

谱写长春全面振兴和高质量发展时代新篇章

中共长春市委理论学习中心组

省委十二届八次全会全面贯彻党的二十届四中全会精神，科学谋划全省未来五年发展蓝图。长春市自觉把思想和行动统一到党中央决策部署和省委工作要求上来，锚定“基本建成社会主义现代化新长春取得决定性进展”的奋斗目标和工作主线，奋发进取、拼搏实干，努力以实际行动和发展成效交出“十五五”优异答卷。

完整准确全面贯彻新发展理念，加快推动高质量发展明显进位。省委全会指出，“提升发展质量效益是当前最迫切任务”。我们将牢牢把握高质量发展首要任务，自觉以新发展理念这个“指挥棒”“红绿灯”把握发展、衡量发展、推动发展，加快走出一条符合长春实际、发挥比较优势、体现区域特色的高质量发展新路子。加快推进长春现代化都市圈建设，发挥好中心城市引领带动作用，加强规划统筹衔接，紧扣城市群一体化和都市圈同城化方向，大力推进交通同网、产业同链、生态共治、文旅共兴、民生共享。巩固壮大实体经济根基，加快推进新型工业化，加快构建具有长春特色的“3·4·强·7·新”现代化产业体系，打造1个万亿级、10个千亿级产业集群，加快形成多点支撑、多业并举、多元发展的产业发展新格局。突出科技创新引领作用，巩固发展长春区域创新中心地位，推动科技创新和产业创新深度融合，让更多科技成果走出实验室、走向生产线，转化为现实生产力。用好改革开放示范“关键一招”，完善要素市场化配置体制机制，深化开发区改革攻坚，纵深推进国资国企布局优化和结构调整，健全民营经济经济发展政策保障体系，稳步扩大制度型开放，构建更高水平开放型经济新体制。

守正创新推动文化繁荣发展，加快建设文化强市。省委全会对“激发文化创新创造力，汇聚振兴发展强大正能量”作出系统安排。我们将坚持以文铸魂、以文赋能、以文兴业、以文惠民，不断提升文化软实力，为全面振兴提供坚强思想保证、强大精神力量和有利文化条件。以文化重塑城市精神内核，大力弘扬伟大抗战精

人文与经济“双向奔赴” 助推冰雪产业发展

牛丽丽

文化是引领冰雪经济高质量发展的核心力量。在“冰天雪地也是金山银山”理念引领下，冰雪这一银色宝藏正在持续释放强大的发展动能，冰雪文化产业也在人文与经济的双向奔赴、双向赋能中实现从“冷资源”到“热经济”的跨越式转型。未来必须更加注重激发文化的引擎作用，在融合创新、科技赋能、全域统筹、政策保障等方面发力，全力破解区域失衡、业态单一、产业链薄弱等瓶颈，推动冰雪文化产业向高质量、更可持续方向发展。

冰雪文化产业作为万亿级新赛道，既是传承冰雪文化、增强民族文化自信的重要载体，也是推动消费升级和区域协调发展的关键力量。近年来，我国冰雪文化产业在政策支持、消费升级与技术革新多重驱动下，呈现出全方位跃进的良好态势：产业规模逐年扩大，溢出效应显著，“南展西扩东进”成效凸显；业态创新力度不断提升，融合模式持续丰富，产业带动效应全面释放，为形成“一业兴、百业旺”的新发展格局奠定了坚实基础。可以说，经济“热辣滚烫”的背后彰显的是文化的繁荣兴盛、深入人心。同时还要看到，冰雪文化产业在高质量发展道路上仍存在诸多亟待补齐的短板。一是区域发展失衡问题突出。如，北方省份稳居产业第一梯

队，资源集聚效应显著，而中西部地区由于场馆建设滞后、运营能力不足，产业发展相对缓慢，资源配置仍需优化；二是人才供给存在较大缺口，直接影响服务质量与安全保障水平；三是产业链协同性不足，上中下游衔接薄弱，“门票经济”仍是主要盈利模式，产业附加值有待提升；四是品牌影响力与可持续性不足，部分冰雪文化项目存在同质化竞争现象，缺乏具有国际知名度的文化IP，且受季节因素影响，部分场馆仍面临“一季养四季”困境，全季运营能力有待增强。破解这些问题和短板，必须统筹谋划、科学施策，以行之有效政策举措推动实现冰雪经济发展和冰雪文化繁荣的良性互动。

深化“冰雪文化+”融合发展模式，构建多元消费生态。推动冰雪文化与旅游、康养、教育、体育等多领域深度联动，以产业融合“业态单一”难题是促进冰雪文化产业持续发展的重要路径。坚持扬长补短，冰雪资源富集区域应积极打造“冰雪+温泉+民俗”“冰雪+赛事+研学”等综合场景，举办国际滑雪赛事、冰雪训练营等活动，衍生赛事直播、装备展销等新业态，推动冰雪“生金”；冰雪资源欠缺地区可依托制造业优势，构建“室内冰雪场馆+亲子酒店+文创衍生”消费链条，实现场景创新

与产业联动的发展局面。持续深挖地域文化内核，提炼冰雪符号并进行IP化运营。如，参考吉林“长白天下雪”IP打造经验、哈尔滨冰雪大世界融合俄罗斯建筑风格与中东铁路历史叙事成功案例，努力推动冰雪文化元素从“地理标识”向“情感品牌”跃升。强化冰雪文化与首发经济协同，引入冰雪音乐节、艺术展等活动，持续激活冰雪文化消费潜力。

强化科技与人才双轮驱动，夯实产业发展根基。一方面，以科技创新突破资源与技术瓶颈，推动冰雪文化产业向智能化、数字化转型。推广绿色技术，普及环保造雪设备与可再生能源在场馆中的应用，实现生态效益与经济效益协同；利用现代技术，打造虚拟冰雪竞技、冰雪艺术展等线上场景，构建线上引流、线下体验、全域共赢的营销闭环；加大装备研发投入，攻克高端材料、核心零部件等技术难关，开发智能温控滑雪服、运动数据监测、可穿戴设备等产品，提升产业科技含量。另一方面，强化人才支撑，构建“院校培养+实践实训+行业认证”的多元化培养体系，完善滑雪指导员、冰雪场馆运营师等职业认证标准，通过薪酬激励、就业扶持等方式，吸引更多专业人才投身冰雪文化产业。

统筹全域布局与品牌塑造，提升产业可持续性。发展壮大冰雪文化产业需破解区域发展失衡问题，构建全域协同、优势互补的发展格局。坚持因地制宜发展策略，北方冰雪资源富集区应深耕资源禀赋，升级设施与服务，打造国际冰雪旅游目的地；中部地区应结合本地特色，发展“少雪不寒、民俗浓郁”的冰雪文旅项目，拓展产业发展空间；南方地区需发挥科技与市场优势，扩大室内冰雪场馆布局，实现冰雪消费“本地化”“常态化”。着力突破季节限制，推动场馆向四季运营转型，不断提升既有冰雪文化资产的利用率。整合区域冰雪文化资源，打造跨区域冰雪旅游线路，形成“一省一特色、全域一盘棋”的品牌矩阵，努力塑造具有国际影响力品牌，让中国冰雪文化更好地走向世界。

完善政策保障体系，优化产业发展生态。产业发展，健全的政策体系是必要支撑。要落实好相关政策要求，细化配套措施，加大对基础设施建设、装备研发、人才培养等资金支持，通过设立冰雪产业发展基金，引导更多社会资本参与项目投资与运营，降低企业融资成本。完善冰雪运动安全标准与场馆运营规范，加强安全监测、应急救援等设施建设，全力保障消费者权益。推动冰雪文化进校园、进社区，积极开展青少年冰雪冬令营、全民冰雪健身活动，扩大消费群体基数。加强市场监管，规范市场秩序，打击虚假宣传、哄抬物价等行为，营造公平竞争的市场环境，为冰雪文化产业高质量发展提供良好生态支撑。

与实务部门深度合作；另一方面，组织学生深入一线实习实训，建强模拟法庭、法律诊所、虚拟仿真实训平台，为学生提供贴近实务的实践环境。同时，要拓展国际交流平台，鼓励师生参与国际会议，展示中国社会治理经验，增强中国法治的话语传播力和国际影响力。

聚焦涉外法治，服务国家对外开放大局。当前，逆全球化态势抬头，全球产业链深度调整，我国企业出海面临着更为复杂的涉外法律问题和新型合规挑战，特别是随着高质量共建“一带一路”实践的深入推进，亟须培养一批熟悉国际规则、精通国别法律、具备数字技术素养和跨文化沟通能力的复合型法治人才。应进一步优化涉外法治学科专业设置，重点加强海事海商、金融法、知识产权等新兴领域课程建设。创新培养模式，通过“国内+海外”联合培养、双语教学、全英文授课等方式，强化法律外语能力和跨文化沟通能力训练，引导学生熟练运用国际通用语言处理涉外法律事务；建立海外实践基地，组织学生参与涉外法律实务、国际商事仲裁、跨境纠纷调解等实践活动，提升解决复杂涉外法律问题的能力。要健全涉外法治人才储备机制，建立全国性涉外法治人才库，完善人才引进、选拔、使用、管理机制，重点培养和推送国际组织法律人才。同时，要加强涉外法治人才队伍建设，通过本土化培育和国际化引进相结合的方式，打造一支熟悉中国国情的专业化、国际化专兼职教师队伍，为培养更多德才兼备的高素质法治人才提供坚实支撑。

培养新时代高素质法治人才

巴卓 王子明

培养新时代高素质法治人才，是推进法治中国建设和中国式现代化的重要支撑。习近平总书记强调，“全面推进依法治国，建设一支德才兼备的高素质法治队伍至关重要”。坚持建设德才兼备的高素质法治队伍是习近平法治思想的重要内容。新征程上，必须以习近平法治思想为指引，深刻把握中国式现代化对法治建设的战略需求，坚持立德树人、德法兼修，把政治忠诚、职业操守与专业能力统一起来，把理论素养、实践能力与国际视野结合起来，着力培养一大批信念坚定、业务精湛、作风优良的法治人才，为实现中华民族伟大复兴贡献智慧与力量。

突出政治引领，把牢育人方向。习近平总书记指出，“法治工作是政治性很强的业务工作，也是业务性很强的政治工作”。高素质法治人才必须首先做到政治过硬，始终坚定党的领导，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”。在培养过程中，要坚定不移走中国特色社会主义法治道路，坚持以马克思主义法学思想和中国特色社会主义法治理论为指导，将习近平法治思想融入教材体系、课堂教学和学术研究中，推动其真正入脑入心。要引导广大师生自觉成为习近平法治思想的坚定信仰者、积极传播者和模范实践

融合新趋势，必须持续优化法学学科体系、学术体系和话语体系。一是巩固传统法学学科，保持其核心课程体系的稳定性，同时及时吸纳新时代法治建设最新成果，推动基础学科与主干学科转型升级。二是积极拓展新兴学科与交叉学科，围绕党内法规、纪检监察学、数字法学、科技法学、公共卫生法学等前沿领域，主动回应国家治理与新质生产力发展提出的新要求。三是深入推进新文科建设，打破学科壁垒，促进文理渗透、学科交叉，以领域法学为牵引，着力培养复合型、创新型法治人才。

深化实践教学，健全协同育人机制。习近平总书记强调，“法学学科是实践性很强的学科，法学教育要处理好知识教学和实践教学的关系”。党的二十届三中全会提出要完善以实践为导向的法学教育培养机制。培养法治人才既要打牢理论基础，提升其法治思维、持续学习能力；又要强化实践教学，提升其实务技巧、解纷能力。只有将理论学习与实践训练紧密衔接，才能真正促进知行合一。要着力构建“引进来”与“走出去”相结合的协同育人机制，一方面，广邀政法机关、法律服务机构、国际仲裁和调解机构等实务部门，参与专业人才培养方案制定、课程体系建设等，推动院校

育才先育人，育人先育心。心理健康是道德人格健康成长的重要基础与前提，思政教育是开展心理健康的“助推器”。习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上强调，“培育理性平和的健康心态，加强人文关怀和心理疏导”。日前，在对未成年人思想道德建设作出重要指示时指出，要引导广大未成年人“成为德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人”。各级学校尤其是作为教育龙头的高等教育，应把育心和育德相统一，念好思政教育与心理健康教育“融”字诀，培养更多身心健康、阳光向上、全面发展的时代新人。

思政教育和心理健康教育都是针对学生的精神和心灵世界开展工作，二者在本质上有着紧密的内在联系。在教育目标上二者都是为了立德树人根本目标，促进学生全面发展；在教育内容上二者具有互补互促性，思政教育旨在引导学生树立正确的“三观”和高尚的道德品质、坚定的理想信念，这是心理健康的坚实基石，而情绪稳定、积极向上的学生，更易接受和践行思政教育所传达的理念；从现实发展来看，随着经济社会快速发展，学生来自课业、家庭、社会等方面压力日益增加，推动两种教育融合发展有着很强的现实必要性。未来必须聚焦立德树人根本任务，树立健康第一教育理念，促进两种教育一体发展、同频共振、协同发展。

坚持思政引领，关口前移做好健康心理培育。心理健康教育核心在于“防患于未然”，思政教育是实现这一目标的思想支撑。要立足“大思政”教育理念，发挥好全员参与、全程贯通、全方位渗透优势，建立思政教师为主导、心理健康教师为主体、各方教育力量广泛参与的心理健康教育格局。要将心理健康理念融入日常、抓在经常，从源头引导学生树立积极心态，避免因认知偏差、价值迷茫引发心理危机。坚持常态化测评和日常引导相结合，用好开学、期中、期末等重要时段开展好心理健康教育，根据学生日常表现“一生一策”地制定教育方案。积极发挥学生主体作用，按照“尊重隐私、分类施策、协同联动”原则，选拔思想积极、责任心强、善于沟通的学生搭建朋辈交流平台，用身边人影响身边人。

拓展教育渠道，多措并举推动教育元素互融。良好的心理健康教育，蕴含在日常潜移默化的教育引导中。广大教师应立足教育内容的互通性，着力创新教育方式，让教育元素通过“互动式”教学方式实现相互融入。一是优化课程设置。用好课程思政“主渠道”，把心理健康融入思政课程，让学生在思政教育中自觉掌握心理健康知识，并成为日用而不觉的生活习惯，在面对困难压力时能够进行自我疏导。二是打造浓厚文化氛围。发挥思政教育引导人、塑造人、鼓舞人优势，通过开展红色文化宣传教育等形式，传承弘扬革命先烈坚定信念、顽强意志、乐观精神与集体主义情怀，让学生在积极向上的校园文化氛围中健全人格、滋养心灵。三是凝聚育人合力。发挥高校协同“枢纽”作用，强化家校合作，引导家长当好孩子的“家庭教师”；积极引入社会力量，邀请思政教育专家走进校园，传播主流价值观，组织医院、权威心理辅导机构与学校“结对”，为学生提供专业心理指导。

建强师资队伍，靶向发力提升立德润心能力。推动思政教育和心理健康教育融合发展，教师队伍建设是关键。着力增加心理健康教师配备，加大匹配力度，优化师资结构，不断巩固壮大心理健康教育队伍，切实提升校园心理健康教育专业化水平。加强复合型教师培养，将心理学知识作为高校教师的必修课，深化思政教师、辅导员等教育力量的能力素质拓展，引导教师在教学中维护和促进学生心理健康，成为学生心理健康的守护者。加强师德师风建设，完善相关制度规范，健全评价体系，引导教师坚持教书和育人相统一、言传和身教相统一，实现以德立身、以德立学、以德施教，切实担负好学生健康成长指导者和引路人的责任。

思想漫谈

开拓高质量充分就业新空间

徐桂甫

就业是最基本的民生，关乎发展大局、社会稳定与人民福祉。习近平总书记强调，“要强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业”。对于处于全面振兴关键阶段的吉林省而言，促进高质量充分就业，不仅是保障和改善民生的根本要求，更是释放人才红利、驱动产业升级、夯实振兴根基的战略支点。面对新形势新任务，吉林必须坚持系统观念、就业优先导向，以构建高质量就业生态为统领，在产业带动、能力提升、服务保障等方面协同发力，积极开拓新业态，创造更多就业机会，拓展就业新空间，走出一条符合省情、富有活力的就业新路。

坚持系统治理，构建高质量就业生态。习近平总书记指出，“必须从系统观念出发加以谋划和解决，全面协调推动各领域工作和社会主义现代化建设”。就业工作是与经济发展、社会结构和教育体系等紧密相关的系统工程，需通过制度创新推动生产要素的优化配置，构建起经济、社会、教育等多领域联动、协同共促的优良就业生态。在产业层面，要立足我省老工业基地发展实际，推动汽车、石化、装备制造等传统优势产业转型升级，在重点领域深入挖潜扩容就业岗位，提升就业层次，进一步夯实就业根基。在能力建设层面，要遵循人才成长和产业发展规律，通过建立“职业技能培训体系”应对技能迭代，提升就业人员能力和岗位的契合度。围绕产业升级需求，通过培训全面提升劳动者技能，加快推进技能人才队伍建设，加快塑造现代化人力资源，推动“人口红利”向“人才红利”转变。在服务保障层面，要以精准服务保障就业公平，运用大数据打造“智慧就业”服务平台，实现“人岗精准匹配”，全方位提升就业服务能力。重点关注高校毕业生、农民工、退役军人等群体，打造多元化服务体系，实施“一人一策”的精准帮扶，织密就业保障网，推动高质量充分就业落地见效。

培育发展动能，拓展新业态就业空间。习近平总书记强调，“促进高质量充分就业，是新时代新征程就业工作的新定位、新使命”。在新经济、新业态浪潮下，培育新的增长点是促进高质量充分就业的重要途径。要积极适应数字经济时代就业新变革、新趋势，将发展新业态作为培育新动能、保障大民生的重要抓手，为拓展就业增长空间保驾护航。一方面，要立足吉林省农业大省优势，充分释放“数字+农业产业”的融合效应，大力发展智慧农业、农村电商，培育一批新农人主播和供应链就业群体，在推动吉林大米、人参、木耳等优质农特产品销往全国的同时，催生新就业形态。另一方面，推动制造业数字化转型，支持一汽等龙头企业搭建工业互联网平台，创造更多岗位需求，培养一批为产业链服务的数字工程师、运维人员等“数字工匠”，拓宽就业空间，实现高质量发展与高质量充分就业的相互促进。

注重价值引领，开发“社会价值型”就业岗位。习近平总书记指出，“只有把人生理想融入国家和民族的事业中，才能最终成就一番事业”。就业关系着每一名劳动者的生存和发展，是实现个人价值和社会价值的重要途径。应大力开发“社会价值型”岗位，解决好公众认知不足、市场回报不高等问题，实现经济效益与社会效益的双赢。例如，吉林是东北亚地区重要的生态屏障，拥有长白山、黑土地、西部河湖湿地等生态系统，可探索将生态保护与就业紧密结合，围绕本土绿色产业，系统创设“生态守护员”等岗位；可依托东北虎豹国家公园、林草湿地保护修复等重大工程，组建专业巡护、生物多样性监测、外来物种防控等队伍，提升劳动者在绿色领域的就业能力。同时，在发展循环经济、垃圾分类、城乡环境治理中，开发利用资源回收利用指导员、农村环保网格员等新型岗位，将人力资源优势转化为持续发展动能，让“绿水青山”真正转化为守护一方百姓的“就业靠山”，实现经济发展与生态保护的良性互动，持续促进就业质的有效提升和量的合理增长。

Email:jrlblb@126.com
电话:(0431)88600570

立德树人 启智润心

张琳