

“稳就业”+“好就业”

——我省大力推动就业服务提质增效纪实

本报记者 万双

纵深

19.4万人城镇新增就业、281.94万人农村劳动力转移就业，两项核心指标均超序时进度。今年前三季度，我省就业“成绩单”亮点纷呈，一组组沉甸甸的数据，不仅彰显着就业形势的稳健向好，更镌刻着千万劳动者的幸福轨迹。

这份亮眼答卷的背后，是省人社厅以就业优先战略为引领的精准施策——创新推出“管行业必须促进就业、管属地必须促进就业、管生产经营必须促进就业”的“三管三促进”工作机制，以政策精准发力、服务下沉延伸、品牌赋能增效、创业带动增收为四大抓手，构建起全域联动、多方协同的就业工作新格局。

就业是民生之本、稳定之基、发展之要，我省人社部门用实打实的举措，让“有活干、有钱赚、有奔头”成为白山松水间最动人的民生图景。

精准施策

筑牢重点群体就业“压舱石”

“留在吉林工作不仅能实现职业理想，每月还有1000元生活补贴，这让我打消了返乡的念头。”修正药业科创研究院员工程馨卉的话语里满是笃定。作为2024年长春中医药大学毕业生，初入职场的她曾因手头拮据倍感压力，通过视频号了解到吉林省高校毕业生六项补贴政策后，顺利申领到10个月共1万元的就业生活补贴，这份“真金白银”的支持让她得以安心工作、扎根吉林。

高校毕业生是就业工作的重中之重，省人社厅坚持实施就业优先战略，构建全方位就业支持体系，让就业服务“前伸后延”、精准滴灌。实施“一员一校”包保机制，为全省69所高校开展“送岗位、送政策、送服务”专项活动，累计解决实际问题719个；对离校未就业毕业生开展“一对一”结对帮扶，提供“1131”精准服务——至少1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次就业培训或见习服务，用全流程帮扶打通就业“最后一公里”。

如果说高校毕业生是就业市场的“生力军”，那么就业困难群体就是需要重点呵护的“特殊群体”。省人社厅通过公益性岗位兜底、一对一帮扶等硬核举措，确保零就业家庭动态清零，让每一个有就业意愿的困难群众都能找到安身立命的岗位。

舒兰市的宝妈赵辉，多年专注家庭生活导致与职场脱节，一度对未来感到迷茫。在社区政策宣传中完成困难人员认定后，当地就业帮扶工作人员根据她的情况精准匹配了保洁岗位，并启动“政策+单位+个人”三方联动帮扶模式；协助办理入职手续、对接岗前培训、定期跟进工作状态，单位安排老员工手把手指导操作，帮扶团队提供心理疏导重建信心。今年10月，赵辉顺利入职舒兰市机关事务服务中心，从最初的手忙脚乱到如今的游刃有余，从“大门不出”的封闭状态到主动参与团队协作，就业不仅让她实现了经济独立，更重塑了人生价值。

品牌赋能

激活农村劳动力就业“新引擎”

“以前村民都往外跑打工，现在在家门口当滑雪教练，一个雪季就能赚3万元，冰天雪地真成了金山银山！”永吉县北大湖镇南沟村村民付帅的感慨，道出了吉林劳务品牌建设的成效。依托全省蓬勃发展的冰雪经济，永吉县精心培育“滑雪教练员”劳务品牌，一批专业滑雪教练应运而生，既盘活了本地旅游资源，又让村民实现了“就业不离乡、增收顾家两不误”。

在北大湖滑雪度假区，有着16年执教经验的王玉喜见证了劳务品牌带来的蝶变：“南沟村以前是贫困村，雪场发展带来了大量就业岗位，现在村民都往回跑。当滑雪教练不仅能增收，还能提升个人素质，我们要做好服务，迎接全国游客。”为助力劳务品牌发展，当地就业服务部门精准落实创业担保贷款政策，2024年为97名创业人员发放贷款999万元，直接带动400余名村民就业，人均增收2万元，让劳务品牌成为农村增收的“金钥匙”。

长白山脚下的白山市江源区，依托得天独厚的松花石资源，孕育出“江源松花石语者”这一特色劳务品牌，带动4000余人实现稳定就业。吉林省佳佳江松花石砚文化有限公司总经理徐硕，作为品牌带头人，用创新为传统产业注入活力：以数智雕刻替代手工雕刻，提高生产效率、降低成本，推出松花石茶具、香具等系列产品；疫情期间开通直播间，既普及松花石文化，又拓宽销售渠道，还培养了一批专业直播带货人员，带领行业冲破发展瓶颈。如今，“江源松花石语者”不仅是技艺传承的象征，更成为带动地方文化产业发展的就业名片。

截至目前，吉林省依托县域经济、特色产业和文旅项目，已累计培育劳务品牌100余个，直接带动就业近30万人。从“滑雪教练员”到“江源松花石语者”，一个个特色劳务品牌如同璀璨明珠，串起了农村劳动力就业增收的致富路，让就业质量与收入水平同步提升。

创业领航

搭建返乡入乡就业“大舞台”

“以前在外打工总惦记家里，现在回到家乡创业，既能陪伴家人，还能带动乡亲们一起增收，特别有成就感。”靖宇县返乡创业青年的心声，正是吉林大力扶持返乡入乡创业的生动写照。近年来，吉林省聚焦乡村振兴战略，加强返乡入乡创业基地建设，通过政策支持、创业培训、资源链接等全链条服务，让乡贤能人、农民工、大学生等群体在故土实现创业梦想，带动“家门口”就业热潮。

在长白山寒地蓝莓特色资源的滋养下，靖宇县返乡创业基地以“青年创业+全产业链”为核心定位，创新推行“公司+农户+合作社”联动模式，精准破解农村劳动力流失、农产品附加值低的发展痛点。基地为创业者提供技术指导、产销对接、创业孵化等全方位支持，不仅让500余户农户嵌入产业价值链稳定增收，更吸引30余名返乡青年扎根家乡。自2021年以来，基地



“创翼长春智汇八方”长春市大学生创新创业大赛总决赛现场。



大型招聘会现场人头攒动，成排的展位与密集的求职人群，织就出“就业暖春”的热闹图景。



“春风行动”招聘会现场。



（本栏图片均为资料图片）

培育的蓝莓果干、冻果等产品销售额累计突破7000万元，完成8500万元固定资产投资，建成标准化种植基地与初加工设施；二期计划追加5000万元投资，建设高标准加工车间，对接高端商超贴牌代工需求，并搭建“兴趣电商+线下实体+货架电商”立体营销网络，让“靖宇蓝莓”畅销全国、远销南非和迪拜，蹚出了县域特色产业国际化的可行路径。

这样的创业故事在吉林大地不断涌现。2021年以来，吉林省总计投入资金6760万元，建设返乡入乡创业基地827家。基地每年可为农村劳动力提供6.4万余个就业岗位；建设边境村基地33家，带动2216人就业创业。同时，落实初次创业补贴政策，为3359名返乡农民工发放初次创业补贴1823万元，用真金白银激励创业热情，让创业成为带动就业的“倍增器”，为乡村振兴注入强劲动能。

全域联动

构建就业服务“保障网”

就业工作的成效，既离不开政策的精准发力，更离不开服

记者手记：

就业是衡量区域发展温度的重要标尺，更是支撑百姓幸福生活的核心基石。我省前三季度就业工作交出的亮眼答卷，不仅是数字的突破，更是全省上下以民生为要、精准施策的生动实践，为振兴发展中的吉林写下了温暖注脚。

稳就业的关键在于精准发力。我省人社部门创新推出的“三管三促进”机制，打破了传统就业工作的部门壁垒与地域限制，构建起全域联动、多方协同的工作格局。这种系统性思维，让政策红利精准滴灌到每一个需要帮助的群体，无论是初入职场的青年学子，还是面临困境的就业困难人员，都能获得针对

务体系的坚实支撑。省人社厅积极健全公共服务体系，着力保障重点群体就业，构建起全域联动、上下贯通的就业服务新格局，让就业服务既有力度更有温度。

在政策落实层面，省人社厅将就业政策与产业发展、民生保障深度融合，针对不同群体、不同企业的需求精准施策。在服务网络建设上，省人社厅着力打通服务群众的“最后一公里”，构建起覆盖省、市、县、乡、村（社区）的五级公共就业服务网络。在机制创新方面，“三管三促进”工作机制的推行，打破了部门壁垒、地域限制，构建起全域联动就业格局。

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。省人社厅以就业优先战略为引领，用精准的政策、优质的服务、创新的机制，破解了一个又一个就业难题，让高校毕业生留得下、就业困难群体有出路、农村劳动力能增收、返乡创业者有舞台。

站在新的发展起点上，省人社厅将继续深化就业领域改革创新，进一步完善就业政策体系、健全公共服务网络、强化劳务品牌培育、加大创业扶持力度，以更大的决心、更实的举措、更优的服务，推动就业工作再上新台阶，让更多劳动者实现稳定就业、高质量就业，为吉林振兴筑牢民生根基，让就业之花在白山松水间持续绽放。

性支持，实现“人岗精准匹配”的良性循环。

就业质量的提升，离不开特色产业的赋能与创业活力的激发。我省就业工作立足地域资源禀赋，将劳务品牌培育与特色产业深度融合，让冰雪经济、传统文化产业成为带动就业的“新引擎”。同时，返乡入乡创业基地的建设，为乡贤能人、大学生等群体搭建了实现梦想的舞台，不仅带动了本地劳动力就业，更激活了县域经济发展的内生动力，实现了就业增收与产业升级的双向奔赴。

站在新的发展起点上，唯有持续深化就业领域改革创新，不断完善政策体系、健全服务网络，才能让就业之花持续绽放，为吉林振兴注入源源不断的民生动力，让每一位劳动者都能在奋斗中实现人生价值，共同书写吉林高质量发展新篇章。

我省企业打破技术壁垒

破解光学制造领域世界级加工难题

本报讯（记者何泽溪）近日，记者从吉林省巨程智造光电技术有限公司（以下简称“巨程智造”）获悉，企业通过研发团队216天的技术攻关，在氟化钙（CaF₂）晶体超精密加工上突破技术壁垒，成功解决一道世界级加工难题，实现了全频段亚纳米精度的稳定加工，能够完全满足半导体晶圆抛光与暗场检测等核心环节对光学元件的严格要求。

“在高端光学制造领域，材料的加工精度直接决定着尖端装备的性能边界。”企业董事长杨东来介绍说，巨程智造是国家级高新技术企业、省级“专精特新”中小企业和我省首批瞪羚企业，作为光电智造领域里的后起之秀，我们依托创新团队和从国内外引进的高精尖设备，研制生产出口径非球面镜、高精度的透镜以及氟化钙产品等，为长光卫星等国内外知名企业配套，国内外订单量逐年增加。

据了解，这款透镜不仅实现了纳米级的面型控制，更在关键透光区域内达到了极高的洁净度标准，为检测设备的分辨率和信噪比提供核心保障，其面型精度、局部光洁度等关键性能数据处于行业领先地位。

“这次技术突破与新产品的成功研发，意味着国内半导体设备厂商在核心光学元件的供应链上拥有了一个技术领先、质量可靠、响应迅速的顶级选择，巨程智造将持续聚焦于超精密光学技术的创新与迭代，致力于成为全球高端装备智造商最值得信赖的合作伙伴。”杨东来说。

本报讯（记者邹鹏亮）近日，吉林交通建设传来好消息——抚松至长白高速公路松江河至长白段（松长高速）隧道工程取得阶段性重大成果，7座隧道已顺利贯通，剩余2座预计11月实现贯通，为全线通车按下“加速键”。

作为国高网G1118的重要组成部分，松长高速承载着完善吉林省公路网、激活东部旅游与经济的重要使命。而隧道建设，正是这场“逢山开路”工程中的核心攻坚环节。项目共规划12座分离式隧道，双洞总长超1.8万米，其中8座为长隧道，最长的元宝山隧道双洞总长超5900米，相当于8座足球场首尾相连，工程体量堪称“硬核”。

松长高速的建设者们，要面对的是大自然设置的多重“关卡”。从地形来看，项目跨越构造塔岩高原与构造剥蚀中低山两大区域，前者下伏坚硬玄武岩，后者沟谷幽深、地形起伏剧烈，隧道最大埋深达342米，相当于114层高楼的高度，给隧道开挖带来了极大的空间挑战。

气候条件同样严苛，温带季风气候造就了漫长且严寒的冬季，极端低温低至零下36.4℃，最大积雪深度可达37厘米，加之120—140厘米的季节性冻土，不仅会影响施工设备的正常运转，还可能导致隧道围岩结构发生变化，进一步增加施工难度。

地质层面的考验更为复杂，项目不仅要穿越F1、F2两条对隧道安全有直接影响的正断层，还要时刻防范滑坡、崩塌等不良地质风险，且隧道围岩以硬岩、较硬岩为主，传统开挖方式效率受限，需要更精准的技术支撑才能推进。

即便挑战重重，建设团队仍交出了亮眼答卷：截至目前，湿地公园1—2号、望天鹅、金华1—3号、姑娘湾等7座隧道已顺利贯通，累计完成开挖31007延米，占隧道总开挖长度的86%。按照计划，11月鸡冠秀峰、飞机岭2座隧道将实现贯通，今年隧道贯通数量将达9座，这一进度将为后续路面铺设、机电安装等关键工序抢出宝贵时间，为全线推进奠定坚实基础。

松长高速隧道群的有序推进，不仅破解了复杂地形对施工进度的制约，更承载着沿线群众对便捷出行的期盼。项目建成后，将大幅缩短抚松至长白的通行时间，进一步完善省路网布局，尤其是能让长白、望天鹅等沿线优质旅游资源实现“串珠成链”，推动区域旅游产业一体化发展。

同时，这条交通动脉还将为沿线乡镇的农产品运输、产业合作提供更高效率的通道，为区域经济发展、乡村振兴注入强劲动力，成为吉林东部名副其实的“交通大动脉”与“经济增长极”。

吉林石化苯乙烯产品外销开辟“新通道”

本报讯（记者华泰来 通讯员高洪波 王展轩）日前，记者从吉林石化化肥厂获悉，该厂苯乙烯装置900栈台正式投运以来，已外发苯乙烯产品近22400吨。这是该厂继经过北方公司龙山化工厂“借船出海”外销苯乙烯产品之后，又开辟一条外销“新通道”，为该厂应对市场变化、优化产销结构提供了有力支撑。

据悉，该厂年产60万吨苯乙烯装置一次开车成功并产出合格产品后，该厂苯乙烯产能实现跨越式增长。为有效平衡生产、保障装置连续稳定运行，该厂加快推进900装车栈台的建设，实现产品“足不出口”直接装车外销，为新增产能的顺畅释放打通了关键一环。

为确保在新装置投产前打通产品出厂“最后一公里”，该厂与施工单位紧密协作，克服建设中面临的时间紧、任务重等困难与挑战，经过连续奋战，于9月末顺利完成栈台建设并投入使用。该栈台专为汽车运输设计，每日最多可完成1200吨苯乙烯产品装车任务，有效缓解了产品出厂压力。该厂在物资门专属区域创新引入“智慧叫号”系统，日均检斤效率提升40%。同时，通过扩容车辆等待区域、优化车辆分流措施，保障了物流畅通与运行秩序。

该厂900栈台顺利投入运营，进一步增强了应对市场波动的能力，为苯乙烯产品的稳定外销和整体效益提升奠定了坚实基础。

松长高速隧道建设迎重大突破