中共中央组织部关于在防汛抢险救灾中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用的通知

新华社北京7月29日电 近日华东、华北、东北等地持续遭遇强降雨，引发洪涝和地质灾害，造成北京、河北、吉林、山东等地重大人员伤亡和财产损失。当前我国正处在“七下八上”防汛关键期和台风多发期，防汛形势复杂严峻。为深入贯彻落实习近平总书记关于防汛抢险救灾工作的重要指示精神，现就在防汛抢险救灾中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用的有关事项通知如下。

一、各级领导干部要树牢底线思维、极限思维，全面落实防汛抢险救灾政治责任。要始终把保障人民生命财产安全放在第一位，绷紧防汛抢险救灾这根弦，落实落细各项防汛措施，打赢防汛抢险救灾硬仗，确保安全度汛。要加强统筹调度，带头应急值守，密切关注、科学研判本地区汛情发展变化，盯紧守牢薄弱环节和重点部位，全面排查、健全预案，严格落实预警响应联动和直达基层责任人的临灾预警“叫应”机制，确保发生突发紧急情况后第一时间响应、第一时间处置。要根据实际需要，随时深入一线、加强现场指挥，科学调配救援力量和救灾物资，扎实做好防汛抢险救灾各项工作，全力搜救失联被困人员，果断转移安置受威胁群众，最大限度减少人员伤亡，防止次生灾害。同时，要统筹抓好抗旱减灾，有效防范应对旱涝急转带来的灾害风险。

二、受灾地区基层党组织和党员干部要守土尽责、冲锋在前，筑牢守护人民生命财产安全的坚实防线。要视灾情为命令，充分发挥党组织政治功能和组织功能，组织党员群众积极投身防汛抢险救灾工作。要加强防灾减灾宣传，利用互联网、手机、乡村广播等媒介，第一时间完整准确地把灾害预警、防范措施、应对情况等信息宣传到每一户、落实到每个人，提高群众防灾避险意识和自救能力。要加强风险隐患排查，充分发挥村（社区）网格“前哨探头”作用，重点对江河、水库堤坝、重要工程、险工险段、山洪灾害危险区、城乡易涝区等防洪重点区域加强巡查摸排，发现险情灾情第一时间报告并处置，及时转移涉险群众，确保应转尽转、应转早转。要组织乡镇（街道）、村（社区）干部依托网格，逐户排查受灾情况，解救被困群众，推动灾区尽快恢复正常生产生活秩序，确保受灾群众有饭吃、有衣穿、有住处、有干净饮水，有病能够及时医治，积极做好受灾地区群众安置救助和灾后重建工作。要健全落实党员应急动员发挥作用机制，通过组建党员突击队和志愿服务队、设置党员先锋岗和责任区等方式，组织村（社区）党员带领群众争分夺秒、全力抗灾。要视灾情严重程度，组织机关和国有企事业单位党员干部下沉一线，会同乡镇（街道）、村（社区）干部和驻村干部共同防汛抢险救灾；积极动员网约车司机、货车司机、网约配送员、快递员等新就业群体中的党员在保护好自身安全的前提下，就近就便参与防汛抢险救灾。

三、各级党委组织部门要充分发挥职能作用，激励广大党员干部在防汛抢险救灾中挺膺担当。要在防汛抢险救灾一线考察识别干部，把在急难险重任务中的表现作为评价干部的重要依据。要指导基层党组织发现和考验入党积极分子，对表现突出、符合条件的，及时发展入党。要注重发现、宣传和表彰防汛抢险救灾中涌现的基层党组织和党员干部先进典型，广泛宣传其感人事迹和崇高精神。要加强对防汛抢险救灾一线党员干部关心关爱，会同有关方面对因公牺牲的党员、干部家属及时给予抚恤、慰问，帮助解决实际困难。相关省区市要用好划拨的中管党费，并结合实际从本级管理党费中落实配套资金，及时划拨给基层，做到专款专用。

各级防汛指挥、应急管理、水利和公安、民政、交通运输、卫生防疫、能源电力、通信等单位党组织和党员干部要闻“汛”而动、闻令而行，高效协同、紧密配合做好预警预报、安全巡查、人员转移、除险加固、力量保障等各项工作，凝聚形成众志成城防汛抢险救灾的强大合力。

基层党组织和广大党员干部在防汛抢险救灾中发挥作用情况，请及时报中央组织部。

泰国陆军称柬方违反停火协议 柬方称边境冲突已结束

新华社曼谷/金边7月29日电（记者陈倩慈 吴长伟）泰国陆军29日称，柬埔寨违反停火协议，但泰方仍在努力实现双方前线部队指挥官谈判，时间推迟至当地时间10时。柬埔寨国防部发言人马莉淑洁达29日早上表示，柬泰边境冲突已经结束。

泰国陆军发言人文泰·苏瓦里29日上午发表声明说，泰方在协议生效第一时间即在泰柬边境地区停火。但协议生效后，柬方仍在多处地点使用武器进攻泰国领土。声明说，泰方有必要在合法自卫权范围内采取适当反制措施。

泰国陆军通报说，28日晚停火后，边境一处区域遭柬方骚扰，双方再次交火并持续至早晨。另一处区域也发生交火，交火持续至当地时间29日5时30分。

泰国军方当天早些时候曾通过社交媒体表示，泰柬边境所有地区已经停火。

柬国防部发言人马莉淑洁达29日在新闻发布会上说，两国领导人同意停火后，边境争议地区的武装冲突已经结束。“积极的结果是，所有军区都不再发生交火。”她表示，双方前线指挥官29日上午将举行非正式会议，以确保停火协议有效实施。

柬埔寨首相洪玛奈29日早表示，28日午夜停火生效后，柬埔寨和泰国边境局势有所缓和。他在社交媒体上说：“根据柬泰两国在马来西亚特别会议上达成的协议精神，停火在28日午夜生效，前线局势已得到缓和。”

在马来西亚总理安瓦尔主持下，柬埔寨和泰国28日举行会谈并同意从当日24时起“立刻且无条件”停火，结束两国持续数日的边境冲突。两国还同意于29日7时召开区域指挥官非正式会议，并于8月4日由柬埔寨主办边境联合委员会会议。

坚持以改革开放赋能高质量发展

（上接第一版）要进一步深化国资国企改革，强化穿透式监管，完善主责主业管理，让国有企业真正成长为吉林经济的顶梁柱，为吉林振兴发展积蓄强劲动力。

要坚持以高水平开放增强发展活力。开放不足是吉林的突出短板，我们必须奋起直追、迎头赶上。要坚持“改革促进开放、开放倒逼改革、开放也是改革”理念，发挥沿边近海优势，创新沿边开放体制机制，深入实施长吉图开发开放先导区战略，以珲春为“桥头堡”、延边为窗口、长吉为腹地，进一步提升集货能力、扩大贸易规模，强化中欧班列计划统筹，畅通国际物流通道，打造“一带一路”向北开放重要窗口，做好开放合作的大文章。要推动各类开发区当好“主力军”、建好“主阵地”、守好“主战场”，加快改革步伐，促进开发区“瘦身健体”，进一步推动我省高水平开放发展，加快塑造国际合作与竞争新优势，充分释放发展活力。

改革开放只有进行时，没有完成时。只要我们谋定而动、迎难而上，通过深化改革开放不断除障碍、增动能，就一定能战胜各种困难挑战，不断书写吉林高质量发展的壮丽篇章。

（上接第一版）5纳米五域融合芯片——“红旗1号”，为整车智能化注入澎湃算力；引入大模型技术打造的智慧场景大脑，与全栈自研的飞刃架构、“安心”的司南智驾系统协同融合，为用户带来智能辅助驾驶体验。

在软硬件安全方面，中国一汽乘用车领域首发的9H4M笼型结构，使高强钢的使用比例达到74%，如铠甲护体般守护驾乘安全；基于国密算法研发的车辆信息安全技术，为智能汽车筑牢数据防线；拥有完全自主知识产权的全主动智能底盘，实现极致操控与舒适体验的完美融合，奠定了坚实的安全与品质基础。

“以‘阱旗’技术发展战略为指引，坚持自主攻关与联合开发两条腿走路，持续加大创新投入，全力掌控关键核心技术。”中国一汽董事长、党委书记邱现东介绍，中国一汽积极承担“1025专项”攻关、原创技术策源地、固态电池创新联合体等重大科技专项任务，累计突破1559项关键核心技术，多项成果打破国外垄断并实现产品搭载应用。申请专利30943件，其中发明专利23345件，制修订国标、行标175份。科技成果转化加速推进，10个项目取得实质性突破，转化收益超过5000万元。

品牌持续向上 领航自主新征程

五年来，中国一汽旗下自主品牌凭借持续迭代的技术积累，奏响了品牌向上的强劲旋律。

“红旗”依托三大技术平台，形成覆盖燃油、纯电、插混、增程的全谱系产品阵容，随着天工系列新能源车型陆续上市，引领绿色出行潮流；红旗金葵花子品牌四款旗舰车型组成国宾车队，在重大国事活动中尽显庄重大气。品牌销量跃上40万辆级台阶，赢得超过200万忠实用户，品牌价值连年稳居乘用车品牌行业第一，成为“品牌向上”的鲜活注脚。

“解放”领航，定义智慧物流新未来。解放品牌始终坚守“中国第一、世界一流”绿色智能交通运输解决方案提供者定位，深耕电动化、智能化技术，中重卡国内终端市场份额持续领跑。解放J7等拳头产品不断焕新，首款高端越野产品解放雪鹰树立中国高端越野房车标杆。凭借卓越产品力，“解放”连续多年蝉联中国商用车企业创新排行榜榜首，持续领跑中国智慧物流发展新赛道。

“奔腾”焕新，拥抱新能源创新转型。面对市场变化，奔腾品牌以用户需求为导向，积极推进全体系新能源战略转型，进一步丰富产品线。微型纯电小车奔腾小马潮趣十足，累计销量突破10万辆；悦意系列车型持续上新，成为用户追求高品质、高性价比出行的重要选择；通过与小马宝莉等知名IP跨界合作，奔腾品牌持续收获年轻用户青睐，展现出更具活力的市场姿态。

持续构筑品牌优势，为中国一汽带来了丰厚市场回报。近年来，中国一汽整车销量站稳300万辆级以上台阶。其中红旗品牌跃迁发展，销量连续跨越30万辆至40万辆台阶，今年将冲击50万辆。今年上半年，中国一汽自主新能源汽车销量14.5万辆，同比增长95.5%，增速高于行业58.5个百分点。

培育创新生态 打造全球研发新格局

科技跃迁的力量，来自开放共融的创新生态。五年来，中国一汽坚持开放合作、协同攻关，在全球范围内构建科技创新生态圈。

筑巢引凤，打造全球研发新高地。2023年，中国一汽科技创新基地正式启用。园区集成国内首个智慧能源系统、首条5G+自动驾驶动态无线充电道路，建成被动安全、智能网联、NVH等多个世界一流水平实验室。同时，湾区研发院在深圳揭牌，构建起南北呼应、全球联动的协同研发格局，助力民族品牌加快迈向世界一流。

聚智合力，打造产学研融合创新生态。中国一汽主动牵头和承担多项国家、省市重大科技专项，与高校、科研机构、科技企业携手攻关，在新能源、智能驾驶、先进材料等领域不断突破关键技术，加速成果转化，推动创新从“0”到“1”、再到从“1”到“N”的跨越。

加速转化，推动成果赋能现实生产力，中国一汽相继打造大湾区研发院和红旗上海造型中心，突破高效高速电驱、智能线控底盘等千余项关键核心技术，“红旗1号”多域融合芯片成功点亮，红旗天辇1号飞行汽车正式发布，10亿元规模的科技成果转化基金完成设立，一大批科技成果实现产业化应用，专利授权量、公开量位居行业前列。

五年间，中国一汽汇聚全球优质创新资源，形成了强大的创新研发体系与协作生态，以长春为研发总部，打造北京、上海、粤港澳大湾区、德国慕尼黑等12个创新研发中心，形成“1+12+X”全球化研发布局和技术创新体系，持续提升新能源、智能网联等关键领域创新水平，实现全球创新资源的实时共享、同步开发。

从殷殷嘱托到春华秋实，中国一汽将创新融入血脉，走出了一条产业创新之路，走上了振兴民族汽车品牌的非凡征程。这不仅是一份写给时代、献给人民的答卷，更是牢记使命、担当作为的生动实践。未来，中国一汽将牢记“把民族汽车品牌搞上去”的使命，在迈向世界一流企业的道路上奋进，不断培育壮大新质生产力，让科技创新的“关键变量”成为高质量发展的“最大增量”，为建设汽车强国、实现制造业高质量发展贡献更大力量。

淬锋砺刃担使命 赋能振兴谱新篇

——东北再担保公司锻造新时代年轻干部队伍的实践探索

年轻干部是党和国家事业发展的生力军，是中国特色社会主义事业的接班人。

在东北全面振兴的征程中，东北再担保公司高度重视对年轻干部的培养，以系统思维构建培养体系、以实战导向搭建成长舞台、以创新机制激发内生动力，着力打造一支素质优良、勇于实践、敢于担当的年轻干部队伍。

凝聚思想共识 引领奋进方向

思想是行动的先导，理论是实践的指南。

年轻干部应如何在政治历练中坚定信念、增长才干，成为可堪大用、能担重任的栋梁之材？东北再担保公司锚定“政治过硬、本领高强”的成长坐标，引领年轻干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提升马克思主义理论水平和运用能力，将其转化为开展金融工作的强大思想武器，为年轻干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

在日前召开的年轻干部座谈会上，东北再担保公司党委进一步对年轻干部提出四点要求：既要筑牢对党忠诚的政治品格，将金融工作的政治性、人民性贯穿始终；又要提升专业化能力，构建系统化知识体系并转化为实战效能；既要在低风险业务开发、风险项目处置中担当作为，又要弘扬“四千精神”，严守纪律规矩、营造风清气正的政治生态。

在公司党委的引领下，年轻干部练好内功、提升修养、增强本领，对未来的发展有了更科学的规划。吉林分公司梅河口业务中心经理侯聪表示，在今后的工作中要“能知足”，实现思想突破，打破思维定式和路径依赖，用新思路谋划新发展；要“知不足”，实现意志突围，清醒认识自己的局限与不足，持续加强理论学习；要“不知足”，实现能力提升，不断优化知识结构，提升综合素养。

东北再担保公司年轻干部在锦州汉拿电机有限公司踏查。

构建培育体系 夯实成长根基

年轻干部培养事关党的事业薪火相传，如何让他们成长成才？唯有构建“选育管用”全链条培育体系，方能激发年轻干部的蓬勃动能，使其成为推动企业发展的坚实脊梁。

东北再担保公司将年轻干部培养纳入企业战略规划，开设覆盖金融业务、风险管理、创新思维等领域的定制化课程，以“东再大讲堂”为载体，邀请行业专家与企业高管以“理论讲解+案例剖析+实战模拟”的方式授课，将风险项目案例剖析与优质项目复盘纳入培训体系，通过“以案促学”帮助年轻干部在总结经验中提升本领，拓宽视野。

按照“选、育、管、用”思路，东北再担保公司将后备干部培养纳入整体规划，通过“压担子、给平台、重考核”，让更多年轻干部走向前台、挑大梁、破难题。年轻干部在不同岗位锤炼，多的甚至在五六个部门轮转工作，既积累了丰富的一线业务操作经验，如担保类业务、资金类业务等，也不断提升其管理能力和综合协调能力。债券业务运营中心副总经理方玲表示，公司给予她多岗位历练、多部门成长的机会，积累了丰富的一线业务操作经验及宝贵的客户资源。使她怀着初出校门的鸿鹄志和满腔热血在公司一步步实现自己的职业理想，完成个人的成长蜕变。

“能者上、庸者下”的用人机制，打破了论资排辈的传统桎梏，以实绩为导向的激励体系，对业绩突出的年轻干部在职务晋升、薪酬待遇上予以倾斜，让实干者有实惠、奋进者有奔头。这种“选拔—培养—使用—激励”的闭环机制，让年轻干部真切感受到，只要有能力、肯奋斗，就能在公司获得广阔发展空间。

搭建实践舞台 锤炼过硬本领

干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。

东北再担保公司注重培养年轻干部干事创业、担当作为的履职本领，积极安排年轻干部到改革发展主战场、急难险重第一线、服务群众最前沿去历练，让年轻干部在攻坚一线实战砺刃。

“青春须早为，岂能长少年。”在“赛马机制”与“揭榜挂帅”擂台的推动下，年轻干部事不避难、义不逃责，纷纷挑起业务重担。在一个个融资担保项目中，在一项项风险化解任务里，年轻干部团队深入企业一线调研，与负责人、员工面对面交流，结合市场实际制定科学担保方案，不仅解决了企业资金难题，更在实战中积累了宝贵经验。

吉林分公司客户三部共8名年轻员工，平均年龄32岁，负责的模式化普惠产品总计16项，在全省范围内开展普惠业务，克服人员紧张、地域分散、单笔额度小等现实问题，以实际行动服务普惠金融“最后一公里”。2024年，该部门普惠业务新增约20亿元、1900余笔，实现收入3600万元。

当前，面对公司改革创新、转型升级的“上甘岭战役”，年轻干部主动投身低风险业务开发。他们以国家政策为导向，在老旧小区改造、乡村振兴、粮食安全等领域探索业务新模式，将“风险最小化”原则融入项目全流程。其中，辽宁分公司盘锦业务中心的5人年轻干部团队、平均年龄37岁，5年实现1.9亿元收入且保持零风险项目。

在公司面临资本金补充机制不完善、风险补偿机制不足的情况下，资金管理中心总经理费立群牵头相关部门积极协调和配合券商，做好更新募集说明书、发行路演、证券登记、债券募集和簿记等工作，已于6月19日成功发行首期公司债券。年轻干部们用实践证明了自己在复杂市场环境中的攻坚能力。

筑牢作风堤坝 扛起使命担当

对新时代的年轻干部而言，要以万丈豪情和满腔热情投身新时代伟大事业，必须锤炼过硬作风。

东北再担保公司通过组织专题学习、对照查摆、集中整治、召开年轻干部座谈会、谈心谈话等形式，不仅关注年轻干部的业务成长，更注重工作过程中的作风表现、团队协作以及对公司长远发展的贡献，引导他们将个人发展与公司发展、社会发展紧密结合，以服务实体经济、助力中小微企业发展为己任，在推动公司业务稳健发展的同时，实现自身价值。

在深入开展的“我为群众办实事”活动中，年轻干部积极发挥自身优势，努力成为连接群众、落实政策、推动企业发展的重要力量。辽宁分公司副总经理张岳磊通过与渤海银行、盛京银行沟通争取下调贷款利率，切实为辽滨经开区国有企业降低融资成本；吉林分公司副总经理汪凡带领团队开发专属性金融产品—“吉农种易担”，破解规模化种植大户的融资难题；黑龙江分公司副总经理王铁军积极化解严格集团项目风险，取得实质进展；内蒙古分公司副总经理吕成强创新研发“种植保”普惠业务，解决呼伦贝尔地区种植合作社及种植大户的资金问题；小贷公司副总经理赵俊娜牵头研发7种适合公司发展的业务品种，现已逐步投入市场应用。年轻干部们用一件件解民忧、纾企困的实事，生动诠释了新时代青年扛起使命的硬核担当，以实打实的行动彰显了在为民服务中勇挑重担的决心与作为。

东北再担保公司积极践行金融工作的政治性、人民性，以人民为中心，通过市场化、可持续的方式，让金融真正成为服务人民、服务地方经济的有效工具，推动普惠金融实现高质量发展。今年上半年，公司新增小微企业和“三农”融资担保（再担保）业务金额155亿元，占公司新增融资担保（再担保）业务总额的80.07%。

如今，在东北再担保公司的各条战线，年轻干部已成为推动发展的中坚力量。他们以敏锐的市场洞察力为企业开拓业务，以严谨的风险管控能力筑牢安全防线，以创新的服务理念助力实体经济。未来，东北再担保公司将持续优化培养机制，让更多年轻干部在时代浪潮中奔涌向前，在服务东北振兴的征程中绽放绚丽光彩，奋力书写金融报国的时代担当。

东北再担保公司年轻干部在白城市通榆县瞻榆镇东关村养殖基地尽调。