

“小松子”何以能成“大产业”

柳 五



近日,中国—吉林梅河新区(国际)松子大会盛大开幕,来自俄罗斯、巴基斯坦、蒙古国等国家和地区及国内百余家企业齐聚梅河口,共谋松子产业发展之路。一颗小小的松子,正成为梅河口迈向“全球松子产业之都”的重要支点。从传统的原料集散地到如今的产业高地,梅河口做对了什么?其发展路径能为地方特色产业提供哪些启示?

梅河口的第一个“做对”,在于以全产业链思维重塑产业生态。过去,许多地方的特色产业往往局限于种植或初级加工,价值链短,抗风险能力弱。梅河口跳出“就松子抓松子”的单一思维,

贯通“产加销”、融合“农文旅”,推动产业从原料集散向精深加工、标准制定等全面升级。松子大会的成功举办,不仅展示产品,更集成政策解读、金融服务、经贸交流、美食文化于一体,为产业注入持续动力。这种系统性的产业生态构建,让松子产业实现了从“卖资源”到“卖品牌”“卖文化”的跃升。

第二个“做对”,是以开放合作拓展产业边界。地方特色产业最忌“画地为牢”。梅河口以“松子联世界,梅城纳百川”的胸怀,积极搭建国际经贸合作平台,邀请国际行业组织、各国企业参展,发布多国松子产情报告,组织国际物流企业提供解决方案。这种开放的态度不仅增加了订单,更带来了国际市场的视野、规则与机遇。在全球化背景下,地方产业唯有主动融入国际大循环,才能在世界产业分工中占据一席之地。

第三个“做对”,是以精准政策赋能产业发

展。产业发展离不开政府的因势利导,但政府之手贵在精准、重在赋能。梅河口海关提供“绿色通道”压缩通关时长,税务部门讲解优惠申报流程,信保机构为外贸企业“出海”护航,财政部门推动金融机构创新“松子贷”。这些政策不是“大水漫灌”,而是瞄准了企业在外贸、融资、通关等方面的痛点难点,体现了“滴灌式”的精巧调控,实现了有效市场和有为政府的更好结合。

第四个“做对”,是以创新驱动提升产业价值。梅河口没有停留在传统的松子加工上,而是大力推动技术创新与模式创新。发布营养成分解析报告、引入最新检测标准、推动与京东等电商平台合作、发展供应链金融……通过持续创新,梅河口不断提升产业的价值链地位,让一颗小松子释放出更大的乘数效应。

梅河口的实践表明,发展特色产业并非一定要追逐高科技或新兴业态,善于“点石成金”,传

统产业同样能打造成为“隐形冠军”。其成功的关键在于融合思维:一是产业链融合,推动一二三产业深度融合,延长产业链、提升价值链;二是要素融合,促进资金、技术、人才、数据等各类要素顺畅流动和高效配置;三是市场融合,统筹国内国际两个市场、两种资源,打造开放型产业体系;四是政企融合,政府与企业同频共振,共同营造优良的产业生态。

从小松子到大产业的实践和探索,为众多寻求特色发展之路的地方提供了可资借鉴的样本。它启示我们,地方产业发展贵在“特色”,成败在“融合”。唯有立足自身资源禀赋,以全局视野和系统思维推动产业生态演进,以开放姿态整合国内外资源,以精准政策优化发展环境,以创新驱动提升产业竞争力,才能让“小特产”成长为“大产业”,在激烈的市场竞争中脱颖而出,为区域高质量发展注入坚实而持久的动力。

也是支撑新时代东北振兴的“区域动脉”。它串联起沈阳、抚顺、通化、白山等东北地区多个重要城市,与京哈、沈大、沈丹、长珲等铁路共同织就东北东部地区快速客运铁路环线,对畅通区域经济循环、促进地区优势互补具有重要引领作用。此外,沈白高铁的终点长白山将进一步突破交通瓶颈,吸引更多游客前来旅行打卡,将得天独厚的生态优势转化为经济发展优势,更好地激活东北地区旅游资源,让更多绿水青山变成金山银山,为东北振兴发展增添动力。

“钢铁动脉”蓬勃有力,“银色蛟龙”跨越山海。沈白高铁以联通创造机遇,用速度激活潜力,给城市带来前所未有的发展动能,为新时代东北全面振兴注入新的生机。



“银色蛟龙”激活白山松水

罗天初

随着沈白高铁正式开通,吉林省多地喜迎“高铁时代”。一趟趟高速列车在白山松水间飞驰而过,缩短的不仅仅是游客的旅途时间,更激活了沿途地市的发展潜能,让绿色、红色、银色、金色的多彩吉林更加精彩。

沈白高铁作为“八纵八横”高铁网的重要连接线、东北高铁网的重要组成部分,正在为沿线城市的高质量发展注入新活力。沈白高铁开通后,北京、沈阳至长白山站旅行时间分别缩短至4小时以内、1小时30分以内,沿线的通化市、白山山市等地将成为更多游客出行的新选择。以此

为契机,沿线各地持续提升承载能力,完善站前广场及周边交通路网,为乘客提供快速、高效、顺畅的出行体验。与此同时,沿途还增加酒店、餐饮、服务供给,建设沿线通讯信号基站,实现“高铁开通、通信畅通”。在这条铁路大动脉的联通下,吉林将迎来更多的发展机遇,因地制宜塑造出更多效益好、后劲足的发展新优势。

有了“高铁速度”的驱动,沿线城市在文旅、商贸、乡村振兴等领域将不断释放新动能。通化市全力打造“一城十线百景千亿级”文旅发展新格局,积极融入全省万亿级“大旅游”集群,力

争2030年实现千亿级文旅产业目标;白山市从不通高铁到拥有白山东站、江源东站、长白山西站三座车站,成为连接长白山景区与京津冀、沈阳都市圈的枢纽,蓝莓、山野菜、冷水鱼等特色农产品通过“高铁快运”直供全国。在沈白高铁的轰鸣声中,我们听到了城市焕新发展的强劲脉动,高铁的“强引擎”带动着城市要素资源高效流动、创新人才加速聚集、产业生态转型升级,为城市经济结构优化提供有力支撑,不断提升城市综合竞争力。

沈白高铁不仅是一条城市的“发展动脉”,



教育部、市场监管总局近日联合印发《学校食堂大宗食材采购验收管理工作指引》,进一步规范全国各级各类学校食堂大宗食材采购验收管理工作,健全校园食品安全制度体系,切实提升校园食品安全保障水平。

新华社发 商海春作

让“慢牛”不待扬鞭自奋蹄

子 鸣

最近,“‘快牛’勿用鞭打”的话题走红网络,引发无数网友热议。“快牛”固然不宜用鞭打,让“慢牛”不待扬鞭自奋蹄更是题中应有之义。各单位各部门既要善待“快牛”,更要敦促“慢牛”,在众“牛”齐头并进中织就社会主义现代化建设的斑斓锦缎。

抽掉怠政“懒筋”。部分领导干部鞭打“快牛”闲置“慢牛”,主要是懒政怠政思想作祟。他们认为将工作交给能干的员工,工作质量有保障,自己也省时省力。殊不知,这种让“快牛”将“担当”变成“负担”、让“优秀”成为“枷锁”的做法,不仅加重员工对公平与效率的深度焦虑,从而影响到全员的持续绩效,还会让无数“快牛”在价值错位中愤而沦为“慢牛”。领导者唯有转变

观念,重视全员绩效管理,优化工作规划和分工,确保相对公平与公正,尽量让每个员工都能在集体中发挥其能力和潜力,才会让每一头“牛”都能在自己的岗位上奋力耕耘,进而撬动整体效能的跃升。

补齐制度短板。在一些部门和单位,由于考核机制不健全,规划分工不合理,以及容错纠错机制未落实等原因,“鞭打快牛”现象屡见不鲜。从本质上来讲,这是相关体制和机制的缺失,破局之道旨在实施一场刀刃向内的效能革命。一方面,需要建立健全科学的岗位职责清单和能力评估体系,尽量做到人岗相适、人尽其才。另一方面,要用考核的“大棒”打破平均主义的“大锅饭”,让“慢牛”的懒惰与无能考核的“照妖镜”下无处遁形。同时,

还要构建“赋能型”组织生态,以轮岗交流、技能培训等方式,促进“慢牛”加速成长,真正为“快牛”减负。

营造竞争氛围。组织和团队要实现“快牛”不累、“慢牛”奋蹄的和谐共存,需要领导者以全局与整体为视角,营造“能者上、庸者让、劣者下”的竞争氛围,让“快牛”能够获得更高的荣誉和待遇,让“慢牛”得到应有的劝诫与惩罚。另外,还要破除“洗碗效应”,对“快牛”实施纠错容错一些失误要给予包容,再改变“能者多劳”的分配路径,以及“逮着顺手者一直用”风险规避考量,实现从“人尽其才”到“人尽其用”的结构性转变,让“快牛”得以焕发持久活力,“慢牛”能够不待扬鞭自奋蹄。

“到什么山上唱什么歌”

张丽君

语言不是蜜,却能“粘”住民心,“大白话”是最有效的“粘合剂”。对普通群众来说,党的政策理论有些抽象,理解起来可能稍有难度。党员干部必须放下“官架子”,满怀真诚地深入基层,在地头与农户拉家常,在车间与工人聊生产,在“柴米油盐”中找切入点,把抽象政策转化为身边具体事例。比如讲解乡村振兴的政策,不说“产业融合发展”,而是告诉老百姓“如何把果园变来摘园,让农产品卖好价”,使群众听得懂、能照做,让政策红利落地,提升话

语言含金量。讲真话,是党员干部坚守初心的“试金石”,更是赢得群众信任的“根本前提”。党员干部话语的真实性关乎党的公信力。党员干部讲真话需怀真心、带真情,内容要符合实际、顺应规律、贴近民心。面对民生难题,与其用“正在研究”敷衍了事,不如把“困难、措施与进展”坦诚交底。掏心窝的真话,虽无华丽辞藻,

却能让群众感受到真诚与担当,筑牢党与群众的血肉联系,让群众视干部为“自己人”。

“到什么山上唱什么歌”。善讲“土话”,是贴近群众、引发共鸣的“加速器”。各地群众都有自己独特的交流方式,“土话”里藏着群众智慧,是拉近干群之间距离的“润滑剂”。党员干部要入乡随俗,主动学说群众语言,在听“土话”中懂风土、知民情,将“实在

城市发展越精细,越能照见治理的智慧。过去提起停车难,人们总想到“建大停车场”“扩道路容量”等宏大叙事,却往往忽略了城市里最不起眼的“边角料”——搬迁后待上市的空地、规划调整后的闲置地块、“断头路”两边的狭长地带……这些被遗忘的“零碎空间”,在安徽合肥被盘活成了“金边银角”。寿春路东段的60个临时停车位,让老城区节假日不再“一位难求”;双井社区的205个车位,为密集小区按下停车“舒缓键”;包塑交口的400个车位,将充电功能融入其中,让商圈与生活圈无缝链接。这些改造没有大拆大建,没有劳民伤财,却精准缓解了群众的“痛点”,像一把“钥匙”,打开了城市治理的新思路。

吴霞

这样的实践打破了“治理即管理”的思维定式。边角地的“变身”,表面上看是解决停车难问题,内核却是“以人民为中心”的治理逻辑。把“断头路”造停重灾区变成停车场,将闲置地块规划为综合停车场,这些举措早已超越了“解决问题”的层面,转而追求“提升体验”——环境脏乱差得以整治,群众停车焦虑缓解。

这样的探索为城市资源集约利用提供了样本。在土地资源日益稀缺的今天,“向存量要空间”早已不是新鲜概念,但真正做到的城市却不多。跳出“非此即彼”的思维陷阱——没有因“临时”而敷衍,没有因“边角”而放弃,反而以“微改造”实现“大效益”。这种“螺蛳壳里做道场”的智慧,本质上是对城市资源的敬畏:每一寸土地都不是“边角余料”,而是等待被激活的“潜力股”;每一次改造都不是“权宜之计”,而是通向美好生活的“铺路石”。

城市治理是一盘大棋,既要有“落子无悔”的战略定力,又要有“见微知著”的战术智慧。当越来越多的城市学会在“边角地”里找空间,从“小问题”中寻突破,就能让治理的触角延伸到城市的每一个“神经末梢”。毕竟,真正的宜居城市,不在于高楼大厦的璀璨,而体现在街角停车位的便利上;不在于规划图纸的宏大,而彰显在群众轻盈的脚步声中。这或许就是合肥“边角地”实践给我们最深刻的启示:治理的最高境界,是把“以人为本”写进城市肌理。

向网络烂梗亮剑

段官敬

“人有三不笑,不笑天灾、不笑人祸、不笑疾病,不能把疾病当作网络烂梗去攻击别人。”近日,一段以“抵制网络烂梗进校园”为主题,教育学生抵制网络烂梗的视频在社交媒体上广受关注。视频中,教师发现学生用“唐人”嘲笑同学,在查明该词已演变为侮辱“唐氏综合征”的网络烂梗后,随即在班内严肃批评教育了使用该词的学生。发布视频的这位教师义正辞严,铿锵有力,以一己之力向网络烂梗表明态度、坚决说“不”。她的话语表明把网络烂梗之风坚决挡在校门之外的信号,有助于教育引导孩子正确表达。不得不说,该教师也为我们上了一堂生动的教育课,启示全社会要努力构建绿色、健康、文明的校园生态,不能只靠教师一个人“单打独斗”,需要多方共建、问题共答、协同发力,筑牢校园精神文明建设堤坝。

孩子的世界如一张白纸,决不能任由“网络烂梗”涂抹玷污。娱乐至上、“三观”不正、价值扭曲的网络烂梗,毫无语言艺术和实质内涵的“纯粹口号”,极易易让处在价值塑造期的广大青少年“跟风学样”。若任其在校园内疯狂蔓延,必将带偏青少年。教师以身作则、直面问题,向“网络烂梗”亮剑,斩断歪风邪气传播触角,彰显敢于担当、立德树人的师风师范,值得敬佩和点赞。

网络烂梗源于“线上”,兴于“线下”,方才流于“校园”。故此,要抓源头管控、建立监管机制,比如对网络语言与表达进行审核把关,压实相关平台责任,防止价值变异、突破底线、违规违法的“网络烂梗”大行其道。现实中,网信部门与运营平台要加强联防联控,严厉打击“网络烂梗”肆意输出,堵住“纯粹口号”“网嘴”。对于个别影响严重、干扰他人等歪词污言应当严厉惩处,达到处罚一起、震慑一片,惩前毖后,以儆效尤,确保营造干净纯洁、向上向善的网络语言环境。

家长是孩子的第一任老师,更应是“网络烂梗”的“粉碎大师”。作为家长,一方面严格律己、言传身教,做到自身不传播、不使用“网络烂梗”,切实让家庭语言环境健康、绿色,以良好家风引领青少年树立良好的语言习惯;另一方面,及时发现和纠正偏正,对孩子出现用语不当等情况即知即行即改,同时加强对孩子日常用语和文字习惯的培育,使其树立正确的语言观、文字观。总之,筑牢家庭教育第一道防线,才能为堵住网络烂梗进校园、进课堂筑牢坚实基础。

网络烂梗不仅给广大青少年造成误导,更是对中华优秀传统文化和汉字的亵渎。滥造滥用网络烂梗,暴露出少数人的表达力与想象力萎缩,折射出矮化的价值理念与精神追求。那些看起来时髦、前卫的网络烂梗,殊不知,背后躲藏着一个无知萎靡、空洞虚浮的灵魂。无论如何,坚决将网络烂梗挡在校门之外,让校园充盈绿色、文明、正气与活力,才是立德树人、育人成才的正道之举。

下好边角地里的『民生棋』

用实干担当托稳群众幸福

唐代远

“干部敢于担当作为,这既是政治品格,也是从政本分。”如何让担当成为行动自觉,是广大党员干部需要在实践中必须答好的重要课题。担当并非抽象概念,而是具体的、可感知的,体现在日常工作细节中。判断干部优劣,不能只看奖状数量,更要看其面对急难险重的“冲劲”、破解复杂问题的“巧劲”,看“功成不必在我”的境界与“功成必定有我”的行动。对于群众而言,“担当”是基层干部记满诉求的笔记本,是窗口的延时服务与耐心讲解;对于基层治理而言,“担当”是破解“中梗阻”的魄力,是激活“神经末梢”的智慧,是让政策“最后一公里”变“最暖一公里”的韧性。当干部把担当具象为“接诉即办”的速度、“现场办公”的力度、“跟踪问效”的精度,群众的信任感便会在“有求必应”中悄然扎根。

近年来,为精准考评干部作为情况,一些地方探索运用“担当指数”评价机制,取得了不错的效果。“担当指数”的提升,需“愿担当”的自觉、“敢担当”的魄力、“善担当”的能力环环相扣。通过以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,为干部提升“担当指数”指明路径。一方面,要抓牢考核“指挥棒”,既看“显绩”也看“潜绩”,既重结果也察过程;另一方面,要厚植担当“精神沃土”,从党史中汲取攻坚克难的勇气,从先进典型身上感悟“功成有我”的境界。

“担当指数”的最终指向,是让“有为”成为干部队伍的“标配”。它不仅关乎个体评价,更是队伍建设的“风向标”。当每位干部都将担当内化于心、外化于行,便能凝聚起推动事业发展的强大正能量。这种担当有为,体现在高质量发展的成色上、民生改善的成效中、社会治理的温度里。

群众心里有杆秤,能称出“担当”的分量。如何做有担当的干部?答案就在群众需求和解决问题的行动中。更多干部将“担当指数”转化为解民忧的实效,群众的“幸福指数”方能节节攀升。



语言不仅是人与人之间沟通的工具,更是凝聚群众力量的关键纽带。对党员干部而言,善讲“群众语言”是检验其扎根群众、为人民服务能力和态度的标尺,更是凝聚民心、打开群众心门的“金钥匙”。

语言不是蜜,却能“粘”住民心,“大白话”是最有效的“粘合剂”。对普通群众来说,党的政策理论有些抽象,理解起来可能稍有难度。党员干部必须放下“官架子”,满怀真诚地深入基层,在地头与农户拉家常,在车间与工人聊生产,在“柴米油盐”中找切入点,把抽象政策转化为身边具体事例。比如讲解乡村振兴的政策,不说“产业融合发展”,而是告诉老百姓“如何把果园变来摘园,让农产品卖好价”,使群众听得懂、能照做,让政策红利落地,提升话