

# 活力迸发 向新而行

## ——探访长春春季就业市场

本报记者 马贺

### 记者调查

春潮涌动，万物复苏。时下，长春用工市场活力迸发、暖意升腾。在产业升级与消费变革的双重驱动下，家政服务年轻化、新兴赛道用工扩容、灵活就业规范发展，一系列新变化勾勒出城市就业生态的崭新图景。

#### 家政服务焕新： 专业化年轻化成主流，品质需求激活新机遇

“咱们这边育婴师主要负责哪些工作？薪资待遇怎么样？”在长春市人才市场招聘会上，求职者李月向前来招聘的家政企业工作人员咨询。“住家育婴师月薪6500元起，持有育婴师证、早教相关证书且擅长辅食制作的，薪资可达9000元，年底还有奖金。”招聘企业工作人员张妍话音刚落，便引来不少求职者围拢咨询。

“跑了几场招聘会，我基本摸清了行业行情，也加了几家家政公司的联系方式，准备进一步了解情况。”李月大学主修学前教育，此前在早教机构工作，今年计划转型家政行业。她告诉记者：“现在家长都重视科学育儿，我有早教基础，还考取了育婴师证、小儿推拿证书，相比传统家政人员更具优势。”

采访中记者了解到，当前，长春家政市场需求旺盛，呈现“刚需旺、缺口大、优质从业者抢手”的特点。“双职工家庭居多，不少年轻人忙于工作，老人难以承担育儿重任，育儿嫂成为刚需。”张妍表示，年轻家长更看重早教、感统训练、语言训练等专业服务，而非单纯的“看孩子”。如今家政行业年轻化、专业化特征凸显，25—40岁从业者占比大幅提升，在育婴师、养老护理、高端管家等岗位，年轻群体凭借学习能力强、熟悉智能设备、沟通高效等优势，成为市场“香饽饽”。雇主需求从基础保洁做饭，升级为科学育儿、康复护理、营养配餐、心理慰藉等精细化服务，具备专业技能的年轻家政人员月薪可达6000—10000元，部分高端岗位薪资突破12000元。

不过，行业发展仍面临痛点难点。一方面，市场供需错位明显，基础保洁类岗位人员充足，专业育儿、失能老人照护等高端服务领域人才缺口持续扩大；另一方面，受传统观念影响，部分年轻人对家政行业存在偏见，职业认同感不足，导致行业新鲜血液注入有限。同时，现有培训多以短期速成为主，缺乏标准化、系统化技能认证体系，难以匹配市场对高品质家政服务的需求。

破解行业痛点，推动家政服务提质扩容，既需要强化职业



长春市零工市场的电子屏幕上，展示着各零工驿站的实景照片。



长春市零工市场内，几位年轻人正在查询招聘信息。（本栏图片均为本报记者马贺摄）



招聘会上，求职者正在向用人单位工作人员咨询岗位信息及薪资待遇。

技能培训、完善行业标准体系，也需要转变社会观念、提升家政从业者职业认同感，让家政服务真正成为有尊严、有前景的朝阳产业。

#### 新兴赛道扩容： 低空经济“抢”人忙，AI赋能开辟就业新赛道

在长春净月高新区，多家低空科技企业的招聘信息格外醒目，企业正全力招揽巡检测绘、空中表演、低空配送等领域专业人才。“我们急需20名持有CAAC无人机执照的飞手与运维人员，月薪7000元起，包食宿、缴五险一金，还提供专属技能提升培训，但目前招聘进度仅完成40%。”企业招聘负责人坦言，持证专业人才紧缺，已成为制约业务拓展的关键因素。

近年来，随着低空经济在长春加速布局，无人机飞手、低空运维工程师、空域协调员等技能型岗位需求持续攀升，持证从业者月薪普遍可达5000—10000元，稳稳站上就业新风口。

科技浪潮奔涌向前，人工智能的深度渗透，为长春用工市场开辟全新赛道。随着AI智能体验馆、数字消费场景走进商圈，新消费模式催生一批全新就业岗位。在净月高新区一家大型商场内，AI学习机、智能陪伴机器人等产品吸引市民驻足体验，门店招聘需求随之而来。“我们计划招聘4名AI产品导购和2名技术专员，要求掌握基础智能设备操作、擅长沟通讲解，但目前仍未招满。”门店工作人员说。

与此同时，AIGC技术加速普及，进一步拓宽就业空间。数字人主播、AI内容运营、大模型训练师等新职业应运而生，从AI自动生成文案、设计海报，到数字人直播带货、智能内容创作，新兴岗位需求持续增长，凭借灵活工作模式和广阔发展空间，成为年轻人就业新选择。“我主要在抖音做AI绘画定制，为网友绘制国风头像、情侣插画，单张收费几十元到上百元不等。”“95后”小杨告诉记者，如今他每天都有稳定订单，副业月收入三四千元，时间自由还能发挥创意。

从低空经济到人工智能，新兴赛道的蓬勃发展，不仅为长春就业市场注入新动能，更推动着就业结构向技能化、多元化升级。抢抓科技发展机遇，培育适配新兴产业的技能人才，将为城市高质量发展提供坚实的人才支撑。

#### 记者手记：

行走在长春的人才市场、零工驿站与产业园区，处处涌动着就业的热潮。从家政行业的专业化升级，到新兴赛道的人才争抢，再到零工市场的暖心服务，这座城市正以多元举措激活就业一池春水，让每一位求职者都能找到属于自己的舞台。

家政市场的变化令人欣喜。曾经被视为“传统劳务”的行业，如今正朝着年轻化、专业化方向转型。科学育儿、康复护理等精细化需求，让持证上岗的年轻从业者成为“香饽饽”，也让

更多人看到了家政行业的发展潜力。这不仅是消费升级的体现，更是职业观念转变的生动缩影。

低空经济、人工智能等新赛道的崛起，为长春就业市场注入了全新活力。无人机飞手、AI内容运营等新职业层出不穷，既为年轻人提供了施展才华的空间，也推动着城市产业结构优化升级。企业求贤若渴，政策保驾护航，让新兴就业领域充满无限可能。

最动人的，是城市对每一位劳动者的关怀。常态化开放的零工平台，温暖的候工空间，精准的岗位匹配，让灵活就业者告别了“风吹日晒活难干”的窘境。针对残疾人、高校毕业生等

重点群体的专场招聘与补贴政策，更是织密了就业保障网，彰显着民生温度。

就业是最大的民生。长春以服务提质、政策赋能、赛道扩容，让就业之路越走越宽。在这里，每一份努力都被看见，每一个梦想都有支撑，一幅温暖而有活力的就业画卷正徐徐展开。



疑惑我来解，烦恼我来排。深度挖掘新闻细节，全面剖析事实真相，为您澄清迷雾。扫一扫，加入我们，私信我们，共同关注身边的社会热点问题。

### 热点评说

## 那一抹金黄的「吉林风骨」

韩玉红

春日吉林，冻土初醒。一抹倔强的金黄，刺破残雪，点亮了吉林的早春。从山野到平原，再到市区公园，冰凌花悄然绽放。人们寻芳踏雪的热情逐年高涨，镜头聚焦的，不仅是这“林海雪莲”的惊世之美，更是对一种生命初动的集体致敬。这看似寻常的“花开”，实则是一首自然与人文交织的春之序曲。

其美在“破”，是生命对严寒的庄严宣言。冰凌花，学名倒金盏花，冰为枕，雪为衾，于冻土中萌芽，在冰壳下展颜。它不待东风拂，偏要破冰而出。这份“破”的勇气，是生命最原始也最磅礴的力量。大家为何对其如此喜爱？不仅因其珍稀，更因其呈现了“希望”最具象的姿态——在最凛冽的时刻，绽放最温暖的色彩。这恰如吉林人的集体性格：直面漫长冬季与转型挑战，从不失却对春天的热望。冰凌花的“破冰”，呼应着黑土地上人们“破局”“破题”的进取精神，那是一种深植于寒地、淬炼于风雪的智慧与生命豪情。

其贵在“择”，是风骨对土地的深沉眷恋。冰凌花并非处处可生，它选择寒冷，选择北纬42度以上的山林坡地。这份“择”，是适应，更是坚守。它深深扎根于脚下这片寒冷而富饶的土地，不慕南国的四季如春，只在此处书写生命的传奇。正如吉林人在老工业基地振兴征程中的坚韧——不抱怨、不张扬，默默向下扎根，向上奋发。想当年，吉林人在这片黑土地上炼出了第一炉光学玻璃、造出了第一辆汽车；看今朝，中车长客的“吉林造”高铁贴地飞行，“吉林一号”卫星遨游苍穹。这种在逆境中求生存、在严寒中敢争先的劲头，与冰凌花“破冰而出”的意志何其相似！

其善在“应”，是服务对民心的温暖呼应。今年春天，长春市多家公园从长春市园林规划研究院引种冰凌花，让这些原本藏在山野的“隐者”走进了友谊公园、百花园、长春公园等，成为市民家门口的风景。这一举措，看似是满足群众的“赏花”小事，实则是公共服务理念进步的体现。从等待群众“远寻”，到主动“送景”上门，变的是方法，不变的是“以人民为中心”的初心。这种“让生态资源亲近市民”的做法，打通了生态保护与民生需求的“最后一公里”，是“还景于民”的生动实践，彰显了城市治理的温度与巧思。

一花一世界，一草一精神。这破冰而生的金黄，是吉林大地的生态名片，是民生福祉的温暖注脚，更是振兴发展的精神象征。在推动吉林全面振兴和高质量发展的征程上，我们要传承冰凌花“破冰而上”的勇气，“厚积薄发”的初劲、“向阳而生”的信念，绽放出属于吉林的金色光芒。

### 把“烦心事”变成“放心事”

本报讯(陈鲜莉 记者于悦)“办实事暖民心，解民忧思民生”，一面鲜红的锦旗，承载着群众对基层工作的真挚认可与满满谢意。3月27日，抚松县泉阳镇水立方小区一号楼二单元的居民代表专程来到新华社区，将这面锦旗送到社区工作人员手中。

这份赞誉的背后，是社区直面民生难题的担当与务实。此前，水立方小区一号楼二单元的下水道堵塞，严重影响居民日常生活与周边商户经营。初期，部分维修人员提出刨开地面维修的方案，但该区涉及多家门市房，不仅维修成本高昂，还会导致商户停业，给居民和经营者带来双重损失。

面对这一难题，新华社区主动安抚居民与商户情绪，并多方奔走联系专业维修师傅，反复比对不同维修方案的可行性，细致权衡成本与影响。经过多方考量，社区最终确定了优先疏通的方案，成功将堵塞管道彻底疏通，既免去了刨地施工的高额成本，也没有耽误门店生意，最大限度地保障了居民与商户的切身利益，用务实举措化解了民生难题。

### 凝聚基层治理新力量

本报讯(记者吴茗)今年3月28日，是“社区工作者楷模”谭竹青同志20周年纪念日，也是第16届“长春社区工日”。3月27日，长春市社会工作协会联合二道区东大街街道十委社区，共同举办了以“赓续竹青志 奋进正当时”为主题的纪念活动。

活动现场，长春市社会工作协会会员、二道区东大街街道十委社区工作者与居民代表，吉林大学哲学社会学院社会工作系、东北师范大学社会学院师生代表，以及6所高校社科院系负责人齐聚一堂，重温“小巷总理”谭竹青五十载扎根基层、情系群众的初心坚守与感人事迹，旨在凝聚社工力量，让楷模精神转化为新时代基层奋进的动力。活动以先导片《回望来时路》拉开帷幕，社区艺术团合唱的《怀念竹青》，唤起了所有与会者对谭竹青同志的思念与敬仰。居民自编自演的小品《传承》朴实生动，生动展现了楷模事迹的薪火相传；纪录片《薪火二十载》载誉暖民心，则聚焦总书记身后5任社区书记的接续奋斗，展现“竹青精神”的传承脉络。

主题分享环节中，长春市社会工作协会荣誉会长唐天正以《我与竹青的30年》为题，深情讲述了与老书记及十委社区跨越三十载的深厚情谊。在继承与发扬环节，举行了6所高校实习实践基地揭牌仪式暨“委小暖”社会工作专业志愿者服务队成立仪式。主场活动结束后，全体与会人员一同参观了谭竹青先进事迹展览室及十委社区党群服务中心，近距离感悟“竹青精神”的深厚内涵。

## 百鸟翔集嘎呀河 警企联动护生态

愈发繁茂，为各类鸟类栖息繁衍提供了优质的自然条件。此次监测到的鸟类中，鸳鸯作为国家二级重点保护野生动物，与绿头鸭、针尾鸭等常见水鸟共同构成了丰富多样的水鸟群落，风头麦鸡的频繁现身，直观显现了辖区生态系统的完整性与稳定性。

“鸟类是生态环境的‘晴雨表’，在日常保护工作中，警企双方

打破壁垒、深化协作，形成常态化联合巡护模式。天桥岭林业有限公司依托专业管护队伍，常态化开展水域巡查、栖息地维护、鸟类监测等工作，定期清理水域垃圾、补种水生植被，持续优化水鸟觅食与栖息环境；公安机关发挥执法优势，组建生态警务专班，严厉打击非法猎捕、交易野生动物、破坏栖息地等违法行

为，以刚性执法筑牢生态保护底线。同时，警企双方搭建常态化信息共享平台，实时互通鸟类监测数据、违法线索排查情况，构建“发现—处置—反馈”的闭环管理体系。针对水鸟迁徙关键节点，联合开展“护鸟专项行动”，通过“无人机空中巡航+地面徒步排查”的方式，全方位守护迁徙水鸟安全。

据长期监测数据显示，自警企联动保护机制建立以来，辖区共监测到鸟类132种，其中，国家重点保护鸟类21种，绿头鸭、鸳鸯等优势鸟类种群数量连年增长，针尾鸭、风头麦鸡等鸟类的栖息频次显著提升，生态保护成效显著。