张宝艳

吉林油田自消纳发电量累计突破10.5亿千瓦时

本报讯(记者邹鹏亮)截至9月末,吉林油田 自消纳发电量累计突破10.5亿千瓦时,全油田 33%的生产用电实现清洁替代,减少碳排放近82 万吨,绿电替代创效达3.7亿元。这一里程碑式 的成果,标志着这家有着60余年勘探开发历史 的传统能源企业,在绿色转型之路上迈出了坚 实步伐,成功探索出低碳转型的"吉林模式"。

作为有着悠久发展历程的油田企业,吉林 油田曾面临生产高含水、投入高成本、运行高能 耗等多重挑战。2021年以来,在国家"双碳"目

标引领下,吉林油田确立清洁替代、战略接替、 绿色转型"三步走"战略,将新能源业务定位为 关乎生存发展的"新主业",按下转型"加速键"。

立足自身资源禀赋,吉林油田着力推进内 部用能结构颠覆性重构。通过强化顶层设计, 将新能源发展与油气生产建设同部署、同实 施,科学规划中长期发展路径与年度计划。在 中石油范围内率先启动15万千瓦绿电自消纳 风电项目,直接为生产作业区供电以降低系统 运行成本;在此基础上,克服点多、面广、战线

长等困难,接续实施分散式风电项目,进一步 补充电力供应能力,实现系统稳定运行。目 前,吉林油田自消纳并网装机规模已达20万千 瓦,其中风电12万千瓦、光伏8万千瓦。

"项目运行后,能不能实现预期目标,管 理是关键。"吉林油田新能源事业部经理马晓 红表示,针对新业务领域的管理短板,企业已 逐步建立起层次清晰、权责明确、运行高效、 全面覆盖的管理机制。通过全方位优化生产 运营,以抓油气产量的标准管控新能源生产

运行,提高设备运行效率和故障处理时效;同 时采取预知性运维、间抽时段调整等举措,提 升设备发电能力与消纳能力的匹配度,保障 风光可利用率,减少弃电。

展望未来,吉林油田将锚定千万吨级绿 色能源企业建设目标,因地制宜发展新质生 产力,积极构建新型能源体系,持续深化多能 互补、融合发展,进一步扩大自消纳发电规 模,为推动绿色低碳发展、实现转型跨越注入 更强劲的绿色动能。

长春工业大学:

高擎文明旗帜 深耕育人沃土

李东福 本报记者 张鹤

不久前,长春工业大学获评第三届全国 文明校园称号,这一殊荣是对学校70余载办 学底蕴、综合建设水平、核心发展实力和整体 文明程度的全面肯定,更是全体工大人践行 "工业报国"初心、深耕文明建设的生动写照。

长期以来,学校党委始终将文明校园创建 作为办学治校重要抓手,全校师生员工全面贯 彻落实党的教育方针,坚持社会主义办学方 向,落实立德树人根本任务,以社会主义核心 价值观为引领,将文明校园创建标准融入日常 工作、生活要求,扎实做好各项创建工作,全面 推动校园文化大繁荣大发展,形成事业发展与 文明跃升共建共融共享的良好局面。

思想领航筑根基,工业报国育新人。学校 作为服务新中国汽车工业的第一所高等院校、 首批三所省属重点大学之一,党建、思政工作 和精神文明建设成为办学立校的光荣传统,并 逐步构建出优良传统滋养育人模式,形成了 "不忘工业报国初心"办学特色。学校先后获 评"全国党的建设和思想政治工作先进高等学 校""全国文明单位",让红色基因与工业情怀 在岁月沉淀持续厚重;先后构建起中华优秀传

引着八方游客前来观赏。

统文化"四个融入"育人体系,"七体系、一保障" 大思政育人体系,"四阶养成、五长协同、十维 并举、融通共育"三全育人大格局,形成了"致 力于贴近学生的教育"育人理念;先后培育出 "中国大学生自强之星"等大批优秀人才,他们 带着工大印记,在各行各业践行使命担当。

班子建设强核心,治理现代化提效能。 学校坚持党的全面领导,充分发挥基层党组 织战斗堡垒作用,扎实推进党风廉政建设,获 评"全国创先争优先进基层党组织",为学校 发展提供了坚强政治保证;以全面深化综合 改革助力高质量发展,厚植"爱国敬业、求实 创新"工大内涵,形成"三实三结合"人才培养 特色,让办学方向始终与国家战略、吉林发展 同频共振,作为省特色高水平应用研究型大 学建设项目高校成效显著。

师德师风铸师魂,卓越师资强支撑。学 校大力实施和落实人才强校、人才强省战略, 现有柔性引进院士、杰青7人,拥有国家"百千 万人才工程"专家等省部级及以上人才150余 人,一支高素质专业化教师队伍逐渐成形;紧 扣全省不同历史时期发展需求,学校持续推

进学科筑峰工程,强化有组织科研,形成特色 鲜明的四大学科集群,现有7个博士授权点,3 个学科进入ESI全球排名前1%,学科实力稳步 提升;以健全师德师风建设长效机制为抓手, 学校先后涌现出全国优秀教师、全国巾帼文 明岗、吉林省黄大年式教师团队等一批先进 典型,"自强不息、志在一流"的工大精神在教 师群体中代代相传。

校园文化兴繁荣,文明底蕴育新风。学校 形成"传承引领、博厚宽容"的校园文化理念。 从新中国"郭力和八百子弟兵"首创精神,到新 世纪本科教学评估,再到红色文化、工业文化 建设,"工大红"文化在赓续传承中丰富发展; "学在工大"优良学风守正创新,学术文化、"人 才留吉"就业创业文化持续深耕,"院士工大 行"升级为高端学术平台"南湖论坛",大学生 文化节、体育美育劳育特色活动以及竞赛文化 等蓬勃开展,让校园时时处处洋溢着奋斗激 情;学校先后获评"全国首批50所毕业生就业 典型经验高校""军民共建社会主义精神文明 先进单位",入围全国高校及地方本科院校学 科竞赛排行榜100强,2次获得"全国五四红旗

团委",3次捧得全国"挑战杯"之"优胜杯",21 次获评"全国'三下乡'社会实践活动优秀单 位",文明风尚在实践中不断涵养。

校园环境精布局,物以载道润无声。学 校科学推进智慧校园、平安校园、健康校园、 书香校园、绿色校园建设,让校园环境既具现 代气息又富人文温度。"'五馆融合 一廊统 领'红色文化主题教育践习中心""一站式湖 畔社区"沉浸式育人空间,新中国工业文化遗 产文物建筑(即学校办公主楼)进一步传承保 护,让师生在耳濡目染中接受文明熏陶,"一 步一景皆育人"作用明显;积极开展"吉林生 态日"宣传教育,获批教育部注资的全国节能 监管平台,和谐美丽校园环境让师生获得感 幸福感普遍增强。

阵地管理守底线,主流价值聚共识。学校 坚决守牢意识形态阵地安全,持续唱响时代主 旋律,积极占领网络主战场,获评"全国优秀易 班共建高校",让正能量在网络空间蔚然成风; 主动"传文化、种文化",成立全省首家校地共 建新时代文明实践学院,凸显大学社会服务职 能。构建全媒体"大宣传"格局,逐步打造出学 校"滋养文明风尚沃土、弘扬主流价值高地"社 会共识,让文明影响力持续扩大。

文明之花璀璨绽放,初心如磐踵事增 华。未来,长春工业大学将以获评"全国文明 校园"荣誉为契机,进一步巩固文明校园创建 成果,持续深化文明培育、文明实践、文明创 建,推动精神文明建设高质量发展,全面建成 国际知名、国内一流地方工业大学。

白山市浑江区三道沟镇 龙山湖上,渔民矫健抛网,弧 线优美入湖。这既是古老渔 猎技法的历史传承,也是人与 自然和谐共生的文化符号,吸 本报记者 钱文波 摄



在国家低空经济战略全面启航、"十四五"职业教育

改革深入推进的时代背景下, 吉林通用航空职业技术学

院应势而生,顺势而为。自2021年1月经吉林省人民政

府批准设立以来,这所年轻的市属高校仅用五年时间,便

实现了从无到有、从弱到强的跨越式发展,跻身全国航空

职业教育第一方阵,成为服务地方经济、助力产业升级的

学校坐落于吉林市职业教育园区,校舍建筑面积占园区

近50%,为长远发展奠定了坚实基础。教师队伍从筹建

办学五载,基础设施与师资力量实现跨越式发展。

职教标杆。

◆ 全国志愿服务"四个100"先进典型

在通化,有这样一位爱心人 士,她用十八年的坚守,为无数 离散家庭点亮了团圆的希望之 光,她就是宝贝回家志愿者协会 会长张宝艳。

2007年,张宝艳因儿子一次 意外走失的特殊经历,决定辞职 自费创立国内首家公益寻人网 站——宝贝回家寻子网,踏上了 漫长的公益道路。2008年,宝贝 回家志愿者协会登记成立,多年 来,协会在张宝艳的带领下快速 发展,现已拥有志愿者40余万 人,成为全国最具影响力的志愿 寻亲组织。

协会始终坚持项目化思维推 进志愿寻亲事业,先后启动实施 了"五年千名宝贝回家计划""十 年万家团圆计划"等项目。截至 目前,协会已帮助15000多个家庭 实现团圆,还为4000多名烈士找 到了亲人。2024年,协会启动"海 外寻亲"项目,帮助67个被收养在 国外的孩子与亲人团聚,并在荷 兰成立了首个海外寻亲志愿者工 作组,目前已有1200多个国外收 养家庭提出寻亲请求。此外,为 促进两岸家庭团圆,"台海寻人" 项目也在积极筹备中。

在协会的志愿者管理上,张 宝艳建立了完善的制度体系,对 志愿者进行注册登记,并利用网 络开展系统化培训,提高志愿者

的服务能力和专业素养。"大家来自五湖四海,都是利用休 息时间和节假日,全身心投入到寻亲工作中。"张宝艳介绍 说,在线上,他们通过网站、社交媒体等分析讨论寻亲案例; 在线下,他们实地走访摸排线索,自掏腰包解决交通、食宿 费用。在帮助甘肃孩子王金龙寻家时,志愿者足迹遍及甘 肃7个地市、6个县的多个乡镇,最终成功帮他找到了亲人。

张宝艳不仅带领志愿者们在寻亲一线努力付出,还积 极推动政策完善。2009年,她将失踪儿童情况调查报告通 过新华社内参报给公安部,公安部因此启动了全国第五次 打拐专项行动,并采纳了建立快速寻人机制、修改儿童失 踪24小时立案制度等建议,推动了全国DNA打拐数据库的 建立,有效遏制了拐卖妇女儿童犯罪势头。在担任全国人 大代表、民革中央委员和全国妇联执委期间,她撰写了19 份关于寻亲事业的建议提案,让寻亲效率不断提升。

在寻亲过程中,张宝艳还注重对寻亲孩子的人文关 怀。她要求志愿者密切关注寻亲孩子的心理状态,及时 介入干预,防止他们走上极端道路,多年来制止了几十起 寻亲孩子自杀事件的发生。此外,她还积极与公安部门 沟通协调,帮助400多个孩子解决了户籍问题,并协调爱 心企业帮助他们就业,还多次资助被拐困难家庭,个人累 计为被拐困难家庭资助6万余元。

科技赋能也是协会工作的一大特色。张宝艳积极与各 类媒体合作,借助百度、腾讯、头条、抖音等平台的影响力, 广泛传播寻亲信息。通过"人脸识别""定向寻人"等机制, 让寻亲信息精准触达更多人群,提高了信息的传播效率和 覆盖面,目前已利用科技手段帮助2000多个家庭团圆

张宝艳的努力和付出得到了广泛认可,她本人荣获"全 国劳动模范""中国十大法治人物""全国三八红旗手标兵" 等多项荣誉称号,宝贝回家志愿者协会也先后获得"全国最 佳志愿服务组织""全国三八红旗集体"等国家级荣誉14项。

不久前,中央社会工作部发布2024年度全国志愿服 务"四个100"先进典型名单,张宝艳获评全国"最美志愿 '。她坚定地表示,未来将继续带领宝贝回家志愿者协 会,广泛凝聚社会各界力量,为让更多离散家庭圆上团圆 梦而不懈努力。



五年砺剑 逐梦长空

本报记者 李婷 姜岸松

师傅正在示范用砂轮打磨机供



实习期间,机器设备更多依赖工人师傅的动手能力。



学生们正在学习飞机客舱内的设施使用规范



初期的10人增加至386人,其中,硕士研究生以上学历占 比45%,副教授以上职称达30%,涌现出多名省级职教名 师和国家级技能竞赛金牌教练。学校还积极争取国家设 备购置贴息贷款政策,投入8000万元建设航空实训体 系,现已建成实训场地161个,教学仪器设备总值突破 1.75亿元,建成覆盖航空运行保障与综合服务功能的区

域性实训基地,硬件水平位居全国同类院校前列。 专业建设与人才培养成果显著。学校紧扣通用航空 与低空经济产业需求,构建起航空装备维修、航空运输服 务、低空应用技术、低空智造技术四大专业集群,专业数 量由建校初的7个拓展至28个,实现低空制造、飞行、 运行保障与综合服务领域全覆盖。在校生规模从首批数 百人增长至近8000人,生源质量稳步提升。2024年至 2025年,两届毕业生就业落实率均超90%,其中75%选择 留吉就业,专业对口率达98%以上,为吉林振兴注入新 鲜血液。

产教融合与校企合作实现创新突破。学校牵头组建 "全国低空经济先导产业行业产教融合共同体",成立"全 国通用航空技术技能人才培养创新联盟",在全国低空经 济领域形成广泛影响力。学校与吉林化纤集团合作开设 "化纤工匠班",与中航工业吉航共建"现场工程师培育订 单班",与南方航空、北京广慧金通等百余家企业开展深 度合作,覆盖航空服务、飞机维修、智能焊接、汽车工程等 多个领域。2024年,学校联合吉林经开区共建低空经济 一碳纤维产业示范基地跨企业培训中心,参与制定了工 信部人才中心航空器维修人才评价标准,真正实现教育 与产业同频共振。

教学竞赛与社会服务效能持续提升。学校多次承办 全国航空模型邀请赛、民航空中乘务技能大赛东北区复 赛等高水平赛事。师生累计获得世界技能大赛智能焊接 金奖、"'一带一路'暨金砖国家技能大赛"银奖等国家级 奖项10项、省级奖项88项。2024年10月,学校成功承办 2024中国•吉林全国航空模型邀请赛暨吉林市青少年航 空航天模型锦标赛,助力吉林市打造"航空+文旅"城市名 片。此外,学校依托中国民航 CCAR-147 资质,建成东北 首个民用航空器维修高技能人才培训基地,年认证能力 达500人,成为区域航空人才培养的重要枢纽。

展望"十五五", 吉林通用航空职业技术学院将继续 坚持"区域服务型、产教融合型、人才培养创新型"办学定 位,以建设高水平高职院校和产教融合示范校为目标,持 续深化教育教学改革,拓展低空经济校企合作新路径,为 东北全面振兴和国家低空经济发展提供坚实的人才支撑 与技能引擎。

贝 口