设，需多方发力、全力提升。一方面，要大力完善基础设施建设，加大对档案信息化硬件设备和软件系统的投入，将其纳入政府信息化工作建设总规划，构建稳定、安全的网络环境，努力形成具有本行业特性又符合其他行业数字化建设的规范标准。强化核心业务管理，加强硬件和应用系统建设，加快存量档案的数字化，实现增量档案的电子化，加强各级档案机构之间的互联互通，打造区域性乃至全国性的档案信息资源共享网络体系，为档案资源的整合与利用提供坚实的基础支撑。积极引入大数据、云计算、人工智能等先进技术，推动档案管理的智能化发展。例如，利用大数据分析技术对海量档案数据进行挖掘和分析，发现数据之间的潜在联系，为决策提供参考；借助云计算技术实现档案信息的高效存储和快速调用，降低运营成本。另一方面，要完善档案信息安全保障体系。制定完善的安全管理制度和应急预案，明确数据安全责任主体和工作流程，采用先进的信息安全技术手段构建多层次、全方位的信息安全防护网络，有效抵御外部网络攻击和内部违规操作，确保档案数据的完整性、保密性和可用性。同时，还需积极培养和引进高素质档案信息化人才。在高校档案学专业课程设置中增加信息技术相关课程比重，培养适应信息化建设需求的复合型档案人才；针对在职档案人员开展定期培训，提高其信息技术应用能力和业务水平；鼓励档案机构引进信息技术专业人才，优化人才结构；建立合理的人才激励机制，对作出突出贡献的人员给予表彰和奖励，充分调动其工作积极性和创造性，为档案事业的高质量发展提供强大的人才保障。