

致第14届冬残奥会中国体育代表团的贺电

中国体育代表团:

在第14届冬季残疾人奥林匹克运动会上,我国残疾人运动员勇夺15枚金牌、13枚银牌、16枚铜牌共44枚奖牌,在金牌榜、奖牌榜居第1位,实现了运动成绩和精神文明双丰收,为祖国和人民赢得了荣誉。党中央、国务院向你们表示热烈祝贺和亲切慰问!

在本届冬残奥会上,你们牢记党和人民嘱托,大力弘扬中华体育精神、北京冬奥精神、残奥精神,顽强拼搏、奋勇争先,展现了新时代中国残疾人自强不息、乐观进取的良好精神风貌。你们同世界各国各地区运动员公平竞争、友好交流、增进友谊,积极讲好中国故事和中国残疾人故事,进一步激发了海内外中华儿女的爱国热情和奋斗精神。

希望你们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,牢记为国争光使命,创造更多运动佳绩,不断推进我国残疾人事业全面发展、高质量发展,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的贡献!

中共中央
国务院
2026年3月15日
(新华社北京3月15日电)

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章

推动海洋经济高质量发展

新华社北京3月15日电 3月16日出版的《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《推动海洋经济高质量发展》。

文章强调,我国经略海洋、开发海洋历史悠久。新中国成立后,我们有序开发利用海洋。改革开放后,我国海洋经济进入加快发展期。推进中国式现代化,必须高效开发利用海洋,推动海洋经济高质量发展,走出一条具有中国特色的向海图强之路。

文章指出,大的思路,要更加注重创新

驱动,尽快突破关键核心技术,推动海洋科技实现高水平自立自强;更加注重高效协同,坚持陆海统筹、山海联动,增强协同发展合力;更加注重产业更新,推动海洋传统产业转型升级,大力发展海洋新兴产业,积极培育海洋未来产业,建设现代海洋产业体系;更加注重人海和谐,统筹海洋资源开发和保护,建设可持续发展的海洋生态环境,形成人海良性互动的新格局;更加注重合作共赢,主动参与全球海洋治理,共同和平利用海洋资源,坚决维护我国领土主权和海洋权益。

文章指出,具体工作上,要重点抓好6个方面。第一,加强顶层设计和政策支持。编制“十五五”海洋经济发展规划,加大产业、科技、财税、金融等方面政策支持力度,鼓励引导社会资本积极参与发展海洋经济。第二,提高海洋科技自主创新能力。强化海洋战略科技力量,培育发展海洋科技领军企业和专精特新中小企业。第三,做强做优做大海洋产业。推动海上风电规范有序建设,发展现代化远洋捕捞,积极发展海洋生物医药、生物制品,打造海洋特色文化和旅游目的地,推进船舶和海洋工程装备产业高质量发展行动,加强“数字海洋”建设,推动海运业高质量发展。第四,加强主要海湾整体规划。有序推进沿海港口群优化整合,支持重点港口绿色化、智能化转型。第五,加强海洋生态环境保护。加强海洋环境风险源头防范,接续实施重点海域综合治理,积极推进海域分层立体利用,探索开展海洋碳汇核算。第六,深度参与全球海洋治理。加强全球海洋科技调查、防灾减灾、蓝色经济合作,推进“一带一路”国际港口联盟建设。

蹲点笔记

走进东北工业集团长春一东离合器股份有限公司,车间门一开,热气裹着机油味就冲了出来。生产线全速运转,传送带上的离合器排成队,机械手抓取、放下,动作干脆。工人们戴着白手套,拧螺丝、测数据、贴标签,一气呵成,崭新的离合器产品在生产末端下线,转眼就完成全套加工流程。

“今年前两个月,国内国际的重卡离合器订单都涨了,这条产线的产品是市场畅销款,还跟着整车出口海外。”长春一东市场营销部部长卢兆江指着生产线,脸上带着笑意。作为国内最大的离合器生产企业,这里的国内市场占有率达30%,长春、苏州两个研发

马力全开抢订单

本报记者 何泽溪

中心的持续发力,让产品不断升级,成了订单增长的硬支撑。

生产制造部部长孙伟的脚步在车间里不停歇,时时通过车间大屏幕查看生产进度。

“正月初八,606名职工全到岗了,到岗率100%,一点没耽误。”他说。为了按时完成订单,部分产线直接开启两班倒,人不停,把产能拉到最大,各生产班组按订单进度干活,每天的任务都能按时完成,刚下线的产品,第一时间就发往国内各大主机厂。

车间外的物流转运平台上,叉车来来往

往,将装满离合器的集装箱搬上物流车,这些产品很快就能送到国内外客户手中。“客户信任我们,我们就得把交付做好,这是最实在的回馈。”孙伟说。

来到长春一东汽车零部件制造有限公司,车间里的忙碌劲儿丝毫不减。机械臂挥舞翻转,火花不时闪过,油缸、手动泵、电动泵等生产线全部开足马力,近200名工人在操作台前,低头专注地忙着手头的活,整个车间里,只有机器运转和操作的声响。

“今年前两个月销量同比涨了不少,日

产量从春节前的4000件左右,提到了5100件左右,增幅快三成了。”安全与生产保障管理部副部长王如义介绍说。今年以来,国内外订单一直保持稳增态势,为了保交付,所有产线都实行两班倒,同时,管理人员全部下沉一线,哪里有问题就及时解决,全员围着生产转。

手动泵班组长吴昊刚忙完一轮检测,抬手擦了擦额头的汗:“节后复工就一直两班倒,大家虽然累,但干起活来都有劲,现在日产量比节前都高。”

吉林大华机械制造有限公司机加车间里,23条生产线高速运转,金属切削的声音不断,工人们站在机床前,全神贯注地操作,一人同时看几台机器。这是企业推行精益生产后,建起的U型生产线带来的新变化。(下转第三版)



近年来,舒兰市吉舒街道曙光村积极打造长麻沟西红柿品牌,推动集生产、营销、观光于一体的现代农业产业园建设,不断提高村民收入。图为种植户正在进行绑绳、打杈、疏叶等管护工作。

本报记者 刘奕琪 摄

辉南县:一颗“东珠”撬动全域渔业

本报记者 李铭 孙鑫 通讯员 程晓丹

高质量发展新答卷

在长白山余脉的怀抱中,辉南县辉发河蜿蜒流淌。这里水系纵横,沃野平畴,曾是清代宫廷“东珠”的贡品源地,其产出的“东珠”匀圆莹白、质地上乘。如今,一颗颗圆润璀璨的珍珠再次在这片水域悄然生长,见证着辉南县以“珠”为媒,撬动现代水产养殖全产业链发展的生动实践。

水,是辉南县的生态底色;珠,是这片土地尘封已久的历史回响。如何让历史积淀的“东珠”在新时代重焕生机?辉南县将目光投向了脚下这片丰沛的水域和深厚的文化积淀。

产业复兴,绝非简单的“复古”,要让“东珠”产业在现代市场站稳脚跟,必须依靠科学

的严谨与技术的支撑。

以水质为基,筑牢生态底色,辉南县将水质监测作为产业启动的“第一道关卡”,一系列优于养殖标准的“硬核”数据,为河蚌育珠提供了得天独厚的天然温床,也从源头上确立了辉南东珠“生态、绿色、高品质”的基因。

技术为翼,试点成效显著。2024年,辉南县从浙江省诸暨市引进优质蚌苗,在辉发城镇蛟河村太平沟水库开启规模化试点养殖。从越冬试验的成功,到首批6000余只三角帆蚌苗的投放,再到2025年春季增投至1.1万余只,开蚌检验品相符合预期,为后续产业推广奠定了坚实的实践基础。

文化为魂,赋能品牌价值。深入挖掘“东珠”文化内涵,辉南县打造“东珠采摘+乡村漫游”特色旅游路线,累计接待游客3000余人次。游客们泛舟水上,亲手体验开蚌取珠的惊喜,沉浸式感受“东珠”文化的魅力,让“辉南东珠”的品牌内涵愈发鲜明。

以“珠”带“渔”,绘就全域渔业新图景。辉南县以“珠”破题,却不唯“珠”论,将视野放于盘活全域水资源中。

多元并举,构建特色集群。依托3428公顷的辽阔水域,辉南县水产养殖呈现出“百花齐放”的生动局面,澳洲龙虾在东北首次实现自行繁育,10万尾虾苗的成功孵化填补了区域空白;稻虾(蟹)综合种养从突破至近万亩,实现了“一水两用、一田双收”;冷水鱼养殖引入三文鱼、马苏大麻哈鱼等高端品种,花鲢、柳根鱼繁育量合计3000万尾;小龙虾苗种培育

基地年出苗量1000万尾。产业协同发力,共同构建起多元化、高附加值的现代渔业格局。

数据跃升,彰显发展质效,创新模式带来显著效益。2025年,辉南县水产品总产量4913吨,同比增长12.5%;渔业经济总产值实现爆发式增长,达到2.6亿元,同比增幅高达200%……一连串数字的背后,是辉南县坚持“生态优先、科技兴渔、产业增效、农民增收”发展的生动注脚,也是“生态渔业倍增计划”在县域落地的丰硕成果。

三产融合,激活乡村振兴,辉南县积极探索“珍珠+文旅”“渔业+研学”等新业态,依托太平沟水库、团林镇十里泡、黄泥河水库等基地,规划集生态观光、文化展示、互动体验于一体的综合项目,将单一的养殖环节延伸至旅游、文创等多元领域,不仅带动沿线农户发展民宿、销售农特产品,更为乡村振兴注入源源不断的内生动力。

从单一品种的突破,到全域渔业的繁荣,辉南县正以水为脉、以产为基,推动历史文化与现代产业相融,让生态优势转化为发展优势,绘就一幅产业兴旺、生态优美、百姓幸福的乡村振兴壮美画卷。

春招回暖 就业向好

我省早春就业市场一线观察
本报记者 万双

早春三月,松辽大地冰雪渐融,然而比气温回升更快的,是涌动在吉林城乡的就业热潮。

连日来,记者走企业、进校园,蹲点长春人才市场、探访高校招聘双选会,记录下2026年早春吉林就业市场的温度与脉动。

车间里的“新转身”,锚定产业升级的“用工方向”

“以前修燃油车,现在调智能产线,技术上难度了,收入也涨了。”在长春经开区一家汽车电子企业车间内,28岁的李明亮跟着师傅学习工业互联网设备操作。这位有5年传统汽修经验的技工,通过长春市“春风行动”专场招聘会成功转型,成为企业扩产急需的技能人才。

李明亮的转身,是吉林就业结构随产业升级优化的缩影。2026年全省人力资源和社会保障工作会议明确,要深化“五业联动”大就业格局,挖掘新兴行业岗位潜力。早春招聘季,新质生产力相关岗位需求凸显。辽源“春风行动”专场中,鸿图锂电、格致汽车等重点企业带来大量新能源、新材料领域岗位,占比超三成;长春经开区招聘会上,多家企业直言:“最缺懂智能设备操作的技术员。”

为破解“技能缺口”,我省政企校联动提速。长春某新能源汽车零部件企业与长春职业技术学院开展“订单式”培养,首批50名学员尚未毕业就被预定;全省“春风行动”期间,各地同步开展技能培训,精准对接企业用工需求。从“找工作”到“抢人才”,从“拼体力”到“比技能”,车间里的新变化,清晰勾勒出产业转型升级对就业市场的深刻重塑。

跨省间的“协作桥”,打通劳动力流动的“双向通道”

3月5日,长春经开区人力资源市场,“春风行动”劳务协作招聘会(长春—杭州专场)人头攒动。格力电器(杭州)、圣威雅特服装集团等57家企业带来2500余个岗位,平均月薪约6000元,部分技术岗位薪资突破万元。

“在家门口就能找到长三角的好工作,不用再盲目外出了。”榆树市农民工王建国,现场与杭州一家机械制造企业达成意向。当天,这场招聘会吸引1500余名求职者,初步达成就业意向约700人次,还为25名残疾人求职者匹配了专属岗位。

更深远的突破在机制层面。活动现场,长春市就业服务局与杭州市就业管理服务中心签署劳务协作框架协议,建立劳动力供需信息共享、技能培训合作等长效机制。

这并非孤例——春节后首周,长春市就通过“点对点”包车输送1796名务工人员返岗复工;长白山管委会人社局通过“访企问需”摸排,筛选600余个优质岗位,实现用工企业与求职者精准匹配。

一座跨省协作的“桥梁”,打破了地域限制。从“单向输出”到“双向流动”,从“临时对接”到“长效合作”,吉林正以更开放的姿态,为劳动者拓宽就业空间,为企业输送优质人力。

校园中的“留省潮”,汇聚振兴发展的“青春力量”

近日,长春理工大学春季双选会现场,应届硕士生张宇辰拿着简历,在长春光机所展位前认真咨询。“长春光电信息产业发展势头好,能让我的专业学有所用。”他说,自己已决定留省就业。

张宇辰的选择,折射出吉林“留才”的强劲吸引力。2025年,全省高校毕业生留省就业人数突破17万人,实现“五连增”。2026年,我省将留省就业目标锁定在17万人,持续加码“留人”举措。(下转第七版)

彩练看点

求证 | 两会呼吁健康减重,这些常见误区要避免



扫码了解详情

“东北超” | 长春队主场落位奥体公园揭幕战 5月23日打响



扫码了解详情