永远跟党走 奋进新征程

——中华全国总工会成立100周年·吉林省各市州总工会巡礼

编者按

与党同心、跟党奋斗:党旗所指就是工运事业所向。值此中华全国总工会成立100周年之际,吉林省各级工会以实干践行使命,用创新激发活力,在服务职工、产业发展、社会治理等领域亮点频现;或深耕技能提升,培育匠心人才;或聚焦权益保障,筑牢维权防线;或创新服务载体,打造职工"温暖之家"……

本期特辑聚焦各地特色实践,展现吉林工会在党的领导下团结引领职工群众听党话、跟党走的生动图景,以优异成绩向百年工运致敬!

长春市总工会:

高举旗帜 开拓创新 勇担使命

长春市总工会成立于1945年9月,至今已走过80年的光辉历程。进入新时代,长春市总工会坚持生产、生活、生态"三生共融"发展理念,致力打造"三有型"工会的目标定位,大力实施凝心铸魂、建功立业、强基赋能、关爱服务、创先争优"五大工程",以长春工会服务圈为引领,着力构建"幸福汇"服务体系,以优异成绩向中华全国总工会成立100周年致敬。

把稳方向之舵 思想政治引领有力

长春市总工会坚持以体系化思维创新职工思想政治引领方法路径,一体推进机制、队伍、阵地建设,全方位、多层次宣传党的创新理论,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。依托一汽、长客等企业阵地,建设新时代长春职工思想教育基地;与吉林大学合作共建"吉林大学劳动教育中心",开设长春劳模工匠大讲堂,实施劳模工匠进校园行动。从机关企事业单位、学校院所到街道社区、"幸福汇"工会驿站,长春市总工会以"微宣讲"小切口讲好"中国工人大思政课",仅2024年就开展宣讲活动180余场,参与人数近10万人。从思想引领到文化领航,市工人文化宣获评全国首批标准化工人文化宣,市工人体育馆成为体育新地标,职工文化艺术节、职工(冰雪)运动会等活动,引领长春职工文化事业繁荣发展。

汇聚团结奋斗之力 助推振兴突破有为

近年来,长春市总工会深入实施双"十百千"工程:持续开展十万学子看长春进企业、百万产业工人进课堂、千名劳模工匠上讲台行动;计划利用十年时间,建设十个特色工匠学院、打造百个品牌竞赛项目、培育千名长春工匠。

紧扣长春现代化产业体系布局,2024年,组织开展全市引领性劳动和技能竞赛项目135场,带动各级工会参赛职工21万余人次,推动350余人实现技能等级晋升。组建长春工匠学院、汽车工匠学院、乡村工匠学院……

走好守正创新之路 服务职工群众有情

2023年以来,470家旗舰型、功能型、智慧型和普及型"幸福汇"工会服务站星罗棋布在主要街路、与5500家工会合作伙伴构建起一张服务职工网络。在"幸福汇"工会服务站,不仅工会驿站的基础功能一应俱全,更创造性地实施"幸福汇+业态"运营模式,升级打造集读书沙龙、咖啡简餐、快洗洗衣、公益讲堂等多功能于一体的工会驿站"2.0版",形成以汇·生活、汇·健康、汇·技能、汇·维权、汇·文体、汇·就业等"六汇"为品牌的"幸福汇"服务体系,不断提升职工群众幸福感、获得感、安全感和满意度。

近年来,长春市总工会还不断拓展服务职工的新项目新场景,连年公布服务职工10件实事项目,有针对性解决了一批职工最关心最直接最现实的利益问题。

八十载拼搏奋斗,八十载薪火相传。长春工会组织已涵盖法人单位3.7万家,实名制工会会员突破200万人,未来,长春工会将赓续工运血脉,为谱写中国式现代化长春篇章贡献工会力量。

吉林市总工会:

矢志不渝跟党走 砥砺奋进新征程

在中国工人运动波澜壮阔的百年长卷中,吉林市总工会始终高擎党的旗帜,以赤诚之心锻造桥梁纽带,用忠诚担当谱写与党同心、与时代同行的奋斗史诗。

星火燎原,红色基因铸就工运底色

1945年10月18日,吉林劳动工人联合总工会(即吉林市总工会)成立,这是在中国共产党领导下,吉林市公开建立的第一个市一级工会组织,标志着全市工人阶级以崭新的姿态登上了历史舞台。

1953年,吉林市总工会发动10万名职工投身"一五"计划建设,"三大化"提前竣工的捷报,托举起共和国第一桶柴料、第一袋化肥、第一炉电石的荣光。改革开放春潮中,吉林市总工会勇立潮头,在全省率先开展职工互助保障工作、率先施行"三金"补助生活困难劳模政策,吉林碳素厂首创的"职工小家"建设经验在全国推广。吉林市总工会被当时的国家人事部、全国总工会评为"全国工会系统先进集体"。

薪火赓续,实干笃行绘就工运新篇

新时期以来,吉林市总工会工作全面提质升级,在服务大局与服务职工的双向奔赴中实现历史性跨越。

持续深化思想政治引领,深入开展"中国梦·劳动美"主题宣传教育活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,组织百余场"劳模工匠进企业""劳模工匠进校园"宣讲活动,充分发挥市劳工纪念馆"全国职工爱国主义教育基地"作用,筑牢全市职工团结奋斗的共同思想基础。围绕中心、服务大局,连年组织开展十大板块"全市职工职业岗位和劳动技能竞赛",每年度有40余万名职工参加竞赛,锻造高素质职工队伍。成立吉林市首个工匠学院、高性能纤维及复合材料工匠学院,构建起"课堂+车间+赛场"的培养模式。培育86个劳模和工匠人才创新工作室,2024年创新攻关72项,取得专利及成果49项。落实吉工创业贴息贷项目,撬动金融资金2亿元,惠及小微企业及个体工商户300余户。

与时俱进,守正创新谱写时代答卷

聚焦加快构建现代产业体系,增设能源化工和数字信息工会、工业制造业和汽车工会2个产业工会,实现新兴产业、重点产业和"两新组织"全覆盖。创新实施服务职工"十百千"五年行动,推动全市工会加强服务职工综合体和社区(园区)职工服务站建设、打造职工生活幸福企业。以赛为媒,高质量承办吉林省第二届职工冰雪运动会暨省际职工冰雪友谊赛、全国职工冰雪运动挑战赛,同步开展"万名职工上冰雪"活动,有力宣传推介吉林市优势冰雪资源和城市形象,推动冰雪运动、冰雪经济持续升温。

百年工运传承红色基因,砥砺奋进谱写时代华章。站在新的历史起点上,吉林工会人正以"闯"的精神、"创"的劲头、"干"的作风,在吉林高质量发展的征程上谱写更加壮丽的劳动者之歌。

四平市总工会:

在时代浪潮中发展壮大

在中国工会百年发展历程中,四平市总工会从诞生、成长到壮大,始终在中国共产党的坚强领导下,与时代同呼吸、与工人共命运,每一步都充满了艰辛与奋斗,每一个阶段都见证了时代的变迁和社会的进步。

在艰苦环境中诞生

1959年2月,吉林省总工会四平专区办事处成立,1960年7月改称吉林省四平地区工会。1983年撤地设市后,于1983年9月设立四平市总工会。当时面对人员少、条件差和群众基础不牢固等不利因素,四平市各级工会组织因地制宜、因陋就简,克服困难、迅速行动。社会主义建设时期,四平市总工会积极响应党的号召,带领广大职工群众积极投身于恢复和发展国民经济的建设中,充分发挥了主力军作用。

在改革开放中发展

作为全国首批中小城市改革开放试点单位,四平同全国其他城市一样,经历了改革的阵痛和"下岗潮"的冲击。当时,工会工作面临着许多新问题和新挑战,特别是县级工会在加强基层建设、调动职工积极性、促进中小企业改革发展等方面的作用日益凸显。如何做好这方面工作,四平市梨树县总工会进行了积极探索并取得了明显成效,为全国县级工会开展工作提供了宝贵经验。1998年7月,全国总工会在四平市主持召开全国工会"梨树工会工作经验"理论与实践研讨会,借力现场会的强劲东风,四平市总工会紧紧围绕改革、发展、稳定大局和职工群众的切实利益,强力推出了一系列维护职工合法权益的有效措施。

在新时代中壮大

进入新时代,四平市总工会取得了一系列显著成果。在组织建设上,以工会组建为基础,大力加强建会入会工作,入会人数连续6年实现净增长。在权益维护方面,"四平市总工会助力外卖快递小哥变身又警"案例被全国总工会创新案例收录。在职工文化建设与宣传领域,四平市总工会以工会活动为载体,积极作为。强化新媒体平台建设,四平市总工会视频号年度播放量破1亿,成功入选全国工会新媒体传播力年度排行榜地级市工会top100(全国第37名)。在丰富职工文体生活上也亮点频出,2024年通过互联网直播四平市首届"厂BA"男子篮球邀请赛累计观览量76.2万,在全国总工会成立100周年之际举办"劳模故事·致敬百年"大型主题剪纸展览,创排"梨花飘香贺百年"工运主题三人转专场演出等活动。四平市总工会先后被中华全国总工会授予"全国工会基层工作先进市""全国工会送温暖工作先进单位""全国职工技协先进集体""全国工会干部教育工作先进集体""全国女职工工作先进集体""振兴东北老工业基地种优秀组织单位""安康杯竞赛全国优秀组织单位"等多项殊荣。

在新的征程上,四平市总工会将深入开展"当好主力军·建功新四平"主题实践活动,团结带领广大职工群众永远跟党走、奋进新征程,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗,续写更加辉煌的新篇章。

辽源市总工会:

凝心聚力谱写新时代奋进篇章

辽源,这座因煤而兴的东北老工业城市,1948年西安县职工总会的成立,标志着辽源工人阶级有了自己的组织堡垒;1950年西安(辽源)市总工会召开第一次会员代表大会,辽源市总工会正式成立。辽源市总工会在党的领导下走过77年奋斗历程,见证了中国工人阶级从站起来、强起来到迈向高质量发展的时代跨越。

思想领航:让红色基因浸润职工心田

近年来,辽源市总工会广泛开展主题教育、知识竞赛、学习交流等活动100余场,推动党的创新理论进车间、进班组、进校园。精心遴选全市153名优秀劳模工匠组成宣讲团,广泛开展"三讲六进"活动,推动思政教育在各级工会全面铺开。积极打造"工"字文化品牌矩阵,先后创新举办"辽源工匠"颁奖典礼、工人运动会、工人网红经济论坛、职工排球比赛、辽源市新就业形态劳动者会员节等大型文体活动40余场,参与职工上万人次。构建的"课堂可互动、榜样在身边、文化有共鸣"的立体化"大思政"格局,使党的创新理论走进职工心里、融入职工血脉。

匠心筑梦:打造高素质产业工人大军

辽源市总工会连续三年举办"大国工匠进辽源"活动,李万君等知名工匠面对面、手把手向1200余名产业工人"传经送宝",劳模精神、劳动精神、工匠精神在辽源熠熠生辉。

2024年,辽源市总工会组织15家电力和机械制造企业联合成立跨行业、跨工种的劳模创新工作室联盟,全年完成92项创新课题,创效1600余万元。同年,在辽源市总工会积极倡导下,516名劳模工匠自愿发起成立辽源市劳模工匠联盟,联盟开展"五行活动"27场,产生科技创新成果35项,解决企业技术难题274个。辽源市总工会推动产业工人队伍建设改革走深走实。成功举办三届全市职工职业技能竞赛,参赛职工1.5万人次,1000余名产业工人脱颖而出,实现职业技能等级晋升。

服务升级:构建普惠精准的"工会生态圈"

为保证辽源市广大职工更便利地享受到工会的普惠服务,辽源市总工会于2023年3月开始推广工会会员服务卡,积极探索并实践"工会+银行+商户"的合作模式,目前已择优选择涵盖职工衣食住行娱教医等生活需求的优惠商家100余户,为持卡会员提供了长效特约特惠服务。辽源市总工会持续深耕传统帮扶品牌,近年来,累计向600余家企业发放"送温暖""送清凉"专项款物2000余万元,惠及职工25万余人次。

站在新的历史起点,辽源市总工会将持续深化产业工人队伍建设改革,团结引领全市职工爱岗敬业、创新创造,打造更多具有辽源特色的工会品牌,为推动辽源高质量发展明显进位贡献工会力量。

通化市总工会:

擎旗奋进 创新作为 勇毅前行

通化市总工会自1949年成立以来,坚持聚焦全市振兴发展大局,认真履行职责使命,扎实推进改革创新,以构建"四个体系"为抓手奋发作为,团结带领全市广大职工以"拼"的精神、"抢"的意识、"争"的劲头,持续为推进通化绿色转型、全面振兴注入了源源不断的动力。

铸魂:以信仰之光引领奋斗之路

围绕庆祝新中国成立70周年、建党百年、党的二十大胜利召开等重大历史节点,通化市总工会开展一系列别开生面的"中国梦·劳动美"主题宣传教育活动,用生动实践切实增强了职工的责任感和使命感。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,开办"中国梦·劳动美一劳模风采专栏""开学第一课""职工大讲堂""劳模工匠进企业进校园"等宣传宣讲活动。持续加强文化阵地建设,两处有声图书馆和百余家各级职工书屋成为职工们汲取知识的宝库,充分发挥网站、职工书屋等阵地作用,让党的创新理论和春风化雨般滋润职工心田。

赋能:以创新活力助力经济发展

通化市总工会推出一系列举措为通化经济发展培育了坚实的人才支撑。强化职工技能培训,构建线下线上相结合的工匠学院培育体系,成立通化工匠学院,组建"百名师资库"。通过网络直播等形式,开办中高层干部管理技能专项学习班,搭建12个职工职业技能培训(实训)平台,培训3000余名高技能人才。激发职工创新活力,通化市总工会广泛开展劳动和技能竞赛。累计提出数以万计的合理化建议和先进操作法,创造价值达3.94亿元。同时,制定下发《通化市总工会推进民营经济职工发展实施细则》,打造省、市、县三级"精益工匠示范单位"10户,创建130余个劳模(职工)创新工作室,发挥示范引领作用,帮助企业培育一批批高技能员工队伍,累计创造价值5670万元。

暖心:以枝叶关情绘就幸福底色

为满足职工日益增长的多样化需求,通化市总工会以市、县级职工服务中心为核心,延伸建设社区驿站、企业职工之家55个。与此同时,工人文化宫、职工互助保障组织等传统服务阵地焕发新活力,形成了覆盖市县、延伸社区企业的立体化服务。"春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖"等普惠服务项目,以四季关怀织就覆盖全年的工会服务网。深化疗休养服务,结合"青聚兴边,工铸未来"助力兴边富民工作,精心设计G331旅游线路,吸引约3000人来通化疗休养。

站在新的历史起点上,通化市总工会将继续与职工同心、与时代同行,深化"工"字品牌建设,团结带领全市职工以更坚定的步伐、更创新的举措、更饱满的热情,为推进中国式现代化通化实践贡献工会力量。

白山市总工会:

追寻百年足迹 绘就白山松水"工"笔画卷

长白山脉层林尽染,松花江水奔腾不息。

百年回眸,白山工会始终以红色基因为根脉,以服务大局为使命,在白山松水间谱写出与党同心、与职工同行的壮丽篇章。

烽火淬炼:白山工运的红色基因

踏入江源区石人血泪山死难矿工纪念馆,锈迹斑斑的矿灯、泛黄的"招工简章",无声诉说着往昔峥嵘。1925年五卅运动后,白山产业工人觉醒,以镐头、斧钺为武器奏响抗争序曲。抗战时期,石人采炭所的"反满抗日救国先锋队",通过制造事故、突袭据点、罢工怠工等方式开展抗日斗争,用热血点亮永不熄灭的抗争星火。

"鸭大线"铁路曾是"血泪之路",却在战火中涅槃重生。1947年通化解放后,临江铁路局职工冒着硝烟抢修千疮百孔的线路,数月攻坚让这条"大动脉"全线贯通,为"四保临江"等战役输送40万吨物资,成为支援东北解放的关键通道。

激情岁月:建设改革的挺膺担当

翻开白山市志,一行行铅字拓印着工运史的年轮:1948年,临江县(今白山市行政前身)首个基层工会组织如破土春笋般诞生,次年,县总工会正式宣告成立。"一五计划"的号角震荡长白山脉,百废待兴的土地上,处处激荡着社会主义建设奋进的号角。白山市总工会闻令而动,积极调解劳资矛盾,推动生产节约运动,凝聚起建设社会主义的磅礴力量。改革开放如春雷破空,让白山大地的创新创造激越澎湃。1986年,白山市总工会擂响战鼓,发起"大干一百天"社会主义劳动竞赛。近20万名职工投身这场火热实践,从车间操作台到技术攻坚一线,1.3万件合理化建议如泉涌般迸发,420项技术革新成果相继落地,让老机床开出智能花,旧产线焕发新活力。

时代新篇:竭诚服务的生动实践

新时代,白山市总工会以多维服务作答"五个更"民生问卷,在新时代工运实践中书写生动注脚。

更稳定的工作,是工会托举民生的坚实臂膀。白山市总工会深耕"创业奋斗'就'在吉林"行动,用"留白政策宣讲会"点亮学子返乡创业的梦想。更满意的收入,是工会推动发展的责任担当。白山市总工会以集体协商为核心驱动,深化"3+X"民主管理模式,在1500余家企业构建起工资正常增长长效机制。更可靠的社会保障,是工会守护职工的温暖屏障。白山市总工会"四季送"活动如春风化雨,以2024年为例,筹集260万元资金,走访慰问2.6万名职工,对90户困难职工家庭实行"一户一策"动态管理,不让一个困难职工掉队。更充足的生活福利,是工会传递关爱的温馨承诺。白山市总工会同步推进职工服务中心、工驿站、爱心超市等近300个服务阵地"并网升级",构建起覆盖全域的"15分钟职工服务圈",让每一位劳动者都能找到专属的"幸福港湾"。更丰富的精神文化生活,是工会点亮心灯的价值坐标。白山市总工会"六讲六进"理论宣讲模式通过"职工云讲堂""工休小课堂"广泛传播,让党的创新理论"飞入寻常职工家"。

松原市总工会:

用心用情服务职工群众 扎实推进工作提质创新

1992年10月,松原市总工会正式挂牌成立,行使市级工会职能,享受市级工会权益。松原市总工会的成立,标志着松原市工会事业进入了一个崭新的发展阶段。

30多年来,松原市总工会聚焦职责使命、聚焦中心工作、聚焦职工需求,用心用情服务职工群众,扎实推进工作提质创新。

围绕中心大局 凝聚奋进力量

党的十八大以来,松原市总工会持续深化产业工人队伍建设改革。选树全国、省、市级劳动模范2118名,选树省、市模范集体156个,推荐评选全国、省、市"五一劳动奖章"495名,全国和省"五一劳动奖状"58个。全市累计近40万名职工参加了主题鲜明、形式多样的劳动竞赛,职工合理化建议被采纳近五万条,推广新技术近2000项。评选"松原工匠"45人,291人获得"松原技术创新能手"称号。创建"劳模和工匠人才创新工作室"35家,打造职工技能培训平台11个。

创新服务载体 竭诚服务职工

近年来,从活跃职工文化生活出发,松原市总工会建设近3000平方米的集阅读交流、健身健康为一体的职工文体活动综合体,年接待职工群众超过12万人次。在市区内各大广场、公园附近,新建改造松原市职工户外健康健身活动场地7个,免费向全市职工群众开放。大力推动优秀职工疗休养活动,去年组织省内外疗休养40期,近1800名优秀职工及劳动模范、五一劳动奖章获得者参加,省内外劳模职工来松疗休养7期,共300余人参加。努力提升职工生活品质,连续多年与市直有关部门共同举办职工乒乓球、羽毛球赛、"趣味+1"运动会,职工文艺汇演、书画摄影展等文体活动。倾心打造具有松原工会特色的"四季送"送温暖品牌活动,全市各级工会组织每年筹集送温暖资金近500万元,走访慰问上百家困难企业、上千名一线职工和困难职工。

针对重点群体 加强组织建设

深化新就业形态劳动者建会入会工作,制定《加强社会组织工会建设的意见》等指导性文件,以单独建会、联合建会、行业建会等多种方式,集中力量推进新就业形态劳动者建会入会工作。深化"县级工会加强年"专项工作,实施素质提升、强基赋能、精准服务、创新发展等四项工程,推动县级工会提质增效。以"强基层、补短板、增活力"为目标,大力开展"广普查、深组建、全覆盖"集中建会行动,结合"夏送清凉"等活动载体,联合中国电信、中油销售等企业和志愿者协会等社会组织,深化新就业形态劳动者集中入会行动,创新新就业形态建会入会模式。

新时代新征程,松原市总工会将以思想之光领航新时代劳动者逐梦之路,以主力军之勇奏响高质量发展时代强音,以素质提升之本锻造高素质产业大军,以维权服务之效提升增进职工群众福祉,以改革建设之策打造能动履职工群众活力,团结带领全市广大职工为奋力推动吉林高质量发展明显进位贡献力量。

白城市总工会:

锚定工会工作新目标 展现工会组织新作为

在全省,率先开展职工技术创新成果和工匠评选、率先实施跟踪助学,率先打造市级精益管理"样板"、率先建成首个市级"工会+法院"劳动争议诉调对接工作室、率先开展职工互助保障"二次救助"……近年来,白城市总工会聚焦主责主业,服务大局,服务职工,全力打造工作新品牌,持续创新工作新特色,突出贴心、暖心服务,充分彰显工会组织新作为、新风貌。

聚力职工服务,温暖关爱常相伴

2024年,白城市总工会持续实施"金秋助学"活动,为40名困难职工家庭子女提供助学资金18.8万元;"夏送清凉"慰问公安、环卫、物业、公交、新就业形态等高温环境作业职工5000人,发放慰问物资20.3万元;"冬送温暖"筹集资金256万元,为环卫职工定制御寒棉服700套,购买物资助力环卫职工爱心早餐,慰问春节坚守一线的交通运输、快递物流、卫生医疗等行业职工1万余人。

叫响、做实工会帮扶品牌的同时,白城市总工会全力推进职工服务阵地建设。全市共建成6个职工服务中心、101个工会驿站、39个爱心妈咪小屋、135个职工书屋、14家职工技能培训平台、2家省级职工疗休养基地,形成了温暖职工、关爱职工的市、县、乡(街道)、基层四级网络服务新格局。

聚力职工素质,搭建平台助提升

2024年,白城市总工会持续推进产业工人队伍建设改革,重点课划推进能源、交旅、装备制造、农产品加工等7大产业工会建设。深化拓展"中国梦·劳动美"主题宣传教育活动,邀请全国劳模、大国工匠走进学校、机关、企业宣讲,宣传劳动典型事迹50余人次。扎实开展"凝心铸魂跟党走,团结奋斗新征程"系列活动,成功举办职工乒乓球、排球等文体活动,积极参加省市各类文体赛事。扎实推进"求学圆梦行动",累计帮助4000余名职工实现学历提升。

强力推进职工疗休养工作,赴广东、浙江等地推介疗休养资源,组织800名劳模和优秀职工疗休养。扎实推进职工"双创扶持计划",仅2024年就为103个小微企业和职工提供贷款5238万元、贴息180万元。

聚力职工权益,精准发力担使命

白城市总工会落实"五个坚决"长效机制,常态化会商研判,开展职工队伍稳定风险大排查,工会法律监督员队伍增至144人,继续推进"法院+工会"+"工会+人社""工会+司法"劳动争议诉调对接。

全力维护职工生命健康权益。白城市职工互助保障扎实推进,职工会员达到7.5万人次,赔付1145人次,赔付金193.2万元,重点为5660名新就业形态劳动者、困难企业职工赠送互助保障。连续多年组织全国劳动模范进行体检,及时为劳模发放春节和国庆等各类慰问金400余万元。连续举办"会聚良缘"联谊活动,为2000余名单身职工交友提供平台。开展新就业形态劳动者关心关爱行动,组织实施千余名女职工"两癌"筛查,持续开展健康体检、暑期托管等活动,发放暖心礼包4000余份。

延边州总工会:

与时代同频共振 与职工同心同行

1953年1月12日至18日,延边朝鲜民族自治区(1955年改为延边朝鲜族自治州)第一次工会会员代表大会暨劳模大会在延吉召开,宣布成立延边朝鲜民族自治区总工会,延边工人群众在党的领导下实现了大联合、大团结。

一直以来,延边各级工会组织始终坚持党的领导,紧扣中心大局,聚焦主责主业,积极履行"维护职工合法权益、竭诚服务职工群众"基本职责,团结动员广大职工投身推动延边高质量发展的火热实践。

实干笃行 服务经济发展大局

如今,延边州总工会创新推出"培训提升+练兵比武"模式,积极搭建竞赛平台,2020年以来,全州各级工会组织围绕餐饮、制药、食品制造加工、金融、建筑、矿业、林业、卫生护理等行业开展四届劳动和技能竞赛。截至目前,共有660余家企事业单位参赛,参加职工达7.8万人次,形成了"一地一特色,一行一品牌"的竞赛格局。

延边州依托国家、省级培训平台资源,每年全州开展各类职工职业技能培训7000余人;全州共创建各级劳模和工匠人才创新工作室4家,州级13家,县(市)级14家,企业级7家,不断提升工匠技能型人才培育力度;"求学圆梦行动"硕果盈枝,2024年全年帮助518名一线职工提升学历能力;创建延边州新医药工匠学院,加强我州医药人才队伍建设,推动延边医药产业高端化、智能化、绿色化、融合化发展。

精准施策 提升职工生活品质

延边各级工会组织始终将职工的权益与福祉放在首位。近3年来,延边州总工会累计申请中央帮扶财政专项帮扶资金450余万元,帮扶困难职工1000余人次。累计筹集"两节"送温暖资金1700余万元,慰问职工85万余人。组织开展疗休养活动25余次,参与职工达5735人次,1235余名劳模工匠、优秀职工,深切感受到了工会"娘家人"的贴心关爱。近3年职工互助保障工作,参加职工互助保障的职工达36.93万人次,累计支出互助金1793万元,受益职工5427人次。

夯实基础 扩大基层组织覆盖

改革开放以来,延边工会的"朋友圈"不断发展壮大,截至目前,延边州共有基层工会组织4408个,工会会员达328353人。近年来,延边州各级工会组织积极吸收货车司机、快递员和"外卖小哥"等新就业形态劳动者群体建会入会,并通过"线上+线下"相结合的方式,畅通入会渠道,努力实现应入尽入,推动新就业形态劳动者共享高质量发展成果。

新时代新征程上,延边州总工会将扎实履行工会维权服务基本职能,以深化产改赋能发展、以精准服务温暖职工、以维权保障促进和谐、以强基固本激发活力,团结带领全州广大职工为推动中国式现代化延边实践贡献"工人力量"、写好"工会答卷"。

长白山保护开发区总工会:

继承红色工会传统 开启新时代工会新篇章

长白山保护开发区总工会自2006年成立以来,在党工委和省总工会的正确领导下,坚持以职工为中心,忠实履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,团结带领全区广大职工为打造世界级生态旅游目的地贡献力量。

筑牢思想根基,凝聚职工奋进力量

长白山保护开发区总工会坚持把思想政治引领作为首要任务。围绕新中国成立70周年、中国共产党成立100周年等重大节点,开展"中国梦·劳动美"主题宣传教育活动、"玫瑰书香"女职工阅读等系列活动51场,吸引0.8万余人次参与。为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,开展了长白山保护开发区劳动模范评选表彰工作,评选模范集体10个,特等劳动模范3人,劳动模范22人;选树全国先进集体及个人14个、省级先进集体及个人71个。2019年以来,开展劳模宣讲活动11场,充分营造学先进、争先进的社会风尚,1550余名干部职工参加了活动;推树了国家级"最美工会驿站"4家,省级"最美工会驿站"7家,建设智能化工会驿站3家;创建劳模工作室3个,确定创新课题6个,创新攻关项目3项,创经济效益8万元。

服务发展大局,彰显工会使命担当

长白山保护开发区总工会紧扣地方发展需求,全力助推长白山事业高质量发展。2019年以来开展酒店从业人员、养老护理等培训16期,培训职工1015名,投入专项资金62.8万元,有效提升民营企业职工素质。劳动和技能竞赛持续深化,2020年以来组织基层竞赛218场次,参赛职工1.4万余人;联合开展岗位技能竞赛5次,2867人参与,投入资金12.6万元。"求学圆梦行动"助力65名职工实现学历技能双提升,发放补助6.57万元。在推动疗休养发展上,积极申报省级疗休养基地,与多地总工会签订职工疗休养合作协议。

创新服务举措,提升职工幸福指数

长白山保护开发区总工会坚持以职工为中心,创新服务方式,提升服务质量。在困难帮扶上,2011年以来开展"两节"送温暖、"金秋助学"等活动,走访慰问2.26万余人次,发放帮扶资金953.83万元。职工医疗互助保障成效显著,参保会员9527人,累计参保95601人次,累计参保金额458.71万元,理赔896件,赔付186.4万元。在丰富职工生活方面,打造"健康魅力长白山"系列文体活动,2019年以来组织各类赛事活动100余场,1.8万人次参与。推出职工会员卡普惠服务,发放会员卡7818张,开发40家合作单位。开展"一站一品牌"服务,通过特色培训提升职工生活品质,不断增强职工的获得感、幸福感。

长白山保护开发区总工会将继续秉承党的宗旨和工会使命,紧扣"永远跟党走 奋进新征程"主题,以更加饱满的热情、更加扎实的作风,团结带领广大干部职工加强自身建设,提升服务能力,为谱写长白山事业高质量发展新篇章贡献力量。

梅河口市总工会:

强化政治引领 彰显工会担当

在中华全国总工会成立100周年的光辉岁月里,梅河口市总工会坚守初心,勇毅前行,以服务职工为核心,积极创新、扎实工作,以实际行动践行"永远跟党走 奋进新征程"的使命担当。

牢牢把握正确政治方向,政治引领坚强有力

多年来,梅河口市总工会承办、组织开展各类文体活动,努力丰富职工业余生活。先后承办了2019年吉林省职工乒乓球比赛、"奋进新时代 建设新吉林"全省职工学习中国工会十八大精神知识竞赛决赛,组织开展了"互助保障杯"梅河口市首届职工羽毛球比赛、"喜迎国庆 奋进新区"全市职工排球赛等各项活动50余场,极大地提高了广大职工的凝聚力和向心力。成功创建10个国家级"职工书屋"示范点,12个省级"职工书屋"示范点,努力推进构建全过程的职工思想政治引领体系。深入推进"求学圆梦行动",1000余名职工从中获益,能力和学历得到双提升。

全心全意服务职工群众,普惠活动温暖有爱

梅河口市总工会持续深耕传统帮扶品牌,2024年累计投入帮扶资金60余万元,常态化开展"春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖"工会品牌服务活动,在现有工会驿站基础上,打造新华街道金华社区和司机之家两个"工会驿站"。

梅河口市总工会积极探索服务职工新举措,推出女职工主题阅读、单身青年职工联谊以及暑假爱心托管班服务,实施新就业形态劳动者子女特别关爱行动,策划"职工微笑卡"、外卖年卡免费送等福利项目,多点发力点亮职工高品质生活。深入推进职工互助保障工作,近三年累计赔付311人次,赔付金额75.3万元。

切实维护职工合法权益,劳动关系和谐有序

深化企业民主管理,实施"百日要约"行动,建立健全企业工资集体协商机制,指导建会企事业单位规范召开职工代表大会,全市工资集体协商和劳动关系建制率达90%。以国家安全宣传周、安全生产月、民法典宣传月等活动为契机,开展普法宣传活动,提升职工法治素养。结合"安康杯"竞赛,深入医药企业开展安全生产宣讲和安全隐患排查,做实工会劳动保护。推动劳动争议多元化解,依托"工会十法院十人社"劳动争议诉调对接工作模式,聘请专业法律顾问,2024年,成功调解案件28宗,追回金额26万余元,有效化解劳动领域矛盾纠纷。

站在新的历史起点上,梅河口市总工会将以更加饱满的热情、更加务实的作风,在奋进新征程的道路上砥砺奋进,为梅河口市的高质量发展贡献工会力量。