吉林日报

法治护航 “参”机无限

——省人大常委会扎实推动人参产业高质量发展

本报记者 李娜

长白山脉，林海莽莽，孕育着“百草之王”——人参的神奇与灵秀。

2026年1月1日，新修订的《吉林省人参产业条例》（以下简称新《条例》）正式施行。这部承载着吉林人参产业未来图景的地方性法规，为吉林长白山人参这块“金字招牌”注入了蓬勃的法治活力。

新法规是怎么诞生的？

时针拨回到2015年3月，吉林省十二届人大常委会第十五次会议通过了《吉林省人参产业条例》，对保护和利用人参资源发挥了重要作用。

10年过去，吉林人参产业发展形势发生深刻变化。2024年10月，省委十二届五次全会明确提出建立人参产业高质量发展专项机制。2025年，省委将修订《吉林省人参产业条例》列为重点立法项目。

省人大常委会高度重视条例修订工作，会同相关部门开展多层次、多角度的调研工作，足迹遍布通化、白山、延边、吉林、长春等人参主产区和展销区，调研范围涵盖种植、加工、流通、品牌、科技等全产业链环节。调研组走访多家种植基地、加工企业、交易市场、科研院所等，面对面听取参农、企业家、专家的意见，摸清不同区域、不同产业主体的实际情况和差异化需求，为“有的放矢”地开展条例修订工作打下坚实基础。

2025年12月4日，新《条例》经省十四届人大常委会第二十次会议表决通过，并于2026年1月1日起施行。从“有法可依”到“良法善治”，吉林人参产业正在经历一场深刻的法治重塑。

“好人参”是怎么炼成的？

长白山人参，是吉林之宝，吉林的“金字招牌”之一。

过去，吉林人参产业也曾面临种植标准不统一、田间管理参差不齐、产品品质良莠不齐的问题，市场上“好参难寻好价、优质不优价”的现象时有发生，制约了产业的长远发展。

新《条例》的出台，就是要解决这些“老毛病”。从产业规划到种植管理，从加工经营到质量管理，从产业扶持到法律责任……新《条例》共8章61条，为人参产业高质量发展构建起一条完整的法治链条。

怎么种出好人参？新《条例》第十二条规定：健全人参育繁推体系，加强种质资源保护、种质资源创新和良种选育。“新《条例》强调以优良品种为基石，开展人参标准化种植，这实质上是从‘良种’与‘良法’两个维度，系统性地提升人参品质。”中国农业科学院特产研究所药用植物资源与育种团队首席科学家张浩说。

种好参，标准为尺；好品质，标准为基。新《条例》第十三条规定，相关部门统一制定人参标准化种植规程。明确提出，“人参种植应当遵守相关法律法规以及人参标准化种植规程。”“人参种植用地的土壤、水源和大气等环境，应当符合人参标准化种植规程规定的人参种植标准和要求。”

新《条例》还新增了“加强人参道地性保护”内容，提出“加强人参种植生态环境整体性评估”。未来，人参种植要依据科学评估，优先在长白山等道地产区的适宜范围内种植，从源头上保证我省人参品质和功效。

新《条例》为“如何种”定标准，同时也为“如何卖”立规矩。建立人参产品追溯制度，是一场深刻的产业治理革命，满足了消费者知情权，重塑了生产者、消费者、监管者之间的信任关系，更能推动人参产业标准化、品牌化、现代化，是实现价值跃升的必由之路。新《条例》第二十九条规定，应当建立统一的人参种植、加工、经营的全过程质量安全追溯制度和追溯协作机制；支持和鼓励人参种植、加工、经营企业建立产品质量安全追溯体系，通过二维码等方式公开追溯信息。“以前是凭经验买参，以后是凭数据买参。”省人大代表、吉林参王植保科技有限公司总经理马友德说。

针对以假乱真、以次充好的乱象，新《条例》进一步完善假冒伪劣人参认定条款，全面禁止以次充好、掺杂掺假等长期扰乱市场秩序的行为，让“李鬼”无处遁形，让好人参真正卖出好价钱。此外，新《条例》还明确提出，以人参为原料的食品和保健食品，可以注明人参生长年份，既保障消费者知情权，又进一步释放高年生人参，特别是林下参的价值。

品牌、文化、民生，一个都不少

人参种得好、卖得“明”，还不够。新《条例》还要让吉林长白山人参“站得更高”。

人参在我省拥有悠久的采挖史和栽培史，在东北民间传说和传统医药文化里占据独特地位，新《条例》注重长白山人参文化建设，此次修订首次增加“长白山人参文化的保护与传承”内容，长白山“放山”习俗等非物质文化遗产将得到更系统的挖掘和传承，长白山人参文化优势将转化为可持续的竞争优势。

文化是根基，品牌则是走向市场的旗帜。新《条例》进一步规定：省人民政府扶持人参品牌建设，推动地理标志的培育与运用，通过高品质定位、高质量生产、高标准管理和广泛宣传，培育具有地域优势和特色的吉林长白山人参区域公用品牌。

更让人振奋的是，新《条例》明确提出：支持林下山参纳入全省医保支付范围。顶层设计直接指向民生福祉，为吉林打造千亿级人参产业再添一把火。

法治沃土，“参”机无限。当每一株人参都沐浴在“标准”的阳光下，每一道工序都刻印在“诚信”的链条上，人参产业的高质量发展便不再只是大自然的馈赠，更成为法治与匠心共同写就的时代答卷。

山高林远，参香绵长。吉林人参，正循法而行，向新而生。

聚焦扩容提质 推行暖心服务

省教育厅多措并举护航2026届高校毕业生就业

本报讯（记者刘晓娟）日前，省教育厅牵头开展“聚力扩容提质 服务高质量发展”2026届高校毕业生就业系列专项活动，通过特色校园专场招聘、市（州）携企带岗入校、精准化就业指导赋能等多项务实举措，全力促进我省2026届高校毕业生高质量充分就业。

春季招聘攻坚关键期，省内各高校立足办学定位、学科特色和区域产业需求，差异化开展专场招聘活动，形成“一校一特色、场场有亮点”的就业服务格局。

据统计，春季开学以来，全省高校累计举办大型招聘会159场，1.4万家企业参与招才引智。其中，东北师范大学、吉林艺术学院、吉林农业大学、长春中医药大学精准对接行业赛道，分别推出教育、文旅艺术、涉农、医药领域专属专场招聘；长春理工大学、白城师范学院、延边大学聚焦地方产业发展与人才需求，开展区域重点企业、吉林省西部应用型人才、边疆地区人才招才引智专项活动；北华大学、长春大学提前谋划，针对家庭困难、残疾学生等毕业生群体开设专属招聘场次，精准保障特殊群体就业需求。

为深化政校企协同联动，打通人才供需对接壁垒，我省全面启动“市（州）携企带岗进校园”活动。各地党委、政府相关负责人带队，组织本地优质企业、优质岗位资源走进校园，同步开展人才政策宣讲、专场招聘对接，推动地方企业资源、人才政策、就业岗位直达高校，有效拓宽毕业生留省就业渠道，为广大学子送上“家门口”的优质岗位。

截至目前，各市（州）党委、政府已携企带岗先后走进延边大学、长春理工大学、长春工业大学、东北电力大学、吉林师范大学、长春师范大学等26所省内高校，开展55场宣讲招聘活动。该系列活动是我省深化校地合作、精准匹配人才供需的重要抓手，后续省教育厅将持续搭建常态化校地对接平台，引导更多高校毕业生扎根吉林、建设吉林。

在拓宽就业岗位的同时，全省高校坚持以生为本，深耕精细化、全链条就业指导服务，着力提升毕业生求职就业能力。

各校强化思想引领，引导毕业生树立科学正确的就业观、择业观，依托“以赛促学、以赛促教、以赛促就”模式，扎实推进大学生生涯教育与就业指导工作。其中，在吉林农业大学举办的第三届全国大学生职业规划大赛（吉林赛区），汇聚全省高校20余万名学子参赛，学生求职就业核心素养全面提升。同时，各校开展“一对一”就业咨询、个性化生涯规划指导，针对性开设简历优化、面试模拟等求职技能培训，分类分级落实困难群体毕业生帮扶举措，推动就业指导服务常态化、课程体系规范化。

此外，为筑牢就业工作人才支撑，提升高校毕业生就业服务专业化水平，省教育厅组织开展2026年高校就业创业教育指导教师暨就业工作骨干人员专题培训会，全省320名高校就业创业指导教师、一线工作骨干参训。培训聚焦高校就业创业教育核心难点问题，精准对标工作痛点堵点，有效夯实了全省高校就业工作队伍专业能力。

2026届高校毕业生就业工作已进入冲刺阶段。下一步，省教育厅将指导全省高校进一步采取措施：挖掘岗位资源，精准做好人岗对接；加强教育引导，鼓励毕业生先就业、再择业，到基层最需要的地方建功立业；强化“一对一”就业帮扶，助力困难群体毕业生尽快落实毕业去向。

近日，长春市儿童公园月季花进入最佳观赏期，成片月季迎风盛开、香气四溢，成为市民休闲观光的热门点位。

本报记者 李姣月 摄

国检金字招牌越擦越亮

——国家参茸产品质量检验检测中心护航人参产业提质升级

本报记者 张伟国 代黎黎

日前，记者走进位于延吉市的国家参茸产品质量检验检测中心。在感官鉴定室内，工作台上整齐摆放着很多野山参，工作人员正逐支细致查验形态特征、核定生长年限、划分产品等级，现场操作规范严谨、井然有序。作为国家级参茸产品检验机构，该中心立足权威平台职能，锚定人参产业高端化、智能化、绿色化转型方向，全链条夯实质量保障、技术支撑，持续护航延边人参产业高质量发展。

“曾经，人参市场标准不清、价格混乱，优质野山参难以自证品质。如今依托完善的质检体系，从真伪鉴别到全程溯源，经营者卖得安心，消费者买得放心。”该中心副主任武伦鹏向记者介绍。2002年3月，国家参茸产品质量检验检测中心正式落户延边，承担全国参茸产品及进口参茸产品的检验、鉴定、技术公证等工作，为人参种植、加工、研发、销售全产业链发展筑牢品质根基。

近年来，国家参茸产品质量检验检测中心着力推进特色产业标准体系建设，牵头制定、修订人参领域相关国家标准33项，填补了《野山参鉴定及分等质量》《野山参人工繁衍护育操作规程》等多项行业标准空白。围绕人参产业提质升级需求，该中心深耕技术攻关与科研创新，2025年以来科研成果持续落地，新增多项国家级、省级科研课题，3篇检测技术论文被SCI收录，获批2项人参皂苷提取分离相关国家实用新型专利。同时，聚焦野山参等级划分、参龄鉴定、内在成分检测、工艺参精准鉴别等关键领域攻坚突破，全面提升服务人参产业发展的综合能力。

该中心在全省率先推出野山参粉专项检验业务，创新构建原料真伪与参龄鉴别、理化指标检测、全流程信息溯源“三位一体”质量管控体系。指导企业搭建数字化溯源管理平台，归集原料鉴定、成分检测、生产加工全链条数据，实现产品来源可查、去向可追、责任可究。

凭借过硬的技术实力与规范的服务体系，国家参茸产品质量检验检测中心品牌影响力持续提升，检验业务已辐射全国十余个省市地区，与多家国内知名药企建立长期稳定的合作关系。

“我们将以野山参粉检验试点为抓手，持续释放国家级质检平台技术优势，培育人参产业全新增长极，为我国人参产业提质增效、高质量发展筑牢技术支撑。”国家参茸产品质量检验检测中心主任崔智勇说。

再现“引松工程”奋斗历程

我省原创话剧《天高海阔》在长进行首次带妆彩排

本报6月15日讯（记者郭悦）今晚，吉林省文化高质量发展专项资金扶持项目、大型原创话剧《天高海阔》首次带妆彩排在长春光华艺术剧院举行。该剧由吉林省文学艺术界联合会出品、吉林省戏剧家协会制作，以吉林本土真实历史为蓝本，沉浸式再现松原“引松工程”八年攻坚的壮阔奋斗历程。

彩排现场，悠扬空灵的马头琴声响起，舞台大幕徐徐拉开。漫天风沙、龟裂土地的实景布景瞬间将观众带回20世纪70年代吉林西部原野。以“引松工程”总指挥、时任前郭县委书记傅海宽为原型塑造的主角付海阔伫立在盐碱荒地，一句句质朴却铿锵的台词直击人心：“风一吹碱面子直迷眼，地一裂我心都裂了。”“我是县委书记啊，我得对这个县的老百姓负责！”……道出基层干部为民解忧的赤诚初心。

据了解，20世纪70年代，查干泡湖面大幅萎缩，昔日草原明珠变为盐碱荒滩。面对土地贫瘠、百姓困苦的现状，傅海宽顶住资金短缺、人力不足、季节受限、群众不解等多重压力，毅然牵头启动“引松工程”。该剧真实还原数万干部群众以锹挖肩挑、手推车运土的原始方式，八年昼夜鏖战、开凿人工运河的艰辛历程，完整呈现工程从统筹筹备、全民奋战，到遭遇瓶颈、重启攻坚的曲折过程，生动诠释了基层干部“功成不必在我，功成必定有我”的担当精神，再现了吉林干群同心、战天斗地、造福桑梓的奋斗史诗。

导演李滨介绍，该剧坚守“大事不虚、小事不拘”的创作原则，深耕真实历史、真实人物与真实情感。为平衡纪实真实性与艺术感染力，主创团队多次奔赴松原实地采风，走访工程旧址与引松纪念馆，面对面采访工程亲历者，深挖历史细节。

在舞台呈现上，该剧的道具、服装1比1复刻年代实物，精准还原干涸荒原的实景；依托LED大屏、干冰与分层移动舞台，生动模拟水流奔涌、开闸泄洪的震撼场面，搭配马头琴特色配乐与影视化叙事手法，让奋斗故事兼具地域底蕴与视觉冲击力。

“我就想把松花江引到咱查干泡来，让咱县的老百姓能够实实在在地过上好日子，我这辈子就想干这一件事。”这句台词一直激励着剧中角色付海阔扮演者门庆宝。主演高轶男表示，其饰演的付海阔妻子玉禾是艺术化塑造的温情角色，以普通女性的隐忍坚守、默默支撑，勾勒出家国相依、双向奔赴的动人图景，为硬核的奋斗故事增添了细腻人间温情。

据悉，该剧自今年5月初启动排练，历经一个多月打磨完成首次带妆彩排。后续主创团队将持续深耕细节、优化打磨，结合多方反馈精进剧本演绎与舞台效果，计划打磨完善后开启全省巡演，让吉林本土奋斗精神持续传递、浸润人心。

关于2026年享受国务院特殊津贴推荐人选的公示

按照人力资源和社会保障部《关于开展2026年享受政府特殊津贴人员选拔工作的通知》（人社部函〔2026〕17号）要求，省人力资源和社会保障厅组织开展了2026年享受国务院特殊津贴人员选拔推荐工作。经个人申报、单位推荐、主管部门审批、资格审查、专家综合评议等环节，拟定马妮等61人为2026年享受国务院特殊津贴正式推荐人选。苏伟等7人为2026年享受国务院特殊津贴后备推荐人选。

本着公开、公平、公正的原则，为充分发扬民主，接受群众和社会监督，现进行2026年享受国务院特殊津贴推荐人选公示。公示时间为2026年6月16日至6月22日。

欢迎社会各界和广大人民群众对公示中的个人进行监督。如有意见，请以书面形式提出异议。以个人身份提出异议的，请具署实名；以组织名义提出异议的，请加盖公章。书面异议应阐明具体内容，并提供有关证据和准确的联系方式，否则不予受理。我们将对反映的情况和问题按照有关规定作出相应处理。

来信来访接待机构：吉林省人力资源和社会保障厅专家和博士后工作处

地址：长春市亚泰大街3336号

邮编：130022

联系电话：0431-88690699

公示截止日期：2026年6月22日

吉林省人力资源和社会保障厅

2026年6月15日

吉林省拟推荐2026年享受国务院特殊津贴人员名单

（按照姓氏笔画排序）

专业技术人才49名

马　妮　吉林省社会科学院
王玲玲　北华大学附属医院
王逸夫　长春光华科技发展有限公司
石贵军　长春中医药大学
冉　旭　长春工业大学
白　娥　长春师范大学
朴银姬　延边大学
朱文赫　吉林医药学院
刘　凯　四平市巨元瀚洋板式换热器有限公司
刘振蛟　吉林省种子管理总站
刘海峰　吉林省肿瘤医院
刘鹏飞　吉林工程技术师范学院
汤　勇　吉林省人民医院
孙立伟　长春中医药大学附属医院
孙宏彬　长春工程学院
孙武文　吉林农业大学
孙佳明　白城医学高等专科学校
李书春　吉林艺术学院
李立梅　吉林省林业科学研究院
李　兵　吉林体育学院
李　香　延边大学附属医院（延边医院）
李洪伟　东北电力大学
李晓东　白城中心医院
杨　尚　长春禹衡光学有限公司
杨耀勇　机械工业第九设计研究院股份有限公司
宋双林　吉林森工红石林业有限公司
张　苏　长春市第八十七中学
张　钰　吉林化工大学
张　瑜　吉林省水利科学研究院
陈茂胜　长光卫星技术股份有限公司
陈　琢　中共吉林省委党校
武伦鹏　延边朝鲜族自治州检验检测中心
周振雄　北华大学
宗世英　长春大学
郎集会　吉林师范大学
赵宏伟　吉林一正药业集团有限公司
赵　佳　吉林工商学院
赵敬慧　吉林大北农农牧科技有限责任公司
柏旭光　长春通视光电技术股份有限公司
姜庆伟　吉林天衡药业有限公司
钱永梅　吉林建筑大学
徐济责　吉林农业科技学院
郭建华　长春海谱润斯科技股份有限公司
曹铁华　吉林省农业科学院
崔立国　长春圣博玛生物材料有限公司
康伟华　延吉市北山小学
韩　丹　佐丹力健康产业集团有限公司
黎明全　长春中医药大学附属第三临床医院
魏志鹏　长春理工大学

后备人选5人

苏　伟　吉林省环境科学研究院
李国荣　吉林财经大学
杨启光　长春市中医院
高雪菘　吉林广播电视台
傅　春　吉林省外国企业服务有限公司

高技能人才12人

刘孝兵　吉林奇峰化纤股份有限公司
李远远　长春职业技术大学
杨树坤　吉林石油装备技术工程服务有限公司
佟得利　长春汽车职业技术大学
张　鑫　长春职业技术大学
胡振伟　通化钢铁集团板石矿业有限责任公司
柳　森　吉林职业技术学院
姜福佳　长春职业技术大学
徐凤娟　通化钢铁股份有限公司
唐明全　四平市博医堂健康管理有限公司
崔小华　长春工程学院
韩厚海　吉林省白山泵业机械有限责任公司

后备人选2人

谢新杰　通化市饮食文化研究会
蔡　坤　长春汽车职业技术大学