



通化市2025年“春风行动”专场招聘会现场。

我省以创新实践推进高质量就业——托起“稳稳的幸福”

孙伟 本报记者 万双

就业是最大的民生，也是经济社会发展的“压舱石”。年初以来，我省坚决贯彻习近平总书记关于高质量充分就业的重要讲话精神，坚持就业优先战略，全省就业形势保持稳定。截至8月末，全省城镇新增就业16.63万人，完成年计划的79.19%；农村劳动力转移就业265.52万人，完成年计划的98.34%。



“全国人社杯”“双选大赛”在吉林省人力资源和社会保障厅牵头举办的高校毕业生创业就业成果展示暨路演活动现场为大学生提供职业指导服务。



5月30日，吉林省大学生就业创业项目路演暨创意市集活动在吉林动画学院召开。



省人力资源和社会保障厅牵头举办“青春力量 奋斗向北”吉林省高校毕业生就业创业项目路演暨典型人物事迹分享会。

政策领航 构建就业“大格局”

好政策是稳就业的“定盘星”。我省始终将就业优先战略贯穿发展全局，通过顶层设计、基层落地双轮驱动，打造全方位、多层次的政策“组合拳”。

我省创新工作思路，研究制定吉林省促就业增量政策举措20条，着力构建齐抓共管的“大就业”工作格局。此外，健全就业工作体系，出台《管行业必须促进就业、管属地必须促进就业、管生产经营必须促进就业实施细则（试行）》，在全国首创“三管三促进”工作体系，进一步压实就业工作责任，确保就业政策落到实处。

全省持续推进“乐业吉林”“筑梦吉林”“创响吉林”等“十大行动30条措施”，全面落实六项补贴政策，从岗位供给、创业扶持到技能提升，形成全流程政策支撑。公共部门岗位向高校毕业生倾斜，事业单位年度招聘60%以上面向应届生，国有企业也同步加大应届毕业生吸纳力度，每年稳定拓展20万个就业岗位，为求职者搭建“稳定器”。为强化政策效能，省人社系统顶格实施阶

段性减免企业社保费政策，社保纾困基金21.96亿元。累计发放创业担保贷款316亿元，扶持创业者31.7万人，带动就业109.6万人次。今年7月，我省创新开展用工成本补贴申领工作。目前，全省共有40个返乡入乡创业基地申领补贴289万元。为招聘高校毕业生、16至24岁登记失业青年并参保缴费满3个月的单位累计发放一次性扩岗补助1432万元，惠及参保单位0.18万户。

各地市也同步发力，让政策更具“地方温度”。长春市创新“长聚学子·春城暖才”全周期服务，为大一新生发“春城卡”、组织“万名学子游长春”，年内建成350家实训与见习基地，计划吸引12万名毕业生留长；吉林市发放各类就业创业补贴3500余万元，惠及企业和劳动者1.2万余人；四平市推出“创业奋斗 就在四平”校园宣讲，联动200余家企业带来7000个岗位，583人当场签约，还通过“学术+应用”双轨培养，形成“本地深造—就地就业”闭环。

数字赋能 构建就业“新形态”

数字技术是就业服务的“加速器”。吉林省打破传统就业服务壁垒，以“一库一平台”为核心，推动就业服务数字化转型，实现“数据多跑路、群众少跑腿”，让就业服务从“广覆盖”迈向“精准达”。

“吉林就业”微信公众号上线“掌上服务窗口”，求职者指尖轻点就能查岗位、投简历，方便快捷地获取就业信息和服务；“96885 吉人在线”平台实现从“人找服务”到“服务找人”的转变。通过智能算法精准推送岗位，让匹配效率提升3倍以上。截至目前，平台已为超10万人次推送定制化岗位信息，真正实现“岗位主动找人才”，大大提高了就业服务的精准性和效率。

数字化转型还延伸到就业全链条。四平市数字经济产业园构建“实训—实习—就业”全链条模式，结合京东运维、大疆无人机等项目开发3000个实训岗位，20余家企业携800个岗位走进省内外高校，更通过“直播带岗”覆盖14.4万人次，让求职者“云端”就能与企业面对面，拓宽了就业渠道；“五个一”专员服务制为2350名毕业生精准匹配岗位，从技能培训到入职对接全程跟踪，为毕业生提供了全方位、个性化的就业服务。

全省还依托数字化手段完善就业信息“一库一平台”，优化系统功能，有效提高数据质量，为就业决策和服务提供了有力的数据支持。

精准帮扶 织牢就业“保障网”

重点群体就业是民生保障的“关键点”。我省聚焦重点群体的“急难愁盼”，推出“靶向式”帮扶举措，让就业帮扶从“一刀切”变为“定制化”，确保就业保障“不漏一户、不落一人”。

对高校毕业生，实施“访企拓岗”专项行动，访企5000家，开拓岗位10万个。挖掘政策性岗位6万个，其中创新推出“校企合作助理”1.2万个。开发就业见习岗位1.17万个。建设免费入住人才公寓床位4055个，为高校毕业生提供了良好的就业和生活条件。同时，全省开展高校毕业生就业创业典型路演系列活动，选树榜样，营造氛围，增强留吉吸引力。

对农村转移就业劳动力，开展“农民工工资收入提升”“转移就业四季春”等系列活动。依托“夏出务工”专项活动强化劳务对接。同步拓宽就近就业渠道，创建就业帮扶车间1153家，吸纳脱贫人口6037人。全省还大力推进农民工等人员返乡入乡创业基地建设，今年计划创建省级返乡创业基地20个以上，目前返乡入乡创业基地累计达到902个，带动创业就业近9万余人，促进了农村劳动力的稳定就业和增收。

对于就业困难群体，我省强化就业援助，发挥兜底保障作用，保持零就业家庭动态清零。吉林市扩大每月20日

就业大集招聘对接品牌效应，举办各类招聘活动195场，直播带岗46期，服务企业1738户，提供招聘岗位29541个，求职者与企业达成意向4851人，有效解决了重点群体就业难题。同时，全省通过发放创业担保贷款、提供就业创业补贴等方式，扶持就业困难人员自主创业，实现“一人就业、全家增收”。

此外，我省还制定实施《加力重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业岗位挖潜扩容支持重点群体就业创业实施方案》，紧盯2101个5000万元以上（含亿元以上1144个）重大项目建设，精准匹配用工，通过“96885”服务平台归集岗位34.95万个次，累计有5.2万家用人单位发布招聘需求69.4万人。引导毕业生到基层、边境地区就业，实施基层卫生人才“县聘乡用”“村用”岗位251个、稳边固边专干和公益性岗位1578个。推进“百日千万专项招聘”活动，截至目前，全省共组织招聘活动484场，服务企业6732家，发布岗位8.4万个，为各类求职者提供了丰富的就业机会。

以政策为基、数字为翼、服务为本，构建覆盖全人群、贯穿全周期的就业保障体系，我省用一串串扎实数据、一项项创新举措，让就业之路成为百姓的幸福之路，为吉林全面振兴注入强劲民生动能。



吉林市2025年“春风行动”专场招聘活动现场。



长春新区2025年“春风行动”专场招聘活动现场。

今年以来，全省共组织招聘活动484场，服务企业6732家，发布岗位8.4万个。图为招聘会现场，众多求职者在信息栏寻找心仪岗位。

（本版图片均为资料图片）

