

用历史文脉滋养文化自信

罗天初



吉林省近现代史开展展两月有余，白山松水间的峥嵘岁月和奋斗历程在这里被定格、被铭记。9大展区、28个单元，1200余张历史图片、70余个数据图表及1000余件(套)实物，全景式呈现出吉林社会的发展变迁，诉说着厚重蜿蜒的历史来路，滋养着文化自信的坚实底气。

这是每一个吉林人深入理解家乡的情感纽带。走进吉林省近现代史展馆，抬头仰望凝结着时光的历史图片，俯身细看珍贵实物，都能够感知在300余年风云激荡间，吉林人民用勤劳和智慧留下了苦难与荣光交织的印记，形成了坚韧不拔、百折不挠的精神。展览通过群众视角呈现历史细节，填补了吉林省长期缺乏近现代史专题展览的空白，用一件件“会说话的文物”讲清讲活讲好吉林的历史故事、革命故事、英雄故事；同时，展览也成为省内常态化运行的爱国主义教育基地和高校及中小学生“开学第一课”的鲜活课堂。透过波澜壮阔的史诗和建设

浪潮中的担当，吉林儿女更加清晰地理解脚下的土地上所贯穿的历史脉络，更为自信地读懂自己的根与魂。

这是看见吉林、认识吉林、了解吉林的生动窗口。从早期边疆开发到烽火硝烟的抗争历程，再到建设发展的奋进之路，吉林的历史文化根脉是深厚的，吉林的故事是色彩斑斓的。当来自五湖四海的游客静心感受这段吉林岁月记忆，他们会为抗联战士铁骨铮铮的忠魂动容，为承载着呐喊与热血的“三地三摇篮”赞叹，在这幅铺展开的历史画卷中真正走进吉林、读懂吉林。通过吉林省近现代史展这一连接过去与未

来的桥梁，吉林的历史密码被进一步解锁、地域特色得以充分彰显，“苦寒之地缺少文化”的刻板印象被颠覆，白山松水间的坚韧与辉煌更加深入人心，吉林源远流长的历史文化绽放出新光彩。

历史长河奔涌向前，文化自信生生不息。吉林近现代史展以史为鉴、以文聚力，不仅让吉林儿女在回望历史中坚定文化自信、增强历史自觉，也让吉林厚重而鲜活的历史文脉在更高更远处赓续传承。旗帜鲜明、理直气壮讲好历史故事，延续好历史文脉，我们历史文化的核心必将更加稳固，文化自信的脊梁必将更加挺拔。

书店“焕新”，要颜值、实力共担当

李 言

在喧嚣繁忙的都市生活中，人们常常需要一片宁静之地来放松心情、汲取知识，而书店正是这样一方独特的文化绿洲。今年以来，吉林省新华书店集团完成东、西、南、北、中五大书房及20余个特色阅读空间的升级改造，打造出一批既有文化质感、又富含民生温度的城市文化新地标，成为市民游客的新晋打卡地。

书店“焕新”，焕“面子”更要新“里子”。从“南书房·新华昨日时光书店”里泛黄的老课本与旧词典，到“北书房·新华诗歌书店”在百年建筑中吟诵诗意；从“东书房”引入东北首家熊猫书店萌动全龄读者，到嵌入“这有山”商业体的山里书院演绎“一本书的诞生”……新华书店转型的关键在于其对“记

忆”与“当下”的温柔平衡，它让历史文化以及几代人共同的知识经验得以被看见、被触摸、被传承，同时又不回避商业逻辑与现代体验，增设咖啡区、引入文创产品、打造静享空间与亲子活动，让书店真正成为有灵魂的空间，而非拍照上镜的背景。

书店“焕新”，是对消费需求准确把握的必然选择。在数字化时代，在线购书、数字图书馆的普及确实对实体书店构成不小冲击。然而，书店作为文化的载体，其中功能价值并非仅仅为了售书。近年来，全国多地都在探索书店的转型升级之路，杭州的晓风书屋牵手景区，成都的方所扎根地下，南京的先锋书店落户地下车库，乃至北京的PAGEONE在故宫旁静立……相对传

统书店，这些新形态的书店打破了单一售书的逻辑，而是立足差异化定位，打造以人为本、以阅读为核心的沉浸式、体验式的文化空间，不仅颜值高、服务好，更成为一座城市的文化地标，带来社会效益与经济效益的双丰收。

传统书店转型的本质，是对价值空间的重塑。如果说传统书店是书籍的搬运工，那么新形态的书店就是城市的文化客厅，是流动的思想集市。这种价值空间的重塑，是建立在清晰的逻辑之上。一方面，以文化内容构筑核心壁垒。长春新华书店的西书房与出版机构合作精选2000种精品图书，东书房用12万种图书搭配吉林非遗文创，通过专业选品与在地文化元素相结

锐评

分流机制为『次品粮』找准出路

丁 慎 毅

近日，山东烟台一家烤肉店通过社交平台发视频称，店内使用玉米作为燃料，引发争议。对此，店家回应称，使用的玉米有一部分是从周边农户手中收来的，他们不认为是浪费，而是帮助了农民。网友质问，好好的粮食烧了，对得起种地人吗？

一把火，烤的不只是肉，更是我们面对资源时的选择困境。

法律虽没明文禁止玉米当燃料，《反食品浪费法》却明令反对“严重浪费”。问题在于如何定义“浪费”？若真是农民卖不掉的次品，烧掉算浪费还是利用？店家说用的是“陈化粮”，但谁能证明？炉火一燃，证据成灰。

这场争议最讽刺之处在于，双方都在“救急”。农民急的是销路，店家急的是成本，公众急的是良心。但为什么非得在“烧粮食”这件事上僵持？

因为更好的选项，卡在了半路。比如秸秆颗粒燃料。玉米秆、麦秸秆这些农业废弃物，压成颗粒后热值不输木炭，价格更低，还解决了秸秆焚烧的污染问题。技术早已成熟，却难进烧烤店，因为加工点少、运输成本高、炉具要改造。而店家直言：“用玉米，批发市场就能拉货。”

再比如粮食分级。若真有渠道把次品玉米定向送到饲料厂，农民何必低价卖给烤肉店？但现实是，小农户的残次粮往往凑不够饲料厂的收购量，卡在流通的“最后一公里”。

这场争论，不该是“良心店”与“卫道士”的对抗，而应变成一场治理升级的契机。首先，给“好燃料”铺条路。这需要有关部门牵头整合秸秆资源。在乡镇布点加工厂，对改造炉具的商家补贴，让环保燃料比玉米更方便、更便宜。浙江已有地方试点“秸秆燃料银行”，农民存秸秆换燃料，商家就近采购，这类模式需要在更大范围内推广。其次，给“次品粮”找对门。建立粮食分流机制。通过合作社集中小农户的残次粮，对接饲料企业；利用数字平台打通供需信息，避免好粮劣用。山东某县曾尝试“粮食保险+定向销售”，保障农民收益的同时，确保粮食用途合理。最后，规则要跑在争议前。烧烤行业年产值超千亿元，燃料需求庞大。与其事后争论“玉米该不该烧”，不如提前明确标准。什么是可替代燃料，如何验证粮食等级，让商家在清晰规则下选择，而非靠“打擦边球”自救。

夯实新时代家风压舱石

吴桂桃

近年来，在各级纪检监察机关对落马干部的通报中，“家风不正，对亲属失管失教”成为高频词。家教不严、家风不正，往往成为一些干部逐步滑向违纪违法深渊的根本原因，甚至演酿“全家腐”、最终“一锅端”的悲剧。

对党员干部来说，家风折射作风，作风关乎党风。优良家风不仅是家庭的无形财富，更是干部清廉履职的“压舱石”。必须高度重视家风建设，以身作则树立清正形象，引导家属端正思想认识，带头践行勤俭节约，坚决抵制奢靡浪费。“积善之家，必有余庆”。唯有严

整家风、尽到家庭的责任，才能不辜负组织的信任，为净化政治生态筑牢防线。

家风是干部立身做人的“第一课”，也是正风肃纪的“首道关”。党的十八大以来，习近平总书记多次强调家风建设的重要性。家风非私事、非小事，而是干部队伍建设的关键所在。建设清廉家风，干部廉洁用权、亲属清白做人、身边人规矩做事，既是家庭责任，更是政治要求。好家风润物无声，涵养品行、端正为人，引导走正人生路、把直为官道。

划清亲情与权力的警戒线，严把亲情

关。家是社会的细胞，亲情是人伦之常。但家风建设，需以理性对待亲情，不能纵容袒护。坚决杜绝“一人得道，鸡犬升天”，防止亲情干预政务、家庭共同腐败。亲情贵在“亲”，更重在“清”，决不能因亲徇私、因亲废公。古有孟母三迁、岳母刺字，皆以深明大义教化亲人。今天的党员干部都要引导家人树立正确的三观，培育爱国守法、敬业诚信的家风。

划清公权与私利的分界线，严把公私关。权力来自人民，本质为公，必须服务于人民。家风建设要破除“家庭小圈子”意识，防



教育部办公厅近日印发《进一步加强中小学生心理健康工作十条措施》，其中第二条专门强调要全面落实“体育每天2小时”，把体育活动作为促进学生心理健康的重要着力点。

双向奔赴的治理才更有效

叙 白

一把卷尺，一个普通市民，两年坚持，让深圳的街头巷尾悄然发生改变。被网友称为“卷尺哥”的深圳小哥，用最朴素的方式丈量着城市管理的精度。两年间，他在深圳寻常巷陌里发现的众多大大小小的问题，几乎都得以“秒整改”。这背后，不是哪位领导的特别关注，而是一套“看得见民意的系统”在高效运转。

“卷尺哥”的视频清单上，没有宏大议题，全是城市的细微之处：井盖高出地面几厘米、骑行道上树木阻挡、斑马线模糊不清……这些看似不起眼的小问题，恰是影响市民日常出行的大困扰。令人欣慰的是，他的每次发声都能在短时间内获得回应——高的井盖修平了，挡道的树移走了，破损的路面得以修复。

这种“挑刺”与“秒改”的良性互动，打破了城市治理的传统窠臼。市民不再是问题的旁观者，而成为城市治理的参与者；政府部门不再是高高在上的管理者，而转变为诉求的响应者。深圳探索的“未诉先办”机制，将城市治理从被动应对推向主动服务的新阶段。

“卷尺哥”现象精准回应了市民对城市治理的三重期待：声音能被听见、建议能被采纳、诉求能被满足。当每一次“随手拍”都能转化为“马上办”时，市民对城市管理的认同感便油然而生。这种认同，远比其他任何形象宣传都更具说服力。

城市治理的现代化，不仅需要技术赋能，更需要制度创新和文化培育。当

城市建立起畅通的反馈机制和高效的响应流程，市民的微光就能照亮治理的每个角落。这种政府与市民的“双向奔赴”，正是城市文明进步的生动体现。

放眼未来，城市治理要从“管得了”向“管得好”跃升，就需要更多这样的良性互动。让市民的“金点子”成为治理的“金钥匙”，让政府的“问题清单”转化为群众的“幸福清单”，这正是“卷尺哥”故事带给我们的最深启示。

一座理想的城市，不仅要有高楼大厦的繁华，更要有平整井盖、通畅骑行道的温度。这种温度，需要无数个“卷尺哥”的用心发现，更需要城市管理体系的真诚回应。当微光遇见诚意，城市治理便焕发出最绚丽的光彩。

范公权私用、利益输送，严格划清公私界线。要做到公私分明，扎紧制度篱笆，公正行使权力，增强抵制以权谋私的“免疫力”。周恩来同志担任国家总理27载，从不为自己亲属谋利，“国家”与“周家”界限清晰，堪称家风建设的表率。唯有公私分明，家风才能清正，用权才有底气。

筑牢利益与贪欲的防火墙，严把名利关。古往今来，很多官员栽在“名利”二字上，出现贪腐“夫妻档”“父子兵”，最终身败名裂、累及家人。清朝官场上流行一句谚语曰：“莫用三爷，废职亡家”。滥用权力、追逐私利，终将成为名利的囚徒。《礼记·大学》中说：“所谓治国必先齐其家者，其家不可教而能教人者，无之。”干部既要以身作则，恪守“当官不求财，求财莫为官”的原则，也要教育亲属自食其力、勤劳致富，做到“君子爱财，取之有道”。

近期，一则“浙江乐清27岁女生以月租1500元入住养老院陪伴奶奶”的新闻引发广泛关注。类似现象并非孤例。从西双版纳到大连，从上海到大理，一种被称为“青年养老院”的新型休憩模式正悄然兴起。这一趋势，既是年轻人应对现实压力的“软着陆”尝试，也折射出当代社会对代际融合与心灵栖息空间的深层渴求。

在城市生活成本持续攀升、节奏不断加快的背景下，养老院以其相对亲民的租金与稳定的居住环境，为部分年轻人提供了难得的“喘息空间”。如杭州滨江区推出“陪伴换住宿”计划，年轻人通过提供陪伴服务可减免部分租金；北京石景山区启动“代际融合”社区试点，鼓励青年志愿者入住养老机构。此类模式不仅缓解了年轻人的经济压力，也为传统养老机构注入了新活力。有数据显示，年轻人入住养老院后，老年人的精神状态普遍改善，养老机构空置率有所下降，形成社会效益与经济效益的良性互动。

“青年养老院”现象的核心，在于情绪价值与代际互助有机共生。尽管部分商业机构借“养老”概念营销民宿或咖啡馆，实际并未承载真实的养老功能。但年轻人所追寻的，则是远离都市喧嚣后的“精神释放”与“同温层慰藉”。更深层次上，代际共居模式打破了年龄造成的社交壁垒：年轻人以数字技能与青春活力反哺长者，长者则以人生阅历与情感智慧提供支持，从而构建出“代际学习”的新型社交场景，养老院进而变为老年人和青年人生旅途中有力的充电站。日本“多世代共生住宅”的成熟经验也表明，此类模式有助于缓解城市孤独症，增强社区凝聚力与抗风险能力，实为多赢之举。

当然，也需警惕概念泛化与可持续性风险。由于“青年养老院”尚未形成统一标准，部分项目仅停留于营销噱头；专业护理人员短缺、服务时间错位等现实问题，制约其长期发展。此外，青年若将短期休憩异化为长期逃避，则违背了“青年养老院”作为人生“充电站”的创办初衷。正如有学者所言，真正的成长在于重建“附近”——从身边的具体环境中汲取力量，而非抽离现实。

如何让“青年养老院”成为青春旅途中有力的充电站？这需要政策引导与社会协同并进。比如，将养老机构接受年轻人纳入“普惠养老专项行动”，探索多代居建筑标准与互动活动设计；鼓励社区建立“时间银行”等互助机制，推动代际融合常态化发展。对年轻人而言，社会既应包容其调整状态的需求，也需引导他们在休整后重新出发，将沉淀转化为前行的能量。

在养老院的走廊里，青年与长者相遇时的一声问候，不仅是两代人之间的温暖对话，更是社会创新与人文关怀的生动交汇。在老龄化加剧与生活成本高企并存的今天，“青年养老院”的探索启示我们：唯有打破年龄壁垒，促进资源互补，才能在社会肌体中培育出更具韧性、与生命力的生态。

扫除实习生权益保护的盲区

王 琦

近来，有网友反映，在一些学生自主寻找的非实践教学实习过程中，无偿加班、缺乏指导等问题频发。由于缺乏对实习生劳动权益的明确规范，实习生十分困惑。在普遍的实习“焦虑”中，付费实习、有偿内推等灰色产业链形成，使部分实习生权益保护处于“死角”。

就业实习，作为连接校园与职场的桥梁，其重要性不言而喻。无论是为了满足高等院校的实践课程要求，还是学生主动寻求实习锻炼从而增加就业竞争力，实习都已成为学生成长道路上不可或缺的一个环节。然而，近年来实习生权益保护问题日益凸显，成为法律和政策亟待填补的真空地带。

现实中，实习学生与实习单位签署的协议往往权责不清、权责不等，甚至有时候都没有一纸协议。报酬标准、支付方式、工作内容与时长以及安全责任等关键信息不明确，导致低薪无薪、无偿加班等现象屡见不鲜。此外，“具备相关实习经历”已然成为默认的入职门槛，带动实习市场的竞争愈发激烈，用人单位也随之抬高实习门槛，这无疑催生了付费实习、有偿内推等灰色产业的兴起。一些中介机构在社交平台上明码标价，声称只要交钱就能获得名企的实习机会，甚至夸大实习经历在求职过程中的作用，徒增学生的焦虑情绪。这些灰色产业不仅扰乱了实习市场的正常秩序，更给学生带来了沉重的经济负担和心理压力。

实习生权益保护难题的背后，有着复杂的成因。从法律层面看，现行法律未对学生实习时长、补贴、收入等进行细化规定，学生不具备劳动法及相关规定的劳动者主体资格，无法购买社会保险，实习期间福利待遇、人身安全等难以保障。从企业层面看，部分企业为降低用工风险与成本，大量招聘实习生，利用实习生议价能力弱、维权意识不足的特点，压缩人力成本。从学生层面来看，学生为增加就业机会，往往忽视自身权益，甚至为了转正入职而被迫接受不合理的实习条件。

保障实习生权益，不能任由这一“盲区”野蛮生长。首先，要明确实习关系的法律属性，进一步细化相关规定，明确最低报酬标准、工作时间上限、工伤保障责任等核心问题，避免“灰色地带”导致的权责不清。其次，政府、学校、企业三方应协同合作，形成制度化、常态化的长效机制。劳动监察部门应将实习生权益保护纳入常规检查范围，设立便捷的投诉渠道与举报平台，降低实习生的维权成本。学校除提供就业指导之外，还应普及相关法律法规，为学生实习就业提供更多支持。企业应增强社会责任感，规范实习管理，保障实习生的合法权益。

对于自主寻找实习单位的学生来说，也要增强自我保护意识。优先选择与学校合作、有良好口碑的机构，主动咨询导师、职业发展中心的意见，借助校友网络了解目标行业、目标机构的真实情况。在签订实习协议时，要仔细阅读条款，明确双方的权利和义务，避免陷入权益受损的困境。只有政府、学校、企业和学生共同努力，形成合力，才能为实习生营造一个个公平、公正、安全有保障的实习环境，让实习真正成为学生成长成才的助力。