

# 抢占人才制高点 掌握未来产业话语权

柳五



日前,吉林省发布《充分发挥人力资源社会保障作用 助力具身智能等未来产业加快发展的措施清单》,从引才育才、职称评审、资金补助等多维度推出20项举措。这份聚焦“人”的清单,释放出一个强烈信号:发展未来产业,既要拼技术、拼资金,更要拼人才、拼服务。

未来产业并非传统产业的简单延伸,而是基于前沿科技、引领未来需求的战略性领域。从具身智能到氢能储能,从空天信息到生物制造,这些赛道有一个共同特点:智力密集程度极高,人才资源是第一动力。没有顶

尖的算法工程师,具形机器人就无法迈出“类人”的一步;缺乏材料学突破,原子级制造便停留于理论。可以说,谁抢占了人才制高点,谁就掌握了未来产业的话语权。

20项举措,正是抓住了这一关键。其核心逻辑可以概括为:破壁垒、给实惠、优生态。

“破壁垒”,破除的是人才成长的“天花板”。清单明确提出,支持相关企业申请设立引才特设岗位,引进的高层次人才可直接认定为A—D类人才。值得关注的是,对突破关键核心技术、做出重大贡献的工程技术人才,可直接申报高级工程师,企业还可获得职称自主评审权。这意味着,人才评价不再唯论文、唯职称、唯奖项、唯学历,而是以核心技术突破、产业落地效益论英雄。这种“破四唯”“立新标”的导向,对于急需在实际研发中证明价值的未来产业人才而言,是实实在在的激励。

“给实惠”,给予的是真金白银的“定心丸”。从对新设博士后工作站给予不超过50万元补助,到对出站留省就业的博士后给予10万元补助;从柔性引进的顶尖人才团队最高可获200万元资金支持,到高校毕业生每月最高2500元的生活补贴……这些举措降低了人才流动的成本,也显示了留住人才的诚意。特别是长春市对院士团队创业给予1000万元支持的示范政策,力度之大,足见决心之大。对于尚处于成长期、难以提供超高薪酬的初创型未来产业企业而言,这种公共财政的“托举”尤为关键。

“优生态”,优化的是近悦远来的“软环境”。未来产业人才的竞争,不仅是薪酬的竞争,更是创新生态和生活品质的竞争。清单中提到的就医、出行、旅游“绿色通道”,配偶就业安置,人才公寓租金补贴,乃至为“战略科学家”配备服务专班等个性化措施,都是在

构建一个让人才“既来之,则安之”的生态系统。当人才不再为子女入学、住房医疗等“关键小事”烦心,他们才能心无旁骛地投身“关键大事”。

当然,好政策落实好才算真的好。清单中提出的“点对点推送支持举措”“一对一加强业务指导”,本身就是一种自我加压,意在打通政策落地的“最后一公里”。各地在参照执行时,要拿出符合本地实际的配套方案,避免“看起来很美”的政策“飘荡在空中”。

未来产业的竞争,本质上是对人才的争夺。吉林省这20条举措,是一次从“被动保障”向“主动赋能”的转变。当“第一资源”被真正激活,成为“第一动力”,吉林的未来产业发展就有了最坚实的支撑。期待这些“硬招”“实招”能落地见效,让更多“千里马”在吉林的未来产业赛道上奔腾。

## 盘活城市“老家底” 前景可期

罗天初

筑牢城市高质量发展根基,城市的“老家底”大有可为。据报道,辽源市将百年煤炭工业遗址打造成可沉浸感知互动的特色网红打卡地,让工业记忆与现代生活巧妙衔接,带动了文旅深度融合。老工业城市焕发新生,答案正藏在那些因地制宜的“变身”里。工业重镇的精彩蝶变,折射出一条城市“老树发新枝”的转型路径行得通。

昔日的“老家底”,如今变成闪亮的城市名片,关键在资源的“盘活”。白山市立足优良生态禀赋做强文旅品牌,构建“冬冰雪、夏避暑、春秋赏景”的旅游模式;松原市加强对油气、风光、农业等资源的多元化利用,形成“支柱引领、多元支撑、链式发展、集群集聚”的产业发展新格局;长春市将城市中的工业

遗产、红色旧址、城市地标串联成主题游径,提升城市活力……“沉睡”资源被唤醒,发展潜力被释放,城市在“老家底”与“新模式”的平衡中绽放出更多光彩。

当前,我国城市发展正从大规模增量扩张阶段转向存量提质增效为主的阶段。这表明,未来城市发展必须告别“摊大饼”式无序扩张,转而向存量要空间、要发展。城市里的老旧街区、闲置的厂区厂房、利用率不高的场地设施、低效占用的金融资产等,蕴藏着宝贵的存量资源潜力,应持续加强盘活利用,推动城市的功能提升和业态升级。

盘活城市存量资源,是一道经济发展课题,更是对发展理念和工作导向的深层考

验。应立足城市发展定位、产业基础与民生需求,深入开展调研,找准资源闲置的“症结”所在,在此基础上科学谋划、精准施策。不能将城市资源的盘活利用当作“面子工程”,盲目“大拆大建”“拆真建假”,更要防止重短期、轻长远的“政绩冲动”,陷入急功近利的误区。要坚守底线思维,以赋能发展、惠及民生为落脚点,注重实效,推动资源高效利用,助力城市高质量发展。

创新是盘活城市存量资源的“金钥匙”。实践证明,“守摊子”带不来长效发展,“闯路子”才能冲破藩篱,实现“旧貌换新颜”。要拿出担当与魄力,不断创新路径方法,让存量资源真正“活起来”。可依托工业遗址、历史文化场馆、老旧建筑等资源,打造

符合现代生活场景的新兴业态,解锁新场景,塑造新优势,激活存量资源潜力。此外,加强政企社多方力量联动,引导社会资本参与盘活存量资源,探索多元化运营模式,为城市发展注入更多“活水”。

城市的“老家底”承载着美好记忆与闪亮荣光,蕴含着无限希望。用心用情守护城市根脉,敢闯敢试走出发展新路,就能让更多“老家底”焕发新生。



## 善用微观叙事 讲好中国故事

李云桐

近期,现实主义题材影片《给阿嬷的情书》成为全国各地街头巷尾群众的热议话题。立足潮汕侨乡真实故事改编的小成本电影,缘何赚取高票房的同时,更让观众心中赚得热泪无限?答案在于影片以微观叙事,深入人心。这也正是新时代文艺作品扎根时代、浸润人心、走向未来的根本要求。《给阿嬷的情书》以“侨批”这一文化符号为小切口,用质朴镜头描摹山海守望、人间善意与家国乡愁,凭借真挚表达实现口碑与市场双突破。这部影片的破圈之路充分证明,坚守人民立场、深耕传统文化沃土、用心讲好中国故事,方能锻造有筋骨、有道德、有温度的文艺精品。

坚守人民本位,扎根生活现实,是文艺创作的立身之本。该片摒弃流量明星、特效堆砌与套路化煽情,将镜头对准侨乡普通百姓,依托真实侨批史料与田野调研素材,还原侨眷一生守望、海外游子念根、陌生人跨山海守望相助的平凡故事。素人演绎的真实情感、原汁原味的乡土日常、克制内敛的叙事表达,以小人物的悲欢命运折射大时代的家国变迁,引发全民共情。影片的成功足以印证:只有扎根人民、贴近生活,记录百姓冷暖、刻画人间真善美,文艺作品才能拥有直抵人心的力量。

深耕传统文化、激活文化根脉,是文艺创作的精神内核。侨批作为世界记忆遗产,是镌刻海外侨胞奋斗足迹、维系海内外中华儿女血脉亲情的珍贵文化载体,是独具岭南特色、彰显民族精神的宝贵文化资源。影片立足潮汕地域文化,将侨批文化、乡土民俗、方言美学与孝老爱亲、重信重义、守望相助的传统美德深度融合,把抽象的文化精神转化为可感可知的生活细节与情感表达,以艺术手法实现传统文化的创造性转化、创新性发展,让尘封的文化遗产走出史料展馆、走进大众视野,彰显了含蓄隽永、意境深远的中华审美风范。由此可见,新时代文艺创作唯有始终坚守中华文化立场,深挖本土文化富矿,在传承中华优秀传统美德与民族精神才能在新时代生生不息。

善用微观叙事、传递时代心声,是讲好中国故事的关键路径。不同于宏大叙事的刻板表达,《给阿嬷的情书》以“一封侨批、一段守候、一份善意”的微小切口,贯通个人亲情、乡土乡情与家国大义,构建起海内外血脉相连的情感共同体。影片跳出亲情片的叙事桎梏,以普通人的隐忍坚守、赤诚善意,诠释中国人刻入骨髓的家国情怀与处世风骨,用方独有的含蓄温情替代直白说教,打破地域与代际传播壁垒。这种以小见大、以情载道的叙事方式,既真实展现了中国式家庭的温情底色,也生动传递了可信、可爱、可敬的中国形象,为新时代文艺对外传播、文化润心提供了优质范本。

《给阿嬷的情书》的成功,是真诚创作、文化赋能、人民认可的集结。新时代文艺工作者当坚守艺术初心,锚定以人民为中心的创作导向,扎根生活沃土、深耕中华优秀传统文化,以细腻笔触记录时代百态,以精品力作传递正向价值。

## 谨防 AI“炼化”成侵犯劳动者权益的利刃

徐建辉

日前,有媒体报道称,一个名为“同事.skill”的开源项目近期在某编程平台走红。借助这一开源项目,只需把某位员工的聊天记录、工作文档等材料“喂”给AI(人工智能),就能“炼化”出可以模仿其思维、性格甚至语气的数字分身。人工智能快速迭代,数字分身、AI技能包走进职场,一场关乎数字时代劳动尊严与权益的博弈,已然摆在眼前。

AI本应是提效赋能的工具,现在却悄然滋生了新的权益隐患。一些企业将员工工作经验、思维模式异化为可复用的数字资产,强制员工“炼化”分身、无偿投喂数据,模糊职务成果与个人权益的边界。工作经验、处事逻辑、专业判断——这些储存在劳动者头脑中的隐性财富,是其长期实践沉淀的智力成果,更是人格要素的延伸。当企业未经充分、平等协商,便将其提取、封装、固化为AI技能包,甚至纳入考核强制推进,本质上是把劳动者的人格价值、智力贡献异化为无偿占有的技术资产。这种“数据剥离”让劳动者付出的经验沉淀沦为降本增效的筹码,薪资待遇未见提升,劳动价值却被无限稀释。

劳动所得、劳有所尊,是劳动关系的基本准则。当前法律框架下,职务成果与个人经验的边界尚未完全厘清,员工个人数据的财产性权益缺乏明确界定。一些企业钻规则空子,将“投喂数据、训练分身”包装成工作任务,把员工智力成果默认为己有,甚至以AI使用率、技能包数量为考核指标,变相施压、随意裁员。权责不清、规则不明,不仅损害劳动者合法权益,更破坏正常用工秩序,埋下劳资矛盾隐患。

守护数字时代劳动者权益,要厘清权属边界、划清法律红线。要明确区分职务成果与个人经验——员工工作数据、思维方法的归属与使用,必须提前告知、充分协商、明确对价,杜绝“默认归属”“无偿征用”的霸王逻辑。企业需摒弃逐利短视思维,尊重劳动者智力成果,将AI应用限定在合法合规、协商一致的范围,杜绝强制考核、变相压榨。

监管部门要主动作为、靠前发力,健全数字用工监管体系,细化个人信息保护、数据使用规范,对强制炼化、无偿征用数据等违规行为严肃查处,斩断侵权链条。同时,完善劳动法律制度,从“保护岗位”转向“保护劳动行为”,为劳动者维权提供清晰路径,让权益受损者有法可依。

劳动的价值,从来不止于体力付出,更在于智慧沉淀与人格尊严。AI是科技发展产生的一种工具,而非剥削手段。技术创新的底色,永远是以人为本。当权属边界清晰、企业责任压实、监管体系健全,AI才能成为赋能劳动者的帮手,而非侵犯权益的利刃。守护每一份智力成果、捍卫每一位劳动者的尊严,数字时代的劳动关系才能朝着公平、正确的方向前行。

Email:jlrplb@126.com  
电话:(0431)88600570

## 锐评

### 三道硬杠筑牢幼儿园餐桌安全防线

李言

儿童的食品安全,是全社会最朴素、最刚性的底线。6月1日,新版《幼儿园落实食品安全主体责任监督管理规定》正式施行。新规紧盯幼儿园餐饮采购、加工、配送、管理等全链条薄弱环节,划出清晰的安全红线,用细化、严苛、可落地的规则,为万千幼儿的“舌尖安全”撑起防护伞。

幼儿园孩子年龄小、肠胃娇嫩、免疫力较弱,对食品安全风险的抵御能力远低于成年人。可以说,幼儿园餐桌无小事,一粒变质食材、一次不规范操作、一处管理漏洞,都可能酿成安全事故。但是,在过去,幼儿园食品安全问题却时有发生。2025年甘肃天水幼儿园违规在食物中添加含铝铅颜料,导致该园在园儿童中多达233人血铅异常;今年初,广东东莞一家幼儿园食堂存储的大米霉变生虫……这一系列违规操作,不仅直接损害了幼儿的身心健康,更暴露出一些幼儿园食品安全“第一责任人”意识淡薄、食品安全风险防控能力弱、从业人员素质低下等问题。

此次新规直击痛点,针对幼儿园餐桌乱象划出三道硬杠杠。一是食材源头管控全面收紧,明确禁止幼儿园采购、贮存、使用散装食用油、散装食盐,严禁外购散装糕点、汉堡、三明治等食品,同时严格筛选供应商,要求合作食材企业近三年无食品安全事故和负面舆情,从源头杜绝劣质食材入园;二是在加工环节划定明确禁区,全面禁止制售冷荤、生食、冷加工糕点,杜绝高风险食材上桌,原则上不使用食品添加剂,彻底规避加工环节的安全隐患;三是把责任真正“砸”到人头,市场监管部门每学期对幼儿园食堂的检查不得少于两次,一旦发现集中用餐违法行为,依法从重处罚,严格落实处罚到人、从业禁止等要求。

从某种意义上来说,新规的实施,就是把幼儿园的食品安全管理从“自选动作”强行拉成“规定动作”。以前,配不配营养健康管理员、食材不卫生,都是看良心。现在,每一环都有人签字、有据可查,再用模糊地带偷工减料、钻监管空子,已经行不通。

但必须清醒地意识到,新规虽然搭建了全方位的监管框架,但是守护幼儿餐桌安全,仍需各方闭环发力。幼儿园要把每一条红线转化为日常操作准则;市场监管、教育部门要开展常态化抽查暗访,对违规行为从严查处,杜绝制度空转;同时,要畅通家长监督渠道,让社会监督与部门监管、园区自律形成合力。只有织密立体监管网络,才能让孩子们真正吃得健康。

在孩子的饮食安全面前,没有“差不多”,只有“不能差”。今天我们对幼儿园食品安全不遗余力地设置“严上加严”的硬杠杠,就是为明天的社会储存最宝贵的信任资本。当制度的篱笆越扎越紧,监管的触角越伸越密,“小饭碗”才能真正托举起千家万户的安心与希望。



中央网信办近日印发通知,在全国范围内启动为期2个月的“清朗·优化营商网络环境 整治恶意炒作涉企信息”专项行动,集中整治恶意炒作涉企侵权信息乱象,从严从快清理处置涉企侵权信息、账号,督促网站平台扎实履行主体责任,健全涉企信息内容管理机制,加大涉企侵权信息处置力度,进一步优化营商网络环境。

新华社发 王鹏作

## 公共服务温度丈量城市包容尺度

朱超

近日,国务院印发《关于推行常住地提供基本公共服务的实施意见》,聚焦推行常住地提供基本公共服务工作。这一重磅政策直击流动人口民生痛点,打破户籍绑定公共服务的固化格局,以普惠贴心的民生举措,破解新市民生活难题,为流动人口扎根城市、融入城市送去坚实保障。

人口自由流动是城镇化发展、社会活力迸发的重要特征与源泉。长期以来,基本公共服务与户籍深度绑定,形成固化壁垒,广大流动人口在安居就业、子女教育、医疗保障等方面面临权益受限、服务脱节等问题,难以真正融入城市,也制约着新型城镇化高质量推进。此次出台专项政策,推行常住地供给基本公共服务,顺应人口流动新形势、直击民生痛点,是契合发展需求、回应群众期盼的重要制度革新。

公共服务的温度,丈量着城市包容的尺度,彰显着民生为本的治理底色。以往属地化、户籍化的服务供给模式,与人口跨区域自由流动的现实需求不相适配,造成公共资源供需错位。让公共服务“随人走”,就是要转

变治理思维,重构公共服务供给逻辑,将资源配置核心从“户籍属地”转向“常住人口”,彻底打破地域与户籍桎梏,实现“人在哪里,服务就跟进到哪里”,实现城市治理精细化、人性化升级。

公共服务“随人走”的落脚点,是紧扣群众核心民生需求,精准补齐流动人口公共服务短板、破解民生难题。在就业安居方面,完善就业帮扶、创业扶持与权益保障体系,扩大住房保障覆盖面,稳固流动人口城市立足根基。在教育医疗领域,持续优化异地就医结算服务,简化办事流程、拓宽保障范围,健全随迁子女教育保障机制,盘活教育资源、畅通升学渠道。同时,强化特殊群体兜底关爱,持续织密普惠均等、精准覆盖的民生保障网络。

公共服务“随人走”,打破的是制度壁垒,温暖的是万千民心,夯实的是城市发展根基。这项改革让流动人口平等共享城市发展红利,消解了城市融入的隔阂与焦虑,使流动群体的获得感、幸福感、安全感不断增强,为城市高质量发展汇聚源源不断的民生动能。