

从“冬季限定”到“四季常态”

——我省推进中小学校冰雪运动训练室(场)项目建设赋能青少年成长综述

本报记者

时值六月,夏意渐盛,在东湖附小净月实验学校清凉的室内冰雪活动室里,一场旱地冰球对抗赛激战正酣——孩子们脚踏轮滑鞋,手持球杆,滑行、传球、射门,一气呵成。专业体育教师在场边不断提醒着动作要领,击球声、呐喊声、欢笑声交织回荡。

这样的场景,如今已是我省越来越多中小学校的日常。曾几何时,校园冰雪运动在我省面临着“冬季一拥而上、其余三季冷场”的尴尬。冰雪运动季节性太强,场地设施跟不上,孩子们往往刚摸着点门道,春天就到了。

为从根本上破解校园冰雪运动“季节性受限、常态化不足、场地资源短缺”难题,近年来,我省将中小学校冰雪运动训练室(场)建设纳入民生实事项目,持续加大资金投入、完善场地布局、健全育人体系,全力推动校园冰雪运动从“冬季体验”向“四季常态化教学”转变,让冰雪运动真正扎根校园、浸润青春。

一座室内场馆,改变了什么

走进吉林市滨江南路学校冰上训练室,室内恒温适宜,悬浮地板洁净平整。孩子们脚踏轮滑鞋轻快滑行,教练在一旁纠正滑行姿势,欢声笑语伴着速滑轮摩擦地面的声响回荡在场馆内。

“现在室内场馆全年可用,冰雪课再也不受天气制约。”吉林市滨江南路学校体育老师介绍,学校依托新建成的冰上场地组

建3支冰雪社团,百余名学生常年参与训练,校园冰雪活动全年不间断。

硬件设施的突破,带来了教学方式的根本性变革。

东湖附小净月实验学校依托标准化冰雪活动室,将冰雪专项课程纳入常规体育课教学体系,同时组建了轮滑、旱地冰球、冰壶三支校级冰雪社团,常态化参与课堂教学与课后训练的学生超过1500人。

辽源市实验小学800平方米的冰上训练馆内,滑行毯、平衡板、旱地冰壶、室内轮滑器材一应俱全,不同年级的学生分组开展平衡训练、滑行基础练习,尽情体验冰上项目的乐趣。校长李远介绍,学校推行“冰轮双轨”分层教学模式,分年级开展差异化冰雪训练,定期举办旱地冰壶联赛、冰雪嘉年华等特色活动,让冰雪运动真正融入校园日常。

一笔民生投入,带来了怎样的变化

数字是这份答卷最直观的注脚。

2025年,我省投入3370万元专项资金,在省教育厅的推动下,建成中小学校冰雪运动训练室(场)110个,现已全部投入使用,惠及全省22.65万名中小学生。

2026年,民生投入持续加码——3610万元专项资金到位,100个新建校园冰雪运动训练室(场)加速推进,其中包括41个训练室、59个训练场。届时,全省校园冰雪教育资源的版图将进一步扩容。

资金投入换来的实实在在的育人成效。标准化场地不仅补齐了硬件短板,更撑起一个完整的校园冰雪育人链条——“课堂教学+课后训练+赛事展演”环环相扣,冰雪运动从少数特长生的“专利”逐渐变成了面向大众的普惠教育。

在长春净月高新区,标准化冰上、雪上校内训练场地已覆盖多所中小学校,惠及全区4000余名学生。各校把冰雪课程纳入常规体育课,每周开设专项课程,定期举办旱地冰球联赛、轮滑趣味竞速、冰壶体验赛等特色活动,目前已有4万余人次师生参与各类冰雪体验与竞赛活动。今年,该区将再添一处校园冰雪运动训练场地,新学期即可投入使用,让更多青少年在校内就能沉浸式感受冰雪项目的魅力。

在吉林市,标准化场地建设支撑冰雪项目纳入体育中考,冰雪运动从“兴趣培养”走向“刚性需求”。2025年全市完成13所校园冰雪运动场地建设,建成6个雪上、7个冰上训练场地,均衡覆盖市直及各县区中小学,惠及学生近万名。各校常态化开设冰雪课程、举办趣味赛事,同步采购本地冰雪器材,以校园需求带动本土冰雪产业发展。截至目前,全市已有5万余名师生参与各类冰雪活动,以浓厚氛围迎接冬奥会的到来。2026年,吉林市计划在11所学校新建冰雪运动训练场地,覆盖城乡中小学,目前各项目筹备工作全力推进。

在辽源市,9处校园冰雪运动训练场

地覆盖8所学校,惠及1.4万余名学生。全市配备2800余件冰雪器材,完成400余名体育教师冰雪专项培训,彻底打破季节限制,实现冰雪课程全年常态化开设。

一份育人答卷,指向怎样的未来

从一城试点到全域铺开,从冬季限时体验到四季常态教学,我省以民生实事为抓手,以场地建设为支撑,持续完善校园冰雪育人体系。这项投入的意义,远不止于“让孩子们有地方滑冰滑雪”。

在身体层面,冰雪运动对青少年平衡能力、协调能力、核心力量的锻炼效果显著;在精神层面,冰雪运动特有的“摔倒与爬起”磨砺着孩子们的意志品质;在人才层面,日益壮大的校园冰雪运动参与队伍,正在为全省冰雪竞技后备人才培养积蓄力量;在产业层面,校园冰雪需求的释放,也在反哺本土冰雪装备制造制造业的发展。

更重要的是,当冰雪运动从“冬季限定”变为“四季常态”,一种生活方式、一种文化认同正在青少年心中悄然生根。

冰天雪地也是金山银山——当孩子们在四季课堂中读懂冰雪、热爱冰雪,吉林冰雪的故事,就有了最生动、最持久的讲述者。

室内有馆,全年可练,人人参与。在吉林大地上,一场关于冰雪育人的生动实践,正书写着“冰天雪地也是育人天地”的崭新篇章。(记者刘晓娟 李婷 赵蔚蓓 鹿智源)

我省举办职工疗休养推介会

康养吉林·清凉吉林

本报讯(记者袁芳)6月23日,2026年吉林省职工疗休养推介暨吉林避暑体验活动在集安市举行。来自安徽、重庆、甘肃、广东、海南、黑龙江、湖南、江苏、山东、天津等省(市)总工会及企业代表,央企及吉林省内各市(州)工会和47家省级职工疗休养基地代表齐聚集安,共话职工疗休养事业高质量发展新路径。

本次活动由吉林省总工会主办,通化市总工会、集安市总工会承办,以“康养吉林·清凉吉林”为主题,是吉林省总工会落实全国总工会“扩大职工疗休养规模、全面提升服务品质”工作要求,推动职工疗休养与“清爽吉林·22℃的夏天”避暑品牌、“长白山秘境·吉线331”边境文旅品牌深度融合的重要举措,也是深化跨省职工疗休养交流协作、构建工会互助合作新格局的创新探索。

近年来,吉林省总工会服务全省发展大局,坚持以职工为中心,整合全省47家省级职工(劳模)疗休养基地资源,推动一批基地提质升级,服务项目覆盖温泉康养、森林度假、红色研学等全品类场景。创新“疗休养+”模式,将疗休养与兴边富民、乡村振兴、非遗传承有机结合,创新开展“微疗养+团建”等特色活动,不断扩大劳模先进、技术工人等群体疗休养覆盖面,让更多职工共享发展成果。

现场推介环节,正式发布吉林省职工避暑康养精品线路,系统推介了沿G331从集安至长白山段的边境风情、森林氧吧、温泉康养及民俗体验等主题行程,为各级工会组织职工开展疗休养提供“菜单式”选择。现场6家省级职工疗休养基地代表依次登台推介,从集安的“参养”“文养”到长白山腹地的“森养”“泉养”,再到民俗村落的“心养”,全景式展现吉林疗休养资源的多元魅力。

据悉,本次活动为期5天,后续还将开展实地线路踏查,沉浸式体验“长白山秘境·吉线331”的壮美风光与康养魅力。

树立和践行正确政绩观 奋力推动吉林高质量发展

粽飘香“云顶” 实干兴文旅

本报记者 孙双 孙寰宇

林海叠翠,清风送香。端午假期,长白山云顶市集游人如织、烟火升腾,迎来旅游客流高峰。

连日来,万千游客齐聚长白山,观林海美景、品民俗端午、赏边境风情,沉浸式感受山水长白的生态之美、人文之韵。这份火热的文旅答卷,正是长白山党工委、管委会树立和践行正确政绩观,立足本地资源禀赋,深耕G331沿边开放旅游大通道建设,坚持实干为民、久久为功,推动生态优势、民俗优势、沿边优势转化为发展优势的生动缩影。

夜幕降临,长白山云顶市集灯火璀璨,一排排特色灯笼依街而设,山野自然景致与人间烟火完美交融。市集内朝鲜族特色美食香气四溢,特色小吃、文创好物琳琅满目,吸引大批游客驻足打卡。结合端午传统节日特色,这里专门开设民俗体验专区,包粽子、扔沙包、瓶粽子等沉浸式民俗活动轮番开展,大人、小孩踊跃参与,欢声笑语回荡在森林之间,浓厚的端午节日氛围扑面而来,让游客在青山绿水间触摸传统节日文化底蕴。

政绩贵在务实,发展重在深耕。一直以来,长白山党工委、管委会坚决摒弃重面子轻里子、重短期热度轻长远发展的错误发展思维,立足长白山独一无二的山林生态、民俗文化等核心资源,聚焦沿边旅游廊道沿线点位精准发力,精心打造云顶市集、恩都里等特色文旅消费场景,补齐夜间文旅消费短板,以脚踏实地的实干举措,做实做细全域文旅发展文章。

优质的文旅体验、原汁原味的民俗文化,不仅留住了国内游客的脚步,也吸引了境外友人前来探访交流。韩国青云大学金泳锡教授首次来华,便恰逢端午佳节,走进长白山云顶市集,近距离感受中华传统民俗文化,与长白山边民俗活动邂逅,在工作人员耐心指导下,金泳锡教授亲手体验包粽子,细细品尝软糯鲜香的端午粽子,真切读懂端午祈福安康、家国安康的文化内核。

“第一次来到中国,我就在云顶市集遇上了极具仪式感的端午节,此行格外幸运。”金泳锡教授由衷感慨,长白山自然风光秀美宜人,当地群众热情淳朴,市集浓厚的民俗氛围让人印象深刻。他表示,回国之后将把本次长白山之行的所见所闻分享给校内师生,邀请更多韩国友人来到吉林省、来到长白山,亲身感受博大精深的中华优秀传统文化与中国边境地区高质量发展新面貌。

小小市集,折射发展初心;文旅热潮,彰显实干政绩。依托云顶市集等特色文旅载体,长白山保护开发区持续推动民俗文化、生态旅游、夜间经济深度融合,精准激活沿边文旅消费新活力。今后,将紧盯G331沿边开放旅游大通道建设总体部署,推出更多接地气、有特色、可持续发展的文旅活动,持续擦亮长白山文旅名片。

筑稳引育留才全链条

东北证券吸纳青年人才扎根吉林

本报讯(记者万双)当前正值2026届高校毕业生求职就业关键阶段,我省多措并举拓宽青年留省就业路径、厚植本土人才优势。东北证券股份有限公司紧扣全省发展需求,扛起金融稳就业引才职责,构建毕业生引育留全链条机制,大力培育本土青年金融人才,以过硬青年人才队伍助力吉林全面振兴和高质量发展。

深耕本土引才,搭建家门口优质就业平台。企业持续开展常态化校园招聘,每年释放百余个校招岗位,人才引进优先吸纳省内高校学子。公司联动省内多所高校搭建实习实训基地,每年暑期吸纳大批在校大学生实习实践,打通校园到职场的过渡通道,帮助学生积累实操经验、降低求职适配门槛。目前,公司省内岗位新招录应届生六成以上来自省内高校。

精细分层育才,筑牢青年人才成长根基。东北证券打造特色“蒲公英式”学习文化,建立全覆盖分层分类培养体系,为应届毕业生定制一体化成长路径。新人入职后开展封闭式集中培训,配备专属导师一对一帮带,依托东证商学院线上课程补齐金融专业、职业素养、客户服务等综合能力短板。针对在岗青年员工常态化开展业务专项实训,持续提升专业竞争力。成熟培育机制成效凸显,省内应届生入职一年留存率超90%,入职三年整体留存率稳定在80%。

多元举措留才,拓宽青年长远发展空间。公司打通管理、专业双向晋升通道,青年员工可自主规划职业发展路径;推行跨部门轮岗制度,助力青年熟悉财富管理、经纪业务等全链条金融业务,拓宽行业视野。同时建立常态化青年后备管理人才选拔机制,配套定向培养计划,依托轮岗历练、择优选拔、专项培育等方式,充分释放青年人才潜能,让青年员工安心扎根吉林、长期稳定发展。

青年人才持续涌入,为企业经营与地方金融发展注入鲜活动能。下一步,东北证券将持续深化校企合作,扩容校招、实习岗位供给,不断优化青年人才发展保障体系,持续吸引留住优秀高校毕业生留省就业创业,为全省经济高质量发展贡献本土金融力量。

“潮集万象·2026文博生活市集”在伪满皇宫博物院开幕

本报6月24日讯(记者郭悦)今天,“潮集万象·2026文博生活市集”在伪满皇宫博物院M+文化创意街区开幕。本次活动充分盘活利用街区空间资源,通过拓展公共服务边界,将文化传承与消费体验有机融合。

步入市集,30余家优质商户错落有致地分布于街巷之间,涵盖老字号、非遗技艺、文博文创、特色餐饮、地域好物等多元板块。城市主题文创以创意赋能文化表达,地方特色美食以味蕾链接地域风情,让文博雅韵走进大众日常,生动构建起一幅多元共生的城市文化生活新场景。

“这是我们首次在线下亮相。”G331公路商店展位负责人万田继介绍,展位精选G331吉林沿线农副产品,涵盖白桃罐头、蜂蜜、松子、鲜食玉米及多款零添加NFC果汁,品牌依托成熟线上销售体系,通过本次线下参展打通双线渠道,全力推介吉林边境特色物产,以产业带动乡村振兴。吉林省韩庄餐饮有限公司执行总经理郭永刚介绍,韩庄携省级非遗代表性项目明太鱼烹饪技艺亮相市集,同时带来朝鲜族打糕、特色泡菜等美食,让游客感受朝鲜族美食的独特魅力。

据伪满皇宫博物院院长春植秀文旅有限责任公司总经理张鹏介绍,本次市集将持续至10月7日,每日10:00至19:30开放。伪满皇宫博物院将以本次市集为契机,充分发挥“博物院+景区”综合文旅地标作用,持续优化服务、丰富业态、提升品质,推动市集向常态化、品牌化、特色化迈进,让市民游客深切感受“四时俱好是长春”的城市人文魅力。



6月24日,“潮集万象·2026文博生活市集”在伪满皇宫博物院M+文创街区开市。市集集合非遗、文创、特色美食等行业,打通文博与市井生活。图为开幕式演出现场。 本报记者 钱文波 摄

技术攻关 不让须眉

——记吉林省五一劳动奖章获得者石兆源

本报记者 李婷 姜岸松

坚守初心使命 担当时代重任

6月22日,在吉林石化乙烯厂高密度聚乙烯车间,车间副主任石兆源正和同事围着一张图纸讨论压力节点问题。作为吉林省五一劳动奖章获得者,这是石兆源颇为寻常的工作场景之一。

2015年,北京化工大学硕士毕业的石兆源入职吉林石化。工作不久,由于文字综合能力突出,她被分配到吉林石化乙烯厂综合办公室任文字秘书。两年后,她主动申请到车间一线。她说:“我想试一试,我想开拓、想挑战、想啃最硬的骨头,想为企业作出更大的贡献。”从此,她踏上了打通生产、销售、科研、应用壁垒的“破壁”之路。

那时,聚乙烯装置产出的产品同质化

严重,企业在化工高端领域没有话语权。石兆源针对三套聚乙烯装置分别实行“定制化、差异化、高端化”定位,采用“差异化生存法”。老装置为“开小灶”做专用料,避开通用料“红海”做特色产品,新装置则直插进口产品垄断的高端、小众赛道。战略落地3年,8个新产品从实验室走上生产线,21.53万吨高端产品顺利下线,吉林石化的聚乙烯产品矩阵焕发新姿。

国内大口径管材市场长期被进口产品垄断。乙烯厂高密度聚乙烯车间与吉林石化研究院合作,共同解决这一“卡脖子”难题。新产品顺利生产出厂,但不同客户的需求千差万别,如何提升客户粘度和满意度,让新产品踏上“定制化”道路?这是石

兆源平日里经常深入思考的问题。2025年,通过市场走访和深度对接,石兆源和团队开始根据市场需求进行定制化调整和质量管理优化。攻关后的JHMGCI00LST管材“抗拉垂”性能显著提升,明显优于市场同类产品,打破国外产品独占市场高位情况,产品供不应求。产品通过PE100等级国际认证,获得下游客户高度认可。在这个产品单月产量突破3000吨那天,有位老员工感慨:“以前求着人家买,现在客户追着要。”

2024年,国际局势日渐紧张,装置常年使用的进口催化剂面临极端条件下停供风险。居安思危,石兆源把目光转向进口催化剂的国产替代。她深入了解同类装置运行情况,与催化剂厂家开展技术交流,转产期间日夜留守,最终顺利完成国产催化剂替代试验,仅2025年就生产高密度聚乙烯膜料新产品1552吨,产品质量得到下游用户肯定。

在生产过程中,挤压造粒机组的碳化粒子问题困扰着车间多年。螺杆运转久了会碳化堆积,且随着螺杆转动,这些黑色粒子在产品中会严重影响产品质量。车间一开始尝试了冲洗、检修等办法,但效果都不好,几乎所有人都认为这个问题不好解决。石兆源不相信有解决不了的问题。她盯着运行数据,跳出思维定式说:“如果能给螺杆定期镀膜保护膜,隔绝树脂和螺杆之间的直接接触,是不是就可以避免高温碳化产生的黑色粒子?”最终她提出“利用助剂特性实现周期性镀膜”的方案,类似给不粘锅敷上一层油膜。方案落地后,碳化污染从源头上得到遏制,每年减少检修4次,增产合格品3168吨,年创效3054万元。这套“吉化方案”成了行业同类装置的学习范本。

沿着“产销研用”的逻辑,她又带队攻克己烷精制能力不足、反应产生丝状料等长期制约产量的瓶颈。2025年,装置首次实现37.5吨/小时高负荷运行,稳定运转达120天,年增产1.7万吨,打破了旧装置曾被认为不可逾越的“天花板”。

记者采访时石兆源,作为车间少有的女性,搞技术攻关会不会有压力?她轻轻合上图纸,眼神坚定地回答:“专业面前没有男女,只有行与不行。我相信努力就会有结果。”

此次研究摸清了鲜人参冷藏过程中的物质变化规律,不仅找到了靠谱的新鲜度判别指标,也为研发更高效的保鲜技术、建立完善的人参品质评价体系提供了科学支撑,将助力吉林道地人参产业提质增效,赋能特色富民产业高质量发展。

人参新鲜度有了“信号灯”

本报讯(记者冯超)近日,中国农业科学院特产研究所传来好消息,特种动植物加工科研团队的副研究员曲迪找到了判断鲜人参新鲜度的专属“信号灯”,为人参贮藏保鲜、品质鉴别打下坚实基础。相关研究成果已发表在《未来食品(Future Foods)》期刊上。

鲜人参口感清香、性质温和,食用益处颇多。但鲜参水分、糖分足,采摘后生命活动依旧旺盛,存放中很容易腐烂变质,保鲜一直是困扰人参产业发展的一大问题。针对这一难题,研究所特种动植物加

工科研团队开展专项研究,深入分析鲜人参在低温储存期间体内物质的变化规律。曲迪发现,脂类代谢、苯丙烷代谢、黄酮类物质合成这三条代谢路径,直接影响着鲜参的成分变化和新鲜程度。借助专业检测分析技术,一共识别出