

打造梦想栖息地 汇聚发展强动能

—四平市深入实施人才强市战略记事

孙红影 本报记者 王纪佳 杨率鑫



吉林师范大学四平地区 2025 届毕业生专场招聘会现场。



四平市青年企业家能力提升专题培训班(金华)现场。

功以才成，业由才广。今年以来，四平市深入实施人才强市战略，坚持党管人才原则，牢固树立“人才是第一资源”理念，支持人才优先发展，主动适应教育科技人才产业一体化发展新形势，持续推动人才工作的理念突破和举措创新，改善人才环境和人才生态，人才支撑高质量发展作用得到有效发挥。全市吸纳高校毕业生来四平留四平就业创业8077人，连续两年超额完成省定目标任务。以人才为支撑的非遗梨树二人转传承保护取得实质性进展，创排的二人转《守岛夫妻哨》获第十八届“文华奖”。

坚持党管人才 推动“两个融合”

人才是高质量发展第一资源，人才的数量和质量是衡量一个地区发展潜力的重要指标。四平市牢固树立“抓人才就是抓发展、谋人才就是谋未来”理念，充分认识做好人才工作的重要性，强化党对人才工作的绝对领导，不断完善组织架构，为打好打赢四平经济攻坚战、荣誉保卫战筑牢坚实人才支撑。

全年组织召开市委人才工作领导小组会议2次，市委主要领导调研人才工作并召开座谈会1次，先后2次实地察看四平市青年人才公寓等人才重点项目、重大工程进展情况，确保党委领导贯穿人才工作全过程和各环节。印发市委人才工作领导小组2025年工作要点，确定4个方面16项重点任务，详细制定落实举措81条，明确全年工作任务和具体目标，强化人才工作整体统筹和系统谋划。根据教育科技人才产业一体化发展新形势、新任务、新要求，积极探索一体化发展的举措和方法，持续完善党管人才领导体制机制，及时调整市委人才工作领导小组成员，新增市长和分管教育、科技、人社副市长作为人才工作领导小组副组长，进一步强化党委统一领导和部门间的高效协同，巩固人才工作在高质量发展中的战略性和基础性地位。



四平市 2025 年春季带编入伍高校毕业生协议签订现场。

充分发挥“一把手”抓“第一资源”优势，建立覆盖市、县两级的“书记领题攻坚”项目清单。梨树县“博士回家”行动、伊通县人才活动服务中心、双辽市化工“产业+人才”双链提升行动等一批重大人才项目顺利启动实施，确保了最宝贵的资金、最优质的资源、最关键的要素精准有力地倾斜到人才工作与人才项目上。同时，主动对标先进地区真心取经、虚心问道，成功举办人才工作者能力提升专题培训班，组织县(市)区人才工作者赴浙江金华学习经验、开拓视野、提升能力，筑牢党管人才工作基石。

坚持从产才融合、产教融合两端发力，持续在理念上推陈出新、在举措上加力提速。依托现有“情系英城”人才品牌的影响力和号召力，把“牵手英才·共建家乡”品牌核心理念与四平市“尊商·亲商·安商·富商”城市理念合二为一，广泛邀请社会各界优秀人才回四平返乡就业创业。今年8月26日，成功举办第一届企业家大会，吸引了来自全国各地的200余位优秀企业家不远千里共聚四平、共谋发展。表彰了20户优秀纳税民营企业、10名回乡创业先进个人，聘任10位“四平市招商大使”，集中解读四平市20条人才激励政策和15条营商环境政策，带动10个优质项目在四平落地，计划总投资243.28亿元，向社会各界展示了四平良好人才生态和优质营商环境。

聚焦贯通人才培养和使用两个关键环节，四平市持续探索构建与主导产业相契合的人才培养模式，推动产业与教育融合发展。市属中职院校新增无人机操控与维护、智慧健康养老服务等3个专业及相应的招生计划，裁撤航空服务、文秘等相对饱和专业；长春理工大学与四平红嘴经济技术开发区共建北方(四平)智慧农机产业发展创新中心，在今年4月正式挂牌，拥有专用科研场地100平方米、办公场地700平方米、研发和中试设备50余台套，具备初期开展智能农机体系化技术研发的基础设

施和研发条件；吉林工程职业学院与康达农机共建“现代农业产业学院”，获得初步成功，一批批四平产业发展急需的优秀人才和技术骨干被输送到一线岗位和部门。

抢抓合作机遇 对接优质资源

牢牢抓住吉浙两省对口合作战略机遇，利用四平—金华两地合作平台，创新谋划“四平—金华人才交流合作年”系列活动，推动建立经济顾问常态化选派、青年企业家互派学习、“揭榜挂帅”三项长效机制，以人才为纽带主动融入长三角都市经济圈，对接和争取经济发达地区的优质人才、先进技术、前沿理念，探索破解区域高层次人才资源短缺的路径和方法，人才带动下的各类资源向四平集聚趋势得到明显增强。



四平市人才专题培训班现场。

开展优秀人才领航行动。抓住与金华市对口合作有利契机，积极对接金华市委组织部，首批从金华市引进4名具有丰富经济工作经验的优秀人才，到四平担任经济顾问，具体负责金华市先进发展经验在四平的转移和嫁接，以及两地对口合作17个领域具体工作的谋划和推动，持续助力四平经济工作思路转变和能力提升。截至目前，金华来四平工作的4名经济顾问已向市委提交专题成果报告2篇，促成两地交流活动7次，在“十五五”规划编制等工作中提出意见建议20余条，协助提供项目全周期管理等各类方案文本10余份，助力地区向上争取资金同比增长91%。

开展产业精英培育行动。聚焦解决四平市青年产业人才断层和短缺、“企二代”能力不足问题，建立了重点支持和培养青年企业家人才库，开展产业精英培育行动暨接班人养成计划，持续创新本土产业人才培养方法和举措。今年10月13日至17日在浙江金华成功举办四平市首期青年企业家能力提升专题培训班，来自宏宝莱饮品、顺邦农机、精细化学产品、拓华生物等知名企业的青年企业家等，通过专题讲座、现场教学、交流研讨等多种方式，系统学习了浙江先进发展理念和经营模式，夯实了产业发展人才根基，为四平青年企业家成长注入“催化剂”，也为四平—金华两地合作开辟了一个新的方向和领域。

开展科技人才集聚行动。依托与金华市对口合作关系，建立科技人才“揭榜挂帅”机制，面向东部地区和长三角科研机构、科技型企业，发布四平市企业技术需求“榜单”，携手科技人才开展联合技术攻关，密切地区间企业和人才交流合作。两地现已举办线上科技路演活动1场，推介金华市农科院、浙江师范大学等单位的科技成果14项，推动达成企业间技术合作1项、科技项目合作2项，金华市1项科研成果在四平成功推广应用。

巩固产业支撑 筑牢引才之基

人才工作的基础是产业，产业兴则人才聚。为进一步巩固产业与人才相互成就、互为支撑的关系，四平市从经济工作入手，从产业发展出发，抓好人才引育留用。

围绕“以产业筑基引才之基、以政策增强留才之本、以服务凝聚用才之力”三个方面重点，制定《四平市人才工作三年计划(2025年—2027年)》，启动实施“梧桐树”“筑凤巢”“强服务”三项工程，明确全市人才工作三年目标和具体量化指标，做到以目标引领工作、以目标凝聚合力、以目标团结队伍，推动全市人才工作格局实现根本性重塑，取得突破性进展。

重点栽好产业“梧桐树”。四平市人才工作三年计划，把产业作为吸引人才来四平留四平的核心要素，坚持以产业规模壮大带动四平本地人才队伍能力提升和

数量增加，重点围绕抓产业、建平台、拓岗位，推动实施“梧桐树”工程，利用3年时间储备亿元以上项目、新开工项目及签约项目，挖掘高校毕业生就业创业岗位、开发柔性工作岗位，不断筑牢产业留才根基。

持续做好政策“引凤巢”。为让人才初次来四平能有“一席之地”和“安家之所”，四平市探索搭建“四平·吉青驿站”免费短住、青年人才公寓优惠长租、高层次人才公寓限时免租”三位一体人才住房保障体系，塑造四平人才“留”“引”新优势。“四平·吉青驿站”14天免费住宿服务，咨询和申请量达1000余人次；投资1200余万元建设的580套青年人才公寓，以“拎包入住”的基础条件和每月350至550元的优惠房租，得到了广大青年人才的青睐，投入使用仅半年时间，就已出租264套，出租率为45.5%，部分房型开放申请瞬间就显示房源不足；480套高层次人才公寓，更是为来四平工作的经济顾问和高层次人才提供了安居保障，已累计为1500余名引进人才提供了在四平住房周转服务。

四平将打造有助于吸引人才和留住人才的发展环境作为工作重点，持续加大政策保障和资金投入，3年内将根据需求分批建设青年人才公寓2880套，并同步设立总量1000万元的人才发展资金，加大财政在人才工作上的投资和支持力度，为人才发展提供有力支持和全方位保障。

用心搭好服务“暖心桥”。良好发展土壤和成长支持，是吸引留住人才的关键。四平市始终坚持把事业发展的巨大潜力和美好前景，作为引领人才、感召人才、激励人才的有效手段。依托“人才编制池”编制、职务、职称资源，吸引人才来四平、激励人才干事。通过“人才编制池”预留编制，开展急需紧缺硕士、博士专业人才引进活动，吸引51名硕士以上学历人才来四平助力发展；连续五年开展高校毕业生“带编入伍”工作，累计录取“带编入伍”高校毕业生10批次274人；利用市县两级“人才编制池”储备人才专项编制和领导职数，搭建管理和专技人才成长双通道，拓宽了基层人才向上成长的空间和路径；开展“参公蓄水池”基层实践的探索性尝试，打通不同领域优秀人才的交流渠道，让优秀人才发展空间无上限。

依据《四平市人才工作三年计划(2025年—2027年)》，3年内四平市将推动现有人才在不同岗位、部门、区域间轮岗交流300人次，组织开展系列培训活动15次，依托“人才编制池”和各部门职务职称资源提拔引进人才150人、调任到公务员岗位30人、晋升到中级以上专业技术职称100人，四平籍域外人才数据库和优秀高中毕业生数据库规模，将分别达到1000人和4万人，并根据需要引进教育和医疗领域名师名医担任“名誉学科带头人”，全面提升人才的引领力和支撑力。



四平市常态化开展“院士专家四平行”活动，邀请专家人才赴企业开展服务指导。

完善党委联系服务专家网络，将走访慰问作为强化与优秀人才情感联结的有效形式，推动党委联系服务专家工作制度化、科学化、常态化。2025年，四平市在春节、中秋节走访慰问了69名域内外专家人才、特殊领域优秀人才；通过邮寄慰问信和发送电子慰问信的方式，为303名域外四平籍人才送上节日祝福，并为6名日喀则籍受灾干部申请民政专项救助资金。同时，市委领导班子率先垂范、以上率下，积极联络和对接各领域优秀人才，通过专题调研、实地察看等方式，了解人才生活需求和具体困难，有针对性地征求各领域优秀人才对四平经济社会发展的意见和建议。

此外，深度聚焦人才关心关切和现实需要，坚持从小处着眼、从细节入手，积极回应人才呼声、满足人才诉求，持续创新人才安家服务举措。2025年举办四平市第九届大型公益相亲会、军地鹊桥联谊会等多场人才联谊活动，继续组织了引进人才家居、家电、童装等系列内购和团购活动；房交会期间更是推出引进人才购房1万元专属补贴政策，用“真金白银”和真情实意去打动人才、吸引人才、凝聚人才。