

# 以科技创新为引擎 做强吉林特色农产品产业

徐卓顺 刘瑒

产业振兴是乡村振兴的重中之重。党的二十届四中全会明确提出“统筹发展科技农业、绿色农业、质量农业、品牌农业，把农业建成现代化大产业”的发展定位，并强调“推动科技创新和产业创新深度融合”的实践路径，为新时代农业高质量发展锚定了战略方向。吉林作为国家粮食主产区、农业大省，特色农产品产业已成为构建现代化大农业的重要支撑。面对农业现代化与消费升级新趋势，必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，推动科技创新和产业创新深度融合，激活特色农产品产业发展新动能，加快由农业大省向农业强省跨越，为全面推进乡村振兴、加快建设农业强国注入强劲动能。

推动技术全链赋能与产学研协同，夯实产业发展核心根基。科技创新是推动特色农产品产业高质量发展的“硬科技支撑”。做强吉林特色农产品产业，必须以科技创新为核心引擎，聚焦种植、加工、研发三大关键环节，构建优质高效、高附加值的特色农产品产业体系。在种植端持续深化种业振兴行动，大规模推广分子标记育种等技术以改良特色品种，普及物联网植保体系，通过温湿度实时监测、土壤墒情智能预警、精准施肥用药等手段，实现标准化种养，从源头筑牢品质根基。在加工环节集中

力量攻坚关键技术，针对人参皂苷提取、秸秆转化等核心课题，组建技术攻关专班，推动初级产品向高附加值商品转型，破解“原字号”输出的价值瓶颈，提升产品附加值。在研发端前瞻布局前沿领域，依托吉林高校与科研院所的学科优势，在基因编辑育种、生物发酵、功能性成分合成等领域加大研发投入，抢占技术制高点，为产业持续升级储备核心动能。同时，要在成果转化层面构建产学研协同体系，打通创新落地通道。通过深化校企合作，支持共建研发中心与工作站，联合攻克产业痛点；搭建集技术交易、中试验证、知识产权服务于一体的创新平台，完善中试基地建设，助力样品转化为商品；健全技术转移服务链条，培育专业机构与经纪人队伍，建立收益分配机制，激发科研机构与企业合作活力，让实验室成果高效走向田间与市场。

推进跨界融合与数字转型，拓展产业增值与发展空间。推进科技创新与产业创新深度融合，核心在于打破边界、要素重组，以跨界融合拓宽发展空间，以数字化转型提升产业效能。在产业融合发展上，要以“农业+”模式延伸产业链条。依托长白山人参、吉林梅花鹿等核心资源，推动农业与生物医药产业深度融合，开发创新药物、高

端保健品、医用生物材料等产品，壮大健康产业；深化农业与文旅康养融合，打造人参康养旅游线路、梅花鹿主题乐园、林下采摘体验基地等沉浸式消费场景，将特色农产品资源转化为旅游IP；深挖特色农产品原料价值，研发高端日化产品，拓宽特色农产品应用场景，实现多元增值。在数字化转型方面，要推进全产业链智慧化升级。建设全省统一的特色农产品全链条质量追溯平台，覆盖种植、加工、仓储、物流、销售全环节，实现“一物一码”可追溯，保障产品公信力；运用大数据精准捕捉市场需求，优化产品设计与产业布局，避免同质化竞争；完善“吉字号”营销网络，通过线上布局电商与直播新业态、线下升级冷链物流与智能调度系统，降低流通损耗，提升品牌影响力与市场占有率。

健全全方位支撑体系，为产业发展保驾护航。激活特色农产品产业发展动能，必须构建系统完善、支撑有力的保障体系。一是强化顶层设计引领。将科技创新与特色农产品产业融合纳入省级规划，建立农业农村、科技、工信、财政等多部门协同推进机制，定期调度解决融合发展中的堵点难点问题。

## 学习贯彻党的二十届四中全会精神

# 讲好中国故事 传播时代强音

尹燕姬

在全球文明的宏大交响中，一个国家的声音能否被清晰听见，深刻理解并由衷认同，是衡量其综合国力的核心维度，要实现这一效果必须找准传播方式。习近平总书记指出，“讲故事，是国际传播的最佳方式”。党的二十届四中全会明确提出：增强主流媒体国际传播能力，全面提升国际话语权，讲好中国故事，展现可信、可爱、可敬的中国形象。未来，如何在纷繁复杂的全球语境中，构建一套兼具中国特色、国际视野的叙事体系，成为关乎国家软实力与国际话语权的核心理念。必须强化话语体系的转换、传播路径的优化、全人类共同价值的凝练，用“国际话语”讲好“中国之治”，向世界展示一个真实、立体、全面的中国。

构建融通中外的叙事体系，将“中国逻辑”全面融入“国际语境”。讲好中国故事，首要任务在于打破话语障碍，实现从“自我表述”向“跨文化对话”的转变，必须构建既体现中国主体性又能被国际社会理解的话语逻辑和话语体系。一方面，要强化话语体系的

学理支撑。中国故事的背后是深刻的治国理政逻辑与文明演进轨迹，要将其丰富的内涵传播好，必须先在学习上“立起来”。为此，要精准提炼和传播反映中国道路核心特征的原发性概念，如全过程人民民主、人类命运共同体、中国式现代化等，通过严谨的学术论证与跨学科解读，更好地彰显其深厚的哲学底蕴与社会学解释力。另一方面，要创新转换“中国话语”的表达范式。高效的传播往往是通过故事性表达实现“高感性叙事”。国际传播中应当适当减少宏大叙事、抽象叙事，多用个体叙事与微观叙事方式，通过普通人的命运变化来折射国家进步的价值传递。此外，要推动相关概念的精准翻译与转码。找准中华文化与世界文明的“公约数”，将其转变为国际社会易于理解接受的话语表达，让世界更好读懂其中蕴含的价值观，进而理解中国发展逻辑。

优化多维立体的传播格局，实现“单向输出”向“矩阵联动”转换。新时代的国际传播已进入全

媒体、算法化、去中心化的发展阶段。提升传播力必须在传播渠道上努力突破，打造多主体参与、多平台联动的全方位传播格局，确保中国声音在国际舆论场中“传得出”“听得见”。一是打造具有全球竞争力的主流媒体集群。坚持移动优先战略，深度参与全球社交媒体治理，通过算法优化、精准推送以及短视频、直播等可视化形式，抢占新闻首发权与信息解释权。尤其是在重大突发事件中，主流媒体应及时、透明、权威“发声”，有效化解外界猜疑与误解。二是激发民间传播主体与海外社交媒体的传播潜能。国际传播不应只是政府与主流媒体的独角戏，应广泛动员企业、智库、高校、海外华人华侨等各方力量，形成传播合力。特别是培育一批具有国际影响力的专业领域博主，让其以独特视角、生活化内容和互动式传播方式，实现润物无声的传播效果。三是推进技术赋能与传播范式革新。大数据、人工智能、云计算等现代技术正在重塑传播格局，要充分运用其提升“中国声音”的生产和传播效率，

# 以高质量党建引领高校高质量发展

程鹏宇

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，高校作为科技第一生产力、人才第一资源、创新第一动力的重要结合点，是服务国家和区域经济社会高质量发展的重要力量。党的二十届四中全会将“坚持党的全面领导”作为“十五五”时期经济社会发展必须遵循的首要原则，并将其贯穿规划编制、政策制定、资源配置、考核评价等各方面全过程，为高校坚持社会主义办学方向、落实立德树人根本任务提供了根本遵循。吉林省作为科教大省，高校资源密集、学科体系完备、科研根基扎实。新征程上，必须始终坚持党建引领，切实把党的政治优势、组织优势转化为高校的发展优势、竞争优势，为服务国家战略、助力吉林区域经济社会高质量发展贡献高校力量。

坚持党的全面领导，筑牢高校高质量发展的根本保证。高校是意识形态工作的前沿阵地，肩负着为党育人、为国育才的光荣使命，必须毫不动摇坚持和加强党的全面领导，确保高校始终成为坚持党的领导的坚强阵地。一方面，要落实党的领导体制，不断强化政治引

领。贯彻执行党委领导下的校长负责制，健全完善督查督办制度机制，把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程各环节，坚持把政治标准和政治要求贯穿工作始终。发挥高校党委把方向、管大局、保落实作用，加强党对重大工作的顶层设计、研究谋划、统筹协调、整体推进，推动教育教学等各项工作有力落实。严格落实基层院（系）党政联席会议制度，研究和推进本单位重要事项，制定并执行党组织会议议事规则，充分发挥党组织治党把关作用。另一方面，要建强基层战斗堡垒，锻造过硬骨干队伍。

一是抓好院（系）党组织和党支部建设，规范组织设置，严格换届选举，切实增强党组织的政治功能和组织功能。加强校院两级领导班子建设，提高领导能力和工作水平，带领广大教职工不断取得事业发展新成效。二是树立正确人导向和工作导向，严格做好干部选拔任用工作，健全完善激励干部担当作为的制度机制。加强干部教育培训，提升干部政治素质和履职能力。从严抓好干部日常监督管理，做好各级各类人才政治引领和服务工作，打造高素质干部队伍。另一

如通过沉浸式技术让观众身临其境感受中华文化，变被动接受为主动参与，增强传播的临场感与说服力。提炼全人类共同价值，实现从“个性表达”到“价值共享”转变。国际传播的核心竞争一定程度上是价值观的竞争。只有触及价值深处的传播，才能产生持久的穿透力。首先，全面阐释中国式现代化的文明意蕴和世界意义，通过讲述中国在物质文明与精神文明协调发展、人与自然和谐共生等方面的探索，为那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家提供启迪和借鉴。其次，践行并弘扬全人类共同价值。向国际社会广泛宣传我们所倡导的和平、发展、公平、正义、民主、自由等全人类共同价值，积极参与全球气候变化、公共卫生、减贫减灾等公共议题，展示中国的大国担当，全面塑造“负责任大国”形象。另外，进一步深化文明交流互鉴。中国故事要依托与其他文明的对话来传播。要秉持“和而不同”理念，以开放包容心态对待其他文明，通过国际学术交流、文化艺术节、青年互访等活动，让国际社会在潜移默化中感受中华文化的温度与气度，让中国声音在世界舆论场中愈发响亮，为中华民族伟大复兴营造良好国际舆论环境，为人类文明进步贡献更多的中国力量。

题。落实研发费用加计扣除、高新技术企业税收优惠等政策，加快推进全植株、全参龄人参入食标准制定与市场准入改革，破除体制机制障碍。二是加大要素投入保障。加大财政金融支持力度，重点支持技术攻关、中试基地建设与成果转化项目；联合金融机构开发“特色农产品专利贷”“产业链供应链金融”等专属产品，推广知识产权质押融资，缓解中小企业融资难、融资贵问题。健全人才引进机制，支持省内高校开设特色农产品种植、加工、研发等相关专业，定向培养实用型技术人才；实施柔性引才计划，通过项目合作、短期聘用、技术顾问等方式，引进省外高端科研人才与产业领军人才，同时建立人才激励机制，将成果转化收益与人才薪酬待遇直接挂钩，激发人才创新活力。三是加强品牌建设与管理。整合“吉林长白山人参”“吉林梅花鹿”等区域公用品牌资源，制定统一的品牌标准与推广方案，提升品牌辨识度与美誉度。深化区域协作，与长三角、珠三角等消费集中地区建立产销对接机制，组织企业参加国内外农产品展销会，推动“吉字号”特色农产品真正走向全国、走向世界。

锤炼过硬本领，提升攻坚能力。本领高强，能打胜仗，是“雄狮型”干部的核心素质，也是创造过硬政绩的重要支撑。面对振兴发展的新形势新任务，广大党员干部不仅要有担当的宽肩膀，更要有成事的真本领。锻造“雄狮型”干部队伍，必须把能力建设摆在突出位置，推动广大党员干部在学习中成长、在实践中强能、在斗争中长才，练就适应新时代要求、能够领导现代化建设的过硬本领。吉林振兴发展涉及经济、科技、文化、社会、生态文明等各领域，需要干部具备专业化、精细化的能力素养，努力成为抓经济的行家里手、搞改革的内行专家、抓落实的过硬能手。要当好为民施政的勤务员，把人民满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为检验政绩的根本标准，既做让百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也做为人作铺垫、打基础、利长远的好事。要把基层一线、艰苦地区、关键岗位作为培养锻炼干部的主阵地，引导党员干部主动到改革攻坚一线经风雨、见世面，在急难险重任务中练就胆识、强担当，以过硬实力扛起时代重任，用实干实绩书写无愧于党和人民的优异答卷。

弘扬优良作风，永葆清廉本色。雄狮威而不猛、正而不邪，方能服众。党员干部只有自身正、自身净、自身硬，才能行得端、走得正，才能创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。纪律是管党治党的“戒尺”，也是干部的“护身符”。要引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，牢记“当官发财两条道”，做到手握权力而不谋私利、手中有权而不滥事，正确看待和运用手中权力，始终以人民利益为出发点，坚决杜绝以权谋私、权钱交易，在权力面前保持清醒，在责任面前勇于担当，在行政审批、项目审批、资金分配、人事安排等风险高发领域，管得住小节，抗得住诱惑，真正做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”。要力戒形式主义、官僚主义，坚决纠治“文山会海”“口号式任务部署”，杜绝“数字政绩”“材料政绩”，坚守共产党人的精神追求，把保持清正廉洁的政治本色作为人生的政治情操、价值选择和行为方式，在锻造优良作风中升华道德境界，以踏实担当之风破除振兴发展中的难题梗阻，以此更好赢得人民群众的信任尊敬。

政绩观是干事创业的“指南针”与“试金石”。习近平总书记强调，“要引导党员干部特别是领导干部深刻认识树立和践行正确政绩观对于党和国家事业发展、党的建设的重要性，深入查找和纠正政绩观偏差，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩”。奋进中国式现代化新征程，吉林肩负着维护国家“五大安全”的重大使命，必须以习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述为根本遵循，锚定高质量发展明显进位目标，把准“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的核心要义，锻造政治忠诚、勇于担当、本领高强、作风优良的“雄狮型”干部队伍，为全面振兴取得新突破提供坚强组织保证。

铸牢政治忠诚，把稳思想之舵。对党忠诚是党员干部的首要政治品质，也是正确政绩观的根本前提。党员干部的“雄狮”之“胆”源于对党绝对忠诚，“雄狮”之“心”立于对理想信念执着坚守。对党忠诚必须体现在坚决贯彻落实党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上。具体而言，培养和选拔“雄狮型”干部，必须严把政治关，把政治坚定、对党忠诚作为第一标准，引导党员干部旗帜鲜明讲政治，当好创造性执行者，把握“国之大者”“省之要事”，不折不扣贯彻落实好党中央、省委决策部署，把战略蓝图转化为施工图、实景图。要把为民造福作为最重要的政绩，把为老百姓办了多少好事实事作为检验政绩的重要标准，在发展实践中自觉践行为民宗旨。在大是大非面前头脑清醒、立场坚定，在落实上级决策部署中做到眼里有方向、心中有大局、行动有规矩。要深化学习，切实把对党忠诚建立在对马克思主义的深刻理解、对中国特色社会主义事业的深刻认同之上，坚持以党的创新理论为引领、以红色基因根脉、以自立自强品格为底色，用知重负重、攻坚克难的实际行动诠释对党忠诚、对人民的赤诚。

厚植担当精神，砥砺实干初心。敢于担当、善于作为，是“雄狮型”干部的鲜明标识，也是践行正确政绩观的实践要求。必须引导党员干部争当奋发有为的行动派，遇事不推诿、遇难不退缩、遇险不回避，关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来、紧迫之际稳得住脚。当前吉林振兴发展正处于爬坡过坎、转型升级的关键期，面临诸多攻坚任务和改革难题，每一名干部都应当好“雄狮”，以舍我其谁的豪气、攻坚克难的锐气、一抓到底的硬气，在振兴发展的主战场挺身而出、担当作为。要秉持“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，力戒“新官不理旧账”的错误思想，不搞“形象工程”“政绩工程”，坚持一张蓝图绘到底，一茬接着一茬干，直面改革发展的难题痛点，事不避难、义不逃责，努力破解难题，以无畏的勇气攻克振兴路上的娄山关、腊子口，力争干一件成一件。要坚决破除“求稳怕乱、安于现状”的保守思想，摒弃“当二传手、做甩手掌柜”的错误观念，大胆探索、先行先试，在优化营商环境、深化国企改革、推动科技创新、促进区域协调发展等重要工作中谋实招、出硬招、见成效。

锤炼过硬本领，提升攻坚能力。本领高强，能打胜仗，是“雄狮型”干部的核心素质，也是创造过硬政绩的重要支撑。面对振兴发展的新形势新任务，广大党员干部不仅要有担当的宽肩膀，更要有成事的真本领。锻造“雄狮型”干部队伍，必须把能力建设摆在突出位置，推动广大党员干部在学习中成长、在实践中强能、在斗争中长才，练就适应新时代要求、能够领导现代化建设的过硬本领。吉林振兴发展涉及经济、科技、文化、社会、生态文明等各领域，需要干部具备专业化、精细化的能力素养，努力成为抓经济的行家里手、搞改革的内行专家、抓落实的过硬能手。要当好为民施政的勤务员，把人民满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为检验政绩的根本标准，既做让百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也做为人作铺垫、打基础、利长远的好事。要把基层一线、艰苦地区、关键岗位作为培养锻炼干部的主阵地，引导党员干部主动到改革攻坚一线经风雨、见世面，在急难险重任务中练就胆识、强担当，以过硬实力扛起时代重任，用实干实绩书写无愧于党和人民的优异答卷。

弘扬优良作风，永葆清廉本色。雄狮威而不猛、正而不邪，方能服众。党员干部只有自身正、自身净、自身硬，才能行得端、走得正，才能创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。纪律是管党治党的“戒尺”，也是干部的“护身符”。要引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，牢记“当官发财两条道”，做到手握权力而不谋私利、手中有权而不滥事，正确看待和运用手中权力，始终以人民利益为出发点，坚决杜绝以权谋私、权钱交易，在权力面前保持清醒，在责任面前勇于担当，在行政审批、项目审批、资金分配、人事安排等风险高发领域，管得住小节，抗得住诱惑，真正做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”。要力戒形式主义、官僚主义，坚决纠治“文山会海”“口号式任务部署”，杜绝“数字政绩”“材料政绩”，坚守共产党人的精神追求，把保持清正廉洁的政治本色作为人生的政治情操、价值选择和行为方式，在锻造优良作风中升华道德境界，以踏实担当之风破除振兴发展中的难题梗阻，以此更好赢得人民群众的信任尊敬。

## 思想漫谈

# 着力推动就业服务提质增效

关佳佳

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，是社会稳定的重要保障。习近平总书记强调，“促进高质量充分就业，是新时期新征程就业工作的新定位、新使命、新要求”。当前，吉林正处在产业转型升级、新质生产力培育壮大、发展势能加速集聚的关键阶段，统筹稳增长、惠民生、促就业任务艰巨。立足省情实际，树牢就业优先导向、精准破解就业堵点、健全政策支撑体系、深挖本土资源优势，推动就业工作从保岗位、稳规模向优结构、提质量、促匹配深度跃升，以高质量充分就业护航吉林振兴发展，具有重大现实意义与长远价值。

充分认识影响就业提质增效的深层原因。推动高质量充分就业，首先要清醒认清当前就业领域存在的深层次矛盾与问题，找准制约提质增效的关键堵点，做到靶向施策、精准发力。当前，我国就业呈现总量压力与结构性矛盾并存、结构性矛盾日趋凸显的特征，劳动力素质与产业升级需求错位、技术替代冲击中低技能群体、灵活就业保障不足等问题交织，成为制约就业提质增效的关键堵点。从供需两端来看，劳动供需结构性错配问题日益突出。一方面，新质生产力加速发展，人工智能、新能源等领域对复合型高技能人才需求激增，传统劳动力供给技能滞后，知识老化，“高技能岗位招人难、低技能劳动者就业难”现象依然存在；另一方面，智能化转型催生岗位替代效应，制造业、传统服务业从业者承压明显，部分劳动者就业稳定性受到冲击，转型再就业压力不断增大。为此，必须推动就业工作从“解决岗位有无”向“提升岗位质量、优化供需匹配”深层转变，在统筹规模与质量、效率与公平中夯实民生根基、激活人力效能，为构建就业友好型发展方式筑牢实践根基。

系统谋划，构建系统完备、协同高效的政策支撑体系。实现高质量充分就业，离不开系统完备、协同高效的政策体系保驾护航。要坚持系统思维，统筹各方力量，整合各类资源，打造覆盖就业全流程、全群体的政策支撑网络。一是将就业优先嵌入产业政策全链条，把就业容量、质量作为重大项目评估核心指标，对吸纳就业强的新兴产业、现代服务业给予财税倾斜，推动新质生产力发展与就业扩容提质互促共进，形成以创新开辟新赛道、催生新岗位，形成“产业兴、岗位增、质量优”的良性循环。二是构建适配新质生产力的终身职业技能培训体系，推动职业教育聚焦智能制造、绿色低碳等领域，深化产教融合、校企协同，精准匹配产业技能需求；健全政府、企业、个人多元培训投入机制，对传统产业转型中的劳动者、低技能群体实施专项培训，弥合技能鸿沟，强化困难群体保障。三是完善适配新就业形态的社会保险制度，探索弹性参保、全国统筹模式，实现灵活就业人员职业伤害、失业救济等权益全覆盖，以法治筑牢就业公平底线、维护劳动者体面尊严。

锚定方向，坚定不移强化就业优先导向。要强化就业优先导向的宏观调控，把高质量充分就业作为经济社会发展的优先目标，高效有序做好宏观政策取向一致性评估，推动财政、货币、投资、消费、产业、区域等政策与就业政策协调联动、同向发力，构建就业友好型发展模式。要将就业优先贯穿发展各环节，兼顾产业升级与就业保障、城镇就业与农村就业、技能人才与普通劳动者就业需求，让就业政策更具针对性、就业服务更具实效性。要持续完善就业扶持政策，优化就业环境，打通就业服务“最后一公里”，确保每一位有劳动意愿和劳动能力的人都能找到适配岗位、实现就业增收，让劳动者共享发展成果、实现人生价值。

立足实际，依托发展优势破解就业发展难题。对于吉林而言，产业基础、资源禀赋、区域特色是做好就业工作的独特优势，也是实现就业与振兴发展同频共振的核心支撑。汽车、轨道交通、新能源等优势产业链是扩容高质量就业的主阵地，需推动产业链向高端研发、智能制造、绿色低碳等环节延伸，通过技术升级、业态创新催生更多优质岗位，利用定向培养、政策赋能、薪酬激励等举措吸引留住高层次人才，夯实产业就业根基。要聚焦农村劳动力转移就业提质，推动就业模式从自发流动向有组织输出转变、就业类型从单纯体力输出向技能输出转变，结合乡村产业振兴开展技能培训、搭建劳务对接平台，让农民实现技能增收、稳定就业。同时，要依托冰雪经济、文旅融合等特色优势，培育“非遗+冰雪”“湿地生态+文旅”等新业态，创造更多灵活就业、特色就业岗位，推动资源优势转化为就业优势、发展胜势。

Email:jrbllb@126.com  
电话：(0431)88600570