

以赛促训、以赛促干的技能交流平台——吉林省第五届职工职业技能大赛日前正式启动，覆盖全省各类职工群体，搭建起以赛促学、

以赛砺技育工匠 聚力赋能兴吉林

为深入贯彻落实吉林省“十五五”规划纲要和全国总工会各项工作部署，严格按照省总工会第十五届五次全会明确的工作安排，近日，以“建功‘十五五’奋进新征程”为主题的吉林省第五届职工职业技能大赛暨2026年全省重点项目示范性劳动竞赛正式启动。两项赛事将始终坚持以赛促学、以赛促训、以赛促创的核心理念，着力为振兴吉林培育一批高素质、高技能的复合型人才，凝聚起全省广大职工干事创业、奋勇争先的强大力量。

技能大赛：

多方联动搭平台
赛项全覆盖惠全民

据悉，吉林省第五届职工职业技能大赛由省总工会、省人力资源和社会保障厅联合共同主办，省各产业工会牵头联合11个地方总工会、24个相关业务厅局、10个省级行业协会，以及16家省内龙头企业和重点职业院校共同承办，《中国工人》杂志社全程提供专业技术支持。各方力量协同发力、密切配合，汇聚优质资源，专门为全省广大职工搭建起一个专业化、高水平、全覆盖的技能比拼与交流展示平台，切实确保赛事的专业性、权威性和覆盖面，让更多职工能够参与其中、展示风采。

大赛紧扣吉林省“十五五”规划纲要中构建吉林特色现代化产业体系的部署要求，布局战

分为线上报名学习、初赛、复赛、决赛四个阶段有序开展，自正式启动之日起至10月中旬全面结束。各阶段流程规范、衔接顺畅，全程坚持公平、公正、公开的核心原则，全程接受社会各界监督，切实确保赛事质量和赛事公信力，让每一位参赛选手都能在公平的环境中比拼技能、展现风采。

一是线上报名和学习阶段，报名时间为3月31日至4月30日，参赛选手需凭个人真实信息登录“吉工e站”APP或“吉工e站”微信小程序，进入“吉林省第五届职工职业技能大赛”专属专区，根据自身从业领域、技能特长自主选择对应赛项完成报名。报名信息需经各级工会、各赛项承办单位逐一审核确认通过后，选手方可正式参与后续赛事环节；5月1日至5月21日为线上学习积分阶段，选手可通过平台观看专业技能教学视频、参与线上答题练习、完成实操模拟演练等多种方式积累学习积分，该积分将直接计入初赛成绩，助力选手夯实专业技能基础、提升理论水平。

二是初赛阶段，于5月22日至5月31日全流程线上开展，初赛成绩由30%的线上学习积分和70%的理论考试成绩综合构成。理论考试重点考查选手的专业基础知识、行业操作规范、安全操作流程、职业素养等核心内容，全面检验选手的理论功底。各赛项成绩排名前100名的选手顺利进入复赛，参赛资格经严格审核通过后，成绩排名将在“吉工e站”APP竞赛专区进行公示，接受社会各界的监督，确保晋级结果公正可信、公开透明。

三是复赛阶段，时间定于6月上旬至9月上



启动仪式上，参赛单位代表分享备赛心声。

战略性新兴产业、未来产业，同时兼顾传统优势产业。本次大赛共设置165个技能竞赛项目，分类科学、布局合理，其中，省级赛项54个，具体包括省级一类赛项20个、省级二类赛项20个、省级备案赛项14个；各市（州）备案赛项111个，实现了全省各地区、各行业、各领域的全面覆盖，让不同岗位、不同层级的职工都能找到展示自身技能的舞台。

另外，为了切实实现以赛促学、以赛促训的赛事目标，更广泛地普及职业技能知识和专业操作技能，着力培育未来高素质高技能人才，本次大赛创新设立了10个技能知识普及赛项。该类赛项打破了身份、专业、学历等诸多限制，全省各类企事业单位职工、各类院校的学生、教师以及社会各界技能爱好者均可自愿报名参加，真正实现了从专业竞技向全民技能体验的延伸，让职业技能知识惠及更广泛的社会群体，营造了人人崇尚技能、人人学习技能的良好氛围。

关于参赛人员。省级一类、二类、备案赛项参赛选手，为省内各类企事业单位、中省直各部门（单位）等一线在职职工，10个技能知识普及赛项参赛人员不受身份限制。

规范推进：

四阶段赛程明晰
线上线下高效联动

大赛严格按照规范化、标准化流程推进，共

采取线下实操的方式有序进行。复赛赛项由各市（州）总工会、省直机关工会联合会、省级工匠学院主动申报承办，实操考核重点检验选手的实际操作能力、问题解决能力和创新创造能力，全面考量选手的岗位技能水平和实操应用能力。各赛项成绩排名前30名的选手成功晋级决赛，晋级名单同样在“吉工e站”APP竞赛专区进行公示，全程做到公开透明、有据可查。

四是决赛阶段，于9月中旬至10月中旬线下举行，由理论考试和实操考核两部分共同组成，其中理论考试占总成绩的20%，实操考核占总成绩的80%，充分凸显实操技能的核心地位。决赛赛项优先采取集中统一办赛的方式，办赛场地由大赛组委会结合场地硬件条件、设备完善水平、服务保障能力等多方面因素择优选定。同时，鼓励省内各地区、各类院校、龙头企业积极申请承办决赛赛事，省总工会将给予承办单位相应的政策支持和资源保障，推动竞赛场地转化为职工常态化、专业化技能培训基地，实现赛事资源的长效利用，让赛事成果持续惠及广大职工群众。

此外，技能知识普及赛道与省赛各赛项同步启动，开通时间为3月31日至10月10日，专门设置线上学习练兵和理论考试两个核心环节，以普及职业技能知识、提升全民技能素养为核心目标，为广大群众提供便捷的技能学习和比拼渠道。选手可在赛道开通时限内，随时登录“吉工e站”APP或微信小程序报名、学习、参赛，流程灵活便捷，最大限度扩大技能普及覆盖面，让更多人参与到技能学习中来。

激励赋能：

多重奖励强保障
重点竞赛添合力

为充分调动广大职工钻研技能、比拼本领



吉林省第五届职工职业技能大赛暨重点项目示范性劳动竞赛启动现场。

的积极性和主动性，有效激发技能人才创新活力和创造潜能，本次职工职业技能大赛精心设置了多层次、全方位、高力度的奖励政策，奖励范围覆盖荣誉表彰、现金奖励、技能晋升、证书奖牌、疗休养等多个方面，切实增强技能人才的获得感、荣誉感和幸福感，树立“技能成才、技能报国”的鲜明导向。

一是荣誉申报，省级一类赛项第1名选手，或省级一类赛项团体赛第1名中的项目负责人，对符合申报条件的，将采取自下而上、逐级审核、层层把关的方式，申报参评“吉林省五一劳动奖章”，充分彰显技能人才的荣誉价值，树立技能人才的标杆榜样，引导更多职工走技能成才之路。

二是奖金发放，省级一类、二类赛项决赛前10名选手，将严格参照省人社厅、省财政厅联合印发的《关于规范现行省级工作部门受表彰个人奖金标准的通知》《吉林省职工职业技能大赛管理办法》等相关文件规定，发放一次性现金奖励，具体奖金标准将根据赛项级别、选手排名依次确定，充分体现“多劳者多得、优技者优得”的原则，激励职工勤学技能、苦练本领。

三是职业技能等级晋升，对已颁布《国家职业标准》的相关赛项，符合条件的省级一类赛项前10名选手（含团体赛/项目负责人），由省人社厅直接晋升职业技能等级。其中，各赛项第1名至第3名选手，可直接晋升技师/职业技能等级，已具有技师/职业资格等级的选手，可直接晋升高级技师/职业技能等级；第4名至第10名选手可晋升高级工/职业技能等级，已具有高级工/职业技能等级不再重复晋升，真正实现“以赛代评”，打通技能人才成长的快速通道，助力培育一支高素质技术技能人才队伍。

四是证书、奖牌发放，奖励覆盖赛事各阶段参赛选手；初赛阶段，省级一类、二类、备案赛项的选手，完成初赛学习和理论考试后，均可获得

疗休养活动，团体赛相应名次的项目负责人同步参与。通过疗休养活动，让技能人才在紧张的赛事比拼之余放松心情、调养身体，切实感受到工会组织的关怀与温暖，进一步增强技能人才的归属感。

与此同时，2026年吉林省重点项目示范性劳动竞赛同步启动，与职工职业技能大赛相互呼应、形成合力，共同服务吉林省“十五五”发展大局、助力全省全面振兴。该竞赛由省总工会牵头主办，省各产业工会联合相关业务厅局、重点骨干企业共同承办，省产业工会负责对各地、各单位劳动竞赛的开展情况进行全程指导、督促落实，及时协调解决竞赛过程中出现的各类问题，确保竞赛有序推进、取得实实在在的成效。竞赛紧紧围绕全省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，精准聚焦建设长春现代化都市圈、G331建设、“大冬会”保障等重点工作任务，精准对接项目建设和产业发展需求，共设置示范性劳动竞赛27个，其中，省级赛项21个、市（州）备案赛项6个，实现重点领域、重点项目的全面覆盖，推动竞赛与项目建设深度融合、同频共振。竞赛自启动之日起正式开展，至今年12月底基本结束，分动员部署、全面推进、总结表彰三个阶段有序推进，各地、各承办单位将结合项目建设实际进度，合理安排竞赛节奏，明确竞赛节点要求，确保竞赛与项目建设同推进、同落实、同见效，真正实现以竞赛促项目、以项目促发展的目标。

省总工会向全省各级工会发出号召，要求各级工会提高思想认识，充分认识两项赛事的重要意义，广泛宣传两项赛事的重要意义、竞赛内容、报名方式和奖励政策，积极组织动员本地区、本行业、本单位的职工踊跃报名参赛，切实确保赛事的覆盖面和参与度。同时，各级工会要对标省级劳动和技能竞赛标准，结合当地产业发展实际和企业生产需



启动仪式上，职工代表分享备赛心声。

电子版参赛证书，各赛项前100名选手将额外颁发电子版晋级证书，充分肯定选手的参与和付出；决赛阶段，省级一类、二类、备案赛项进入决赛的选手，均颁发纸质名次证书，其中前3名选手同时发放奖牌，团体赛相应名次的赛项负责人同步颁发证书和奖牌，彰显选手的技能水平和竞技风采；技能知识普及赛项，参赛选手完成线上学习和理论考试后，均可获得电子版参赛证书，各赛项前300名选手，颁发电子版名次证书，鼓励全民积极参与技能学习和比拼。

五是疗休养活动，省级一类和二类赛项前10名选手、省级备案赛项前3名选手，可优先参加本地区、本单位工会组织开展的优秀技术工

求，积极开展具有自身特色的劳动和技能竞赛活动，持续深化产业工人队伍建设改革，着力培育更多高素质技术技能人才和优秀班组，为吉林省“十五五”开好局、起好步贡献坚实的工会力量和职工力量。



关注更多大赛信息，请扫吉工e站二维码。



扫码进入大赛报名通道。

本版图片由省总工会提供