

省卫生健康委：

推动优质医疗资源向都市圈城市延伸

长春现代化都市圈·发展实录

本报讯(记者张添怡 实习生李欣逸) 2026年,长春现代化都市圈建设进入从“空间聚合”向“一体融合”迈进的关键阶段。作为民生福祉的核心领域,卫生健康事业的协同发展不仅是都市圈一体化不可或缺的重要组成部分,更是提升区域居民获得感与幸福感的重要抓手。省卫生健康委委托同城化提供健康服务、同质化提升医疗水平、一体化推进卫生健康治理的“三化”协同模式,推动优质医疗资源向长春现代化都市圈城市延伸,打破地域壁垒,有效解决跨城看专家远、检查重复、就医不便等就医难题。

健康服务同城化,大幅降低群众就医成本。我省在长春现代化都市圈内4个城市推

进居民电子健康档案规范化管理,安全有序向个人开放。针对糖尿病、高血压等重点人群,实现健康档案跨城无缝调转、接续管理,保障流动人口健康管理不断档。同时,全面推进检查检验结果互通互认,目前都市圈186家医疗机构可互认321项检查检验项目,年底预计增至400项,有效杜绝重复检查。

此外,我省常态化开展“都市圈名医”下基层活动,组织吉大一院等多家省市重点医院专家下沉基层,已完成辽源、九台、公主岭3站义诊,58名专家开展专题讲学53场、服务患者1900余人次。同时搭建四城联动线上科普平台,依托“长春医声”栏目共享优质科普资源,全方位普及健康知识。

为实现医疗水平同质化发展,我省统筹推进医疗质控中心、医疗专科、医疗急救、中医药服务等四大类都市圈医疗联盟,全方位补齐基层诊疗短板。质控领域,消化内镜质控联盟已成立运行,肾病、护理、精神医学质控联盟筹备工作稳步推进;专科领域,已正式成立传染病专科联盟,生殖医学及妇产科、心血管内科、新生儿科等专科联盟正有序筹备、规划落地;医疗急救领域,搭建院前院内急诊信息互通平台,明确跨区域救援流程与调配标准,形成全域一体化应急救援体系,并顺利完成大冬会跨区域医疗应急演练;中医药服务领域,共建骨伤、康复、心病等中医专科联盟,设立跨市名医工作站,通过学术交流、技能竞赛、免费进修等方式,培育都市圈内中医骨干人才。

卫生健康治理一体化,构建高效协同发展格局。都市圈内4个城市签署疾控中心传染病防控合作协议,实现传染病疫情信息、核

心业务数据实时共享,规范跨市数据安全使用,常态化开展区域公共卫生学术交流。推行“一拖三”对口帮扶新模式,省内三大三甲医院分片包保基层医院,全方位提升县域、区级医疗机构服务能力。

在科研与人才建设方面,我省组建都市圈联合科研团队,将于7月启动首批联合项目申报,年内计划合作申报科研项目不少于5项。常态化开展ERCP技术、超声介入、肿瘤消融等前沿技术培训,推进基层医疗机构人员到上级医院进修,年内预计完成20人次以上人才交流,持续夯实区域医疗人才根基。

省卫生健康委副主任邓立权表示,下一步将按照省委、省政府的安排部署,加强对长春现代化都市圈4个城市卫生健康工作的指导,推动都市圈卫生健康工作在全省发挥示范引领作用,为都市圈内群众提供同城化、同质化、可感可及的健康服务。

笃行育人 护航成长

清晨7时30分,吉林油田高级中学的校园里静谧有序,学生们从容走进教室,脸上带着充足睡眠后特有的精气神;在长春市第八十七中学,随着大课间铃声响起,孩子们涌向操场奔跑跳跃、嬉戏运动,蓬勃朝气扑面而来;而在通榆县第一中学校的教室里,依托东北师大附中的精准帮扶资源,师生在高效的课堂氛围中深耕教学、潜心求知……

这是我省中小学将“减负”深化为“提质”、塑造良好教育生态的日常一幕。从“唯分数”到“重素养”,从题海战术到精准施策,一场以学生健康成长为中心的教育变革正在吉林大地悄然发生。

“教育的终极目标是培育全面发展的时代新人,而非简单培育分数。”吉林油田高级中学党总支书记赵海龙说,学校通过“一减一加”举措回归育人本真,促进学生全面发展。

做好减法,把健康和还给孩子。学校全面规范作息、作业、考试与课后服务时间,明确早7时30分前不开课,保障学生中午1.5小时充足休息;全面取消周考、月考,重构分层作业体系,让全校大部分学生在校可完成全部学习任务。

在做好“减法”的同时,吉林油田高级中学同步做好“加法”,通过思政引领、五育融合与实践赋能,铸牢学生的“根与魂”。学校携手松原市政协委员共建“公益林”,树立责任意识;开展研究性学习,让学生在项目探究中学会思考,提升创新能力;推出校本剧展演,让学生在演绎语文课本经典篇目中涵养品格、提升素养。

在长春市第八十七中学,“减负提质”被纳入一套系统的长周期育人体系,学校从作息管理、体育健康、作业优化、评价改革、五育融合多维施策,着力培育身心健康、素养全面、动力持久的新时代学生。

落实课前提到课中,从作息规律入手保障学生充足睡眠,为长期学习、生活与发展筑牢生理基础;实施“每天一节体育课+上、下午30分钟大课间”,确保学生每天综合体育活动时间不低于2小时,依托体育节、校园运动会、校园吉尼斯等特色活动,引导学生养成终身运动的习惯,以强健身心支撑长远发展;严控作业总量,推行分层、弹性作业,在小学设立“无书面作业日”,告别题海战术,删减机械重复性训练,为学生自主探究、兴趣拓展留白,让学习动力可持续延续;压减考试次数,推行过程性、发展性评价,引导教师关注学生成长变化、素养提升与个性发展,实现从“短期育分”向“长期育人”转变;推动学生德智体美劳全面发展,实现成长后劲充足、发展行稳致远。

一系列润物无声的改革,让“减负提质”不再是一句口号,而是融入学生每一天的真实生活体验。

长春市第八十七中学学生孙诗婕说:“现在每天睡眠时间充足,上课更专心了,平时坚持运动,身体越来越好,作业精简后,我也能安心画画,性格也变得开朗不少。”

“减负提质”不仅靠学校内部改革,更需要整体教育质量的提升。东北师大附中的“三送三请三平台”精准帮扶县中模式,助力县中教育从“输血补给”迈向“造血自强”。

该模式以“互嵌共生”理念为支撑,以“强师资”为目标,以“送课、送培、送教”精准输入优质资源,助力县中教师夯实教材研读功底、丰富课堂教学方法;以“请教师驻校研修、请干部跟岗学习、请学生沉浸体验”推动城乡深度互动,激发教师内生发展动力;以“教研共生平台、资源共享平台、德育协同平台”固化帮扶成果,支撑教师专业成长常态化、制度化。

深耕帮扶,硕果累累。目前,东北师大附中已与全省10余个县市、30余所县中建立长效帮扶机制,累计送教900余场、送课1000余节,培训教师万余人次,惠及百万名学生。

在优质资源赋能下,通榆县第一中学校办学质效实现历史性跃升。通榆县第一中学校副校长吴秋表示,在东北师大附中的教育帮扶下,学校师资队伍持续提升,教研氛围日益浓厚,课堂效率提高了,学生不必再靠拼时间、刷题来提分,“减负提质”自然水到渠成。

从吉林油田高级中学的“一减一加”,到长春市第八十七中学的长周期育人,再到东北师大附中优质资源下沉带来的乘法效应,一幅教育回归本真、静待花开的生动画卷正在徐徐铺展开来。

让「减负」与「提质」比翼齐飞

我省中小学打好减负提质「组合拳」护航学生健康成长长记事

本报记者 刘晓娟 王欣欣

千里送清凉——

“22℃的夏天”相约成都

本报6月1日讯(记者刘姗姗)今天上午,“清爽吉林·22℃的夏天”吉林省文旅消夏新品说明暨旅行社企业座谈会在四川成都举行。省文化和旅游厅组织省内多地文旅部门与四川省重点旅行社企业代表齐聚一堂,以新品说明、座谈交流的形式,向当地旅行社企业递上一张来自吉林省清凉的夏

日邀约名片。

座谈会现场,宣传片《五彩缤纷的吉林》《冰与火的夏天》次第播放,吉林省的夏日风光在屏幕上徐徐展开。当镜头扫过长白山的林海、松花江的碧波,讲述到吉林省作为世界冰雪旅游目的地的独特优势时,现场四川省旅行社企业代表纷纷展开讨论,对“冰与火交

融”的吉林夏天表现出浓厚兴趣。

“吉林的底色是绿色,更是充满生机的‘吉祥森林’。”吉林省夏季避暑康养旅游线路率先亮相,推介官介绍,这片广袤的黑土地上生长着3000多种动植物,森林覆盖率高,夏季平均气温仅22℃,是天然的避暑氧吧,是广大游客的绝佳选择。长春市、吉林市、通化

市、白山市、延边州及长白山保护开发区的文旅推介官依次登台,结合地域特色进行消夏新品说明,从森林徒步、边境自驾到民俗体验、温泉康养、品质研学,多元化的产品勾勒出吉林夏日的丰富图景。

在随后的交流环节,吉林省文旅代表团与四川省重点旅行社企业代表围绕线路设计、客源输送、市场推广等话题热烈交流。“成都的夏天闷热潮湿,吉林的清凉资源正好能满足游客‘倒温差’的避暑需求。”成都青旅南桥营业部经理赵向红还表示,将结合吉林省消夏新品,开发面向川渝市场的特色旅游线路,让更多四川游客走进吉林省,感受吉林省22℃夏天的独特魅力。



开街以来,长春万象城MIXC YARD3.0城市慢街区「第三时区」人气火爆,市民品尝美食、打卡拍照,感受“第三时区”的浪漫与活力。本报记者 李姝月 摄

松江古榆 守望“船厂”

本报记者 李婷 姜岸松

文化中国行·古树风华

在吉林市,松花江岸边有一处闹中取静的百年院落——西关宾馆。让这座院落散发出厚重历史感的,是一株伫立在院内一隅的近800年的古榆。它被誉为“船厂榆魁”。

这株古榆树干粗硕,直径2.2米,周长6.8米,需4个成年人张开双臂方能合抱。抬头仰望,枝干苍劲如龙爪,繁茂的枝叶撑开一柄高达25.3米、平均冠幅达28米的“巨伞”。

每逢盛夏,树下总是笼罩在一片清凉之中。吉林市曾被称作“船厂”,得名于明代在松花江畔设立的战船建造基地。而这株古榆,正是那段波澜壮阔历史的见证者。

据史料记载,明永乐十八年(1420年),辽东都指挥使刘清领兵来到吉林市温德河口一带,伐木造船,以守护东北边疆。那时,松花江上桅樯林立,号子震天。眼前的这棵古

榆,曾“目睹”明清两代造船的宏大场景,也“聆听”了数百年间松花江水的潮起潮落。

古树名木是“有生命的文物”。为了保护这株“船厂榆魁”,吉林市采取了一系列保护措施。记者在现场看到,古树高于地面约1米的树基被青砖围砌成台,四周铺设透水砖,根系区域覆盖松针与腐殖土以保湿增肥;石台外围修建了一圈保护性围栏。据介绍,这株古榆现已纳入“一树一档”数字化管理平台,拥有专属的“古树名木编码 JLSGS048”和二维码,市民游客扫码就能了解它的“前世今生”。

据了解,近年来,吉林市始终坚持“发现

一株,确认一株,建档一株,保护一株”的原则,构建全方位的古树保护体系。截至目前,全市共有389株古树名木实行“挂牌管理”,每棵古树都配有带二维码的“身份证”。2006年至今,吉林市已先后开展3次古树名木普查,明确管护单位、管护人和管护责任人,将古树保护纳入各级林长巡查重点内容,定期开展养护、复壮工作。

目前,吉林市普查范围内共登记古树名木389株、古树群1处,排查古树后续资源891株,榆树、红松、垂柳等东北特有树种成为古树名木的主体。“船厂榆魁”等诸多古树扎根这座城市,记录城市发展的脉络,也成为江城特有的生态景观。

初夏的傍晚,夕阳穿过层叠的榆叶,洒在树下石碑上,留下斑驳树影。微风拂过,枝叶沙沙作响,仿佛一位白发苍苍的老者在耳畔低语,向人们娓娓道出“船厂”的不朽传奇。

破解基层人才瓶颈 锻造一专多能检察队伍

松原市检察院创新实施“小院”全科检察官培养工程

本报讯(记者张红玉 通讯员金磊)基层检察院尤其是编制偏少的基层“小院”,长期面临案多人少、条线固化、复合型人才培养不足等突出问题。为精准破解基层履职短板,松原市检察院创新启动“小院”全科检察官培养工程,通过体系化培育、实战化练兵、闭环式管理,推动干警从“单一专才”向“全科通才”转型,为基层检察高质量发展夯实人才根基。

坚持问题导向,在全省检察机关率先开展全科检察官培养先行先试,制定出台《松原市基层检察院“小院”全科检察官培养工作方案(试行)》,确立政治引领、全科筑基、实战赋

能、分层施策工作原则,构建覆盖员额检察官、检察助理、青年干警、司法辅助人员的全员化、梯度化、常态化培养体系,计划通过三年系统培育,打造政治过硬、业务全面、善于治理的复合型基层检察队伍。

始终把政治建设摆在人才培养首位,将政治教育、纪律作风建设贯穿人才培养全过程,持续提升干警政治判断力、政治领悟力、政治执行力。深入践行“为大局服务、为人民司法、为法治担当”工作理念,锚定“高质量办好每一个案件”工作目标,推动政治素养、专业能力、职业作风一体提升,确保全科人才培

育方向正确、底色纯正。

聚焦基层条线壁垒突出、岗位固化问题,创新构建三项突破性工作机制。建立全科轮案机制,整合“四大检察”业务,案件统一调配轮办,明确干警年度跨条线办案量化指标,倒逼突破业务盲区;创新主辅机动三维岗位模式,全员设置主岗、辅岗,组建机动攻坚团队,专项办理复杂疑难案件,破除条线思维局限;推行岗责互训轮岗机制,推动业务部门与综合部门双向交流历练,实现业务人员懂综合、综合人员懂业务,全面提升综合履职能力。

坚持实战育才,以练促强,针对不同岗位

群体实施差异化、精准化素能提升举措。发挥业务骨干、人才库专家引领作用,带动员额检察官深耕业务,攻坚专案,培育典型;通过业务论辩、实战对抗等模式锤炼检察助理实战本领;落实青年干警“一对一”导师帮带制度,全方位提升办案、文书、庭审综合能力;常态化开展司法辅助人员轮岗实训和文稿练兵,夯实综合服务保障功底。

同时,建立全过程闭环培育管理体系,为每名干警建立个人成长档案,动态记录学习、办案、竞赛、履职实绩。根据成长进度动态调整培养举措,实现优才优培、弱差补强,确保培养工作不走过场、落地见效。

目前,松原市检察院“小院”全科检察官培养工程已全面铺开、有序推进。接下来,松原市检察院将持续完善全科人才培养体系,优化培养路径,丰富实战载体,着力打造适配基层履职的高素质检察队伍,全力推动松原检察工作提质增效、争先创优。

四城联动为退役军人搭建就业平台

本报讯(记者邱国强)近日,“戎耀都市圈 就业启新程”退役军人及家属、军属专场招聘会在长春市人才市场举办。本次活动由长春、吉林、四平、辽源4市退役军人事务局联合主办,旨在搭建精准就业对接桥梁、拓宽择业就业渠道、优化就业服务供给,助力退役军人及家属、军属实现更高质量、更加充分的就业。

本次招聘会集结省内知名企业、拥军爱心企业及退役军人创办优质企业共计107家,提供就业岗位235个。活动秉持“一站式、精准化、贴心化”的服务理念,现场设立就业服务区、技能培训咨询区、配套服务区三大功能区域,整合岗位推介、职业指导、技能培训、学历提升、法律援助、税费政策解读等全链条服务。同时,活动同步开启线上直播带岗模式,通过线上直播实时推送岗位信息,构建“线上+线下”双向联动的精准就业对接体系。

皓月集团人力资源部部长师玉林表示,此次专场招聘会为企业吸纳优质人才搭建了平台。企业将积极发挥优势,为退役军人及家属、军属推送更多优质就业岗位,全力推动拥军工作走深走实。

据统计,本次招聘会线下会场共吸引909名退役军人及家属、军属到场求职,其中167人与招聘企业现场达成就业意向。线上直播带岗直播间累计浏览量达1.2万次。