

高质量发展的长春实践

引力聚才

从「北雁南飞」到「人才洄游」的生态变革



长春人才创新港。



2025年“百所高校、千名博士”长春产业行(医药健康专场)活动。



2025年高等教育博览会引才专区。



2025年“五优”服务进校园春季活动——吉林大学站。



2025年长春产业引才全国行——大连工业大学站。

国家坚持人才引领发展战略,将人才作为民族振兴的核心战略资源。吉林省以政策升级、平台搭建广纳贤才,为人才发展厚植沃土。长春市主动扛起省会责任,率先将这一战略转化为具体实践。

在长春全面振兴新突破三年攻坚行动深入推进过程中,全市上下深知人才是振兴发展核心要素,着力通过产才融合、全链条服务,打造一流人才生态,助力全面振兴和高质量发展。

基于这一共识,全市将人才工作作为战略之举、根本之策,在全面振兴东北的时代浪潮中,长春始终以“功成不必在我”的定力和“功成必定有我”的担当,构建起“引才、育才、留才、用才”全链条生态体系,让各类人才在春城大地安身立命、成就梦想,为城市发展注入源源不断的“智力引擎”。

战略引领—— 构建人才工作“四梁八柱” 夯实振兴发展根基

长春深刻认识到,人才兴则城市兴,人才强则产业强。面对新时代东北全面振兴的历史机遇,长春市委、市政府将人才工作提升至重要位置,以顶层设计的系统性、机制创新的突破性,搭建起人才工作的“四梁八柱”。

自2023年起,长春率先在东北布局人才发展战点——组建东北首家国有人才发展集团,打破传统人才服务模式,通过市场化运作、专业化服务,实现人才资源与产业需求的精准对接,推动人才服务从“政府主导”向“政企协同”转型,为人才战略落地提供了市场化载体。

2025年,全市迭代推出“人才政策3.0版”,在2.0版政策基础上,紧扣教育、科技、人才、金融、产业一体化发展新趋势,聚焦“产教科才”深度融合,针对不同层次、不同领域人才推出差异化支持政策,形成覆盖“引、育、留、用”全生命周期的政策闭环。

全市还成立了东北首家人才服务局,统筹全市各级人才服务机构,构建线上线下相结合的“一站式”服务平台,实现人才服务“一次受理、全程代办”。

人才是长春全面振兴的“关键变量”,更是顶层设计的核心锚点。长春将人才战略嵌入“一中心、五高地”建设蓝图,以“人才新政3.0版”为支撑,通过产教融合、政产学研协同等机制,让政策红利与产业需求精准对接,筑牢高质量发展的人才根基。

为强化人才工作的法治保障,长春市委、市政府还推进实施《长春市人才发展促进条例》,将人才工作的成熟经验、创新举措以法规形式固定下来,明确各级政府、部门的人才工作责任,形成“党委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门协同发力、社会力量广泛参与”的人才工作新格局。

同时,为强化人才工作的协同联动,长春不断深化与吉林大学、东北师范大学等驻长高校合作,建立人才共育共享、深度协同创新机制,支持高校与企业共建联合实验室等,推动产学研用深度融合。

生态赋能—— 打出引育留用“组合拳” 激活人才创新活力

人才,是长春振兴的核心动能。

正因如此,全市将人才工作视为实现全面振兴新突破的核心支撑,以“人才政策3.0版”为主要抓手,深入推进行业、科技、人才、金融、产业一体化发展。通过政策迭代升级精准引才、“产教科才”融合系统育才、全周期服务暖心留才,并积极搭建院士引领区、产业实训基地等平台,以真金白银的支持与专班化服务,全力构筑近悦远来的人才生态。

做好“引才”文章,真金白银筑巢引凤。创新发展“长聚学子·春城暖才”高校毕业生来长留长系列活动,针对高校毕业生等青年人才,长春推出了“安居+乐业”政策包,应届毕业生可享最长24个月生活或租房补贴、最高8万元购房补贴,“春城卡”覆盖交通、文旅等免费服务;打造“人才驿站—青年公寓—惠民住房”三级安居体系,2000套免费驿站、2万套7折人才公寓让青年“住有所居”。

对高层次人才,实施“一事一议”支持——顶尖人才创新项目最高获1亿元资助,科技成果转化经纪人最高奖励10万元,校友、海外、吉林籍人才回长创业最高奖励1000万元。下好“育才”功夫,产教融合锻造尖兵。紧扣“3转4强7新”现代化产业体系,推动两所高职院校升级为职业大学,加速长春技师学院整合,开设光电信息低空经济等新专业,推动院校学科设置与产业发展相匹配。在汽车、光电信息等领域建设大学生实训基地153家,在校生参与实习每月补贴1000元至1500元;设立博士后科研工作站、省级博士后创新实践基地,引导人才向重点领域集聚。

这一系统化育才机制,在2025年长春市教育科技人才大会发布的“5616”行动计划中进一步升华。该计划明确以科技创新引领新质生产力发展,统筹教育、科技、人才、金融、产业一体化布局,为人才成长营造“创新雨林”。提升“留才”效能,精准服务拴心留人。人才服务专员“一对一”解决发展难题,“灵动长春”小程序实现政策“即申快享”,创业贷款流程大幅简化。

在优化人才服务“最后一公里”上,长春创新推出“人才尊享卡”服务制度,持卡人才可享受医疗保健、政务办理等18项“绿色通道”服务。长春市中心医院专门设立“人才医疗服务专区”,为高层次人才提供预约挂号、优先诊疗、专家会诊等一站式服务;长春市人社局建立“一站式”服务机制,帮助协调解决人才配偶安置等难题;让人才免去后顾之忧,安心扎根春城。

以政策为引、以服务为基、以产业为要,我们看到,全面振兴新突破三年攻坚行动开展以来,长春以“人才政策3.0版”为核心政策支撑,通过打出一系列“引育留用”组合拳,加快推动人才与产业同频、与城市共生。

成效彰显—— 人才与城市双向奔赴 共绘振兴发展新篇

如今的长春,人才集聚效应持续释放,人才与城市双向奔赴的生动图景正在徐徐展开。在“百万大学生留长工程”“百万产业蓝领人才培养工程”等政策牵引下,每年超10万大学生选择留长就业创业,“新长春人”群体不断壮大,他们不仅在这里找到了实现人生价值的舞台,也为城市发展注入了青春活力。

2025年,长春市启动“长聚学子·春城暖才”

高校毕业生来长留长系列活动,市领导带队走进吉林大学、长春理工大学等驻长高校,面对面宣讲推介长春人才政策与就业创业环境,向广大学子发出“选择长春、扎根长春”的诚挚邀约。全市同步与高校建立“点对点”长期联系机制,成立专项工作专班,精准对接高校发展需求,全程做好跟踪服务、政策兑现等工作,用心用情为高校和学子跑岗位、跑服务,构建起常态化、全周期的就业创业服务体系。一项项暖心举措释放出长春“顶格引才、用心留才”的强烈信号,点燃了广大学子扎根长春、建功立业、共建春城的干事创业热情。

吉林大学法学院2022级硕士研究生孙佳诚,受益于“乐业吉林”行动的政策红利,成功考入长春市宽城区检察院。据了解,“乐业吉林”行动出自吉林省委、省政府2024年印发的《关于促进高校毕业生就业创业若干措施》,为该文件提出的“十大行动”之首,核心是稳定公共岗位招录、发放就业生活补贴等,助力高校毕业生回吉来吉就创业。

“长春市不仅为我们提供了优质的就业岗位,更通过‘法治实践导师’等机制帮助我们快速成长,这种‘政策护航+实践育人’的双重支持,让我坚定了扎根长春、服务长春法治建设的决心。”孙佳诚的心声,道出了众多留长人才的共同感受。

毕业于吉林大学材料科学与工程学院的穆炳睿,入职奥迪一汽新能源汽车有限公司后,深刻感受到长春对人才的重视:“从租房购房的优惠政策到工作中的技术支持,长春为我们青年人才提供了全方位的保障,让我们能够全身心投入到科技创新中,在汽车产业升级的浪潮中实现自己的理想。”

在长春汽开区,7000余套各类人才公寓让众多青年人才实现了“拎包入住”。同时,通过“人才夜市”“就业大集”等创新招聘形式,三年累计就业2万余人,从安居到乐业,形成了一条龙服务闭环。

长光卫星的人才集聚,更印证了长春“拴心留人”的扎实成效。得益于省市区三级人才政策,这家从实验室起步的企业,如今已集聚近800名员工,硕士及以上学历占比达88%,新入职员工中外地户籍和外地高校毕业生超半数,清华、北大等名校学子纷纷加盟。90多位员工享受高端人才补贴,450余人获得住房保障,人才队伍十年壮大十余倍,推动“吉林一号”星座成为全球最大亚米级商业遥感卫星星座。

人才集聚的“乘数效应”正加速释放。在长春新区光电信息产业园,由归国人才领衔的科创企业占比超60%,研发的超高精度光学镜头、量子通信核心部件等产品,填补了国内多项技术空白;在汽车产业开发区,青年人才团队主导的新能源汽车电池管理系统研发项目,使整车续航里程提升15%,助力长春汽车产业向高端化、智能化转型。

在汽车、光电信息、生物医药等优势产业领域,人才驱动创新的成果不断涌现,推动长春产业结构持续优化,新质生产力加速成长。

人才的集聚,正转化为城市发展的强劲动能。长春用实践证明,唯有以生态聚才、以产业用才、以服务留才,才能让人才活力充分迸发,让城市发展行稳致远。这座充满活力的青春之城,正以人才为笔、以创新为墨,在全面振兴的壮阔画卷上书写着更加精彩的篇章。



▲长春人才公寓。

长春市人社局局属六所学校搬迁入驻新校区,打造现代化技工教育新标杆。

振兴突破正当时