

延边州：

“春风行动”促就业 织密民生保障网

本报记者 张伟国 张琰

就业是民生之本，一头连着经济发展，一头连着百姓福祉。今年1月中旬至3月中旬，延边州各县市纷纷吹响“春风行动”号角，举办各类招聘活动，不断强化就业优先政策，健全就业服务体系，集中提供暖心贴心服务促进就近就业，让每一位劳动者都感受到“春风”的温暖。

“在延吉求学的四年里，我深深地被这座城市的历史底蕴、开放包容的城市氛围，以及蓬勃发展的经济活力所吸引。特别是针对高校毕业生推出的一系列强有力的就业扶持政策，让我看到了延边对人才的重视，坚定了我留在这里发展的决心。”就在3月初，延边大学学生李然，在延吉市2025届毕业生春季综合大型招聘会上找到了自己心仪的工作，多家企业向她抛出了“橄榄枝”，这让她又多了一份期待和选择。

在龙井市2025年“春风行动”专项招聘活动中，前来咨询岗位信息的徐女士感慨道，来到招聘会现场才发现，原来有专门适合育儿女性的岗位，这样既能照顾孩子又能有收入，让她感觉很贴心。

“没想到在手机上就能看到这么多招聘信息，真是太好了。”“直播的方式很新颖，省时省力，效果非常好！”活动期间，珲春市人社局联合多部门开展2025年“春风行动”，通过线上线下相结合的方式，积极宣传重点企业，提高企业知名度，扩大招工信息传播覆盖面，降低企业招工难度。一声声求职者 and 用工企业的点赞，彰显出“春风行动”的良好成效。

举办招聘会、直播带岗仅是延边州积极探索创新就业服务模式的行动之一。今年以来，延边州全方位搭建供需对接平台，以“春风行动”为契机，加密线上线下招聘活动频次。同时，发挥零工市场、社区零工驿站和“15分钟就业服务圈”作用，借助经营性人力资源市场和劳务经纪人的力量，提供就业信息发布、组织招聘会、就业指导、权益保障等“一站式”服务，全力助推农村劳动力实现高质量充分就业。

为加强区域间优势互补、促进劳动力有序流动，延边州持续深化省内外劳务协作，在牡丹江、许昌、白城、桦甸等地举办“春风行动”招聘会，集中发布29家优质企业的131个岗

位用工信息，搭建农村劳动力等重点群体和企业求职招聘的对接平台，实现劳务协作组织化、规模化精准对接，拓宽延边州企业用工渠道。

支持劳动者以一技之长创造美好前程，实现技能就业、技能成才、技能增收，是延边州组织开展实用技能培训的宗旨。年初以来，延边州根据市场需求和个人意愿开设了电工、焊工、家政服务等技术培训班，培训农村劳动力、脱贫劳动力2225人次，并鼓励学员参加职业技能等级评价，实现持证上岗，提升就业竞争力。“别人在我这个年龄可能正享受天伦之乐，可我家中还有90多岁的母亲要照顾。感谢人社部门提供免费的培训机会，让我可以学习一项养家技能。”68岁的延吉市民史先生说，免费电商创业直播培训班让他学到了短视频拍摄技巧和内容剪辑技能，拥有了灵活就业的能力。

历时两个多月的2025年“春风行动”，让求职者与企业实现“双向奔赴”。截至3月19日，延边州共举办线上线下招聘会121场、发布岗位信息5600余个，实现农村户籍劳动力新签劳动合同2484人。

敦化市：文旅融合奏响民族团结和谐乐章

本报讯（记者代黎黎）近年来，敦化市以铸牢中华民族共同体意识为主线，深度挖掘文化资源、创新文旅融合模式，强化宣传教育力度，精心打造了一系列具有示范效应的民族团结进步事业品牌工程，为新时代民族地区高质量发展注入了强劲动能。

近日，胜利街道文苑社区党委组织包联单位代表、辖区各族党员群众50余人，走进敦化市历史博物馆铸牢中华民族共同体意识教育实践基地。在馆内，各族党员群众全身心探寻敦化市的历史底蕴和文化内涵，爱党爱国的热情和责任感被进一步点燃。

敦化市历史博物馆是一座以各民族“三交”为主题，集记录、展示敦化地区自然、环境、社会人文历史变迁于一体的多功能综合性博物馆。馆内不同展区通过场景还原、媒体播放、图文叙述和体验互动等多元形式，展现了延边各民族交往交流交融的生动画面。从夏商周时期至民国时期，翔实的实物展示、逼真的场景模拟，如实记录着敦化各民族交往融合的历史脉络。

为加强阵地建设，拓展各民族交往交流交融空间，敦化市除历史博物馆外，还确定六鼎山文化旅游区、寒葱岭枫叶红色旅游观光区、中成村为旅游促“三交”基地。通过精心打磨基地讲解词、打造中华文化符号和形象标识标牌等举措，在景区新产品开发、讲解体验中融入新元素，让游客在游览过程中不断增强对中华文化的认同。

在拓展旅游空间促进民族交流取得良好成效的基础上，敦化市在节庆活动打造方面同样独具匠心。1月8日，2025年“吉祥敦化 年货大集”在敦化市大剧院门前广场热闹开市。上百个摊位琳琅满目，近千种优质农产品与特色小吃令人目不暇接，为市民和游客带来了丰富多彩的消费体验。敦化市将春节、中秋节等传统节日与中华优秀传统文化深度融合，让游客沉浸式感受中华民族传统文化，深切体会中华民族精神的强大凝聚力。

文艺创作是敦化市文旅融合的一张亮丽名片。敦化市文化馆立足本土文化资源，以艺术创作为纽带，持续推出多部弘扬民族团结进步工作的精品力作。

舞蹈《满韵》《捣米舞》《喜悦》等，以各民族劳动或生活场景为创作原型，用舞蹈语言生动展现民族文化的精髓；《中华手拉手》《母亲是中华》《多彩中华》等舞蹈，以中华民族一家亲为主题，串联融合多民族舞蹈，呈现出中华优秀传统文化的和谐画卷；歌曲《吉祥敦化》《敦化就是我家乡》等，描绘了敦化的自然风光、民俗文化和人文历史，激发群众对家乡的热爱，以及对中华民族大家庭的认同感、归属感；大型音画秀《吉祥敦化》融合多种艺术形式，引领观众穿越千年，感受城市的发展蝶变。

在文艺创作展现民族文化魅力的同时，敦化市充分依托“红色文化+生态资源+民族风情”的独特优势，精心设计出多条文旅融合主题线路。红色研学旅游线路串联多个红色教育基地，让游客在缅怀历史中感受民族大义；冰雪民俗旅游线路融入地域文化及民俗文化，让游客享受冰雪运动的乐趣；乡村研学旅游线路打造民族特色村镇，让游客感受非遗的魅力；历史文化旅游线路可参观历史文物，体验传统民俗，让游客体验一场穿越古今的文化之旅。

为构筑起中华民族精神家园的“同心圆”，敦化市还在宣传教育方面下足了功夫。深化“书香敦化”建设，开展一系列形式多样的活动。国学讲座、阅读推广活动精彩纷呈，送图书进社区、进企业等活动拉近图书与群众的距离，读书分享会、知识竞赛等活动，激发各族群众的阅读热情。将书香融入大众生活，紧密连接起各族群众对中华民族文化的深厚情感。

延吉市：党建引领推进基层治理



本报讯（记者王雨）近年来，延吉市积极探索社区治理新路径，以改革思维推进治理工作，通过实施治理方式、治理阵地、治理队伍三项焕新升级行动，构建起党建引领基层治理的全新格局。

4月11日，延吉市建工街道与延边大学法学院举行基层法治与法治人才培养共建合作协议签约仪式。双方将在实践教学基地建设、民族法治课题研究、社区纠纷多元化解等领域深化合作。设立“社区法律诊所”，由法学院师生轮值提供法律咨询、文书代写等服务，将课堂延伸至治理一线。同时，组建由法学教授、实务专家构成的智库团队，针对民族地区婚姻继承、跨境劳务、邻里纠纷等特色法律问题开展专题研究，协同创新项目，量化社区治理成效，形成可推广的评估标准。

在治理方式更新升级方面，延吉市积极推行“社区治理合伙人”模式，用好社会资源力量，吸纳引进教育培训、康养医疗、文体协会、志愿服务等社会组织、新兴组织为“社区治理

合伙人”，开展电商培训、心理咨询、文创制作等实用性强、参与性高的载体活动，实现党建引领、市场运营、公益服务相融合。

与此同时，优化机关单位力量，实行“一线工作法”，76个机关企事业单位与78个城市社区精准对接，78名部门“一把手”担任社区“第一书记”，5500余名机关干部成为兼职网格员。借助“红色星期五”社区治理日，机关干部每周五下沉社区开展联建活动，依托相关机制高效解决环境卫生等问题1.5万余个。凝聚群众自治共治力量，建设324个网格党群服务站，收集民意、解决难题3900余件。引导老干部、老教师、老党员示范带头，成立五老找茬团、银龄服务队等群众性志愿服务队，通过投保意外险、积分兑换、选树优秀“三长”等方式调动群众积极参与社区治理，形成共治合力。

在治理阵地焕新升级方面，延吉市以需求为导向，升级社区党群服务阵地。社区提档升级与民族团结相结合，建设42个“三共四同”互嵌式社区，设立服务阵地，开展活动促进各族

群众交往交流交融。社区提档升级与青年延吉建设相结合，积极对接青年需求，在社区搭建青年夜校、青年服务站、青年主播孵化基地等阵地，开展AI技能、自媒体运营等培训，培养社区提档升级与多元服务相结合，公园街道园吉社区设立便民图书室，新兴街道民昌社区开展非遗传承等活动，让社区成为群众的温馨家园。

在治理队伍培育升级方面，延吉市建立健全社区工作者选育管用全链条机制。锻造社工队伍，实施社区书记精准提能计划，提升其工作能力，对社工岗人员进行开展多种培训，培养“一专多能”人才。培育后备力量，招聘266名基层治理专干，开展系列培训和活动，选派专干实践锻炼，发挥优秀书记“传帮带”作用，选拔优秀专干进入社区“两委”班子。强化激励保障，落实社区工作者待遇，推选社区书记担任“两代表一委员”，鼓励考取社工师并给予补贴，畅通晋升通道，定向招考公务员和事业单位工作人员，激发社区工作者的工作热情。

珲春市：厚植营商沃土 激活发展动能

本报讯（记者相文雅）近年来，珲春市以优化营商环境为抓手，紧密围绕企业和群众需求，推出了一系列创新举措，实现政府职能与服务效能显著提升，全力营造流程精简、效率卓越、服务卓越的营商环境，激活经济高质量发展澎湃动力。

珲春华气燃气有限公司是一家能源进口贸易公司，随着珲春口岸经济的高质量发展，该公司看到了珲春独特区位优势 and 未来的市场前景，打算扩展业务并投资建厂。了解这一情况后，珲春海洋经济发展有限公司投资促进局一组的工作人员迅速与示范区国土局、发展局相关部门对接，并第一时间为企业申请立项核准程序，包括前期的营业执照办理、建设地点、预审选址、土地招拍挂等手续，提供一站式、保姆式服务，节省企业申报时长、提升审核效率。

“珲春市的营商环境特别好，从立项开始，各级各部门给予了公司很大的帮助，我们有信心在珲春把企业做得更好。”珲春华气燃气有限公司总经理郑丹青说。

优良的营商环境就是竞争力、“软实力”，珲春市不断优化各项服务措施，为企业带来实实在在的便利。深入落实当场办结、一次办结、限时办结、首问负责制、快速报批制等制度，实现政务服务“零距离”；深入开展“服务企业月”活动，加大企业用工、融资和生产运输等方面的保障力度；建立中小企业服务平台，积极落实省、州扶持政策，解答企业咨询，协助办理手续等，为中小企业和重点招商项目提供

多方面优质服务，帮助企业解决生产经营中的困难；创新服务方式，审批“窗口”前移至珲春示范区政务服务中心，企业设立后可实现所有链条并联审批，企业开办时间减至1个工作日；推动“一网通办”改革再升级，通过整合各部门数据资源，建立全市统一的政务数据共享平台，企业群众办事无需重复提交材料，系统自动调取相关信息，极大简化了办事流程。目前，珲春市“一网通办”事项覆盖率已达95%以上，企业开办、不动产登记等高频事项实现“秒批秒办”。

同时，珲春市聚焦企业和群众办事“急难愁盼”，创新政务服务新模式，推动政务服务从实体化向数字化转型。在全省率先开通“珲春政务”直播间，让企业及群众轻松、快捷“云上”办事，减少跑腿次数，提高办事效率。依托“珲春政务”直播间，不断更新政务服务短视频，定期发布各类审批服务事项办事指南、政务服务新闻动态，解读国家重大方针政策、宣传相关法律法规，并积极回复评论，为企业及群众答疑解惑。

在提升口岸服务方面，珲春市制定《提升口岸服务优化营商环境专项工作方案》，围绕提升服务质量、查处违规经营、强化安全监管、维护运价秩序、规范执法行为等八个方面，召开企业座谈会，梳理企业提出的问题，形成《企业反馈问题清单》，要求相关单位以工作重点任务为依据，制定整改报告，打造更为优质、高效、有序的口岸服务环境。