

习近平同莫桑比克总统查波就中莫建交50周年互致贺电

新华社北京6月25日电 6月25日，国家主席习近平同莫桑比克总统查波互致贺电，庆祝两国建交50周年。

习近平指出，建交50年来，无论国际形势如何变化，中国和莫桑比克都彼此信赖、相互支持，两国友好坚如磐石。我坚信，只要双方秉持建交初心、携手并进，两国关系就必将迎来更加光

明的未来。我高度重视中莫关系发展，愿同总统先生一道努力，以建交50周年为新起点，弘扬传统友谊，在高质量共建“一带一路”和中非合作论坛等框架内深化互利合作，共同书写中莫全面战略合作伙伴关系新篇章。

查波表示，两国建交50周年恰逢莫桑比克独立50周年，彰显两国传统

友好和兄弟情谊。感谢中方在莫争取独立道路上给予的无条件支持。莫方将继续恪守一个中国原则，支持中国政府为实现国家统一所作一切努力，支持中方重大倡议，愿同中方在相互尊重、互利共赢基础上持续深化双边关系，拓展务实合作，共同捍卫多边主义，促进世界和平、安全与繁荣。

镇赉“茭白模式”的破“碱”实践

潘晟昱 本报记者 闫虹瑾

经济观察

在镇赉县的苏打盐碱地上，一场“绿色革命”正在悄然上演。曾经寸草难生的白色荒漠，如今已是碧波荡漾的茭白水田。

今年中央一号文件提出，“稳步推进盐碱地综合利用户点”。盐碱地开发利用，对扩大耕地面积、维护粮食安全有重大意义。

多年来，镇赉县通过创新引入茭白作为先锋作物，探索出“生物改良+特色产业”的盐碱地治理新模式，让贫瘠的土地重焕生机。

从改良土壤到产业升级，从生态修复到农民增收，镇赉县“茭白模式”为盐碱地治理提供了全新思路，并通过“南菜北种，北菜南销”创新实践，构建了生态、经济、社会协同发展的良性循环，为全国盐碱地综合治理提供了可复制、可推广的宝贵经验。

生态改良：效率与可持续性的双重突破

镇赉县盐碱地资源丰富，治理潜力巨大，但传统改良模式如“以水压碱、以稻治碱”等，是一个系统且长期的过程，需综合运用物理、化学、生物等手段，连续改良培肥3至5年时间，逐步改善土壤条件，提升耕地质量。“茭白模式”的出现，彻底改变了这一局面。

茭白原产于长江流域，属于典型的“南菜”，却在镇赉盐碱地上展现出强大的生态调节能力，成为“南菜北种”的成功范例。其根系能分泌草酸、甲酸等有机酸，有效中和

土壤中的碳酸钠、碳酸氢钠等碱性物质，降低土壤pH值。同时，根系可深入土壤100厘米以下，改善土壤的透气透水性能。这种“生物改良”方式，不仅避免了传统化学改良可能带来的环境污染，还能在短期内实现土壤质量的显著提升。

实践数据印证了这一模式的高效性：在耕层土壤初始pH值达9.6的苏打盐碱地上，种植茭白一年后，土壤pH值可降低0.5个单位，盐分含量从0.55%降至0.5%。仅需两年左右，即可将土壤改善至适宜水稻、玉米等主粮作物生长范围，较传统模式周期缩短50%以上。

更可贵的，是茭白作为高生物量作物，还田腐解后能显著提升土壤有机碳、氮、磷等养分含量，增加微生物多样性，增强土壤保水保肥能力，形成良性循环的土壤生态系统。

经济效益：投入产出比的显著优势

在镇赉县坦途镇大呼拉村万亩茭白产业园，碧波荡漾的水田里，依稀可见点点绿叶在水面飘荡。“咱这茭白品质好，销路根本不用愁。”镇赉县苏吉汇农业科技有限公司总经理丁炜的自信，源于“茭白模式”实实在在的经济效益，更得益于“北菜南销”的市场布局。

与传统改良模式相比，“茭白模式”的投入产出比优势明显。传统“以水压碱、以稻治碱”模式，前期项目总投资约28.45万元/公顷，后期种植年均投入1.2万元/公顷，而年均收益仅2.1万元/公顷，综合土壤改良工程成本后利润为负。

反观“茭白模式”，通过边种植、边改良，

可实现当年投入、当年见效、持续增效。如种植鲜茭，年均投入约7.5万元/公顷，按照年均产量6万斤/公顷、价格3元/斤计算，年均收益达18万元/公顷，年均利润10.5万元/公顷，两年利润即可覆盖前期工程投入成本。即使发展茭白草，年均利润也有0.24万元/公顷，高于传统模式。

镇赉茭白的市场竞争力同样不容小觑。由于地处北纬45度黄金种植带，光照时间长、昼夜温差大，加上弱碱性土壤和无污染的嫩江水灌溉，这里的茭白粗壮白嫩、爽脆鲜甜，精品率超90%。更具优势的是，每年8至10月南方茭白供应淡季，镇赉茭白错峰上市，通过完善的冷链物流体系和电商平台，快速销往南方市场，深受消费者青睐。2025年，全县种植茭白约5000亩，经济效益较传统作物提升两倍以上。

社会效益：就业与增收的双重红利

茭白产业的蓬勃发展，为当地村民带来了实实在在的民生福祉。与水稻、玉米等传统主粮作物高度机械化的生产方式不同，茭白种植的移栽、管护、采收等核心环节高度依赖人工，成为吸纳农村劳动力的重要载体。

据测算，每公顷茭白种植需投入人工约200人次，作业周期近两个月。2025年，镇赉县推广种植300公顷，预计直接创造季节性就业岗位6万人次。大呼拉村村民许建高兴地说：“每天收入200多元，估计总收入能达1.2万元。”家门口就能赚钱，日子真是越过越红火！”

为降低农民参与门槛和风险，镇赉县构建了“企业+农户+金融机构”的联动机制，由

夏日如碧，砾石流金。6月25日，记者走进梨树县新开区生态化工园区，吉电股份风光制绿氢生物质耦合绿色甲醇项目建设现场，机械轰鸣，工人们正紧张有序进行着桩基施工。

项目负责人尹桂君介绍，该项目总投资50.9亿元，创新采用“风电制绿氢”耦合“生物质气化制合成气”技术路线，通过甲醇合成工艺生产绿色甲醇。项目涵盖风力发电、电解水制氢、生物质气化、合成甲醇工艺4个关键板块，以及风电、储能、电解水制氢、储氢、生物质气化、甲醇合成6个重要部分。项目建成后，将带动新能源、化工、农业等多领域融合发展，成为激活四平经济高质量发展的新增长极。

今年以来，四平市锚定“项目为王”理念，将项目建设作为高质量发展的核心引擎，聚焦机制优化、要素保障、服务提质、效能跃升等关键环节，精准发力，以项目建设之“进”支撑经济社会发展之“稳”，驱动高质量发展“加速跑”。

据了解，四平市全年计划开复工5000万元以上项目200个。截至目前，已开复工179个，占年初计划的89.5%，项目计划总投资703.4亿元。

吉林省秸秆综合利用产业园建设项目，总投资20.34亿元，项目建成后，预计年处理秸秆18万吨，年可实现产值14.3亿元、利税2.6亿元。目前，项目一期工程车间、库房等主体工程已完工，设备已完成安装，正在进行生产调试。

新开区入驻孵化器项目(和协年产300吨HPF法填料式脱硫塔专用PDS脱硫催化剂项目、PAEK中试项目、年产1150T石油添加剂项目)，总投资4300万元，建成后预计年可实现产值9000万元、利税2150万元。目前，相关项目部分设备已进场，正在进行安装调试。

年初以来，四平市围绕“懂谋抢统督赛”6字方针，不断健全项目谋划与资金争取机制。落实政策梳理、谋划指导、审核申报等“7步工作法”，针对重大项目实行领导包保制度，对全年计划开复工项目和已开复工项目，建立详细清单，进行动态管理、分类推进。特别是针对计划新开工项目，审批部门开展协同服务、并联审批，通过容缺承诺等方式，加速办理前期手续，为项目顺利开工筑牢根基。同时，全力构建“谋划一批、储备一批、争取一批、开工一批、达效一批”的滚动推进格局，确保项目建设落到实处、取得实效。

“目前，四平市开复工的179个项目，主要涵盖产业升级、基础设施、民生保障等多个领域。下一步，我们将抢抓施工黄金期，聚焦在建项目抓进度、前期项目抓开工，对重点项目实行清单化管理、节点化推进，及时帮助企业协调解决问题，以更大力度、更实举措强力推进项目建设，确保完成全年目标任务。”四平市委发改委相关负责人说。

谋发展 抓项目 开新局

我省2025年普通高考各批次录取最低控制分数线公布

本报6月25日讯(记者刘晓娟)记者今天从吉林省教育考试院获悉，我省2025年普通高考各批次录取最低控制分数线已划定。

普通类本科最低控制线中，历史学科组最低控制线384分；物理学科组最低控制线340分；历史学科组特殊类型最低控制线493分；物理学科组特殊类型最低控制线479分。

体育类本科最低控制线中，历史学科组最低控制线282分；物理学科组最低控制线287分。

艺术类本科最低控制线中，教育部批准的少数组织校考的艺术类院校和专业，由学校自行划定最低控制线；历史学科组最低控制线288分；物理学科组最低控制线255分；戏曲类历史学科组最低控制线192分；戏曲类物理学科组最低控制线170分。

普通类专科(历史学科组、物理学科组)最低控制线160分；体育类专科(历史学科组、物理学科组)最低控制线140分；艺术类专科(历史学科组、物理学科组)最低控制线112分。

导读

我国超10个省份实现生育津贴直接发放至个人全覆盖

▶▶ 第三版

青春向北 “吉”聚未来

本版编辑 陈庆松 刘宁宁



长春理工大学多措并举促就业

毕业生去向落实率稳中有升

本报讯(记者李开宇)长春理工大学高度重视毕业生就业工作，始终把就业工作摆在突出位置，将就业工作作为学校重大政治责任和最大民生工程，强化工作统筹、精心安排部署、稳步扎实推进，近三年毕业生就业去向落实率和留吉去向落实率稳中有升。

高位推动，严格落实主体责任。学校坚持就业“一把手”工程，校党委对就业创业工作全面部署，分管领导、各部门协同推进，大力推动全校形成全员关注就业、全员参与就业、全员促进就业的工作氛围，积极引导毕业生面向国家和省内重点领域就业，面向全

行业就业。2024年学校留吉就业工作荣获省级绩效一等奖，就业工作连续四年获省教育厅表彰。

拓宽渠道，积极搭建就业平台。学校坚持“走出去”，深入落实访企拓岗促就业专项行动，深入各地人力资源部门、产业园区、高新企业对接，建立人才合作机制。积极创造条件主动邀请用人单位“走进来”进校招聘，举办“秋季校园招聘月”“寒假促就业暖心行动”“春季促就业行动”等一系列招聘活动，利用春招、秋招的黄金期帮助毕业生尽早落实就业去向，同时做好校地、校企人才供需

对接。

就业育人，不断优化课程建设。开足开好就业指导课程，为学生在求职、面试、创业等方面提供帮助。在大型招聘会活动现场设置AI赋能就业专区，为学生求职提供精准指导。举办形式多样的职业生涯规划赛事，如大学生职业生涯规划活动周、大学生职业生涯规划大赛等活动，激发职业兴趣，树立职业

意识。邀请企业HR入校做团体辅导，提升毕业生求职面试综合素质。为第二学士学位和“三助”岗位出台优惠政策，为考公考编等群体毕业生提供复习“缓冲期”。聚力毕业生留吉就业创业，深入研究并用好用足吉林省最新出台的各项就业创业扶持政策，确保毕业生知晓政策、用好政策，充分享受政策红利。

用心用情，做好就业困难群体帮扶。建立就业困难毕业生帮扶台账，落实“一人一档”“一人一策”帮扶要求；设置9间“云面试亭”，助力学生线上面试；建成生涯咨询与就业指导工作室，全校16位就业指导教师参与指导；正在筹建AI赋能就业工作室，切实助力学生科学规划职业生涯，全面提升就业核心竞争力。