

延边：守护生态底色 绘就发展新篇

本报记者 张伟国 张琰

从草木葱茏的连绵青山，到出门见景的城市公园；从开窗见绿的宜居城市，到风景如画的美丽乡村……如今的延边州，所到之处皆风景，抬头可见“天空蓝”，放眼环顾“生态绿”，日益提升的生态环境质量，正实实在在地转化为人民群众的幸福感和获得感。

初夏时节，延吉大地生机盎然，一幅“推窗见绿、出门入园、四季皆景”的生态画卷正徐徐展开。漫步在延吉市街头，道路两侧绿树成荫，景观错落有致。特别是公园路两侧的海棠、京梅与造型松层次分明、色彩丰富，勾勒出和谐自然的城市风景线。

随着绿化工程的持续推进，延吉市以“绿美延吉”行动为抓手，不仅实现了城市风貌的美丽蝶变，更让绿色生态成为市民触手可及的幸福，“在延吉工作生活很幸福，每天下班后到公园遛弯，心情特别舒畅。”市民金女士高兴地说。

同样在珲春市，每当夕阳西下，珲春河便迎来一天中最热闹的时光。透过摄影爱好者的相机，翱翔的海鸥、翩飞的水鸟为这本就诗意的河光山色增添了更多灵性。

自实施河(湖)长制工作以来，珲春市持续推进河湖

系统治理，河(湖)长制从“有名有实”向“有能有效”转变，“河畅、水清、岸绿、景美、人和”的美丽生态画卷正徐徐展开。

延吉市、珲春市仅是延边州扎实开展生态环境保护工作的一个缩影。近年来，延边州重治理、强保护，生态环境质量明显改善，通过坚持精准治污、科学治污、依法治污，蓝天白云已成常态，绿水青山近在咫尺。强化水资源、水环境、水生态“三水统筹”，开展入河排污口监督管理和整治提升，持续巩固“清河行动”成果，加大枯水期、汛期污染监管力度，坚决打击涉水环境违法行为。强化土壤污染源头防控，开展土壤污染重点监管单位排查整治，严格“一住两公”用地监管，持续做好“绿盾”自然保护地问题整改。强化大气污染防治，聚焦移动源、臭氧、扬尘以及工业企业等污染防治重要方面，持续开展燃煤锅炉超低排放改造、机动车排放检验领域第三方机构专项整治，推动秸秆禁烧依法科学管控、扬尘等大气面源污染精细化管理。2024年，延边州空气优良天数比例为99.2%，高于全省平均水平，连续5年位列全省9个市(州)首位，24个国考断面优良水体比例为95.8%，创“十四五”

时期最好水平。完成450个行政村农村生活污水治理(管控)，治理率达到40%以上。延边州作为全省唯一地区获评全国生态环境领域激励表扬城市；成功入选全国深化气候适应型城市建设试点。

与此同时，延边州积极推动生态文明建设示范区创建，全州8个县(市)实现省级生态文明示范县(市)全覆盖，珲春市、敦化市先后获评国家生态文明建设示范区。2024年2月，敦化市、龙井市获批吉林省“绿水青山就是金山银山”实践创新基地，系延边州县(市)首次入围。在加快发展方式绿色转型中，延边州树牢“项目为王”理念，紧盯政策机遇，抢抓项目谋划储备，建立并动态更新重大项目环评审批服务台账，给符合生态环保要求的项目开辟绿色通道，并常态化开展“服务企业月”“环保专家进企业”等帮扶活动，以“一企一策”为企业排忧解难。2024年，延边州谋划生态环境保护领域项目37个，同比增长146%，争取生态环境专项资金3.4亿元，同比增长143%，实现项目谋划数量与资金争取额度“双提升”。今年，争取到位农村生活污水治理类项目资金1.01亿元，占全省农村环境整治资金的42.5%，居全省首位。

长有食品有限公司位于敦化市经济开发区，现已建成现代化车间近1万平方米，先后引进国内外先进生产设备300余套，满负荷生产煎饼达7128万张。作为我省工业旅游示范点，该企业精心打造集生产、研学、游玩、体验、观赏、贸易为一体的文化园区，年接待国内外游客6万余人次。

代黎黎 摄



龙井市：稳就业促创业 筑牢民生保障基石

本报讯(记者张敬源)今年以来，龙井市紧紧围绕保就业、惠民生目标，强化政策落实、优化服务机制、拓宽就业渠道，全力推动就业创业工作提质增效，激发全市创业活力。

2月18日，龙井市在步行街举办以“春风送岗促就业 精准服务暖民心”为主题的2025年“春风行动”专场招聘活动，共有96家企业参加，提供就业岗位246个，招聘2314人。就业岗位涵盖家政服务、市场营销、电子商务等多个行业。活动现场，共发放用工信息手册、就业创业政策、基本公共就业创业服务实施指南、劳动者维权指南等14种宣传资料1000余份。设立就业咨询台和政策讲解台，为求职者提供一对一讲解服务，帮助求职者快速了解就业政策及企业用工信息，现场达成就业意向20余人。

为促进人力资源的合理流动和优化配置，龙井市以“就

业援助月”“春风行动”“民营企业服务月”等活动为契机，举办就业服务专场招聘会14场次，提供各类型就业岗位843个。

近日，龙井市人才中心根据2024届高校毕业生信息逐一为他们建立帮扶台账，并录入省实名登记系统。工作人员认真核实并留存资料，实时更新帮扶信息，详细记录已就业毕业生的就业单位、就业时间、就业意向等关键内容，确保台账信息准确无误，为后续的精准帮扶奠定坚实基础。

在回访过程中，龙井市人才中心充分利用电话、微信等渠道，与毕业生保持密切沟通，及时了解他们的就业情况和需求；针对毕业生提出的各类问题，工作人员耐心解答，并积极协调相关部门帮助解决就业过程中遇到的困难和障碍。截至目前，已为41名高校毕业生申请并审核通过就业创业补贴，共计发放40万元；借助“96885吉人在线”信息平

台，实时追踪就业市场的供求动态，为求职者与企业搭建起高效对接的桥梁。该平台已有823家企业完成注册，累计推送就业岗位达102次，实现了人力资源与岗位需求的精准匹配。

龙井市以返乡创业基地建设为着力点，为入驻企业提供培训、项目评估、市场分析等“一站式”服务，帮助企业全面了解基地的环境和优惠政策。目前，已成功建成7家返乡入乡创业基地，城镇新增就业97人，农村劳动力转移就业6473人。同时，吸纳周边劳动力就业，实现增收，形成了“创业带动就业”的良好循环；全市共有7家返乡入乡创业基地针对下岗失业人员、残疾人等重点群体，开发72个城镇公益性岗位，认定“零就业家庭”人员11人，确保“零就业家庭”动态清零；开展就业指导、职业介绍和创业培训等服务，助力重点群体稳岗就业。

延吉市：全力推动农业产业转型升级

本报讯(记者王雨)近年来，延吉市立足本地资源优势，围绕“育龙头、壮集群、强园区”的发展思路，全力推动农业产业转型升级，为农业产业高质量发展注入强劲动力。

延吉市以延边大米、长白山人参、延边黄牛、民俗食品等特色农产品加工业为坚实基础，充分发挥政府的引领作用，通过政策扶持、资金引导、技术指导等一系列举措，大力培育壮大龙头企业，加快农业产业规模化发展进程，着力构筑现代乡村产业体系。目前，全市已成功培育州级以上农业产业化龙头企业62家。其中，延边可嘉安生物科技有限公司凭借其卓越的创新能力和强大的市场竞争力，于今年年初成功入选国家级龙头企业名单，成为延吉市农业产业发展的标杆企业。

延吉市将培育壮大优势产业集群作为推动农业产业转型升级的重要引擎，积极引导企业加强科技创新，延长产业链

条，提高产品附加值，走出了一条科技赋能的乡村振兴之路。今年以来，延吉市在产业集群建设方面取得了显著成效。一方面，成功争取到国家级人参、大豆优势特色产业奖补资金1827万元，通过这笔资金的撬动作用，吸引了3.1亿元社会资本投资，为产业发展注入了强大的资金活力。另一方面，争取吉林省玉米产业集群项目资金656万元，谋划支持一批市场前景较好的玉米产业项目，通过项目的建设，鼓励农户积极种植玉米，提高一产产量，促进农民增收。

近年来，延吉市坚持优化资源要素配置，采用“拼盘式”整合资源、打捆集中使用的方式，充分发挥园区的集聚效应和辐射带动作用，形成了以园区引领农业农村现代化的发展格局。

在园区建设方面，延吉市取得了丰硕成果。延吉民俗食品产业园成功列入省级现代农业产业园创建单位，目前，已争

取到省级奖补资金250万元，为民俗食品产业的发展提供了有力支持。日前，在农业农村部公示的2025年农业产业融合发展项目立项名单中，延吉市人参现代农业产业园成功列入国家现代农业产业园，成为延吉市第一个国家级现代农业产业园。园区内现有省级以上龙头企业9家、农民专业合作社29家、家庭农场22家，产业集聚效应明显。延吉市将以此为契机，全力打造全国人参育种与标准化种植、全国人参技术装备与精深加工及全国人参质量检测与控制高地，进一步提升人参产业的竞争力和影响力。

延吉市农业农村局相关负责人表示，今后，延吉市将继续坚定不移地推进“育龙头、壮集群、强园区”发展战略，不断优化农业产业结构，提升农业产业质量效益和竞争力，为乡村振兴战略的深入实施奠定坚实基础，努力开创农业产业转型升级的新局面。

珲春市：多措并举加强师德师风建设

本报讯(记者相文雅)近年来，珲春市将师德师风作为推动教育高质量发展的坚实保障，搭建“制度固本、教育铸魂、榜样引领”三位一体的工作体系，打造爱岗敬业、严谨治学、坚守初心的教师队伍，营造积极向上的良好教育氛围。

日前，珲春市第一实验小学组织开展以“践行师德 引领师风”为主题的师德师风专题宣讲活动，该校全体青年教师参加了此次活动。活动现场气氛热烈，青年教师们纷纷表示，将时刻对标“四有”好老师标准，把对社会的使命感与责任感融入日常教育教学的每一堂课、每一次与学生的交流中，以实际行动助力培育德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

为深化价值引领，塑造典型示范，珲春市通过开展系列师德师风主题活动。举办师德宣讲，精心遴选10名优秀青年教师组建首支“8090师德宣讲团”，围绕“名师风范”“身边榜样”“政策法规”三大主题，前往20余所学校进行为期3天的巡回宣讲，覆盖教师达1000余人。开展主题活动，珲春市第五小学校通过组织师德演讲比赛等活动强化教师职业认同感，结合主题班会、党史学习等方式厚植师德文化；珲春市第四小学校实施“青蓝传承”计划，以入职宣誓、荣休仪式等作为重要载体，强化师德精神的代际传承；敬信镇学校大力推行“党员示范岗”，将师德建设与红色教育深度融合，发挥教师关键群体的先锋模范作用。每年对师德模范和师德建设工作成绩突出的集体予以表彰奖励，全力营造崇尚师德、争创师德典型的良好舆论环境和社会氛围。2024年以来，已累计评选出市级师德先进个人30余名。

珲春市紧扣制度根基，构建师德师风建设“1+1+N”体系(1个《方案》+1个《推进表》+N项配套制度)，以“三维驱动”为全市各学校师德师风建设提供科学指引和制度保障。《方案》要求各学校依据学段特点、学科差异以及师生群体特征，量身定制契合本校实际的实施方案，强化正向激励与负面惩戒机制；《推进表》以清单形式将全年师德师风建设工作划分为5个阶段，以严格的“时间表”压实进度要求，促使广大教师在理论学习与实践锻炼中涵养高尚师德，逐步将教育家精神内化为思想自觉与行动自觉；“N制度”梳理《新时代中小学教师职业行为十项准则》等教育领域政策和法规，编制《师德师风建设政策与制度汇编》，为师德建设提供制度遵循。

为推动师德教育常态化，珲春市聚焦精神培育，以教育家精神为引领，强化师德教育。以技术支撑拓宽教育路径，推行数字化师德教育模式，依托国家中小学智慧教育平台等优质资源库，构建“线上+线下”常态化学习机制，逐步实现师德教育资源精准推送、泛在学习，持续提升教师师德素养。以理论深耕筑牢思想根基，将《中华人民共和国教师法》等政策法规作为教师培训必修内容，强化教师规范从教意识。珲春市第一高级中学、第二实验小学校定期邀请法律专家举办法治专题讲座，通过法条解读、案例剖析等形式，增强教师依法执教理论水平；珲春市第三中学校、第四中学等20余所学校由校长牵头，通过深入剖析师德失范典型案例强化认知底线，完善风险管理制度。以交流研讨激发实践智慧，在开学季、教师节等关键时间节点，深入开展“弘扬践行教育家精神”师德主题研讨活动，引导教师在学习讨论中涵养高尚师德，启迪育人智慧。