



殷殷嘱托

高质量发展需要高质量党建来引领。要树立正确用人导向和工作导向，引导各级干部特别是领导干部践行正确政绩观，增强本领、担当作为、争创佳绩。要巩固拓展党纪学习教育成果，坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通，完善权力配置运行的制约和监督机制，持续整治形式主义为基层减负，持续整治群众身边的不正之风和腐败问题，推动干部在遵规守纪、清正廉洁的前提下大胆干事。

织密组织网络 破解治理难题

基层治理千头万绪,关键在于建强组织体系,将党组织的服务触角延伸到每一个角落。我省各地积极探索创新工作机制,让党组织真正成为群众身边最可靠、最坚实的“主心骨”。

面对流动党员“去向难掌握、活动开展难、作用难发挥”的现实课题,白山市抚松县探索形成一套“查、管、学”相结合的党建工作法,让党旗在流动党员心中高高飘扬。

“您好,请问您是抚松户籍吗?党组织关系是否已转接?”在抚松县“林海乡乡+暖途驿站”,这样的询问已成为工作常态。为精准掌握流动党员情况,当地创新实施“四维排查”工作法,通过“普查+访查+联查+核查”摸排,系统掌握流动党员动态信息,为精细化管理打下坚实基础。

为推动流动党员管理全面化、系统化,抚松县同步推出“五个一”管理机制,即:一人一台账、一人一联络员、每月一次联系、每季度一次线上学习、每年一次表现评议,确保党员“流动不流失”。旅居海南的抚松籍党员王先生感慨地说:“现在通过视频就能参加组织生活,感觉组织一直在身边。”这句话道出了众多流动党员的共同心声。

吉林市船营区大东街道党工委坚持以抓实党建引领为核心,构建“班子包保+部门联动+党员带头”工作体系,深入开展“解题暖心”大走访活动,织就一张覆盖广泛、响应迅速、执行有力的组织网格,推动一系列基层治理难题有效破解,赢得了辖区居民和商户企业的广泛认可。

“解题暖心”大走访活动推动工作方式从“被动接访”向“主动寻访”转变,组织党员干部真正沉到一线、走进家门,面对面听民声、心贴心解民忧。截至目前,已走访群众3692户、企业75家、商户477家,实现重点对象全覆盖,收集民生诉求193件,已完成办理191件。

大东街道党工委通过强化党建引领,有效整合了分散的治理资源,串联起条块职责,破解了过去“看得见的管不了,管得了的看不见”的治理困境,探索出一条以组织体系现代化驱动基层治理现代化的有效路径。

破解治理难题、有效凝聚发展合力？成为必须回答好的时代之问。

“高质量发展需要高质量党建来引领。”习近平总书记的话振聋发聩,为我们指明了破题的关键。

一年来,我省深入贯彻落实习近平总书记在听取吉林省委和省政府工作报告时的重要讲话精神,以党建勾勒轮廓,以实干填充色彩,将组织的磅礴力量注入基层沃土,绘就了一幅幅“党建领航、治理增效、群众暖心”的高质量发展新图景。

党建领航绘就基层善治新图景

本报记者 李娜

建强骨干队伍 注入治理动能

干部是推动基层治理的关键力量。我省各地持续创新干部培养机制,推动优质资源向一线聚集,为基层治理注入源源不断的生机和活力。

梨树县积极探索优秀年轻干部“双向交流”锻炼机制,聚焦县直机关缺乏基层经验的年轻副科级、股级干部,与乡镇需要提升宏观思维和政策水平的班子成员、股级干部开展跨领域、多岗位交流任职,有效打破干部成长壁垒,畅通培养路径。

该机制着力提升干部的政治能力、经济工作能力、群众工作能力、安全保障能力与抓落实能力,打造一支既懂机关业务又熟悉基层实际的复合型人才队伍。

伍。“我们专门制定了工作方案，明确了交流方式与要求，以确保交流实效。”梨树县委组织部副部长田昭一说。

“双向交流”活动不仅拓宽了干部视野,也为基层治理带来了新思路、新方法。参与交流的年轻干部毕盈表示:“将珍惜这一宝贵平台,充分发挥桥梁纽带

作用,把原单位优良作风与新岗位实际需求相结合,为梨树县高质量发展贡献智慧和力量。”

通化市深入开展“双报到”活动，通过统筹整合资源、深化共驻共建、双向评价互促，持续为基层治理赋能。该市建立“领导包保、社区搭台、单位出力、党员亮徽”制度，推动106名县

(市、区)领导班子成员全覆盖包保社区,每季度牵头召开党建联席会议,听取“双报到”情况汇报,对照社区“需求清单”,向报到单位党组织精准派单,协同各方力量破解难题。社区党组织定期汇报落实情况,包保领导全程跟踪落实,推动形成“报到—履职—评价”的工作闭环。

截至目前,通化市已有710个机关企事业单位党组织和2.6万余名在职党员向社区报到,通过“社区点单、领导派单、部门接单、定期晒单”模式,精准对接群众需求,解决道路破损、管道堵塞等群众急难愁盼问题643件,切实将组织优势转化为治理效能。



筑强战斗堡垒 赋能乡村振兴

党建引领方向,治理激发活力。吉林这片黑土地,乡村振兴的步伐愈发坚实有力。

全省各地坚持以建强基层党组织为核心,将治理效能有效转化为发展动能,推动乡村面貌焕然一新——环境更美、邻里更亲、发展底气更足,一幅基层善治引领乡村振兴的生动图景正在白山松水间铺展。

通化县兴林镇大荒沟村曾因村“两委”班子成员年龄老化、青年劳动力外流等问题，一度发展滞缓。如今，在党建引领下，该村充分挖掘红色资源和绿色生态优势，大力发展乡村旅游，走出了一条强村富民的振兴之路。

面对发展困境,大荒沟村以建强支部作为突破口,通过派驻驻村工

作队伍优化班子结构,严格规范组织生活、深化理论学习教育,不断提升支部的凝聚力 and 战斗力,为村庄发展注入强大组织动能。支部强起来后,发展方向成为关键课题。驻村工作队与村党支部成员深入走访群众、汇聚民智,最终确定了打造红色美丽村庄的发展目标。历经数年奋斗,昔日偏僻落后的小山村,如今已蜕变为远近闻名的“红色文旅小镇”,村集体经济实现从每年不足万元到突破60万元的跨越式增长。

同样谱写振兴篇章的,还有永吉县黄榆乡会源德村。该村创新推行“党建+教学点+以工代赈”模式,实现村民增收与技能提升双赢。

针对农村劳动力资源分散、技能单一、增收渠道有限等问题,会源德村党支部充分发挥战斗堡垒作用,推动党员教育与乡村振兴实践深

度融合,不断拓展“家门口”教学点功能,将其打造为项目劳动力的“加油站”和“练兵场”,实现项目建设与人才培养同步推进。今年以来,以该模式参与项目的110余户村民,户均增收3000元至5000元。更为可贵的是,通过这一务实举措,村党组织威信显著增强,真正成为群众信赖的致富领路人。

从织密组织体系到建强骨干队伍,从破解治理难题到提升民生福祉,吉林的实践雄辩地证明:唯有坚持党建领航,将党的政治优势、组织优势转化为强大的治理效能与发展动能,中国现代化的航船才能在基层行稳致远,服务群众的“最后一公里”才能充满温度,蕴含深情,彰显磅礴伟力。