

走好新时代城乡融合发展之路

韩涛

城乡融合发展是中国式现代化的必由之路，是破解城乡二元结构、补齐“三农”发展短板、推动全体人民共同富裕的关键所在。党的二十届四中全会围绕加快农业农村现代化、扎实推进乡村全面振兴作出系统部署，明确提出“坚持把解决好‘三农’问题作为全党工作重中之重，促进城乡融合发展”。走好新时代城乡融合发展之路，必须找准实践发力点，坚持因地制宜谋布局、改革创新破壁垒、以城带乡强联动、久久为功抓落实，持续推动城乡要素双向流动、资源双向赋能、发展双向共赢，为中华民族伟大复兴提供坚实支撑。

坚持因地制宜、精准施策，筑牢融合发展根基。城乡融合发展没有“标准答案”，脱离实际照搬照抄可能导致水土不服，最终“功亏一篑”。习近平总书记任河北正定工作时，立足当地农业高产县的优势和毗邻省会的区位优势，提出“依托城市，服务城市，大搞农业工商、农民变工人、离土不离乡”的新路子，让正定打破了“高产穷县”的困局。此后，正定塔元庄村沿着习近平总书记指出的这条路接续奋斗，建智慧农场、研学营地、田园康养，村集体收入连年增长。从当年一个县的破题到如今一个村的蝶变，“半城郊型”经济之所以保持旺盛生命力，根源就在于因地制宜、找准了路子，把“城”的优势转化为“乡”的机遇，把“先天禀赋”转化为“发展胜势”。经验表明，一个地方有一个地方

的实际，只要因势利导就能提升发展质量。如，有的地方背靠大城市，可以做好“服务城市”文章，发展都市型农业、乡村旅游；有的地方生态资源丰富，可以做好“转化”文章，念好“山海经”、打好“绿色牌”。因地制宜推进城乡融合发展，核心在于尊重城乡发展规律和基层发展实际，摒弃“重城轻乡”“城乡同质化”的片面思维，立足区域资源禀赋、发展阶段、功能定位等精准布局，让城市有城市的繁华、乡村有乡村的韵味，形成各具特色、优势互补、多元共生的城乡融合发展新格局。

坚持改革创新、破除壁垒，激活融合内生动力。城乡融合发展的过程本质上是破除城乡二元结构、重塑城乡关系的过程。应用好改革这把“金钥匙”，持续推动“人、地、钱”等要素在城乡之间双向自由流动。2026年中央一号文件强调，“推动县域基础设施一体化规划建设管护”“深化农村集体产权制度改革”。日前，国务院审议通过的《加快农业农村现代化“十五五”规划》，进一步对健全城乡融合发展体制机制作出系统部署。走好城乡融合发展之路，必须全面落实好这些改革措施，以更大力度打破壁垒、畅通循环。“人”的方面，应持续推进农业转移人口市民化，同时支持各类人才返乡、入乡创业兴业，让城市的专业人才、技术能手成为乡村振兴的生力军；“地”的方面，须谨慎推进农村宅基地制度改革，盘活农村存量建设

用地，让“沉睡的资源”变成“流动的资本”；“钱”的方面，要健全财政有限保障、金融重点倾斜、社会积极参与的多元投入格局，引导更多资金流向农业农村。改革创新不可能一蹴而就，必须坚持试点先行、稳妥有序，既要敢闯敢试，又要守牢底线，让改革创新红利充分惠及城乡全域、惠及全体群众。

坚持以城带乡、以工补农，努力实现协同共赢。城镇和乡村是有机统一、不可分割的命运共同体，工业与农业相辅相成、互为支撑。促进城乡融合发展，关键要做好“统筹”这篇大文章。党的二十届四中全会提出，“分类推进以县城为重要载体的城镇化建设”“扎实推进乡村全面振兴”。县城作为“城尾乡头”，是连接城市、服务乡村的重要枢纽，建强建好县城这个“桥头堡”，发挥其承上启下、辐射带动作用，对于推进城乡融合意义重大。要学好用好浙江“千万工程”经验，坚持城乡统筹、一体推进，在整治人居环境、推动乡村产业发展、提高乡村治理水平等方面下足功夫，努力实现“千村千面”“万村万象”。着力以县域为基本单元，统筹城乡规划布局、要素配置、产业发展、基础设施、公共服务、生态保护等，推动公共资源在县域内优化配置，逐步缩小城乡之间

基础设施、公共服务等方面差距，让乡村百姓在家门口就能享受到优质的教育、医疗、养老等服务，不断增强群众获得感、幸福感和安全感。

坚持久久为功、持之以恒，持续打牢融合基础。城乡融合发展是一项系统性、基础性工程，事关发展全局、民生福祉和长远未来，绝非一朝一夕之功、一蹴而就之事。从破除二元结构壁垒到重塑城乡发展格局，从补齐乡村发展短板到实现城乡共同繁荣，实践证明：唯有树立长远发展理念，科学制定城乡融合发展规划，保持政策连续性、工作稳定性，一任接着任一任、一锤接着一锤敲，才能破解城乡发展不平衡不充分问题。未来实践中，须循序渐进走好城乡融合发展路，切忌急功近利、急于求成，必须一张蓝图绘到底。要处理好“当下改”与“长久立”的关系，处理好“显绩”与“潜绩”的关系，既做百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也做为人作铺垫、打基础、利长远的好事。要有“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，以等不得的紧迫感和急不得的耐心定力，助推“繁荣的城市”与“活力的乡村”齐头并进，谱写好城乡互补、共同繁荣的发展新篇章。

学习贯彻党的二十届四中全会精神

人平台，让青年人才在参与重大科研攻关、产业技术研发中锤炼创新思维、提升创新能力。引导青年树立敢为人先的创新精神，勇于探索科研“无人区”、敢于突破技术瓶颈，积极营造鼓励创新、崇尚创造的育人氛围，构建宽容创新失败、尊重原创探索的良好环境。进一步强化团结协作意识，引导人才树立大局观念，在科研攻关、项目推进中加强协同配合、集智聚力，打造优势互补、协作高效的人才团队，以创新和协同思维破解发展难题、攻坚技术壁垒，为振兴发展提供强大的创新动能和人才支撑。

以求实奉献立身，锻造人才过硬作风。求实奉献是科学家精神的鲜明特征，也是人才成长的立身之本、成事之基。从余瑞璋、王湘浩、唐敖庆等老一辈科学家响应国家号召北上创业，到“时代楷模”黄大年夜以继日投入科研，直至生命尽头仍心系国家发展，吉林大地上始终涌动着爱国科学家们赤诚报国、躬身奉献的红色血脉。以科学家精神铸魂育人，必须把学风建设、品格塑造摆在突出位置，着力培育人才严谨务实、甘于奉献的良好风尚。要引导广大青年人才摒弃浮躁心态，脚踏实地搞研究、专心致志干事业，大力弘扬淡泊名利、潜心钻研的奉献精神，通过挖掘基层先进典型、组建宣讲队伍、讲好科学家求实奉献故事等形式传递正能量，引导人才扎根基层、深耕一线。充分利用相关实践教育平台，将科学家精神教育融入其中，开展好沉浸式教育活动，引导青年人才感悟精神力量，在全社会营造崇尚实干、乐于奉献的浓厚氛围。

用长效机制制度固本，保障科学家精神薪火相传。制度管根本、管长远，只有构建系统完善、科学有效的引才机制、育人机制、用人机制，才能让科学家精神真正融入人才培养全过程，让各类人才引得进、育得出、留得住、用得好。必须坚持系统思维、强化统筹协调，健全完善科学家精神教育工作机制和人才引育留用机制，紧扣吉林产业发展需求，精准引进高层次人才、青年骨干人才，加大对科研一线、基层一线人才的培养力度，打通人才成长通道。优化人才激励与保障机制，把创新能力、实干业绩、奉献精神作为重要评价标准，让实干者受尊重、奉献者得回报、创新者有舞台。健全制度性选拔评价机制，将科学家精神融入人才自主评价体系，优化指标量化评价体系，克服“重选拔、轻培养”的弊端。坚持守正创新，将科学家精神与吉林地域文化、红色文化、振兴实践深度融合，创作接地气、有温度的文艺作品和宣讲材料，让科学家精神可感可学。持续选树先进典型，宣传优秀人才事迹，发挥示范引领作用，激励更多人才扎根吉林、奉献吉林、建功吉林。

界人民“零距离”接触，持续延展文化传播的广度、深度与持久度。健全保障机制和治理体系，夯实技术与文化融合的人才支撑。数字化文化传播兼具文化属性、网络属性与公共属性，要发挥好数字技术在文化传播中的作用，必须既注重技术创新，更坚守文化底线，以完善的保障和治理体系促进技术赋能与文化守正的辩证统一。一方面，强化内容把关，建立“人工+智能”的复合把关模式，在算法推荐机制中嵌入文化价值权重，引导数字技术更好地服务优秀传统文化传播。积极培育复合型人才，打造既懂文化又懂数字传播技术的专业人才队伍，推动文化与科技深度融合。引导高校打破学科壁垒，开设文化与技术交叉课程，引导学生用数字技术解读传统文化，提升其数字化创作与传播能力，为文化传播提供人才和智力保障。另一方面，平衡好技术应用与人文关怀，避免技术异化，坚守文化本真，让数字技术成为传递文化温度、培育文化认同的工具，而非单纯追求流量的手段，实现技术理性与人文精神的有机统一。坚持以法治手段规范数字文化创作、传播、运营等环节行为，健全版权保护、权益维护、风险防范等相关制度，以制度刚性约束护航文化传播。运用智能化监测、大数据研判等技术手段，构建智慧监管体系，实现对传播内容、传播行为、传播风险的动态监测、实时预警与快速处置，提升治理的精准性与高效性，助力博大精深、多姿多彩的中华文化走得更远、深入人心。

红色血脉是中国共产党政治本色的集中体现，是新时代中国共产党人的精神力量源泉。东北抗联精神孕育于十四年艰苦卓绝的抗日斗争，是中国共产党人精神谱系的重要组成部分，凝结着忠诚于党的坚定信念、勇赴国难的民族大义、血战到底的英雄气概。青年是卫国戍边的生力军、边疆振兴的主力军。新时代新征程，深入挖掘东北抗联精神的时代价值，将其融入戍边青年思政教育全过程，是传承红色基因、破解戍边青年思想困惑、筑牢北方边疆安全屏障的必然选择，是新时代青年扎根、奉献、建设边疆的重要精神指引。

东北抗联精神是青年戍边的价值坐标。在十四年抗日奋战中，东北抗联将士以血肉之躯筑起御侮长城，淬炼而成的东北抗联精神与新时代卫国戍边使命高度契合，是青年戍边固边兴边的精神旗帜。其一，忠诚于党和国家是青年戍边的理想信念根基。其作为东北抗联精神的核心内涵，也是戍边青年必须拥有的首要政治品质。杨靖宇等东北抗联将士以生命诠释赤诚，新时代戍边青年须以这种穿越时空的精神为指引，将守护领土完整、维护边疆稳定、保障边境安全作为政治责任，始终坚守戍边初心、筑牢忠诚之基。其二，勇赴国难、以身许国的精神是青年戍边的使命底色。九一八事变后，东北大地山河破碎、生灵涂炭，民族危亡之际，无数爱国青年挺身而出，投身抗日洪流，这种“国家有难、匹夫有责”的家国情怀，正是当代青年最需要传承的精神品质。今天的边疆虽无硝烟战火，但守边固防、兴边富民的责任同样重大。广大青年应积极奔赴祖国最需要的地方，用实际行动诠释和传承“勇赴国难”的精神追求。其三，血战到底的精神是青年戍边的必备品格。东北抗联将士以不畏牺牲、血战到底的英雄气概，铸就了敢于斗争、善于斗争的精神丰碑。当前，边疆治理形势复杂多变、风险挑战交织叠加，戍边青年必须传承好东北抗联精神，摒弃畏难懈怠心态，勇于攻坚克难，在急难险重任务中磨砺意志、增长才干，练就扎根边疆、服务边疆的过硬本领。

以东北抗联精神铸魂育人，夯实青年戍边思想根基。理想信念是青年戍边的力量之源，应着力将东北抗联精神引入思政教育体系，持续筑牢青年爱国戍边的思想自觉与行动自觉。一是探索构建“抗联精神+戍边使命”特色课程。聚合东北抗联精神时代内涵，搭建抗联历史阐释、精神内核解读、聚力实践转化等多位一体育人框架，将抗联英雄事迹融入常态化思政教育，建立党性教育资源库，依托青年夜校、专题研讨、谈心谈话等载体，长效开展红色教育，推动红色基因融入青年血脉。二是构建沉浸式思政育人矩阵。整合边境地区抗联遗址、红色基地资源，打造跨区域实景教学网络和重走抗联路、界碑宣誓、英烈事迹演讲等体验式、沉浸式育人模式，让青年身临其境体悟东北抗联精神内核。三是健全榜样化示范引领机制。组建专业化宣讲队伍，吸纳抗联后代、优秀戍边干部、模范志愿者等骨干力量开展边疆故事会、戍边经验分享、抗联精神宣讲等活动。选树戍边先锋、抗联精神践行标兵等先进典型，依托各媒体平台宣传先进事迹，以榜样力量引领青年扎根边疆、奉献边疆。

强化精神学习传承，不断砥砺本领素养，锻造青年戍边的过硬能力。东北抗联精神兼具精神价值与实践属性，其蕴含的攻坚克难、务实作风、团结品质等精神元素，是新时代戍边青年提升履职能力的核心素养。探索将东北抗联精神全面融入青年戍边能力培养，搭建精准化、实战化、系统化能力提升体系，努力把青年志愿者锻造成功边兴边振兴的骨干力量。一是聚焦基层党建、边境管理、民族宗教、应急处置、乡村振兴等核心工作，借鉴东北抗联“在斗争中学习斗争”的实践理念，深化培训培养，加大边境应急、森林防火、防汛救灾等实战演练力度，让青年志愿者在实操实训中精进业务、锤炼担当。二是搭建校地联动实践平台。优化党性教育机构、边境属中、基层单位共建共育机制，建设好青年戍边实训基地，推行党性教育与基层实践双导师制度，实现思想引领与技能提升的双向赋能。组织青年深度参与边境治理等重点工作，鼓励青年发挥专业优势开展创新创业，为边疆发展贡献力量的同时，锤炼其统筹协调、联动协作能力。三是强化跨境协同的智力支撑。通过组建青年戍边专家智库，助力破解乡村产业培育、矛盾纠纷调处、民族政策落实等工作难点；常态化开展跨区域研讨、经验分享和技能竞赛，搭建线上答疑、互动学习平台，促进青年志愿者、基层干部与专家学者深度交流，总结推广基层治理经验，全面提升青年戍边履职综合能力。

思想漫谈

引导青年树立正确择业观

白钰焜

青年是国家的未来和希望，促进青年群体高质量充分就业关乎社会稳定和长远发展。当前，面对就业竞争日益激烈、产业结构转型、岗位需求升级等趋势，青年学子易存在迷茫、自卑、功利等就业焦虑，产生“唯高薪论”“唯稳定论”等错误思想。习近平总书记指出，“坚持把高校毕业生等青年群体就业作为重中之重”，强调“加强宣传教育，引导全社会牢固树立正确择业观，以择业新观念打开就业新天地”。高校作为推动青年高质量就业的重要力量，须充分发挥思政教育引领作用，引导青年保持平实之心，客观看待个人条件和社会需求，树立脚踏实地、扎根基层、服务社会的择业观，从实际出发选择职业和岗位，在服务国家和社会中实现自身价值。

择业观、就业观是人生理想在职业选择上的具体体现，是一个人对职业目标的追求和向往。当下，部分高校毕业生在择业时观念有所偏差，既担心专业不适合、能力有限，又反复考量城市位置、工资待遇、发展空间等现实因素，因此造成“高不成、低不就”的择业就业困境。尤其是个别青年对基层一线、新兴产业、中小微企业等岗位有畏难情绪，担忧就业前景，面对现实就业环境时心理落差与精神困惑，进而出现焦虑心理。从外部因素看，经济转型、产业升级带来的岗位需求不断变化，人工智能等新技术带来的就业形态变革，职业适配压力仍然存在。此外，个别岗位“唯学历论”等错误倾向，客观上加深了青年的就业焦虑。从教育引导实践来看，部分高校思政教育与就业指导脱节，思政教育的理论宣讲和实践指导较少，就业指导多集中在简历打造、面试技巧等实践环节，对青年择业价值的塑造、心理状态的关注不够，难以从根源上消解青年的思想困惑，青年自身来看，部分青年存在职业规划不清晰、自我认知和市场需求把握不准、抗挫折能力较弱等问题，加之眼高手低、攀比心理交织，在遇到困难时更容易产生负面情绪，放大就业焦虑。这些问题的破解，需要广大高校进一步加强教育引导，帮助青年学生找准自身定位、调整就业预期。

做好青年就业引导工作，须把思政引领贯穿就业指导、心理慰藉、实践锻炼与社会协同之中，用更贴近青年、更实际的方式舒缓学生情绪、重塑择业认知。要将就业指导融入思政教育，将抽象的价值理念转化为可践行的实际内容，围绕毕业生真实需求开展专题研讨和案例分析，用身边典型、基层故事、政策解读增强说服力；借助新媒体载体，用轻量化、场景化的内容传递正确择业观，减少功利化择业带来的心理压力。针对求职青年出现的自我否定、焦虑逃避、期待失调等现象，要将心理疏导融入思政教育中，采取个体咨询、团体辅导、专题讲座等方式帮助青年正确对待竞争与挫折，正确接纳自身不足，提升自身抗压能力。同时，积极推进校企合作，帮助家长树立正确的成才观念，减少家庭层面的过分期待和隐性压力，为青年就业营造良好环境。强化产教结合、校地合作，搭建实习实训平台，让学生在实践中锻炼自己，从根源上解决“能力恐慌”；结合专业开展创新创业训练和就业能力指导，帮助学生明确自己的职业方向、掌握求职技能，让其在求职过程中更有底气、更加从容，把自己的发展和社会的需要结合起来。

引导青年树立正确择业观，需要持续凝聚各方教育支撑力量，营造良好的社会氛围。政府相关部门应不断完善就业政策、拓宽就业途径、健全保障体系和就业促进机制，为毕业生提供良好预期；积极搭建就业服务交流平台，对接高校毕业生就业需求，传递基层奉献、实干成才、多元就业的先进经验，营造有利于毕业生就业的良好氛围和社会环境。企业应自觉承担社会责任，坚持以能为本，公平理性地选择人才、评价人才，为青年提供平等机会与广阔空间。进一步加强各方协作，拓宽择业空间，帮助青年牢固树立正确择业观、就业观，将个人追求融入国家发展大局，在理性择业中找到方向、实现价值。

Email:jrlrbllb@126.com
电话：(0431)88600570

用科学家精神铸魂育人

柳立敏

人才是第一资源，创新是第一动力，人才培养和创新实践需要伟大精神的支撑。习近平总书记指出，“科学成就离不开精神支撑。科学家精神是科技工作者在长期科学实践中积累的宝贵精神财富”。党的二十届四中全会强调，“培育创新文化，弘扬科学家精神”。以爱国、创新、求实、奉献、协同、育人为内核的科学家精神，是中国共产党人精神谱系的重要组成部分，与新时代人才培养尤其是创新拔尖人才培养“立德树人、铸魂育人”的要求高度契合。当前，吉林正处在全面振兴和高质量发展的关键阶段，大力弘扬科学家精神，以精神之力立根铸魂，把精神动能转化为人才培养实效、振兴发展势能，是夯实吉林发展人才根基、谱写全面振兴新篇章的必然选择。

厚植爱国主义情怀，夯实人才成长之基。爱国精神是科学家精神的灵魂，是人才成长的精神坐标，是其扎根基层、服务振兴发展的初心使命。百余年来，吉林这片被无数革命先辈鲜血浸染过、被无数奋斗者汗水浇灌过的黑土地，见证了无数爱国人士的奋斗壮举，王大珩、黄大年、李玉、郭孔辉等一代代科学家和教育家用心怀家国、情系桑梓的毕生追求和实际行动，成为我们可感可学的标杆和爱国主义

教育的鲜活教材。以科学家精神铸魂育人，要立足吉林红色资源与科研奋斗历程，将家国情怀教育贯穿人才培养各环节，把老一辈科学家扎根东北、艰苦创业、为国担当的先进事迹融入思政教育、专业教学与人才培养全过程，讲好吉林科研工作者服务国家战略、助力地方发展的奋斗故事，引导各类人才深刻认识个人发展与国家命运、吉林振兴的紧密联系，树立扎根吉林、奉献吉林的坚定理想信念。强化价值引领，教育青年人才与科研工作者把个人学术追求、职业理想融入吉林振兴发展大局，主动对接国家粮食安全、产业升级、科技创新等战略需求，将爱国之情、报国之心转化为服务地方发展的具体举措，让心系家国、服务故土成为吉林人才的精神原动力。

强化创新协同，激发人才内生动力。创新是引领发展的第一动力，协同是攻坚克难的重要保障，二者是新时代人才成长壮大的必备核心素养。吉林振兴征途上的堵点难点，归根结底要靠创新破解、靠人才突破。未来，要以科学家精神为引领，不断提升青年人才创新、协同能力，紧扣吉林产业发展与科技创新要求，打破部门、领域、地域等方面壁垒，统筹好高校、科研院所、企业等各方资源，搭建协同育

发挥数字技术在文化传播中的作用

王伟

全球化和数字化浪潮交织的当下，数字技术正以颠覆性力量重构文化传播的时空维度、载体形态与价值内核，成为激活文化生命力、扩大文化影响力、凝聚文化认同的核心引擎。未来，须主动顺应数字发展趋势，守正创新，推动数字技术更好地服务于文化传播，通过深耕内容建设、优化传播渠道、强化保障治理等举措，持续提升文化传播质量与效能，让中华文化在数字时代生生不息、薪火相传。

推动文化资源的数字化转化，筑牢传播根基。文化资源是文化传播的源头活水 and 核心载体，依托数字化采集、云端存储、分布式归档等数字化手段，构建起超越物理空间的文化保存体系，实现文化资源由“实体留存”向“数字永续”的转变，能够为文化传播传承打下坚实基础。实践中，应坚持系统思维，科学建立统一的采集标准、分类标准、存储标准与调用标准等，积极运用高精度扫描、三维建模、大数据存储等技术，对文物古迹、非遗技艺、经典文献等进行数字化采集与保存，推动文化资源数字化建档，着力打造完善的数字资源库。坚持统筹思维，打破部门、地域、行业等分割，推动各类数字文化资源互联互通、共建共享和资源要素的自由流转。在数字化转化过程中应严守文

化真实性底线，确保文化精神内核、历史原貌、价值内涵不被曲解、异化，实现资源保护、存储、传播、利用的有机结合，为后续内容创作、全域传播提供支持。

创新文化传播形式，增强传播吸引力和文化影响力。数字技术的融入，可以助力传播形式的丰富和传播趣味性、沉浸感与感染力的提升，推动文化传播从“单向灌输”向“双向互动”转型，从“被动接收”向“主动参与”升级。应大力打造沉浸式传播场景，借助虚拟现实、增强现实、数字孪生等技术，构建虚拟文化体验空间，让受众“身临其境”感受文化魅力。如用高精度三维建模与虚拟现实技术推动经典文献的数字呈现和传播，让受众借助VR设备“亲手”展开传承千年的珍贵书卷，在动态复原的场景中实现跨越时空的文明对话。探索建设“轻量化”传播载体，适配短视频、直播、互动H5等数字媒介形态，将厚重的文化内容转化为简洁易懂、生动有趣的轻量化产品。善用数字技术实现互动式传播，借助AI、大数据等技术，构建受众参与式传播形式，鼓励用户参与文化内容创作、分享与传播，如在网络文学领域建立健全“作家创作—读者反馈—内容迭代”的闭环机制，让受众参与内容创作过程，增强后续文化传播的黏性与活力。

优化传播渠道，拓展传播时空边界。传播渠道决定文化内容的触达范围与传播效果，数字技术能够催生渠道形态变革，打破传统传播方式的时空局限。要遵循媒介融合、分众化传播等理论，构建传播平台协同、跨媒介叙事的新型传播矩阵及融合化、分众化、立体化的现代传播渠道体系，实现文化传播的精准化、广泛化与全球化。一是建好多元化数字传播矩阵，推进媒介深度融合，统筹传统传播载体与新兴数字平台协同发展，推动线上线下传播场景相互衔接、优势互补，整合好社交媒体、短视频平台、网络社区、数字博物馆等各类数字媒介资源，形成全媒介联动的传播格局，促进不同渠道之间流量互通、效果叠加。二是促进文化传播的精准化，利用大数据、AI算法等技术，分析受众年龄、地域、兴趣偏好等特征，针对差异化受众匹配相应内容与场景，将传统传播“大水漫灌”方式转化为“精准滴灌”模式，让“合适的内容遇见合适的受众”，提升文化传播的针对性与有效性。三是依托数字技术打破语言与地域壁垒，推动中华文化走向世界。引导各主流平台、社交平台、专业平台、国际平台协同发力，建设多层次、广覆盖、高活力的传播网络，通过多语种翻译、跨文化内容转化、国际平台分发等方式，让中华文化与世