

靶向整治解民忧 清风正气润民心

——全省纪检监察机关纵深推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治

王贺 本报记者 赵梦卓

“打开手机就能查村里的账，土地承包合同、财务收支一目了然，原来的‘糊涂账’变成了‘明白账’。”“孩子每天在学校吃午饭，菜品丰富又营养，我们家长很放心。”“小区电梯使用证丢了，不到半天时间就办完了相关业务，现在办事真是更高效了。”……这些发生在群众身边的变化，正是全省纪检监察机关聚焦群众急难愁盼，集中整治群众身边不正之风和腐败问题取得成效的生动缩影。

民心是最大的政治，正风反腐是民心所向。自2024年4月群众身边不正之风和腐败问题集中整治开展以来，全省纪检监察机关始终坚持以人民为中心的发展思想，聚焦“校园餐”、农村集体“三资”、养老服务、黑土地保护利用等重点整治项目，坚持办好重大民生实事，找准切口、靶向发力、综合施治，让群众切实感受到正风反腐就在身边、公平正义就在眼前。

群众反对什么、痛恨什么，就坚决防范和纠正什么。省纪委监委督促各级纪委监委牢牢扛起牵头责任，主要领导与市（州）党委、纪委负责人面对面交流、听取建议、部署任务、传导压力，班子成员包地区、包案件、包整治、包实事，带队督导调研，一级抓一级，一包到底。坚持以案开路，督促职能部门全面排查、及时移送问题线索，充分运用信访举报排查、部门系统联查、以案挖案深查、县级交叉巡察等方式，拓展线索来源，综合运用包案领办一批、挂牌督办一批、接诉即办一批、提级督办一批的“四个一批”措施，严肃查处侵害群众利益的腐败分子。年初以来，全省共立案14558人、处分12702人。

“校园餐”关乎学生的健康成长，涉及千家万户的家庭幸福。全省纪检监察机关强力推动整治“校园餐”管理问题，坚决守护校园食品安全。紧盯学校食堂和校外配餐经营管理、营养膳食补助和学生餐费资金管理使用等重点方面，严肃查处挤占挪用学生餐费、收受配餐公司回扣等违规违法问题，推动相关部门建立健全“校园餐”监管制度体系，加强全方位管理和经常性监督。经过整治，“校园餐”突出问题得到有效解决，校外供餐企业全部纳入“互联网+明厨亮灶”工程，实现“校园餐”价格质量“一降一升”。

农村集体“三资”是农民群众的“钱袋子”，也是基层腐败易发多发点。全省纪检监察机关严肃查处贪污侵占集体资金、违规处置集体资产、资源监管流于形式等问题，推动农业农村部门以“册外地”等资源资产清查为突破口，进一步摸清集体“家底”，让农村集体“三资”在阳光下运行，让群众清清楚楚看到集体资产的增值收益。

集体经济壮大，如何还利于民？松原市纪委监委积极推动引导各村将集体经济收入用于巩固基础设施建设、提升公共服务、帮助困难群众等事宜。“我们村集体拿出154万元用来分红，每个人多得近800元。”提起村集体经济增收带来的“红利”，前郭县乌兰塔拉乡腰哈沙吐村村民满意地说道。

养老服务事关老年群体切身利益，是老年人安享晚年的重要保障。全省纪检监察机关紧盯涉老财政补贴资金、养老机构服务监管、侵害老年人权益等方面，深挖彻查腐败问题的同时，推动相关职能部门切实整改突出问题。四平市纪委监委聚焦资金拨付、使用、监管全流程，构建“源头防控+过程核查+末端问效”监督体系，确保每一分钱都用在老人身上。推动建成四平市高龄津贴管理平台并完成津贴指标，录入高龄老人1.4万余人，实现市辖区高龄津贴“掌上办”，操作便捷、及时高效，真正将“老人跑腿”变为“信息跑路”。

黑土地保护利用作为“国之大者”，事关国家粮食安全，事关农民群众切身利益。省纪委监委连续3年实施黑土地保护利用专项监督，整合农业农村、自然资源、水利、生态环境等部门职能资源，建立纪委监委和行业主管部门“双工作组”模式，结合全省东、中、西部差异化黑土地保护路径，因地制宜对高标准农田建设、盐碱地治理、大中型灌区建设、农田防护林建设、生态修复等黑土地保护工程开展“嵌入式”“穿透式”监督，形成系统性、全方位监督格局，遏制了我省黑土地“变薄、变瘦、变硬”的趋势。

供热是东北地区最基本的民生，直接影响群众幸福感、获得感。全省监察机关深挖彻查“靠煤吃煤”、监守自盗等腐败案件，形成有力震慑的同时，监督推动提升供热服务质量，保障群众温暖过冬。吉林市纪委监委着力整治供热领域突出问题，制发监督建议书、提示函等20份，积极推动职能部门开展管道更新、设施维护、燃煤燃料储备等方面问题排查整治，做到“冬病夏治”“冬煤夏储”。今年以来，已发现并推动解决相关问题157个，供热期受理群众诉求同比下降50.7%。



近日，长春市纪委监委工作人员在农安县相关种植合作社，围绕农村集体“三资”管理开展监督调研。郑涵 摄

回迁房安置是圆群众“安居梦”的关键一环，是全省集中整治“突击战”重点任务之一。通化市东昌区锦绣人家“棚改”项目，曾因多重因素停工，导致回迁群众无法安置。通化市纪委监委主动靠前监督，牵头梳理信访信息、参与研究化解路径，推动工程按期达到交付条件，确保群众早日入住。目前回迁房源已全部交付完毕，183户群众历时7年的安置诉求得到有效化解。“钥匙拿到手的那一刻，悬了好几年的心终于落地了！”如愿入住的居民笑容格外灿烂。

翻开集中整治“任务清单”，每一项都紧扣群众的“柴米油盐”，每一条都瞄准民生的“痛点堵点”。全省纪检监察机关紧密结合当地实际，打造“个性清单”，因地制宜推进集中整治。延边州纪委监委紧盯边民补贴领域，严肃查处各职能部门在上报、审核、发放过程中的突出问题，挽回经济损失90.07万元；白山市纪委监委深入整治农村地区领取邮件违规收费问题，推动邮政部门在全省首创“邮政行业委托监管”“客货邮结合”模式，解决邮件县级无监管、末端送达难问题；长白山保护开发区纪检监察工委开展整治旅游市场乱象、规范行政执法行为专项行动，结合群众旅游期间反映诉求，推动多部门协同联动、靶向发力，重点查处出租车违规运营行为、规范民宿管理、保障饮食安全，全面提升旅游服务体验；梅河新区纪检监察工委（梅河口市纪委监委）持续发挥《问政梅河》电视栏目作用，了解群众诉求，推动解决“农村安全饮水”“乡村振兴资产闲置”等群众关心关注的问题。

全省纪检监察机关始终把群众满意作为检验工作的最高标准，既猛药去疴治顽疾，又推动整改固长效。长春市纪委监委通过制发纪检监察建议书，推动市县两级优化“校园餐”管理制度294项，督促市教育局制定《校园食品安全和膳食经费管理指导手册》，包含92项管理制度，围绕乡村振兴资金使用监管，辽源市纪委监委制定高标准农田建设项目和玉米大豆生产者补贴、耕地地力保护补贴监督检查《工作手册》，督促出台《辽源市高标准农田建设（黑土地保护）项目一般设计变更管理指导意见》，切实强化监管；在规范涉企执法专项行动中，白城市纪委监委督促推动市司法局印发《白城市严格规范涉企行政执法实施细则》，创新“多元共治”行政执法监督工作机制，探索建立“综合执法大数据平台”，全市入企检查同比下降12.8%，切实减轻企业负担。

“民有所呼，我有所应。”一组数据，彰显全省纪检监察机关持续狠抓集中整治的决心和力度：推动全省实现“册外地”收入17亿元；追回农民工工资9664万元，实现全省环卫工人工资问题“动态清零”并建立工资专用账户；推动高龄津贴标准提高一倍，惠及老年群体56万人；推动化解回迁房问题9377户、房屋“登记难”问题45.28万户……通过集中整治，有力惩治了“蝇贪蚁腐”，有效维护了群众利益，确保整治成果真正让群众可感可及。

“小切口”推动“大治理” 把集中整治做到群众心坎上

王贺 赵梦卓

民生无小事，枝叶总关情。群众身边的“蝇贪蚁腐”虽小，却直接啃食群众的切身利益，动摇党的执政根基。开展群众身边的不正之风和腐败问题集中整治，既是回应群众期盼的民生工程，更是巩固执政基础的政治工程，是全面从严治党向基层延伸的关键举措，必须常抓不懈、久久为功。

整治群众身边的不正之风和腐败问题，既要“猛药去疴”，也要“精准施策”。一方面，要聚焦重点领域，开展专项整治。紧盯群众最关心、最直接、最现实的利益问题，一

个领域一个领域排查，一个问题一个问题解决，真正把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上。另一方面，要擦亮监督“探头”，织密监督网络。以强化纪检监察机关专责监督为重点，统筹各方监督力量，畅通群众举报渠道，从倾听群众急难愁盼过程中找到解决问题的“金钥匙”，让“微腐败”无处遁形。

集中整治成效如何，群众最有发言权。群众不只看远方的“老虎”打了多少，更要看身边的“苍蝇”拍得彻不彻底。从“校园餐”经费监管到农村集体“三资”规范管理，从养

老服务“提质”到回迁办证“提速”，每一项整治任务都精准对接群众需求，每一个成效都让民生保障更有温度。这些看得见、摸得着的变化，正是集中整治带来的民生红利。

群众身边的不正之风和腐败问题集中整治，既是一场攻坚战，更是一场持久战。各级党委、政府和职能部门需保持力度不减、尺度不松，以“永远在路上”的坚韧执着持续发力，让正风肃纪反腐成果更多惠及群众，让群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

警企“党员服务队”靠前服务有温度

本报讯（韩秉儒 王薪皓 记者王子阳）“幸好你们及时出手相助！”近日，集安市青石镇长川村村民王某，将一面印有“警企联动除险情，服务百姓暖民心”的锦旗送到通化边境管理支队黄柏边境派出所所长李岩手中。

原来，2025年12月初，王某的渔船因发动机损坏抛锚江中。正在岸边巡逻的李岩接到求助后，立即联动辖区企业，发动作业船只将渔船安全拖拽至岸边，整个过程用时仅30余分钟。这是集安市青石镇警企“党员服务队”靠前服务解忧纾困的一个缩影。

黄柏边境派出所位于集安市青石镇鸭绿江畔，边境线长、村民居住分散是辖区特点。随着G331自驾热潮，游客数量激增。为破解“单打独斗”难题，全方位、全时段满足群众需求，2025年以来，该所联合辖区青石镇供电所、中交广航局集安项目部等企业，组建了警企“党员服务队”，以党建联建推进“警地融合”，绘就了一幅“边安、民富、业兴”的生动画卷。

中交广航局集安项目部承担着界江清淤的重要任务，作业区域沿边境线分布，人员设备流动频繁，既面临施工安全风险，也给边境管控带来新挑战。警企

“党员服务队”组建以来，民警定期深入施工一线开展专题党课，围绕边境政策法规、界江作业规定、应急处置方案等内容开展培训，企业员工也积极参与巡逻防控、救援救助等工作。

“欢迎来到边境地区，电瓶供电可以联系我们临时补充。”2025年“十一”长假期间，警企“党员服务队”走进房车营地，民警向游客发放边境法规宣传单，青石镇供电所员工向游客讲解安全用电知识。

“李大爷，最近身体还好吗？”2025年秋收时节，警企“党员服务队”走进田间地头，帮助困难群体采摘、分销。“真是太

谢谢你们了！”看着一串串饱满的葡萄被采摘装箱，李大爷脸上露出了幸福的笑容。

针对辖区葡萄种植户、葡萄酒庄等特色产业用电需求，在葡萄采摘、发酵加工旺季，警企“党员服务队”为种植基地、加工企业实行24小时巡线保电，民警们同步开展反诈宣传，切实守住群众“钱袋子”。

据了解，自组建以来，警企“党员服务队”开展联勤巡逻230余次，为群众解决实际困难160余次，及时止付6次，为边境乡村振兴发展筑牢安全屏障、注入民生温度。

本报讯（梁宇 记者王艺博）近日，通化县纪委监委深入通化县实验小学开展圆梦“微心愿”活动，将80名党员精心筹备的心愿礼物送到48名贫困小学生手中，让孩子们的心愿在冬日时节逐一实现。

此次“点亮微心愿”活动，是通化县纪委监委“我为群众办实事”实践活动的具体举措，更是全体党员干部践行初心使命、传递纪检温情的生动体现。活动前期，通化县纪委监委工作人员主动对接县实验小学，详细摸排每一位贫困学生的心愿，最终梳理出“微心愿”清单。清单确定后，县纪委监委80名党员迅速响应，纷纷主动认领心愿。选购校服时反复核对孩子的身高体重确保合身，棉鞋优先选择防滑耐磨的保暖款式，挑选文具和书籍时则兼顾实用性与趣味性，不到一周时间，所有心愿礼物便全部筹备到位并分类打包，每份包裹上都标注着对应孩子的名字。

通化县纪委监委的爱心之举，不仅解决了孩子们的实际需求，更让他们感受到了党组织的关怀。我们会引导学生铭记这份温暖，学会感恩奋进。”捐赠现场，实验小学负责人说。

此次活动以“微行动”圆梦“微心愿”，传递了社会正能量，也营造了党员志愿者服务社区、奉献社会的良好氛围，进一步增强了基层党组织的凝聚力和共驻共建工作合力。



通化县纪委监委党员代表到通化县实验小学开展圆梦“微梦”微心愿活动。孙鹏红 摄

推动党建与业务同频共振

本报讯（王萌 记者董鹏宇）2025年以来，长春市绿园区人民检察院以“红韵绿检”党建品牌为引领，将党建工作深度融入检察工作全链条，通过“定方向、强队伍、促实效”三维发力，推动党建与业务同频共振，护航检察工作高质量发展。

党建领航，把准业务融合“指南针”。绿园区检察院将中央八项规定精神纳入“三会一课”必修内容，把政治学习嵌入办案全流程，在重大案件办理前召开党员攻坚会，从政治高度校准办案价值导向。第一党支部创新机制、业务、组织、媒体“四融”工作法，聚焦食品药品安全领域，联合公益诉讼部门开展新业态涉食药安全、药店违禁产品销售等专项监督，深化涉事企业综合治理。党员办案团队秉持“党建引领、公益为民”理念，针对辖区垃圾堆放问题，通过实地走访、志愿者收集线索，向监管部门制发检察建议，推动问题高效整改，以精准履职能服服务大局切入点。

党建赋能，激活队伍建设“动力源”。绿园区检察院构建“一支部一品牌”矩阵，培育出未成年人检察“绿小园工作室”、公益诉讼“公益卫士”等特色品牌，设立党员先锋岗、组建党员办案组，让党旗在办案一线飘扬。依托“机关家园·党建融+”机制，以“半月谈”为载体，机关党委牵头每季度组织业务部门会商，聚焦典型案例培树与人才培养，挖掘业务创新亮点。同时建立“党建+素能提升”机制，各支部成立业务学习小组，定期分享办案经验，推动党员干警争当“办案能手”与“党建先锋”。

党建筑基，筑牢融合成效“落脚点”。建立党建与业务同部署、同考核机制，将群众满意度作为检验融合成效的核心标尺。第三党支部创新“党建+护未”模式，立足未成年人司法保护职能，探索司法办案与社会治理协同路径。在某起伤害案中，党员先锋带头办案，采用背对背调解、赔偿清单可视化方式，促成赔偿协议，获得被害人谅解，让司法既有力度更有温度。



长春市绿园区人民检察院持续开展“检护民生”专项行动，运用法治力量切实提升民生温度。杨蕴奇 摄

锻造高素质司法铁军

本报讯（曹洋 记者赵梦卓）为全面提升司法队伍素养与履职能力，近年来，延边林区中级法院坚持党建引领，筑牢政治忠诚，深入推进“队伍能力提升年”活动，以强化党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用为抓手，聚焦政治建设、业务培育、科技赋能等关键环节精准发力，推动党建工作与审判业务、队伍建设深度融合，着力打造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的过硬法院铁军，实现以高质量党建引领队伍建设与审判工作双提质、双促进。

构建“三级联动”培训体系，政治轮训与业务培训双线并行，累计开展各类培训63场，实现干警参训率100%。创新“法官教法官”等授课模式，通过廉政教育筑牢思想根基。在全省业务竞赛中，4个集体、12名干警斩获舆情演练、裁判文书等多个领域大奖。

深化人才培育，推行“资深法官+青年助理”结对模式，20对师徒建立培养档案，基层法院通过“成长档案”等机制加速青年干警成长。创新“微课堂”载体，开展活动256场，结合案例研讨、岗位实训等实现学用结合，三十多场专题学习与17次全系统练兵让干警积累实战经验，多项成果获评全国、全省优秀案例。

科技赋能添动力，“一张网”系统上线，16项审判质量管理指标达标率93.75%。智能辅助系统提升案件识别准确率与工作效率，诉讼服务平台实现20项功能线上办理，“十项通办”让群众办事更便捷。

此外，该院创新“党建+业务”融合模式，打造特色品牌，相关案例连续两年获评全省法院党建业务融合优秀案例。