

中韩元首时隔两个月实现互访意义深远

新华社记者 曹嘉玥 冯歆然

1月5日下午,国家主席习近平在北京同来华进行国事访问的韩国总统李在明举行会谈。

习近平主席指出:“我和李在明总统已两次见面并实现互访,体现了双方对中韩关系的重视。”

就在去年10月底至11月初,应李在明总统邀请,习近平主席赴韩国出席亚太经合组织第三十二次领导人非正式会议并对韩国进行国事访问。

从秋日庆州到冬日北京,时隔短短两个多月,两国元首再度面对面深入交流。短时间内的密切互动,向两国、地区和国际社会释放清晰信号。

巩固增进互信的外交行动——

习近平主席两个多月前的韩国之行,实现了中韩战略合作伙伴关系再确认,有力夯实了双方互信根基,使过去几年经历困难和挑战的两国关系呈现出改善发展的良好势头。

这次北京会谈中,习近平主席用“以和为贵”“和而不同”的东方智慧,指引两国“不断增进互信”,“坚持通过对话协商妥善解决分歧”,鼓励中韩之间“多走动、常来往、勤沟通”。

朋友越走越近,邻居越走越亲。作为“朋友和邻居”,中国和韩国牢牢把握友好合作方向,秉持互利共赢宗旨,持续推动相互成就,两国战略合作伙伴关系就能向前发展。

推进务实合作的顶层设计——

习近平主席在这次会谈中强调,中韩双方要在人工智能、绿色产业、银发经济等新兴领域打造更多合作成果。

两个多月前在庆州,中韩签署了10余项合作文件。此次北京会谈后,两国元首共同见证签署科技创新、生态环境、交通运输、经贸合作等领域15份合作文件。

中韩经济联系紧密,产业链供应链深度

互嵌,两国务实合作内涵丰富、活力充沛、前景广阔。中韩也相互实施了相关签证政策,促进了两国人民特别是青年的往来了解。

今年是中国“十五五”开局之年。未来5年,中方将继续推动高质量发展,扩大高水平对外开放,这将为包括亚洲邻国在内的世界各国提供广阔机遇。

这次随李在明总统一同访华的还有200多名韩国企业家组成的经济代表团。这几天来,韩国工商界同中方广泛会晤对接,以期打开“机遇之门”。

着眼国际大局的沟通协调——

近期世界形势更加变乱交织。作为亚洲乃至世界上有分量、有影响的重要国家,中韩在加速演进的百年变局面前有广泛利益交集。

回顾80多年前的并肩作战,习近平主席呼吁两国“携手捍卫二战胜利成果,守护东北

亚和平稳定”。

着眼未来的全球治理,习近平主席指出,“中韩要共同反对保护主义,践行真正的多边主义”为地区乃至世界和平与发展正向赋能”。

坚定站在历史正确一边,作出正确战略选择。中韩两国在维护地区和平、促进全球发展方面肩负重要责任。

两个多月实现元首互访,体现了对双边关系行稳致远的引领、对区域和平稳定繁荣的推动,不仅着眼于当下,也着眼于长远。

“中方始终将中韩关系置于周边外交重要位置,对韩政策保持连续性、稳定性。”习近平主席说。李在明总统表示,愿以新的一年首次元首外交为契机,深化韩中战略合作伙伴关系,共同开辟两国关系发展新局面。

新年伊始,万象更新。两国人民和国际社会都期待,中韩关系沿着健康轨道持续向前进。

(新华社北京1月6日电)

外交部回应日本拟修订“安保三文件”:

国际社会必须高度警惕

新华社北京1月6日电(记者董雪 曹嘉玥)据报道,日本首相高市早苗日前称将以年内修订“安保三文件”为目标。外交部发言人毛宁1月6日在例行记者会上表示,这反映出日本加速推进“再军事化”的危险动向,国际社会必须高度警惕。

毛宁表示,据日本媒体披露,此次日方修订“安保三文件”重点内容包括增加防卫费、修改“无核三原则”、取消武器出口限制和大力发展进攻性军事力量等。这反映出日本加速推进“再军事化”的危险动向,势必损害地区和平,国际社会必须高度警惕。



1月6日在山西吉县黄河壶口瀑布景区拍摄的“冰瀑玉壶”和彩虹景观(无人机照片)。

受持续降温天气影响,位于山西吉县和陕西宜川县交界的黄河壶口瀑布形成“冰瀑玉壶”壮美景观,层层叠叠的冰瀑与瀑布上空的彩虹相映成趣,美不胜收。

新华社发(吕桂明 摄)

“生育友好岗”如何更好平衡上班与带娃?

新华社“新华视点”记者 刘颖 周蕊

在上海黄豆网络科技有限公司,下午4点半,运营负责人刘女士合上电脑,起身去接放学的孩子。她不是提前“溜岗”,而是公司实行了弹性工作制。

此类工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位,被称为“生育友好岗”。

上海启动“生育友好岗”就业模式试点已一年有余。这一模式实际成效如何?能否帮助职场父母减压,更好平衡上班与带娃?

“生育友好岗”有多友好?

“早上送完孩子后,我一般都比其他人更早到岗,完成当天工作后,就可以选择是否下班去接孩子。”刘女士说。她所在的黄豆网络科技有限公司有约450名员工,其中女性员工占比约65%。

公司将新媒体运营、主播等岗位纳入“生育友好岗”,不设固定考勤时间,在保证内容质量和团队协作的前提下,允许员工根据家庭需求灵活安排工作节奏。

时间可以弹性,工位也能灵活。

金先生是上海青创社会服务中心视频组的员工,女儿在上幼儿园。他说:“前些日子女儿生病,我和部门主管商量,申请远程办公。我先带女儿去医院,回家把她安顿好后,再用远程控制软件连接公司电脑,剪片、传文件,确保工作进度不落下。”

青创在新媒体编辑、设计师、视频制作等主要依赖数字化工具产出的岗位,率先推行弹性办公制。该组织负责人说:“在保证进度和结果导向的前提下,我们让员工有一定制自主权,按照自己的安排完成工作。”

携程集团设立“陪娃假”,凡是有未成年

子女的员工,每年可额外申请3天带薪假陪伴孩子;有的企业开办暑托班、允许员工临时带娃上班、举办员工亲子活动……这些方式使生育友好不限于某些岗位,而是致力于营造全方位的关怀氛围。

在一些企业,不被生育因素干扰的公平发展通道,也提升了员工的职业安全感。

沪港国际咨询集团工程部经理卓女士生完二胎后,一度陷入产后抑郁,重返工作岗位后无法适应。公司让她根据自身状态,灵活调整工作节奏。卓女士说:“当时业务管理岗的竞争非常激烈,但领导一直关心我、肯定我;团队伙伴也给了我很大支持,帮助我重新找回自我价值,走向如今的管理岗位。”

沪港国际的行政总监沈咏明说:“我们公司中高层管理团队中的女性占比约70%。女性员工不会因为育儿责任在晋升中受到限制。每一位有能力、有担当的员工都能在公平的赛道上获得成长机会。”

试点效果如何?

据上海市人社局统计,目前上海市“生育友好岗”用人单位540余家,涉及岗位约3500个,惠及人数近7000人。

实际运行中,“生育友好岗”带来的最直接的变化,在于时间压力的缓解。弹性工作时间、远程办公制度适用于大部分育儿诉求,能支持覆盖更多育儿阶段,为员工减轻负担。

一些企业鼓励符合条件的男女职工平等申请“生育友好岗”,倡导父母共担育儿责任。

黄豆网络科技有限公司业务负责人表示:“育龄群体是职场中的骨干力量。‘生育

友好岗’本质上是企业对员工的长期投资,能减少育龄员工的流失率,避免人才培养成本的浪费。”

但记者发现,“生育友好岗”在落地过程中,仍面临一些现实挑战。

当前试点多集中于互联网、新媒体、咨询等可数字化、项目化运作的领域,出现频次较高的岗位有视频制作、活动策划、新媒体运营等。在制造业、住宿餐饮、一线服务业等领域,由于工作时间、地点与岗位责任高度绑定,弹性工作制较难实施。这些领域如何推行生育友好的就业模式,有待进一步探索。

一家企业人事部门的负责人说:“弹性工作制目前在操作层面没有清晰、统一的指引,企业只能自行解读和实施。在执行过程中,一旦发生劳动争议,仲裁机构也缺乏明确的第三方标准作为裁决依据。这是我们不得不考虑的情况。”

对于部分中小企业来说,用工成本、资金压力是绕不开的现实问题。一家企业的负责人说:“弹性用工可能意味着额外的管理成本,远程办公需要技术支持。我们希望有税务、财政等部门的参与及相应的政策扶持,进一步激发企业参与的积极性。”

有专家指出,支持弹性工作制落地的配套技术与管理机制尤为关键,如“结果导向”考核模式、数字化管理工具、团队协作机制、保障公平的发展通道等。这些并非为“生育友好岗”专设,而是用人单位改进管理模式、培养后备人才、优化组织效率的普适性制度。

从“个别”到“普遍”还要多远

从探索设岗到完善制度,“生育友好

岗”从个别企业的自发实践,逐步走向制度化试点。2025年12月12日,上海“生育友好岗”就业模式推进会举行,政府部门、用人单位、员工代表和专家等充分交流碰撞,梳理出四种“生育友好岗”就业模式,进一步推广。

“生育友好岗”的落地推广需要不同层级政策衔接互补,也需要多元的社会支持网络。

2025年,上海正式实施产假社保补贴政策,对符合条件的用人单位,其女职工产假及生育假期间单位缴纳的社会保险费用,可按50%比例申请补贴,从女职工生育当月起补贴6个月。同时,鼓励享受补贴的用人单位为产后返岗女职工设置“生育友好岗”。

上海市人社部门介绍,截至2025年12月31日,上海市已审核3868家用人单位的申请,涉及5752名女职工,直接为用人单位减轻用人成本约合6679.61万元,人均减负1.16万元。

上海市长宁区推出“一十百千”计划:建立一套生育友好就业机制,建设10个服务阵地,引导100家企业开发1000个生育友好岗

位。上海市黄浦区南京东路街道开设“生育友好岗”服务专窗,为有就业意向的宝爸宝妈提供就业服务;发动辖区内楼宇企业组成生育友好“朋友圈”,社区食堂、健身房、医疗机构等也主动融入“朋友圈”,通过资源共享与服务联动,共同织密支持网络。

华东师范大学社会发展学院人口研究所卿石松教授认为,“生育友好岗”不应局限于个别岗位或群体,而要通过以岗带面,推广为普遍的职场模式。对用人单位来说,践行生育友好政策,调整用工、管理模式,可以增强员工忠诚度、优化组织效率,提升社会声誉。这是推动社会用工模式转型的长期战略,有利于提升全社会的生育友好氛围,实现政府、企业、员工的多赢局面。

(新华社上海1月6日电)

我国加强两用物项对日本出口管制

新华社北京1月6日电 商务部1月6日发布公告,决定加强两用物项对日本出口管制,公告自公布之日起正式实施。

商务部新闻发言人对此回应表示,日本领导人近期公然发表涉台错误言论,暗示武力介入台海可能性,粗暴干涉中国内政,严重违背一个中国原则,性质和影响极其恶劣。

发言人指出,为维护国家安全和利益、履行防扩散等国际义务,根据《中华人民共和国出口管制法》和《中华人民共和国两用物项出口管制条例》等法律法规有关规定,中方决定禁止所有两用物项向日本军事用户、军事用途,以及一切有助于提升日本军事实力的其他最终用户用途出口,任何国家和地区的组织和个人,违反上述规定,将原产于中华人民共和国的相关两用物项转移或提供给日本的组织和个人,将依法追究法律责任。

我国将增强北方地区应对洪涝地质等灾害的救援力量

新华社北京1月6日电(记者黄敬铭)记者6日从全国应急管理工作会议获悉,我国将增强北方地区以及黄河、海河流域应对洪涝地质等灾害的陆上、水上工程救援力量。

近年来,我国雨带北扩明显,重大致灾性强降雨天气发生频次、强度和单次过程雨量加大,极端强降雨引发的次生衍生复合灾害链更长、破坏性和致灾性更强。

据了解,我国将健全消防救援力量体系,加快推进机动队伍、航空救援队伍组建落地,因地制宜规划建设一批省级区域应急救援中心。同时,将优化国家安全生产应急救援和工程救援专业力量布局,壮大队伍数量,推动冶金、电力、客运索道、内河航运等行业领域专业救援力量建设。

此外,还将加强国家区域应急救援中心建设,统筹推进航空应急救援能力建设,探索建立灭火大飞机实战运用模式。健全国家综合性消防救援队伍与各类专业救援队伍、社会应急力量共训共练和救援合作机制,强化与地震、气象等部门联动联动,有效形成救援整体合力。

“近年来我国各类应急救援力量蓬勃发展,下一步要在优化队伍结构、提升专业能力、加强协同配合方面下更大功夫,着力锻造应急救援实战精兵。”应急管理部有关负责人表示。

最高法发布关于基本医疗保险基金先行支付申请条件法律适用问题的批复

新华社北京1月6日电(记者刘硕)最高人民法院1月6日公开发布《最高人民法院关于基本医疗保险基金先行支付申请条件法律适用问题的批复》,自2026年2月1日起施行。

批复明确,根据《中华人民共和国社会保险法》第三十条和《社会保险基金先行支付暂行办法》第二条、第三条的规定,参加基本医疗保险的个人(以下简称参保人)由于第三人的侵权行为造成伤病,医疗费用依法应当由第三人负担的部分,第三人不支付或者无法确定第三人的,由基本医疗保险基金先行支付。参保人向参保地社会保险经办机构书面申请先行支付时,应告知造成其伤病的原因和第三人不支付医疗费用或者无法确定第三人的原因。社会保险经办机构依法审核后应当按照统筹地区基本医疗保险基金支付的规定先行支付相应部分的医疗费用。

批复还明确,参保人依法享有的申请基本医疗保险基金先行支付权利,不受在医疗费用结算时是否已自行支付医疗费用的影响;社会保险经办机构仅以在医疗费用结算时参保人已经自行支付医疗费用为由,不予先行支付,参保人起诉请求责令社会保险经办机构予以先行支付的,人民法院依法予以支持。社会保险经办机构对依法先行支付的医疗费用,可依据《社会保险基金先行支付暂行办法》第十二条的规定进行追偿。

国家卫生健康委公布2026年十项为民服务实事

新华社北京1月6日电(记者李恒)国家卫生健康委2026年将持续实施一批新的为民服务实事,同时继续优化提升2025年为民服务实事规范化水平。

1月5日至6日,2026年全国卫生健康工作会议在北京召开。这是记者从会上了解到的信息。

据介绍,2026年国家卫生健康委将在基层医疗卫生机构儿科服务、县级心理门诊服务、三级公立综合医院健康体重管理门诊服务、增加市域内检查检验互认项目、县域和基层血液透析服务、早孕关爱门诊服务、普惠托位供给、疫苗接种服务、“西学中”骨干人才培训、健康知识科普宣传等方面实施10项为民服务实事。

吉林长白山恩都里队主场战胜江苏肯帝亚队

本报1月6日讯(记者张政 付林楠 姚思琦)今晚,2025—2026赛季CBA常规赛第十一轮,吉林长白山恩都里队主场84比73战胜江苏肯帝亚队。

比赛开始,吉林队依靠突破连得4分强势开局,但客队外援连得4分作出回应。两队得分交替上升,局势胶着。随后吉林队李奕利程强行突破二加一打成,外援威尔逊三分命中,吉林队领先优势来到两位数。第一节比赛结束,吉林队22比13领先江苏队。次节,江苏队开局打乱,吉林队李奕利程连得5分,吉林队外援摩尔拉杆上篮命中,阿普森内突外投连得7分将比分再次拉开。半场结束,吉林队45比36领先江苏队。

易边再战,吉林队外援摩尔抢断亨特,持球突破时被江苏队闫实违体犯规侵犯,两罚一掷。随后江苏队闫实内线强攻得分,客队连续得分将分差缩小。吉林队李奕利程压哨上篮得手,第三节比赛结束,吉林队65比58领先江苏队。

最后一节,吉林队李奕利程手感火热连续得分。江苏队则手感下降,外线接连不中。此时吉林队领先优势重回两位数。暂停过后,江苏队邹鹏麟突破打成二加一。两队互有攻守,但江苏队始终无法缩小分差。最终全场比赛结束,吉林长白山恩都里队83比72战胜江苏肯帝亚队。